

RÁMCOVÁ SMLOUVA O DOČASNÉM PŘIDĚLOVÁNÍ ZAMĚSTNANCŮ

*uzavřená podle § 1746 odst. 2 zákona č. 89/2012 Sb., občanský zákoník, ve znění pozdějších předpisů, a dále v souladu s ust. § 307a a násl. zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů, za podmínek níže vedených (dále jen „**rámcová dohoda**“)*

mezi

CentralWork s.r.o.

se sídlem: Praha 10, Třebohostická 3069/14, PSČ 100 00

IČ: 27952223, DIČ: CZ27952223,

zapsaná v obchodním rejstříku vedeném Městským soudem v Praze, oddíl C, vložka 128941,

zastoupení: Ing. Ivan Tkáč, jednatel

(dále jen „**Agentura**“)

a

Czech Airlines Handling, a.s.

se sídlem: K Letišti 1040/10, Praha 6 - Ruzyně, PSČ 16100

IČ: 25674285, DIČ: CZ699003361

zapsaná v obchodním rejstříku vedeném Městským soudem v Praze, oddíl B, vložka 17139,

zastoupení: Jiří Jarkovský, předseda představenstva, Michal Soukup, místopředseda představenstva

(dále jen „**Uživatel**“)

*(Uživatel a Agentura jsou dále společně označovány jako „**Smluvní strany**“ anebo jednotlivě jako „**Smluvní strana**“)*

1. Předmět dohody a úvodní prohlášení

- 1.1 Předmětem této rámcové dohody je závazek agentury po dobu účinnosti této rámcové dohody a za podmínek stanovených v ní a v individuální dohodě o dočasném přidělení Zaměstnance Agentury uzavřené v písemné formě mezi Agenturou a Uživatelem dle ust. § 308 zákona č. 262/2006 Sb., zákoník práce, ve znění pozdějších předpisů (dále jen „**ZP**“), pro uživatele vyvíjet činnost spočívající v dočasném přidělování zaměstnanců agentury práce k výkonu práce u Uživatele (dále jen „**Zaměstnanci**“) a závazek Uživatele zaplatit Agentuře za tuto činnost sjednanou cenu dle platebních podmínek stanovených v čl. 4 této rámcové dohody.
- 1.2 Na základě této rámcové dohody bude mezi Uživatelem a Agenturou uzavřena individuální dohoda o dočasném přidělení Zaměstnance Agentury u Uživatele podle ust. § 308 ZP a v souladu s ust. § 309 ZP (dále jen „**individuální dohoda**“) a/nebo případně více samostatných individuálních dohod.
- 1.3 Agentura je oprávněna k agenturnímu zaměstnávání na základě povolení: č.j. UPCR-2019/92077/10 ze dne 15.01.2020 platné na dobu neurčitou provádět zprostředkování zaměstnání ve smyslu ust. § 14 odst. 1 písm. b) a § 60 odst. 1 písm. a) zákona č. 435/204 Sb., o zaměstnanosti, ve znění pozdějších předpisů. (dále jen „**zákon o zaměstnanosti**“).
- 1.4 Agentura prohlašuje, že má uzavřenou platnou pojistnou smlouvu o pojištění odpovědnosti z provozní činnosti za škodu způsobenou třetím osobám a za škodu z provozu činnosti a to do celkového rozsahu 10.000.000,-Kč (dále jen „**pojistná smlouva**“). Kopie pojistné smlouvy předloží Agentura Uživateli na jeho žádost.
- 1.5 Agentura prohlašuje, že má uzavřenou platnou pojistnou smlouvu o pojištění záruky v důsledku úpadku pracovní agentury (dále jen „**pojistná smlouva v důsledku úpadku**“). Kopie pojistné smlouvy předloží Agentura Uživateli na jeho žádost.

- 1.6 Agentura prohlašuje, že složila kauci ve výši 1.000.000,- Kč (slovy: jeden milion korun českých) na zvláštní účet generálního ředitelství Úřadu práce v souladu s § 60b zákona o zaměstnanosti.

2. Podmínky dočasného přidělení Zaměstnance

- 2.1 Individuální dohoda o dočasném přidělení Zaměstnance obsahuje zákonné náležitosti uvedené v ust. § 308 ZP. Vzor individuální dohody o dočasném přidělení je uveden v Příloze č. 1 k této rámcové dohodě.
- 2.2 Požadavky Uživatelé, týkající se přidělených Zaměstnanců musí být učiněny formou písemné objednávky. Uživatel je povinen uvést v objednávce zejména: počet požadovaných zaměstnanců, druh práce, kterou bude zaměstnanec u uživatele vykonávat (stručný popis pracovních povinností), požadované kvalifikační a zdravotní předpoklady, místo výkonu jejich práce, dobu požadovaného přidělení a den nástupu přidělených zaměstnanců k výkonu práce, pracovní dobu přiděleného zaměstnance a její rozvržení.
- 2.3 Objednávka Uživatelé musí být písemná, datovaná, doručena Agentuře nebo určenému zaměstnanci Agentury. Tato objednávka může být učiněna elektronickým způsobem (e-mailem, faxem).
- 2.4 Smluvní strany se dohodly, že lhůty plnění jednotlivých objednávek budou ad-hoc dohodnuty.
- 2.5 Agentura je povinna bez zbytečného odkladu po obdržení písemné objednávky oznámit Uživateli, zda a v jakém rozsahu je schopna objednávku splnit. Obě Smluvní strany se dohodly, že i při nedodržení nepodstatných náležitostí objednávky, bude objednávka Uživatelé považována za platnou, dojde-li k jejímu písemnému potvrzení ze strany Agentury.
- 2.6 Uživatel má právo na změnu počtu požadovaných přidělených zaměstnanců (změnu objednávky). Tuto změnu (rozsah, termíny) opět Uživatel ad-hoc projedná s Agenturou.
- 2.7 V případě, že Uživatel úplně či částečně změní (zruší) svou objednávku později než v 10:00 hodin pracovního dne předcházejícího dni nástupu přidělených Zaměstnanců na pracoviště, je Uživatel povinen, nedohodnou-li se smluvní strany jinak, uhradit Agentuře hotové výdaje účelně vynaložené v souvislosti se zrušením objednávky Uživatelé v paušální částce 500,-Kč za každého Zaměstnance, o něhož byla objednávka snížena či zrušena. Pro náležitosti zrušení objednávky platí obdobně ujednání v odst. 2.3. tohoto článku 2.
- 2.8 Ustanovení o smluvní pokutě dle tohoto článku se nevztahuje na ten případ, kdy je Uživatel nucen závaznou objednávku zrušit z důvodu objektivní existence vyšší moci, jež oznámí písemně nebo telefonicky neprodleně Agentuře (mimořádné, objektivně neodvratitelné okolnosti, znemožňující splnění povinnosti, např. živelná pohroma v místě, kde Uživatel vykonává svou činnost, stávky, válka, mobilizace, povstání nebo jiné nepředvídané a neodvratitelné události atp.). Toto oznámení může být učiněno i elektronickým způsobem (e-mailem, faxem).
- 2.9 Smluvní strany jsou povinny zajistit, aby jakýkoliv Zaměstnanec nebyl dočasně přidělen k výkonu práce u Uživatelé, pokud (i) je současně u Uživatelé zaměstnán v pracovněprávním vztahu nebo (ii) u Uživatelé konal nebo koná v témže kalendářním měsíci práci na základě dočasného přidělení jinou agenturou práce.

3. Práva a povinnosti Smluvních stran

- 3.1 Agentura je povinna zajistit:
- 3.1.1 vstupní zdravotní prohlídku Zaměstnanců s ohledem na kategorizaci pracovních pozic (druhu práce) u Uživatelé s ohledem na směnný provoz, noční směny, práci ve v nuceném tempu, fyzická zátěž, hluk, prach;
- 3.1.2 výplatu mezd a úhradu zákonných odvodů Zaměstnancům;
- 3.1.3 že mezi Agenturou a jednotlivými přidělenými Zaměstnanci bude uzavřena řádná pracovní smlouva nebo dohoda o pracovní činnosti, v níž bude obsaženo písemné ujednání, kterým se Agentura práce zavazuje zajistit svému zaměstnanci dočasný výkon práce podle pracovní smlouvy u jiného zaměstnavatele tzn. „Uživatelé“ a

Zaměstnanec se zavazuje tuto práci konat podle pokynů Uživatele a na základě dohody mezi Agenturou a Uživatelem;

- 3.1.4 administrativní, mzdovou agendu související s pracovněprávním vztahem Zaměstnance;
- 3.1.5 pojištění pro případ pracovního úrazu a nemoci z povolání;
- 3.1.6 souhlas se zpracováním osobních údajů Zaměstnance Uživatelem pro účely dočasného přidělení, a to po dobu trvání dočasného přidělení v souladu se zákonem č. 110/2019 Sb., o zpracování osobních údajů, v platném znění;
- 3.1.7 přidělení jednotlivého Zaměstnance k Uživateli bude učiněno na základě písemného pokynu v souladu s ust. § 309 ZP;
- 3.1.8 součástí pracovní smlouvy popř. dohody o pracovní činnosti mezi Agenturou a dočasně přiděleným Zaměstnancem bude závazek Zaměstnance k mlčenlivosti týkající se obchodního tajemství u Uživatele, jakož i veškerých informací a poznatků, které Zaměstnanec během svého výkonu práce u Uživatele získá a jenž budou mít důvěrnou povahu;
- 3.1.9 dočasně přidělení Zaměstnanci budou splňovat Uživatelem požadovanou kvalifikaci pro plnění Uživatelem vymezených pracovních úkolů;
- 3.1.10 bez souhlasu Uživatele nebudou k výkonu práce u Uživatele přidělováni Zaměstnanci u nichž jsou dány důvody pro převedení na jinou práci stanovené v § 41 odst.2 ZP (tj. existence výpovědi pro porušení pracovní kázně, zahájení trestního stíhání, dočasná ztráta předpokladů stanovených právními předpisy pro výkon sjednané práce);
- 3.1.11 požádá-li o to Uživatel, zajistit odstranění nedostatků ve výkonu práce přiděleného Zaměstnance písemně specifikovaných Uživatelem, odstranění porušování pracovní kázně, příp. u těchto osob zajistit ukončení výkonu práce u Uživatele;
- 3.1.12 pracovněprávní vztah dočasně přidělených Zaměstnanců k Agentuře zůstává zachován po celou dobu jejich přidělení, právní úkony jménem Agentury je oprávněna vůči přiděleným Zaměstnancům činit pouze Agentura;
- 3.1.13 aby byla držitelem platného povolení ke zprostředkování zaměstnání dle příslušných ustanovení zákona o zaměstnanosti po celou dobu trvání této rámcové dohody;
- 3.1.14 předání informace bez zbytečného odkladu o zahájení správního řízení o odebrání povolení ke zprostředkování dle příslušných ustanovení zákona o zaměstnanosti, případně o zániku tohoto povolení;
- 3.1.15 aby pojistná smlouva i pojistná smlouva v důsledku úpadku byla platná a účinná po celou dobu trvání této rámcové dohody.

3.2 Uživatel zajistí pro dočasně přidělené Zaměstnance:

- 3.2.1 vstupní školení, Uživatel se s Agenturou dohodne, jakým způsobem bude tato povinnost splněna;
- 3.2.2 organizaci, řízení a kontrolu jejich práce a pracovních úkolů;
- 3.2.3 vytváření příznivých pracovních podmínek a BOZP v souladu s právními předpisy pro vykonávané práce;
- 3.2.4 Uživatel přiděleným Zaměstnancům zajistí ochranné pracovní pomůcky, potřebné pro výkon práce.
- 3.2.5 seznámení s pracovními povinnostmi, pracovní dobou a pracovními či výkonovými normami;
- 3.2.6 vedení docházky a evidenci odpracovaných hodin v rozsahu nezbytném pro zpracování mezd Zaměstnanců (dále jen „**Výkazy práce**“);
- 3.2.7 poskytnutí nezbytné součinnosti Agentuře v případě pracovního úrazu nebo nemoci z povolání nebo ohrožení nemoci z povolání, při plnění zákonných povinností Agentury jakožto zaměstnavatele a uplatnění případných nároku vůči pojišťovně;
- 3.2.8 ostatní práva a povinnosti vyplývající na základě příslušných právních předpisů, norem či této rámcové dohody a/nebo individuální dohody.

Uživatel je povinen určit vedoucí pracovníky, kteří budou oprávněni a povinni zajistit výše uvedené činnosti a informovat o nich písemně Agenturu.

- 3.3 Uživatel je povinen předat Agentuře měsíční písemné Výkazy práce přidělených Zaměstnanců za předcházející kalendářní měsíc nejpozději do 3 pracovních dnů po skončení příslušného kalendářního měsíce.
- 3.4 Uživatel je povinen písemně informovat Agenturu o pracovních a mzdových podmínkách srovnatelného zaměstnance Uživatele jakož i o podmínkách odborné a zdravotní způsobilosti pro daný druh práce dočasně přiděleného Zaměstnance (dále jen „**podmínky**“). Tyto podmínky jsou Uživatelem uvedeny v individuálních dohodách mezi Agenturou a Uživatelem.
- 3.5 Agentura práce není oprávněna téhož Zaměstnance dočasně přidělit k výkonu práce u téhož Uživatele na dobu delší než 12 kalendářních měsíců po sobě jdoucích. Toto omezení neplatí v případech, kdy o to Agenturu požádá její Zaměstnanec, nebo jde-li o výkon práce na dobu zastupování za Zaměstnance Uživatele, který čerpá mateřskou nebo rodičovskou dovolenou nebo vykonává civilní službu.

4. Odměna a platební podmínky

- 4.1 Uživatel se zavazuje zaplatit Agentuře za každého dočasně přiděleného Zaměstnance měsíční smluvní odměnu, tj. úplatu ve výši odpovídající fakturačním podmínkám:
- a) koeficientem **1,62** se vynásobí veškeré mzdové náklady dle platné legislativy v České republice
 - b) dle skutečné výše se přefakturuje
 - nemoc
 - lékařská prohlídka
 - covid testy
 - příspěvek na stravu
 - jiné benefity – dle srovnatelných podmínek

Celková fakturace je součet položek dle bodu a) a b).

- 4.2 Měsíční odměna zahrnuje mzdové a ostatní náklady související s pracovním poměrem Zaměstnance a odměnu za administrativní, mzdové a personální služby Agentury.
- 4.3 Fakturu za dočasné přidělení Zaměstnanců v příslušném kalendářním měsíci u Uživatele vystaví Agentura Uživateli vždy s datem zdanitelného plnění k poslednímu dni příslušného kalendářního měsíce se splatností 30 kalendářních dnů. Faktura bude obsahovat kalkulaci fakturované smluvní odměny za všechny přidělené Zaměstnance v příslušném období na základě Uživatelem odevzdaných Výkazů práce.
- 4.4 K odměně bude připočtena DPH dle zákona č. 235/2004 Sb., o dani z přidané hodnoty (dále jen „**zákon o DPH**“), ve znění účinném ke dni zdanitelného plnění.
- 4.5 Veškeré daňové doklady za služby dle této rámcové dohody budou vystaveny v české měně a budou splňovat všechny náležitosti daňového dokladu ve smyslu platných právních předpisů České republiky, zejména zákona č. 235/2004 Sb., o dani z přidané hodnoty, v platném znění (dále jen „**Zákon o DPH**“) a musí obsahovat ve vztahu k plnění věcně správné údaje. Smluvní strana má po obdržení faktury 10 kalendářních dnů na posouzení toho, zda je faktura bezchybně vystavena a na její vrácení, pokud není. Vrácením chybně vystavené faktury se doba splatnosti přerušuje a po dodání opravené faktury začíná běžet doba nová. Faktury – daňové doklady na základě této rámcové dohody budou zasílány Uživateli na adresu cef.hdl@prg.aero nejpozději do desátého (10.) dne následujícího po dni uskutečnění zdanitelného plnění.

4.6 Smluvní strany sjednávají, že pokud termín splatnosti připadne na sobotu, neděli, den pracovního volna a/nebo den pracovního klidu ve smyslu platných a účinných právních předpisů České republiky nebo na 31. 12. nebo den, který není pracovním dnem podle zákona č. 370/2017 Sb., o platebním styku, ve znění pozdějších předpisů, posouvá se termín splatnosti na nejbližší následující pracovní den. K vyrovnání závazku Smluvní strany dojde odepsáním fakturované částky z účtu Smluvní strany.

4.7 Pokud v souladu se zákonem o DPH bude Agentura:

- a) rozhodnutím správce daně určena jako nespolehlivý plátce, nebo
- b) vyžadovat úhradu za zdanitelné plnění poskytnuté dle této rámcové dohody na bankovní účet, který není správcem daně zveřejněn způsobem umožňujícím dálkový přístup, nebo bankovní účet na účet vedený poskytovatelem platebních služeb mimo území ČR,

je Uživatel oprávněn uhradit na bankovní účet Agentury pouze cenu za poskytnuté zdanitelné plnění bez DPH. DPH je Uživatel oprávněn uhradit přímo na účet příslušného správce daně. V takovém případě se částka ve výši DPH nepovažuje za neuhrazený závazek vůči Agentuře, Agentura tak není oprávněna požadovat doplatek DPH ani uplatňovat jakékoliv smluvní sankce, úroky z prodlení či smluvní pokuty. O tomto postupu je Uživatel povinen Agenturu informovat, a to nejpozději k datu úhrady ceny.

4.8 Pokud bude Smluvní strana v prodlení s placením svých závazků vůči Agentuře z této Smlouvy, je Agentura oprávněna požadovat po Smluvní straně smluvní úrok z prodlení ve výši 0,02 % z dlužné částky za každý byt započatý den prodlení.

5. Převod pod kmenový stav

5.1 Uživatel může uzavřít pracovněprávní vztah se Zaměstnancem Agentury pouze na základě písemné dohody mezi Agenturou a Uživatelem. Nebude-li mezi Agenturou a Uživatelem dohodnuto písemně jinak, zavazuje se Uživatel zaplatit Agentuře jako úplatu za převod zaměstnance Agentury pod kmenový stav Uživatele následovně:

- a) v případě trvání dočasného přidělení zaměstnance u uživatele (před převodem) v délce méně než 3 měsíce částku ve výši **40.000,- Kč**
- b) v případě trvání dočasného přidělení zaměstnance u uživatele (před převodem) v délce více než 3 měsíce ale ne více než 6 měsíců částku ve výši **30.000,- Kč**
- c) v případě trvání dočasného přidělení zaměstnance u uživatele (před převodem) v délce více než 6 měsíců ale ne více než 12 měsíců částku ve výši **20.000,- Kč**
- d) v případě trvání dočasného přidělení zaměstnance u uživatele (před převodem) v délce více než 12 měsíců je převod pod kmenový stav uživatele **bez nároku Agentury na jakoukoliv odměnu**

5.2 Převod pod kmenový stav se může uskutečnit za těchto podmínek:

- a) písemný souhlas Agentury (při splnění podmínky odpracování 3 měsíců)
- b) souhlas Zaměstnance s převodem

5.3 Nárok Agentury na odměnu za zprostředkování zaměstnání dle předchozího odstavce tohoto článku rámcové dohody vzniká pouze v případě, že od ukončení pracovního vztahu mezi Zaměstnancem a Agenturou, neuplynula doba přesahující 6 kalendářních měsíců.

5.4 K odměně bude připočtena DPH dle zákona o DPH ve znění účinném ke dni zdanitelného plnění.

4.5 Daňové doklady za služby dle této rámcové dohody budou vystaveny v české měně.

6. Další ujednání

- 6.1 Veškeré informace, které si Smluvní strany poskytnou na základě této rámcové dohody, a/nebo které získají při jejím plnění, se považují za důvěrné a tajné. Smluvní strany se zavazují o těchto důvěrných informacích zachovávat mlčenlivost i po ukončení této rámcové dohody.
- 6.2 Uživatel je povinen případný vznik škody způsobené Zaměstnancem Agentury oznámit písemně Agentuře neprodleně po jejím vzniku, nejpozději však do 15 kalendářních dnů od dne, kdy se o ní Uživatel dozvěděl a o tom, kdo je za ni odpovědný, bude-li tato skutečnost známa. Uživatel je v písemném oznámení rovněž povinen vymezit důvod vzniku škody, popis škodné události, osobu škůdce, rozsah a výši vzniklé škody, jsou-li tyto skutečnosti známy (dále jen „rozhodné skutečnosti“) a všechny tyto rozhodné skutečnosti řádně důkazně doložené písemně doručit Agentuře. Za takto vzniklou škodu, kterou Uživateli způsobí přidělený zaměstnanec zaviněným porušením povinností při plnění pracovních úkolů nebo v přímé souvislosti s ním, odpovídá Uživateli Agentura. Pro promlčení nároku na náhradu škody platí ustanovení § 636 Občanského zákoníku.
- 6.3 Pokud Agentura uhradí Zaměstnanci škodu, která mu prokazatelně vznikla při plnění pracovních povinností a/nebo v souvislosti s ní u Uživatele, má Agentura nárok na náhradu této škody od Uživatele, a to za podmínek a v rozsahu, který odpovídá povinnosti zaměstnavatele k náhradě škody zaměstnanci podle příslušných ustanovení zákoníku práce. Smluvní strany dohodly, že odpovědnost Agentury za škodu způsobenou přiděleným Zaměstnancem Uživateli, je omezena do výše rozsahu zákonné odpovědnosti Zaměstnance vůči Agentuře podle ust. § 250 a násl. zákoníku práce a za podmínek tam uvedených. Pokud Uživatel uzavře se Zaměstnancem dohodu ke zvýšení ochrany majetku Uživatele ve smyslu příslušných dohod o hmotné odpovědnosti Zaměstnance dle ust. § 252 až § 256 zákoníku práce, je Uživatel oprávněn nároky z této zvýšené odpovědnosti Zaměstnance vymáhat či uplatňovat výlučně vůči Zaměstnanci.
- 6.4 Agentura je povinna nahradit škodu prokazatelně způsobenou Uživateli, popřípadě třetí osobě, nedodržením závazků vyplývajících této rámcové dohody nebo jednotlivých individuálních dohod.
- 6.5 Poruší-li Agentura povinnost podle čl. 3 odst. 3.1 bod 3.1.13 této rámcové dohody a poskytuje-li následně služby bez příslušného povolení, je Uživatel oprávněn požadovat a Agentura je povinna zaplatit smluvní pokutu ve výši 1.000.000,- Kč. Povinností k úhradě smluvní pokuty není dotčen nárok na náhradu škody v plné výši. Smluvní pokuta je splatná do 14 dnů ode dne doručení písemné výzvy Uživatele Agentuře.

7 Účinnost a doba trvání

- 7.1 Tato rámcová dohoda nabývá platnosti a účinností okamžikem podpisu oběma Smluvními stranami a uzavírá se na dobu neurčitou.
- 7.2 Rámcovou dohodu je možné vypovědět s tříměsíční výpovědní dobou i bez uvedení důvodu. Výpovědní doba počíná běžet prvním dnem kalendářního měsíce následujícího po měsíci, ve kterém byla výpověď doručena druhé smluvní straně. V takovém případě skončí také účinností všech individuálních dohod o dočasném přidělení, není-li mezi Agenturou a Uživatelem dohodnuto jinak.
- 7.3 Agentura je oprávněna od rámcové dohody odstoupit s okamžitým účinkem, pokud prodlení Uživatele s úhradou jakékoliv platby či její části vystavené na základě této rámcové dohody či individuální dohody o dočasném přidělení, přesáhne 30 kalendářních dnů od data splatnosti platby a Agentura na toto porušení Uživatele písemně upozornila a vyzvala Uživatele ke sjednání nápravy. V takovém případě skončí také účinnost všech

individuálních dohod o dočasném přidělení, není-li mezi Agenturou a Uživatelem dohodnuto jinak.

- 7.4 Uživatel je oprávněn od rámcové dohody odstoupit s okamžitým účinkem, pokud Agentura opakovaně porušuje závazek dle čl. 3 odst. 3.1, bod 3.1.3. nebo bod 3.1.9 této rámcové dohody a Uživatel na toto porušení Agenturu písemně upozornil a vyzval Agenturu ke sjednání nápravy a poskytl ji ke sjednání nápravy dostatečně přiměřenou lhůtu (se specifikací konkrétní povinnosti, jež má být Agenturou splněna), nejméně však 5 pracovních dní. V takovém případě skončí také účinnost všech individuálních dohod o dočasném přidělení, není-li mezi Agenturou a Uživatelem dohodnuto jinak.

8 Závěrečná ustanovení

- 8.1 Tato rámcová dohoda jakož i veškerá související práva a povinnosti Smluvních stran touto rámcovou dohodou výslovně neupravená, se řídí právním řádem České republiky zejména zákoníkem práce a zákonem č. 89/2012 Sb., občanský zákoník, v platném znění.
- 8.2 Přílohy této rámcové dohody tvoří:
Příloha č.1 - Vzor individuální dohody o dočasném přidělení Zaměstnance Agentury.
Příloha č. 2 – Platný Mzdový předpis, bonusové schéma a benefitní systém Uživatele
Příloha č.3 – Platné povolené od MPSV Agentury
- 8.3 Tato rámcová dohoda je vyhotovena ve dvou stejnopisech, z nichž každá Smluvní strana obdrží jedno vyhotovení. Dodatky k této rámcové dohodě jsou možné pouze v písemné formě.
- 8.4 Pokud se jakékoliv ustanovení této rámcové dohody stane neplatným či nevymahatelným, nebude to mít vliv na platnost a vymahatelnost ostatních ustanovení této rámcové dohody. Smluvní strany se zavazují nahradit neplatné nebo nevymahatelné ustanovení novým ustanovením, jehož znění bude odpovídat úmyslu vyjádřenému původním ustanovením a touto rámcovou dohodou jako celkem.
- 8.5 Tato rámcová dohoda byla uzavřena po vzájemném projednání Smluvních stran, svobodně, vážně, určitě a srozumitelně, na důkaz čehož připojují Smluvní strany níže své podpisy.

Uživatel:

V Praze, dne

Agentura:

V Praze, dne

Czech Airlines Handling, a.s.

CentralWork s.r.o.