

DOHODA O DOČASNÉM PŘIDĚLENÍ ZAMĚSTNANCE AGENTURY

uzavřená dle ust. § 308 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů
(dále jen „**Dohoda**“)

CentralWork s.r.o.

se sídlem: Praha 10, Třebostická 3069/14, PSČ 100 00

IČ: 279 52 223, DIČ: CZ279 52 223

zapsaná v obchodním rejstříku vedeném Městským soudem v Praze, oddíl C, vložka 128941,

zastoupená: Ing. Ivan Tkáč, jednatel

(dále jen jako „**Agentura**“)

a

Czech Airlines Handling, a.s.

se sídlem: K Letišti 1040/10, Praha 6 - Ruzyně, PSČ 16100

IČ: 25674285, DIČ: CZ25674285

zapsaná v obchodním rejstříku vedeném Městským soudem v Praze, oddíl B, vložka 17139,

zastoupená: Jiří Jarkovský, předseda představenstva, Michal Soukup, místopředseda představenstva

(dále jen jako „**Uživatel**“)

1. Agentura je oprávněná ke zprostředkování zaměstnání na základě rozhodnutí - povolení Úřadu práce České republiky, generálního ředitelství, č. j. UPCR-2019/92077/10 vydaného dne 15.01.2020.
 2. Na základě Rámcové smlouvy o dočasném přidělování zaměstnanců Agentury uzavřené mezi Uživatелеm a Agenturou dne (dále jen „**Rámcová dohoda**“) a ve spojitosti s touto Dohodou, se Agentura zavazuje za úplaty dle podmínek vyplývajících z této Dohody a jejích příloh jakož i Rámcové dohody, přidělit k dočasnému výkonu práce u Uživatele zaměstnance Agentury specifikované podle jmenného seznamu přidělených zaměstnanců Agentury, který tvoří Přílohu č. 1 této Dohody. Příloha č. 1 je nedílnou součástí této Dohody.
 3. Příloha č. 1 obsahuje též: a) druh práce, kterou bude dočasně přidělený zaměstnanec vykonávat; b) určení doby, po kterou bude dočasně přidělený zaměstnanec vykonávat práci u Uživatele; c) místo výkonu práce; d) den nástupu dočasně přiděleného zaměstnance k výkonu práce u Uživatele.
 4. Požadavky na odbornou a zdravotní způsobilost nezbytnou pro daný druh práce vykonávané dočasně přiděleným zaměstnancem Agentury, jsou specifikovány Uživatелеm v Příloze č. 2 této Dohody. Příloha č. 2 je nedílnou součástí této Dohody.
 5. Informace o pracovních a mzdových podmínkách srovnatelného zaměstnance Uživatele, jsou specifikovány ve Mzdovém předpisu v Příloze č. 2 Rámcové dohody.
 6. Dočasné přidělení konkrétního Zaměstnance Agentury končí uplynutím doby, na kterou bylo sjednáno. Před uplynutím této doby může být dočasné přidělení konkrétního Zaměstnance Agentury ukončeno jen:
 - a) písemnou dohodou uzavřenou mezi Agenturou a Uživatелеm; nebo
 - b) písemnou dohodou uzavřenou mezi Agenturou a dočasně přiděleným Zaměstnancem; Agentura je povinna nejpozději následující den o této skutečnosti Uživatele informovat; nebo
 - c) jednostranným písemným prohlášením Uživatele doručeným Agentuře v případě, že
 - i. dočasně přidělený Zaměstnanec porušil pracovní kázeň zvláště hrubým způsobem nebo pro závažné či soustavné méně závažné porušení povinností dočasně přiděleného Zaměstnance; nebo
 - ii. spáchá-li dočasně přidělený Zaměstnanec trestný čin v době dočasněho přidělení u Uživatele při výkonu práce nebo v přímé souvislosti s ním, za který je trestně stíhán; nebo
 - iii. dočasně přidělený Zaměstnanec nesplňuje a/nebo pozbude požadavky nebo předpoklady pro výkon práce u Uživatele; nebo
 - iv. dočasně přidělený Zaměstnanec nesplňuje a/nebo pozbude dlouhodobě zdravotní způsobilost vykonávat dosavadní práci u Uživatele.Uživatel doručí jednostranné písemné prohlášení Agentuře a zároveň dočasně přidělenému Zaměstnanci, přičemž dočasné přidělení skončí 14. den po doručení takové prohlášení dočasně přidělenému Zaměstnanci.
 - d) jednostranným písemným prohlášením Zaměstnance, v případě že
 - i. dočasně přidělený Zaměstnanec nesplňuje a/nebo pozbude požadované kvalifikační nebo zdravotní předpoklady dle této Dohody; nebo
 - ii. i přes písemné upozornění Agentury, porušuje své pracovní podmínky vůči Zaměstnanci zvláště hrubým způsobem.Dočasně přidělený Zaměstnanec do jednostranné písemné prohlášení Agentuře a zároveň Uživateli, přičemž dočasné přidělení skončí dnem doručení takové prohlášení Uživateli.
 - e) ukončením pracovněprávního vztahu mezi Agenturou a jejím zaměstnancem; Agentura je povinna nejpozději následující den o této skutečnosti Uživatele informovat; nebo
 - f) jednostranným písemným odstoupením Agentury zaslané Uživateli, jestliže je Uživatel v prodlení se zaplacením faktury či její části o více než 30 kalendářních dní od data splatnosti. Účinnost odstoupení nastává okamžikem doručení písemného odstoupení Uživateli.
7. Ostatní podmínky dočasněho přidělení zaměstnance Agentury se řídí Rámcovou dohodou.

Uživatel:

V Praze, dne

CentralWork s.r.o.

V Praze, dne

PŘÍLOHA Č. 1

Jmenný seznam přidělených zaměstnanců Agentury

<i>JMÉNO A PŘÍJMENÍ</i>	<i>DATUM NAROZENÍ</i>	<i>MÍSTO NAROZENÍ</i>	<i>STÁTNÍ OBČAN STVÍ</i>	<i>BYDLIŠTĚ</i>	<i>DRUH PRÁCE</i>	<i>DEN NÁSTUPU K VÝKONU PRÁCE</i>	<i>DATUM UKONČENÍ DOČASNÉHO PŘIDĚLENÍ K VÝKONU PRÁCE</i>	<i>MÍSTO VÝKONU PRÁCE</i>

Uživatel:

V Praze, dne

CentralWork s.r.o.

V Praze, dne

PŘÍLOHA Č. 2

Požadavky na odbornou a zdravotní způsobilost nezbytnou pro daný druh práce

DRUH PRÁCE (pracovní pozice)	POŽADAVKY NA ZDRAVOTNÍ ZPŮSOBILOST (např.: zvýšené nároky na zdravotní způsobilost)	INFORMACE O PRACOVNÍCH A MZDOVÝCH PODMÍNKÁCH SROVNATELNÉHO ZAMĚSTNANCE UŽIVATELE (např.: i odkaz na příslušné vnitřní předpisy uživatele / zohlednění kvalifikace a odborné praxe, náročnost, výkonnost, odpovědnost, dovolená, závodní stravování, atd.)	
Pracovník nakládky letadel HPP	Riziková zátěž / pracovní kategorie 3	rozvržení pracovní doby	nerovnoměrně
		pracovní režim	nepřetržitý
		základní hodinová mzda/odměna	160 Kč
		variabilní složka mzdy/odměny	30 Kč
		příplatky za práci v noci	10%
		příplatky za práci v noci - od 1.4. do 31.10.2024	20%
		příplatky za práci přesčas	25%
		příplatky za práci v So a Ne	20,5%
		příplatek za práci o svátku	100%
		dovolená - základní výměra	5 týdnů
		stravenkový paušál - směna do 11 hodin	77 Kč
		stravenkový paušál - směna nad 11 hodin	154 Kč
		cena za parkování na letišti	930 Kč
		z toho příspěvek zaměstnavatele	615 Kč
		základní vstupní školení a instruktáž	hrazeno/2 dny

DRUH PRÁCE (pracovní pozice)	POŽADAVKY NA ZDRAVOTNÍ ZPŮSOBILOST (např.: zvýšené nároky na zdravotní způsobilost)	INFORMACE O PRACOVNÍCH A MZDOVÝCH PODMÍNKÁCH SROVNATELNÉHO ZAMĚSTNANCE UŽIVATELE (např.: i odkaz na příslušné vnitřní předpisy uživatele / zohlednění kvalifikace a odborné praxe, náročnost, výkonnost, odpovědnost, dovolená, závodní stravování, atd.)	
Pracovník nakládky letadel DPČ	Riziková zátěž / pracovní kategorie 3	rozvržení pracovní doby	nerovnoměrně
		pracovní režim	nepřetržitý
		základní hodinová mzda/odměna	160 Kč
		variabilní složka mzdy/odměny	30 Kč
		příplatky za práci v noci	10%
		příplatky za práci v noci - od 1.4. do 31.10.2024	20%
		příplatky za práci přesčas	---
		příplatky za práci v So a Ne	20,5%
		příplatek za práci o svátku	---
		dovolená - základní výměra	5 týdnů
		stravenkový paušál - směna do 11 hodin	77 Kč
		stravenkový paušál - směna nad 11 hodin	154 Kč
		cena za parkování na letišti	930 Kč
		z toho příspěvek zaměstnavatele	615 Kč
		základní vstupní školení a instruktáž	hrazeno/2 dny

Uživatel:

V Praze, dne

CentralWork s.r.o.

V Praze, dne
