

Smlouva o poskytování pracovnělékařských služeb

mezi

poskytovatelem pracovnělékařské služby

MUDr. Petra Křišťálová s.r.o. , IČO 222 63 241, Tisem 17, Neveklov 257 56

provozovna Žižkova 2040, 256 01 Benešov,

(dále jen „poskytovatel pracovnělékařské služby“)

a zaměstnavatelem Dům dětí a mládeže Benešov, Poštovní 1668, 256 01 Benešov

IČO: 616 64 634

zastoupen: Bc. Lucií Doležalovou, ředitelka,

za následujících podmínek:

Tato smlouva nahrazuje Smlouvu o poskytování pracovnělékařských služeb ze dne 20.12.2022.

I.

Předmět smlouvy

1. Obsah a rozsah pracovnělékařských služeb je vymezen zákonem č. 373/2011 Sb., o specifických zdravotních službách a prováděcím předpisem k tomuto zákonu. Jde zejména o poskytování pracovnělékařských služeb, jejichž součástí je hodnocení vlivu pracovní činnosti, pracovního prostředí a pracovních podmínek na zdraví, provádění vstupních, preventivních, případně mimořádných prohlídek pro posouzení zdravotní způsobilosti k výkonu práce; poradenství zaměřené na bezpečnost a ochranu zdraví při práci; školení v poskytování první pomoci a pravidelný dohled nad podmínkami na pracovišti zaměstnavatele.

II.

Rozsah a organizace poskytování pracovnělékařských služeb

1. Pracovnělékařské služby budou poskytovány všem pracovníkům zaměstnavatele. Služby provádí poskytovatel vždy na základě písemné žádosti objednatele. Písemná žádost obsahuje:

- a) název a adresu sídla zaměstnavatele, identifikační číslo osoby, bylo-li přiděleno,
- b) identifikační údaje zaměstnance nebo osoby ucházející se o zaměstnání, a to jméno, popřípadě jména, a příjmení, datum narození, adresu místa trvalého pobytu na území České republiky, nebo adresu místa hlášeného přechodného pobytu na území České republiky nebo, nemá-li takovou adresu, adresu místa bydliště,
- c) údaje o pracovním zařazení zaměstnance nebo údaje o předpokládaném pracovním zařazení osoby ucházející se o zaměstnání, dále údaje o druhu práce, režimu práce, o rizikových faktorech ve vztahu ke konkrétní práci, míře rizikových faktorů pracovních podmínek vyjádřené kategorií práce,
- d) druh požadované pracovnělékařské prohlídky,
- e) důvod k provedení prohlídky.

2. Zaměstnanci si k provedení prohlídky zajistí výpis ze své zdravotní dokumentace od svého registrujícího praktického lékaře.

3. Objednatel se zavazuje zaplatit poskytovateli za činnost prováděnou dle této smlouvy odměnu sjednanou dále v této smlouvě.

4. Ostatní pracovnělékařské služby budou poskytovány operativně po dohodě se zaměstnavatelem.

5. Obsahem pracovnělékařských služeb budou činnosti uvedené v § 2 vyhlášky, zejména hodnocení zdravotního stavu zaměstnanců nebo osob ucházejících se o zaměstnání, posouzení zdravotní

způsobilosti k práci, lékařské prohlídky zaměstnanců, vyhodnocování vlivů rizikových faktorů pracovního prostředí a podmínek, hodnocení rizik při práci a při zařazování prací do kategorií, školení v první pomoci a zpracování návrhu vybavení pracoviště prostředky pro poskytování první pomoci, pravidelný dohled na pracovištích a vyhodnocování rizik.

6. Pravidelný dohled se vykonává na všech pracovištích zaměstnavatele nejméně jedenkrát za kalendářní rok, nebo jedenkrát za 2 kalendářní roky, jde-li o práce zařazené do kategorie první podle zákona o ochraně veřejného zdraví.

7. Dokumentace o pracovnělékařských službách obsahuje údaje dané vyhláškou o pracovnělékařských službách.

III. Zdravotní prohlídky

1. Poskytovatel posoudí zdravotní způsobilost posuzované osoby vždy ve vztahu ke všem sjednaným druhům práce, které zaměstnanec pro zaměstnavatele vykonává, u posuzování zdravotní způsobilosti žáků a studentů ke vzdělávání zdravotní vztah posoudí ke všem podmínkám a činnostem vykonávaným v průběhu vzdělávání.

2. Poskytovatel zajistí každou lékařskou prohlídku v rozsahu daném vyhláškou o pracovnělékařských službách.

3. Pracovnělékařskými prohlídkami jsou vstupní prohlídka, prohlídka periodická a prohlídka mimořádná, které se provádějí za účelem posouzení zdravotní způsobilosti ve vztahu k práci, výstupní lékařská prohlídka a lékařská prohlídka po skončení rizikové práce.

4. Vstupní prohlídka se provádí před uzavřením pracovně právního vztahu za účelem zajištění, aby k výkonu práce v podmínkách se známou zdravotní náročností nebyla zařazena osoba ucházející se o zaměstnání, jejíž zdravotní způsobilost neodpovídá zařazení k předpokládané práci. Provádí se také před převedením zaměstnance na jiný druh práce, nebo práci vykonávanou za odlišných podmínek.

5. Periodická prohlídka u zaměstnanců vykonávajících práci zařazenou podle zákona o ochraně veřejného zdraví

a) v kategorii první se provádí

(1) jednou za 6 let nebo

(2) jednou za 4 roky, jde-li o zaměstnance, který dovršil 50 let věku; poprvé se provede v návaznosti na periodickou prohlídku podle bodu 1,

b) v kategorii druhé se provádí

(3) jednou za 5 let nebo

(4) jednou za 3 roky, jde-li o zaměstnance, který dovršil 50 let věku; poprvé se provede v návaznosti na periodickou prohlídku podle bodu 1,

c) v kategorii druhé rizikové a kategorii třetí se provádí jednou za 2 roky,

d) v kategorii čtvrté jednou za 1 rok.

6. Periodická prohlídka u zaměstnanců vykonávajících práci nebo činnost, jejichž součástí je riziko ohrožení zdraví, se provádí

(5) jednou za 4 roky nebo

(6) jednou za 2 roky, jde-li o zaměstnance, který dovršil 50 let věku; poprvé se provede v návaznosti na periodickou prohlídku podle bodu 1.

7. Mimořádná prohlídka se provádí za účelem zjištění zdravotního stavu posuzovaného zaměstnance v případě důvodného předpokladu, že došlo ke ztrátě nebo změně zdravotní způsobilosti k práci nebo pokud dojde ke zvýšení míry rizika již dříve zohledněného rizikového faktoru pracovních podmínek.

Provádí se, pokud byl výkon práce přerušen

(7)z důvodu nemoci po dobu delší než 8 týdnů, s výjimkou výkonu práce v kategorii první podle zákona o ochraně veřejného zdraví a nejde-li o práci nebo činnost, jejíž součástí je riziko ohrožení zdraví nebo nestanoví-li jiný právní předpis jinak⁵⁾,

(8)v důsledku úrazu s těžkými následky, nemoci spojené s bezvědomím nebo jiné těžké újmy na zdraví nebo

(9)z jiných důvodů na dobu delší než 6 měsíců.

8. Výstupní prohlídka se provádí za účelem zjištění zdravotního stavu zaměstnance v době ukončení výkonu práce. Výstupní prohlídka se provádí vždy před ukončením pracovněprávního nebo obdobného vztahu, převedením na práci se sníženou náročností ve smyslu snížení míry rizika nebo příznivějších pracovních podmínek. Výstupní lékařská prohlídka se neprovede, jde-li o práce zařazené do kategorie první podle zákona o ochraně veřejného zdraví a není-li součástí této práce činnost, pro jejíž výkon jsou podmínky zdravotní způsobilosti stanoveny jiným právním předpisem, a pokud u zaměstnance nebyla zjištěna v době výkonu práce u zaměstnavatele nemoc z povolání, ohrožení nemocí z povolání nebo pracovní úraz.

IV.

Součinnost objednatele a poskytovatele

1. Zaměstnavatel bude poskytovateli pracovnělékařských služeb předávat průběžně aktualizovaný seznam svých zaměstnanců, pro které požaduje zajištění služeb, s potřebnými osobními údaji.

2. Zaměstnavatel umožní poskytovateli volný přístup na svá pracoviště k provedení kontroly pracovního prostředí a pracovních podmínek.

3. Obě smluvní strany se zavazují zachovávat mlčenlivost vůči třetím osobám o všech skutečnostech, o nichž se dozví v souvislosti s plněním této smlouvy.

4. Objednatel dodá poskytovateli rozhodnutí o kategorizaci prací.

5. Objednatel má právo na kontrolu provádění pracovnělékařské péče. Poskytovatel je povinen účinně spolupracovat při kontrole a poskytnout požadované údaje též kontrolním orgánům daným obecně platnými právními předpisy.

V.

Platební podmínky

1. Pracovnělékařské služby bude zaměstnavatel hradit poskytovateli na základě jeho fakturace. Úhrada bude účtována poskytovatelem 1xročně, vždy do 15-ti dnů po uplynutí posledního čtvrtletí (eventuelně jinak podle domluvy smluvních stran) a je splatná vždy do 14-ti dnů ode dne doručení vyúčtování.

VI.

Závěrečné ustanovení

1. Tato smlouva se uzavírá od 1. 3. 2025 na dobu **neurčitou**. Obě smluvní strany ji mohou vypovědět s tříměsíční výpovědní lhůtou, která počíná běžet od prvního dne měsíce následujícího od doručení písemné výpovědi druhé smluvní straně.

2. Smlouva je vyhotovena ve dvou vyhotoveních, z nichž každá ze smluvních stran obdrží po jednom.

3. Změny smluvních podmínek jsou možné pouze písemnými dodatky k této smlouvě po dohodě obou smluvních stran.

V Benešově dne 1. 3. 2025

poskytovatel

zaměstnavatel

- - - - -

- Příloha smlouvy o poskytování pracovně lékařských služeb

Ceník výkonů – paušální cena roční – 15 000 Kč

(Vstupní a výstupní lékařská prohlídka, periodická prohlídka, mimořádná prohlídka, posouzení zdravotní způsobilosti)

V Benešově dne 1. 3. 2025

poskytovatel

zaměstnavatel