

Objednávka personálních služeb

Klient: **Rokycanská nemocnice a.s.**
zapsaná v obchodním rejstříku u Krajského soudu v Plzni, oddíl B, 1071,
zastoupená místopředsedou představenstva MUDr. Petrem Hubáčkem, MBA,
LL.M., a členem představenstva Ing. Michalem Filařem se sídlem
Voldušská 750, Nové Město, 337 01 Rokycany

Zprostředkovatel: **MEDICAL JOBS s.r.o.**
zapsaná v obchodním rejstříku u Městského soudu v Praze, oddíl C, 297160,
zastoupená jednatelkou Marijou Sigmundovou se sídlem Kaprova 42/14,
Staré Město, 110 00 Praha 1

Klient tímto objednává u Zprostředkovatele zprostředkování kandidátů na pozice:

Lékař - Anesteziolog

Požadovaná praxe: min. 5 let na oddělení ARO

Místo výkonu práce: Rokycanská nemocnice

Úroveň vzdělání: L3

Požadované jazyky: český

Platové ohodnocení:



Typ vztahu: Hlavní pracovní poměr

Za následujících obchodních podmínek:

1. Nárok na odměnu vzniká při nástupu vybraného kandidáta zprostředkovaného Zprostředkovatelem do pracovního poměru na plný nebo částečný úvazek a to i tehdy, pokud kandidát nastoupí ke Klientovi na jakoukoliv jinou pozici do 24ti měsíců ode dne, kdy byla jeho/její osobní složka prezentována Klientovi Zprostředkovatelem, vyjma 1. splátky na odměnu ve výši 35% dle odst. 3 této objednávky, která je splatná ke dni uzavření této objednávky, a na kterou vzniká Zprostředkovateli nárok uzavřením této objednávky. Odměna činí **čtyřnásobek** hrubé měsíční mzdy, případně jiné formy měsíční odměny přiznané kandidátům za každého jednotlivého kandidáta (tato částka neobsahuje DPH). V případě, že výše hrubé mzdy, případně jiné formy měsíční odměny, nedosáhne výše průměrné mzdy vyhlášené Statistickým úřadem v daném roce, použije se jako výše hrubé mzdy, případně jiné formy měsíční odměny průměrná mzda vyhlášená Statistickým úřadem v prvním čtvrtletí daného roku.

2. Zprostředkovateli vzniká nárok na odměnu i v případě, že zájemce kandidáta nejdříve odmítne a následně s ním v průběhu 24 měsíců od představení kandidáta, přímo nebo prostřednictvím jiné osoby, naváže pracovní poměr případně jinou formu spolupráce a to i na jiné pracovní pozici.

3. Odměna se hradí ve splátkách, jak následuje: 1. 35% ke dni objednávky 2. 35% ke dni podpisu smlouvy s kandidátem a 3. 30% ke dni nástupu kandidáta do zaměstnání. První splátka představuje nevratnou zálohu, které se netýká bod 5 a na kterou vzniká Zprostředkovateli nárok uzavřením této objednávky. Splatnost jednotlivých splátek je 14 dní. Pokud se Klient dostane do prodlení s některou ze splátek, má Zprostředkovatel nárok na úrok z prodlení ve výši 0,01% z neuhrazené částky za každý den prodlení.

4. V případě ukončení pracovního vztahu mezi Klientem a kandidátem v průběhu (GARANCE) se Klient zavazuje informovat Zprostředkovatele o ukončení pracovněprávního vztahu s kandidátem do 5 pracovních dnů ode dne takového ukončení pracovněprávního vztahu.

5. Garance je stanovena na dobu 3 měsíců od nástupu kandidáta. Pokud dojde k rozvázání pracovního poměru mezi klientem a kandidáty v době garance, zavazuje se Zprostředkovatel dodat náhradního kandidáta na stejnou pozici v termínu do 60 kalendářních dnů od předložení písemných dokladů o rozvázání pracovního poměru s uchazečem tzn. zápočtový list uchazeče, výpověď podepsaná uchazečem nebo případně jiný dokument, prokazující ukončení spolupráce s kandidátem. Pokud Zprostředkovatel nedodá náhradního kandidáta ve stanoveném termínu, zavazuje se vrátit 65% odměny.

