

Dodatek č. 10 ke Smlouvě o spolupráci v rámci programu Zdravá firma

č. dodatku: 2016/OZP/50/0_011

Oborová zdravotní pojišťovna zaměstnanců bank, pojišťoven a stavebnictví

se sídlem: Roškotova 1225/1, 140 00 Praha 4
zastupuje: Ing. Radovan Kouřil, generální ředitel
IČO: 47114321
DIČ: CZ47114321
bankovní spojení: xxx
zapsaná: v obchodním rejstříku vedeném Městským soudem v Praze, sp. zn.: A 7232
(dále jen „**OZP**“)
OZP je plátcem DPH
na straně jedné

a

Československá obchodní banka, a.s.

se sídlem: Radlická 333/150, 150 57 Praha 5
zastupuje: Ing. Marek Loula, člen představenstva
Ing. Jiří Vévoda, člen představenstva
IČO: 00001350
DIČ: CZ00001350
bankovní spoj.: xxx
zapsaná: v obchodním rejstříku vedeném Městským soudem v Praze, oddíl B XXXVI, vložka 46
(dále jen „**Zaměstnavatel**“)
Zaměstnavatel je plátcem DPH
na straně druhé

uzavírají tento

Dodatek č. 10 ke Smlouvě o spolupráci v rámci programu Zdravá firma (dále jen „**dodatek**“).

I.

Úvodní prohlášení

Smluvní strany prohlašují, že uzavřely dne 14. 3. 2016 Smlouvu o spolupráci v rámci programu Zdravá firma (dále jen „**smlouva**“), ve znění předchozích dodatků.

II.

Předmět dodatku

Smluvní strany se dohodly na následujících změnách ustanovení smlouvy:

1. Příloha č. 1 smlouvy zní, jak je uvedeno v Příloze č. 1 dodatku.

III.

Závěrečná ustanovení

1. Dodatek nabývá platnosti dnem jeho podpisu a účinnosti dnem jeho zveřejnění v registru smluv; toto zveřejnění provede OZP.
2. Dodatek je podepsán ve dvou stejnopisech s platností originálu, z nichž každá strana obdrží po jednom stejnopisu.
3. Svým podpisem dodatku Zaměstnavatel prohlašuje, že bere na vědomí Podmínky čerpání preventivních programů OZP v rámci programu Zdravá firma, jak jsou uvedeny v Příloze č. 1 dodatku a bude o nich informovat své zaměstnance – pojištěnce OZP.
4. Ostatní ustanovení smlouvy zůstávají beze změny.

5. Dodavatel prohlašuje, že mu byla předložena k seznámení Etická doložka Zaměstnavatele, která tvoří nedílnou součást této smlouvy jako Příloha č. 2 a prohlašuje, že jeho činnost je založena na obdobných principech etického chování v obchodních vztazích.

Seznam příloh:

Příloha č. 1 Nabídka zdravotně preventivních aktivit v roce 2025
Příloha č. 2 Etická doložka

Za OZP:

V Praze dne:

.....
Ing. Radovan Kouřil
generální ředitel

Za Zaměstnavatele:

V Praze dne:

.....
Ing. Marek Loula
člen představenstva

.....
Ing. Jiří Vévoda
člen představenstva

Příloha č.1

Nabídka zdravotně preventivních aktivit v roce 2025

Celkový roční limit nákladů (vč. DPH) za realizaci zdravotně preventivních aktivit dle této smlouvy je pro příslušný kalendářní rok stanoven ve výši: **3 020 000,- Kč**.

A/ Kredit ve VITAKARTĚ

Zaměstnancům Zaměstnavatele – pojištěncům OZP budou po podpisu smlouvy připsány mimořádné kredity ve výši **1000 kreditů** s expirací 31. 12. 2025 v rámci aplikace VITAKARTA ONLINE v celkové výši **2 810 000,- Kč**.

Program příspěvků ve VITAKARTĚ dává pojištěncům OZP možnost širokého využití tohoto kreditu, jehož konkrétní uplatnění je zcela na úvaze každého pojištěnce OZP. Své požadavky zašlou pojištěnci OZP prostřednictvím tohoto programu v elektronické podobě.

Případné doplňující dotazy na přihlášení se do aplikace VITAKARTA či jiné dotazy související s tímto kreditem mohou zasílat na adresu zdravafirma@ozp.cz.

B/ On-line programy

V rámci aktivit spojených se Zdravou firmou je OZP připravena zajistit 2 on-line programy ve formě webináře na téma zdravotní prevence. Hodnota jednoho webináře činí **25 000,- Kč**.

Celkem je pro tyto on-line programy alokováno **50 000,- Kč**

Využití nabídky on-line webinářů a konkrétní téma bude stanoveno na základě operativní dohody kontaktních osob.

C/ Den zdraví

Ve vybrané lokalitě nabídne OZP možnost uspořádání Dnů zdraví o celkové částce ve výši **160 000,- Kč**. Během tohoto Dne bude kromě prezentace zdravotně preventivních aktivit v praxi umožněna také prezentace ostatních výhod a benefitů OZP.

Skladba Dne zdraví bude stanovena na základě operativní dohody kontaktních osob.

OZP si vyhrazuje právo skladbu zdravotně preventivních aktivit stanovit v závislosti na možnostech a dispozicích ve zvolené lokalitě.

Příloha č.2 **Etická doložka**

Definice:

Československá obchodní banka, a.s.: znamená pro účely této přílohy Smluvní stranu, člena skupiny KBC, příjemce plnění – pro účely této přílohy dále jen „Zaměstnavatel“

Oborová zdravotní pojišťovna zaměstnanců bank, pojišťoven a stavebnictví: znamená pro účely této přílohy Smluvní stranu poskytující plnění (zejm. prodávající, zhotovitel, poskytovatel, atp.) – pro účely této přílohy dále jen „OZP“

1. Zaměstnavatel jako člen finanční skupiny KBC deklaruje, že se v rámci svých cílů plně identifikuje s principy udržitelného rozvoje a společenské i environmentální odpovědnosti. Naplnění těchto idejí je nemyslitelné bez úzké spolupráce s partnery, jejichž úsilí je motivováno shodnými zásadami. Je proto nezbytné, aby se OZP v rámci své činnosti seznámila s uvedenými zásadami Zaměstnavatele a následně je plně respektovala.
2. Čestné a poctivé jednání a etické hodnoty skupiny KBC jsou součástí jejího Etického kodexu a byly přijaty všemi subjekty skupiny a jsou všem třetím stranám k dispozici na webu ČSOB v části Politiky ČSOB (<https://www.csob.cz/portal/csob/politiky-csob>).
3. OZP prohlašuje a podpisem tohoto dodatku stvrzuje, že se seznámila s Politikami Zaměstnavatele obecně platnými pro všechny členy finanční skupiny KBC, zveřejněnými na webových stránkách uvedených v bodě 2 a zejména též se zásadami, specifikovanými v dokumentu Politika vztahů s dodavateli, zveřejněným a dostupným na adrese: www.csob.cz/procurement a zavazuje se vykonávat svou činnost pro Zaměstnavatele v souladu s nimi.
4. Zaměstnavatel rovněž netoleruje žádnou formu trestné činnosti. Zaměstnavatel má zaveden systém pravidel zajišťujících předcházení, odhalování, ale i reakci na případná porušení. Z těchto případných porušení Zaměstnavatel vyvozuje odpovídající důsledky. OZP prohlašuje a podpisem tohoto dodatku stvrzuje, že si je těchto zásad Zaměstnavatele vědoma a zavazuje se vykonávat svou činnost pro Zaměstnavatele v souladu s nimi.
5. Dále OZP prohlašuje, že její vnitřní pravidla a postupy, které se týkají oblasti (i) eliminace korupčních praktik a jiného nepoctivého zvýhodňování, (ii) ochrany proti porušování předpisů ve věci legalizace výnosů z trestné činnosti a financování terorismu, (iii) etiky a společenské odpovědnosti (CSR), včetně ochrany životního prostředí, jsou s nimi srovnatelné.
6. Zaměstnavatel ve svých vnitřních předpisech upravuje též politiku přijímání darů a obdobných požitků. Záměrem této politiky je udržení a posílení důvěry klientů ve společnost Zaměstnavatele a její zaměstnance. Jejím cílem je chránit zaměstnance Zaměstnavatele, klienty a obchodní partnery nastavením transparentních a přiměřených pravidel chování. Tato pravidla, která vycházejí z [Etického kodexu zaměstnanců skupiny ČSOB, člena skupiny KBC](#) a z [Politiky skupiny KBC proti korupci a úplatkářství](#) a mají zajistit předcházení střetů zájmů, avšak berou v úvahu i důležitost navazování dobrých obchodních vztahů mezi Zaměstnavatelem a jeho zákazníky a obchodními partnery. Tyto principy se vztahují na přijímání i poskytování darů, zábavy, pohostinnosti atd. Pokrývají veškeré aktivity Zaměstnavatele a platí pro všechny zaměstnance a vedoucí pracovníky Zaměstnavatele jakož i pro všechny fyzické i právnické osoby včetně třetích osob jednajících jménem Zaměstnavatele v jakékoli věci.

7. OZP je srozuměna s tím, že její případné jednání v rozporu s výše uvedenými principy je způsobilé poškodit oprávněné zájmy Zaměstnavatele, v důsledku čehož může být uplatněn nárok na náhradu způsobené škody a rovněž právo Zaměstnavatele na odstoupení od smlouvy.