**Smlouva o poskytování služeb v oblasti náboru zaměstnanců**

uzavřená podle § 1746 odst. 2 zákona č. 89/2012 Sb., občanský zákoník, v platném znění

1. **Smluvní strany:**

**Dodavatel:**

|  |  |
| --- | --- |
| Název firmy | **CodeStory s.r.o.** |
| Adresa | **Jiránkova 1137/1** |
| Město | **163 00 Praha 6** |
| IČ | **09992324** |
| DIČ | **CZ09992324** |
|  |  |
| Číslo účtu | **2801956191/2010** vedený u FIO Banka, a.s. |
|  |  |
| Email | XXXXXXXXXXXXX |
| Telefon | XXXXXXXXXXXXXXX |

(dále jen jako „**Dodavatel**“)

a

**Zákazník:**

|  |  |
| --- | --- |
| Název firmy | **MMN, a.s., nemocnice Jilemnice a Semily** |
| Adresa | **Metyšova 465** |
| Město | **Jilemnice** |
| IČ | **05421888** |
| DIČ | **CZ05421888** |
|  |  |
| Číslo účtu | 115-3453310267/0100 |
|  |  |
| Email | XXXXXXXXXXXXXXXXXXX |
| Telefon | XXXXXXXXXXXXXXXXXXX |

(dále jen „**Zákazník**“)

1. **Vymezení některých pojmů**
2. **Kandidátem** se rozumí fyzická osoba vyhledaná Dodavatelem za účelem obsazení určité Pozice dle specifikace Zákazníka.
3. **Mzdou** se rozumí jakákoliv odměna zaměstnaného Pracovníka sjednaná se Zákazníkem za výkon Práce nebo fakticky Pracovníkovi vyplacená, bez ohledu na právní základ takové odměny, a to včetně veškerých pohyblivých složek či jiných plnění závislých na různých faktorech, jako je plnění pracovních úkolů apod. Za mzdu se považuje hrubá mzda, tedy odměny za práci zaměstnance před zdaněním a jinými odpočty.
4. **Prací** se rozumí jakákoliv činnost Pracovníka vykonávaná pro Zákazníka bez ohledu na to, zda je vykonávána na základě pracovní smlouvy nebo dohody podle zákoníku práce nebo na základě jiné smlouvy bez ohledu na její formu.
5. **Pracovníkem** se rozumí Kandidát vyhledaný a doporučený Dodavatelem, kterého Zákazník zaměstná, a to bez ohledu na právní základ smluvního vztahu mezi Zákazníkem a zaměstnaným Kandidátem.
6. **Zaměstnáním** Pracovníka se rozumí poskytnutí Práce Pracovníkovi Zákazníkem nebo kteroukoliv jinou spřízněnou či spolupracující osobou bez ohledu na právní základ smluvního vztahu mezi Zákazníkem a Pracovníkem. Výslovně se prací rozumí o poskytnutí plnění obdobného charakteru prostřednictvím smluvního vztahu mezi zaměstnavatelem a Zaměstnancem jako OSVČ nebo pokud by Zaměstnanec poskytoval práci jako součást jiné právnické osoby.
7. **Zprostředkováním** se rozumí osobní nebo telefonický pohovor Kandidáta se Zákazníkem vedoucí k Zaměstnání Kandidáta u Zákazníka anebo předání životopisu, dotazníku nebo jiných údajů identifikujících Kandidáta vedoucí k Zaměstnání Kandidáta u Zákazníka.
8. **Objednávka** je informace odeslaná Zákazníkem Dodavateli v elektronické podobě emailem, kterými je dostatečně definováno příslušné pracovní místo a požadavky, které jsou na zaměstnance vykonávajícího práci na takovémto pracovním místě kladeny.
9. **Zákoníkem práce** se rozumí Zákon č. 262/2006 Sb., v aktuálním platném znění.
10. **Předmět Smlouvy a postup Objednávky**
11. Předmětem Smlouvy je závazek Dodavatele provádět náborovou činnost a výběr Kandidátů vedoucí ke Zprostředkování Pracovníka pro Zákazníka za účelem obsazení pracovních míst specifikovaných Zákazníkem v jednotlivých, zpravidla písemných Objednávkách a závazek Zákazníka uhradit za tuto činnost odměnu sjednanou v této smlouvě.
12. Potvrdí-li Dodavatel Objednávku nebo nesdělí-li Zákazníkovi ve lhůtě 10 pracovních dnů ode dne doručení Objednávky, že Objednávku nepotvrzuje, platí, že Objednávku potvrdil a zahájí vyhledávání kandidátů pro Zákazníkem specifikované pracovní místo.
13. Za účelem vyloučení případných pochybností činí smluvní strany nesporným a dohodly se na tom, že potvrzením Objednávky nevzniká Dodavateli povinnost Zákazníkovi kandidáty na obsazení pracovního místa najít a zajistit, a to ani v případě uplatnění Garance.
14. **Práva a povinnosti smluvních stran**

1. Dodavatel se zavazuje:
2. vyčlenit pro provádění činnosti podle této smlouvy konzultanta odpovědného za komunikaci se Zákazníkem;
3. po dohodě se Zákazníkem definovat a dodržovat metody výběru Kandidáta
4. upřesnit se Zákazníkem specifikaci obsazované pozice a požadavků na Kandidáty, pokud možno před začátkem aktivit vedoucích ke Zprostředkování;
5. dle možností upozornit Zákazníka včas na možné problémy nebo překážky, které by mohly zamezit vyhledání vhodného Kandidáta;
6. Zákazník se zavazuje:
7. XXXXXXXXXX
8. XXXXXXXXXX
9. XXXXXXXXXXXXXXXX:
	1. XXXXXXXXX;
	2. XXXXXXXXX;
	3. XXXXXXXXX;
	4. XXXXXXXXX;
	5. XXXXXXXXX;
10. Dodavatel provede vyhledání kandidátů vhodných pro Zákazníkem definované pracovní místo, zhodnotí jejich kvalifikaci pro definované pracovní místo, případně s nimi provede vstupní rozhovor a následně vybrané kandidáty, budou-li takoví, doporučí k výběru a k případnému uzavření pracovní smlouvy se Zákazníkem.
11. Smluvní strany potvrzují, že výběr vhodného Kandidáta je záležitostí Zákazníka. Dodavatel neručí za plnění povinností vyhledanými Kandidáty ve vztahu k Zákazníkovi, zavazuje se však postupovat tak, aby vyhledaný Kandidát v maximální možné míře splňoval specifikaci požadavků na Kandidáta poskytnutou Zákazníkem.
12. **Odměna za zprostředkování**
13. XXXXXXXXXXXXXX
14. XXXXXXXXXXXXXX
15. XXXXXXXXXXXX:
16. XXXXXXXXX
17. XXXXXXXXX
18. XXXXXXXXXXXXXXXXXXX
19. Splatnost jednotlivých faktur bude čtrnáct (14) dní ode dne vystavení faktury.
20. Spolu s Odměnou bude Dodavatel účtovat daň z přidané hodnoty v souladu se zákonem č. 235/2004 Sb., o dani z přidané hodnoty, ve znění pozdějších předpisů. Zákazník ve smyslu ustanovení § 26 odst. 3 zákona č. 235/2004 Sb., o dani z přidané hodnoty, ve znění pozdějších předpisů souhlasí s tím, že faktura podle této smlouvy jako daňový doklad může být vystavena elektronicky a zaslána e-mailem na emailovou adresu Zákazníka.
21. Pro případ prodlení se zaplacením provize nebo kterékoli její části se sjednává úrok z prodlení ve výši 0,05 % z dlužné částky za každý, byť i jen započatý den prodlení; Pokud je prodlení s jakýmkoliv Závazkem delší než 60 dnů tak uplynutím této lhůty mění ujednání týkající se vzniku práva na zaplacení jednotlivých částí provize a jejich splatnosti tak, že pro účely této smlouvy platí, že Dodavateli vzniklo právo na zaplacení všech částí provize a ty jsou rovněž i splatnými, a to bez dalšího prodlení.
22. Nárok na Odměnu vzniká Dodavateli nástupem vyhledaného Kandidáta do Práce kdykoliv v období dvanácti (12) měsíců ode dne jeho představení Dodavatelem Zákazníkovi. Odměna dle této smlouvy náleží Dodavateli rovněž v případě, kdy vyhledaný Kandidát je zaměstnán nebo nastoupí do Práce až po zániku platnosti této smlouvy, pokud se tak stane ve výše uvedené lhůtě. Nárok vzniká též v případě, že tento kandidát nastoupí do pracovního nebo obdobného poměru do firmy majetkově nebo personálně propojené se Zákazníkem.
23. **Garance**
24. Odměna podléhá Garanci využití Pracovníka, která trvá 3 měsíce od data nástupu do Zaměstnání.
25. Pokud dojde k ukončení pracovněprávního vztahu ze strany Pracovníka ve zkušební době (tj. dle § 66 Zákoníku práce) nebo dohodou na žádost Pracovníka (dle § 49 Zákoníku práce, popř. dle § 77 Zákoníku práce) v době Garance, tak se Garance uplatní.
26. Pokud dojde k ukončení pracovněprávního vztahu ze strany Zákazníka ve zkušební době (tj. dle § 66 Zákoníku práce) nebo výpovědí (zejm. dle § 52 písm. e) až h) Zákoníku práce, popř. dle § 77 Zákoníku práce) v době Garance, tak se Garance uplatní.
27. Pokud dojde k ukončení pracovněprávního vztahu ze strany Zákazníka např. z důvodu zrušení oddělení, z organizačních důvodů nebo jiných důvodů (dle § 52 písm. a) až d) Zákoníku práce), Garance se neuplatňuje.
28. Uplatnění Garance je závazek Dodavatele, že pro Zákazníka bude hledat obdobného Kandidáta po dobu nejméně 3 měsíců na místo Pracovníka, dle čl. VI. odst. 1 písm. a) a písm. b). V případě, že tento Kandidát bude nalezen a bude odpovídat podmínkám Zákazníka, bude Odměna ponížena o část Odměny hrazenou při nástupu do zaměstnání dle čl. V odst. 3 písm. a).
29. **Ochrana osobních údajů a povinnost mlčenlivosti**
30. Smluvní strany prohlašují, že zajistí ochranu osobních údajů týkající se vyhledaných Kandidátů v souladu s právními předpisy o ochraně osobních údajů. Žádná smluvní strana neodpovídá za porušení povinností druhé smluvní strany při nakládání s osobními údaji.
31. Smluvní strany se zavazují, že uchovají v tajnosti veškeré vzájemně si poskytnuté informace, zejména týkající se pracovních pozic, personální politiky Zákazníka, vyhledaných Kandidátů a veškerých informací týkajících se druhé smluvní strany a její podnikatelské činnosti, o kterých se dozvěděly v souvislosti s plněním této smlouvy, a že tyto informace nezpřístupní žádné třetí osobě ani je nevyužijí ve svůj prospěch nebo ve prospěch třetí osoby nebo v neprospěch druhé smluvní strany.
32. Dodavatel a Zákazník se dohodli, že veškeré informace o závazcích Zákazníka z této smlouvy nebo vzniklých v souvislosti s touto smlouvou, a to ať už o závazcích splatných nebo nesplatných, jsou předmětem obchodního tajemství a jako takové podléhají utajení a žádná ze smluvních stran není oprávněna sdělovat jakékoliv informace o takových závazcích jakékoliv třetí osobě bez předchozího písemného souhlasu druhé smluvní strany. Smluvní strany mají povinnost takové informace utajovat a chránit. Tím není vyloučena případná zákonná povinnost sdělení informací na vyžádání příslušných státních orgánů.
33. Povinnost mlčenlivosti podle tohoto článku smlouvy trvá po celou dobu trvání této smlouvy a dále po dobu pěti (5) let od jejího ukončení.
34. Při porušení povinností stanovených v tomto článku se smluvní strana zavazuje zaplatit druhé smluvní straně smluvní pokutu ve výši 100 000 kč (slovy sto-tisíc-korun-českých), a to za každé jednotlivé porušení (bez omezení nároku na náhradu škody).
35. **Doba trvání a ukončení smlouvy**
36. Tato Smlouva se uzavírá na dobu neurčitou a může být vypovězena kteroukoliv smluvní stranou bez uvedení důvodů s výpovědní dobou jeden (1) kalendářní měsíc, která počíná běžet prvním dnem kalendářního měsíce následujícího po doručení výpovědi druhé smluvní straně.
37. Každá ze smluvních stran je oprávněna od této smlouvy odstoupit v případě podstatného porušení smluvní povinnosti druhou smluvní stranou. Za podstatné porušení smluvní povinnosti se pro účely této smlouvy považuje zejména:

a) prodlení Zákazníka s plněním peněžitého závazku vůči Dodavateli delší než 30 dnů,

b) postup Dodavatele či Zákazníka při plnění této smlouvy nebo při výkonu činnosti s touto smlouvou související, jež je v rozporu se zákoníkem práce a občanským zákoníkem a dalšími obecně závaznými právními předpisy České republiky, včetně zákona o ochraně osobních údajů.

1. Ukončení této smlouvy nemá vliv na závazky, které s ohledem na svou povahu mají tuto smlouvu přetrvat, zejména povinnost mlčenlivosti a povinnost zaplatit Odměnu nebo dodatečné náklady podle čl. 4. této smlouvy.
2. **Doručování a komunikace**
3. Smluvní strany se dohodly, že veškerá komunikace bude probíhat prostřednictvím emailu, jehož obsah se zavazuje druhá strana po jeho přijetí potvrdit odesláním následného emailu. Alternativní možností je telefonní nebo osobní komunikace, kterou je ale vždy třeba potvrdit pomocí emailu.
4. **Závěrečná ustanovení**
5. Smluvní strany se výslovně dohodly, že vztahy touto smlouvou výslovně neupravené se řídí zákonem č. 89/2012, občanský zákoník, v platném znění.
6. Tuto smlouvu lze měnit, doplňovat nebo zrušit pouze písemně, nikoliv ovšem prostřednictvím elektronických zpráv bez zaručeného elektronického podpisu ve smyslu zákona č. 227/2000 Sb., o elektronickém podpisu.
7. Smlouva se vyhotovuje ve dvou (2) vyhotoveních s platností originálu, z nichž každá ze smluvních stran obdrží po jednom (1) vyhotovení. Elektronický dokument podepsaný zaručeným elektronickým podpisem se považuje za originál.
8. Smlouva nabývá platnosti a účinnosti dnem jejího podpisu poslední ze smluvních stran.
9. Stane-li se kterékoli ujednání smlouvy neplatným, nebo nevykonatelným, platnost či vykonatelnost ostatních ustanovení smlouvy tím není dotčena. Pro takový případ se smluvní strany zavazují nahradit bez zbytečného odkladu neplatná nebo nevykonatelná ujednání novými ujednáními tak, aby bylo v nejvyšší možné míře dosaženo účelu, který sledovalo neplatné nebo nevykonatelné ujednání.
10. Smluvní strany prohlašují, že si pečlivě přečetly znění této smlouvy, že tato smlouva byla uzavřena po vzájemném projednání, podle jejich pravé a svobodné vůle, určitě, vážně a srozumitelně, nikoliv v tísni za nápadně nevýhodných podmínek. Autentičnost této smlouvy potvrzují smluvní strany svými podpisy.

|  |  |
| --- | --- |
| V ……………………………. Dne…………………………. | V Jilemnici dne 08.02.2025 |
|  |  |
| Dodavatel**CodeStory s.r.o**.Petr Hradecký, jednatel | Zákazník |