



### **Článek III**

#### **Výběr, doprava a stravování odsouzených**

1. Věznice zajistí, aby k zařazení do práce u společnosti byli vybráni odsouzení zdravotně způsobilí vykonávat sjednané práce.
2. Věznice zajistí na žádost společnosti vyřazení pracovních zařazených odsouzených, kteří řádně neplní své pracovní povinnosti, nebo poškozují zájmy společnosti, z tohoto pracoviště a dle možností věznice zařadí na toto pracoviště odsouzené jiné. Společnost může po projednání s ředitelem věznice odmítnout zařazení odsouzeného do práce, jestliže se zjistí jeho zdravotní nebo odborná nezpůsobilost k výkonu požadovaných prací.
3. Přemístění odsouzených z věznice na pracoviště společnosti a zpět do věznice bude prováděn docházkou odsouzených na pracoviště a zpět tak, aby byla dodržena stanovená pracovní doba.
4. Věznice zajistí stravu a pití pro odsouzené na dobu celé pracovní směny uvedené v článku II. odst. 3.

### **Článek IV**

#### **Bezpečnost a ochrana zdraví odsouzených při práci, požární ochrana, hygiena a poskytování zdravotnických služeb**

1. Věznice vybaví odsouzené běžným pracovním oděvem a obuví. Společnost je povinna dbát o ochranu zdraví odsouzených při práci, kdy poskytne odsouzeným potřebné nářadí, ochranné a pracovní pomůcky, mycí, čisticí a desinfekční prostředky ve stejném rozsahu jako ostatním zaměstnancům společnosti. Dále společnost poskytne sociální zařízení dle obecných předpisů (možnost mytí, toalety, šatny, atp.).
2. Před prvním nasazením odsouzených do práce proškolí společnost své zaměstnance o zásadách styku s vězněnými osobami dle Bezpečnostních instrukcí předaných věznicí a jeden podepsaný výtisk záznamu o proškolení předá neprodleně věznicí. K tomu jsou příslušní zaměstnanci společnosti povinni seznámit se s poučením podle požadavku věznice (viz příloha č. 1).
3. Společnost určí odpovědného pracovníka, který bude konkrétní práce odsouzeným zadávat, řídit činnost odsouzených a kontrolovat plnění požadovaných úkolů, denně podepisovat pracovní výkazy odsouzených.
4. Před zařazením do práce a před každým převedením odsouzeného na jiný druh práce musí určený pracovník společnosti zajistit prokazatelné seznámení odsouzeného s riziky vztahující se k dané pracovní činnosti a s předpisy k zajištění BOZP a PO, které je odsouzený povinen dodržovat. Kopii tohoto prokazatelného seznámení předá určeným zaměstnancům věznice. Školení BOZP a PO je nutné každý rok opakovat.
5. Určený pracovník společnosti zajistí praktickým zácvikem zapracování odsouzených k výkonu práce a vybaví je vyhovujícím pracovním nářadím a osobními ochrannými pracovními prostředky potřebnými k výkonu práce.
6. Určený pracovník společnosti v rámci své kontrolní činnosti provádí kontrolu pracovní činnosti odsouzených a dbá na dodržování uložených úkolů zejména z pohledu plnění interních předpisů BOZP a PO pro pracoviště.
7. Určený pracovník společnosti přejímá zjištěné a hlášené závady od odsouzených týkající se jejich pracovní činnosti a pracoviště, přijímá potřebné opatření k prevenci rizik dle § 102 zákoníku práce č.262/2006 Sb., v platném znění.
8. Určený pracovník společnosti nepřipustí, aby odsouzený vykonával práce, které nejsou v předmětu smlouvy v Článku II., nebo práce, jejichž náročnost by neodpovídala jeho schopnostem a zdravotní způsobilosti.

9. Určený pracovník společnosti je povinen mít neustálý přehled o odsouzených, o místě jejich pohybu nebo prostoru, kde odsouzení vykonávají pracovní činnost. Na vyžádání zaměstnance věznice, který je určen ke kontrole odsouzených na pracovišti, sdělí přesné místo pohybu nebo prostoru, kde odsouzení tyto práce vykonávají nebo vykonávat budou. Taktéž je povinen oznámit tomuto zaměstnanci věznice každou změnu místa výkonu práce.
10. V případě vzniku pracovního úrazu je určený pracovník společnosti povinen jej evidovat, ohlásit ho dle nařízení vlády č. 201/2010 Sb., o způsobu evidence úrazů, hlášení a zasílání záznamu o úrazu, v platném znění § 4, odst. 1, písm d) věznici a společně zajistit spolehlivé šetření tohoto úrazu a sepsání záznamu o úrazu.
11. V případě pracovního úrazu odsouzeného Provozovna střediska hospodářské činnosti (dále jen „PSHČ“) uhradí odsouzenému celou výši nákladů odškodnění, které věznice odsouzenému přiznala. Následně PSHČ vystaví společnosti fakturu na náklady odškodnění. Fakturu je společnost povinna uhradit do data splatnosti na č. účtu [REDAKCE], ale pouze do výše, v jaké by byla povinna uhradit škodu a nemajetkovou újmu způsobenou pracovním úrazem zaměstnanci v pracovním poměru.
12. Při vytváření podmínek k dodržování BOZP, protipožárních a hygienických předpisů má společnost stejné povinnosti k odsouzeným, jaké má podle zvláštních právních předpisů vůči svým zaměstnancům.
13. Poskytování zdravotnických služeb zajistí věznice v rozsahu a za podmínek stanovených obecnými předpisy.
14. Odmítne-li odsouzený ošetření na pracovišti, v případě poranění nebo podezření na poranění, zaznamená společnost jeho odmítnutí písemně (např. do knihy drobných poranění) a nechá si záznam od odsouzeného podepsat. O události neprodleně (ve spolupráci se zaměstnancem věznice, který je určený ke kontrole odsouzených) vyrozumí telefonicky věznici.

## **Článek V**

### **Řízení pracovní činnosti odsouzených, povinnosti společnosti**

1. Po dobu zařazení odsouzených do práce řídí jejich pracovní činnost a pracovní příkazy vydává pověřený zaměstnanec společnosti.
2. Společnost společně s věznici zajistí, aby odsouzení dodržovali pracovní dobu, plnili svědomitě pracovní úkoly a pracovní předpisy a šetrně hospodařili s prostředky svěřenými a poskytnutými jim společností.
3. Nemůže-li odsouzený konat práci z důvodu prostojů, nebo vyžaduje-li to nezbytná provozní či jiná potřeba společnosti, lze odsouzeného se souhlasem kompetentních pracovníků věznice převést na jinou vhodnou práci odpovídající zdravotnímu stavu odsouzeného.
4. Určení zaměstnanci věznice jsou oprávněni provádět kontroly odsouzených na pracovišti. Společnost je povinna umožnit zaměstnancům věznice vstup nejen na pracoviště, ale i další využívané prostory, kde pracují odsouzení a umožnit provádění jejich kontrolních činností.
5. Společnost důsledně provádí dohled nad pracovní činností odsouzených, jejich chováním a přítomností na pracovišti, dále provádí kontrolu nástrojů a náradí vydávaného zaměstnaným odsouzeným, které potřebují ke své pracovní činnosti. O výdeji a vrácení nástrojů a náradí vydaného zaměstnaným odsouzeným vede každou pracovní směnu evidenci v písemné podobě. Zvláštní pozornost je třeba věnovat předcházení možnosti zneužití tohoto náradí.
6. Společnost zajistí prostředky naplňování Poučení pro zaměstnance, kteří se při výkonu práce stýkají s odsouzenými (viz Příloha č. 1). Ihned informuje věznici, pokud zjistí porušení tohoto Poučení. Totéž učiní, pokud zjistí nedovolený styk s nepovolenou osobou, pokus o útěk, útěk nebo jinou nestandardní záležitost.
7. Společnost na pracovišti vytvoří podmínky tak, aby nebyl mařen účel výkonu trestu odnětí svobody (zákon č. 169/1999 Sb., o výkonu trestu odnětí svobody, ve znění pozdějších předpisů) a řádu výkonu trestu odnětí svobody (vyhláška MS č. 345/1999 Sb., kterou se vydává řád výkonu

trestu odnětí svobody, ve znění pozdějších předpisů). V případě, že dojde k maření účelu výkonu trestu odnětí svobody, bude věznice postupovat v souladu s článkem X odstavce 4 této smlouvy. V případě narušení účelu či režimu výkonu trestu odnětí svobody se společnost zavazuje poskytnout věznici záznamy z kamerového systému provozovaného ve společnosti.

## **Článek VI Cena za práci odsouzených, fakturace a splatnost**

1. Za práci odsouzených uhradí společnost věznici cenu dohodou ve výši [REDAKCE] Kč/hod. a příslušnou sazbu DPH. Cena zahrnuje náklady spojené se zaměstnáváním odsouzených včetně jejich ceny práce a to za skutečně odpracovanou pracovní hodinu každého zařazeného odsouzeného (dále jen cena práce). Cena práce se může, písemným dodatkem této smlouvy, v průběhu zaměstnávání měnit v souvislosti se změnou charakteru vykonávané práce odsouzenými a na základě změny nákladů spojených se zaměstnáváním odsouzených. Případné ohodnocení vyššího pracovního výkonu provede věznice v součinnosti se společností. Dávky nemocenského pojištění poskytuje odsouzeným věznice, stejně tak provede rozúčtování odměn odsouzených.
2. Dohodnutá cena za práci odsouzených bude věznicí účtována a společností hrazena takto:
  - a) věznice vystaví společnosti do 10. dne příslušného měsíce zálohovou fakturu ve výši 50 % předpokládané kalkulované výše finančních prostředků výkonu práce odsouzených, kterou společnost uhradí věznici vždy nejpozději do 25. dne příslušného kalendářního měsíce;
  - b) pokud nebude záloha v dohodnutém termínu podle Článku VI, bodu 2. písm. a) uhrazena, neposkytne věznice společnosti počínaje prvním dnem následujícího měsíce žádné odsouzené, a to až do jejího řádného uhrazení;
  - c) podklady pro fakturaci předloží společnost věznici průběžně 1 x týdně a konečné podklady za předmětný měsíc vždy do 3 dne následujícího měsíce;
  - d) věznice vystaví společnosti do 4. dne následujícího měsíce fakturu za náklady spojené se zaměstnáváním odsouzených dle předaných podkladů, ve které bude zohledněna zaplacená zálohová faktura. Tato faktura je splatná společností nejpozději do 14. dne následujícího kalendářního měsíce. Ve stejné lhůtě je věznice povinna vrátit přeplatek zálohy v případě, že náklady spojené se zaměstnáváním odsouzených v příslušném měsíci nedosáhnou výše, v jaké byla zaplacená zálohová faktura.

[REDAKCE] Pro případ, že společnost neprovede úhradu pracovní odměny a ostatních plateb věznici ve lhůtě uvedené v článku VI bodu 2. písm. d) této smlouvy (tj. do 14 dne následujícího kalendářního měsíce), je společnost, dle ujednání smluvních stran, povinna zaplatit věznici úrok z prodlení ve výši 0,05 % z dlužné částky za každý i jen započatý den prodlení. Věznice neposkytne společnosti žádné odsouzené po celou dobu prodlení s tím, že prodlení skončí teprve úplným zaplacením dlužné částky. Povinnost společnosti vůči věznici je splněna až připsáním fakturovaných částek na účet vedený u České národní banky, pobočka Plzeň, číslo účtu: [REDAKCE]

4. Za porušení povinnosti mlčenlivosti specifikované v čl. IX. odst. 1 této smlouvy je společnost povinna uhradit věznici smluvní pokutu ve výši [REDAKCE] Kč, a to za každý jednotlivý případ porušení povinnosti. Povinnost zaplatit smluvní pokutu však vzniká pouze v případě, že společnost sdělí třetí osobě skutečnost, o které se dozví od věznice v souvislosti s plněním této smlouvy, a kterou tato třetí osoba nemohla zjistit z veřejně přístupných zdrojů.

## **Článek VII Odpovědnost za škodu**

1. Při posuzování odpovědnosti za škodu, kterou způsobí odsouzený zaviněným porušením svých povinností při plnění pracovních úkolů nebo v přímé souvislosti s nimi, se postupuje podle obecně platných předpisů (zákoník práce). Výši požadované náhrady škody projedná společnost s věznicí předem.
2. Věznice neodpovídá za škodu, kterou společnosti odsouzený způsobí porušením povinností při plnění pracovních úkolů, nebo v přímé souvislosti s nimi. Dále věznice neodpovídá za škodu vzniklou společnosti propuštěním odsouzených z výkonu trestu odnětí svobody v důsledku

amnestie, nebo tím, že odsouzený nenastoupí do práce pro onemocnění, karanténu, přemístění do jiné věznice nebo ze závažných bezpečnostních důvodů.

3. Společnost odpovídá za škodu způsobenou odsouzenému při plnění pracovních úkolů nebo v přímé souvislosti s nimi podle zvláštního zákona (zákoník práce).

## **Článek VIII Mimořádné události**

1. Při vzniku mimořádných událostí nebo při nevhodném či podezřelém chování odsouzených na pracovišti zajistí jednatel společnosti nebo jím pověřený zaměstnanec, aby byla tato informace **ihned oznámena na operační středisko Věznice Horní Slavkov – tel.:** [REDAKCE] Pokud dojde k úrazu, který vyžaduje příjezd rychlé záchranné služby, bude na operační středisko věznice voláno ihned po zajištění první pomoci a přivolání rychlé záchranné služby.

Mimořádnou událostí je mimo jiné:

- akutní ohrožení zdraví nebo života vězňených osob nebezpečím na pracovišti (např. požár, únik závadných látek do životního nebo pracovního prostředí)
- sebevražda vězňené osoby; pokus o sebevraždu nebo sebepoškození
- úmrtí vězňené osoby; smrtelný, těžký nebo hromadný úraz vězňených osob při výkonu služby nebo práce
- závažné nebo náhlé změny zdravotního stavu vězňené osoby hrozící bezprostředním ohrožením života nebo závažným zhoršením zdravotního stavu
- zneužití povolení volného pohybu vězňenou osobou mimo věznici při plnění pracovních úkolů nebo po zařazení na nestřežené pracoviště
- útěk; pokus o útěk; prokazatelná příprava k útěku nebo opuštění určeného prostoru, který byl stanoven na základě komisionálního posouzení pracoviště
- nález návykové látky nebo alkoholu na vnějším pracovišti u vězňené osoby; zneužití návykové látky nebo alkoholu vězňenou osobou
- nález u vězňené osoby mobilního telefonu, SIM karty nebo nepovolených předmětů, kterými může dojít k maření účelu výkonu trestu odnětí svobody, ohrožení bezpečnosti věznice nebo předmětů, které nesouvisí s výkonem pracovních činností
- fyzické napadení zaměstnanců ze strany odsouzených
- jiná událost nebo skutečnost, která by mohla svým negativním dopadem anebo rozsahem bezprostředně ohrozit pořádek nebo bezpečnost nebo plnění úkolů Vězeňské služby stanovených příslušnými zákony a právními předpisy.

## **Článek IX Doplňující ujednání**

1. Společnost se zavazuje během trvání této smlouvy i poté zachovávat mlčenlivost o všech skutečnostech, o kterých se dozví od věznice v souvislosti s plněním této smlouvy.
2. Dojde-li k přeměně společnosti ve smyslu § 1 odstavce 2 zákona číslo 125/2008 Sb. v platném znění, je společnost povinna oznámit tuto skutečnost věznici ve lhůtě 30 dnů od zápisu přeměny do obchodního rejstříku. Věznice je v tomto případě oprávněna písemně vypovědět smlouvu z důvodu přeměny druhé smluvní strany. Výpovědní lhůta činí 1 měsíc a počíná běžet od prvního dne měsíce následujícího po doručení výpovědi druhé smluvní straně.
3. Smluvní strany se dohodly, že veškerá právní jednání činěná podle této smlouvy, mohou být doručována e-mailem, poštou, vždy však tak, aby bylo možné zajistit výkaz o doručení písemnosti druhé smluvní straně, popř. odepření přijetí.
4. Adresy uvedené v záhlaví této smlouvy jsou současně adresami pro doručování.
5. Za smluvní strany jsou oprávněni jednat:

za věznicí jsou ve věci této smlouvy oprávněni jednat:

- a) v plném rozsahu této smlouvy [redacted]
- b) ve věcech organizačních a cenových [redacted], vedoucí oddělení zaměstnávání vězňů, telefonický kontakt [redacted] mobilní telefon [redacted] a [redacted] vedoucí Provozovny střediska hospodářské činnosti, telefonický kontakt [redacted] mobilní telefon [redacted] zástupce vedoucího Provozovny střediska hospodářské činnosti, telefonický kontakt [redacted]

za společnost jsou oprávněni jednat:

- a) v plném rozsahu této smlouvy: [redacted]
- b) ve věcech organizačních: [redacted]

## **Článek X Závěrečná ustanovení**

1. Smlouvu lze měnit nebo doplňovat pouze písemnými očíslovanými dodatky, které musí být podepsány oběma smluvními stranami.
2. Práva a povinnosti touto smlouvou výslovně neupravené se řídí obecně platnými předpisy, zejména zákonem č. 89/2012 Sb., občanský zákoník, ve znění pozdějších předpisů.
3. Tato smlouva se uzavírá na dobu určitou, kdy platnost této smlouvy zaniká dne 1. 10. 2017. Věznicí i společnost mohou smlouvu vypovědět písemně bez udání důvodů. Výpovědní lhůta činí jeden kalendářní týden, přičemž počíná běžet od prvního dne týdne následujícího po doručení výpovědi.
4. Okamžité odstoupení od této smlouvy lze učinit, nastanou-li okolnosti na věznicí nebo společnosti nezávislé, které zabrání plnění smluvních povinností a nelze na smluvních stranách spravedlivě požadovat plnění smluvních podmínek. Okamžité odstoupení od této smlouvy lze rovněž učinit v případě, kdy jedna ze smluvních stran, i přes prokazatelné písemné upozornění druhé smluvní strany, neplní své povinnosti vyplývající z této smlouvy. Okamžité odstoupení od této smlouvy může věznicí dále učinit z bezpečnostních důvodů, přičemž samotné vyhodnocení bezpečnostních důvodů a případných rizik spadá výhradně do kompetence věznicí jakožto subjektu odpovědného za vězněné osoby. Okamžitým odstoupením od této smlouvy zaniká smlouva dnem následujícím po dni, kdy projev vůle oprávněné strany byl doručen druhé smluvní straně.
5. Obě smluvní strany se zavazují k vzájemně vstřícné spolupráci při naplňování předmětu této smlouvy.
6. Přílohou č. 1 této smlouvy je poučení pro civilní zaměstnance, pracující na pracovišti s odsouzenými, se kterým je zaměstnavatel povinen všechny zaměstnance seznámit.
7. Smluvní strany berou na vědomí, že tato smlouva může podléhat podmínkám a omezením dle zákona č. 340/2015 Sb., o zvláštních podmínkách účinnosti některých smluv, uveřejňování těchto smluv a o registru smluv (dále jen „zákon o registru smluv“). Smluvní strany se dohodly, věznicí zašle tuto smlouvu Ministerstvu vnitra k uveřejnění prostřednictvím registru smluv bez zbytečného odkladu, nejpozději však do 30 (třiceti) dnů od uzavření této smlouvy. Tím není dotčeno oprávnění společnosti zaslat tuto smlouvu k uveřejnění Ministerstvu vnitra prostřednictvím registru smluv nezávisle na výše uvedeném ujednání, stejně tak věznicí nepřebírá odpovědnost vůči druhé straně za správnost uveřejnění, neboť i na společnost dopadá povinnost uveřejnění této smlouvy a má možnost si způsob zveřejnění i obsah zkontrolovat.
8. Stane-li se některé ustanovení této smlouvy neplatným či neúčinným, nedotýká se to ostatních ustanovení této smlouvy, která zůstávají platná a účinná. Bude-li smlouva zrušena v souladu s § 7 zákona o registru smluv, použijí se přiměřeně ustanovení § 2991 a násl. občanského zákoníku o bezdůvodném obohacení. Vzájemné vypořádání proběhne bez jakýchkoliv sankcí z titulu zrušení smlouvy dle ZRS. Smluvní strany se dále v tomto případě zavazují neprodleně smluvně nahradit zrušené části smlouvy, resp. uzavřít smlouvu novou tak, aby byl zachován původně zamýšlený hospodářský účel zrušených ustanovení/zrušené smlouvy. Do té doby platí odpovídající úprava obecně závazných právních předpisů České republiky.

9. Tato smlouva nabývá platnosti dnem jejího podpisu oběma smluvními stranami a účinnosti dnem uveřejnění v Registru smluv.
10. Tato smlouva je vyhotovena ve 4 stejnopisech, z nichž každá smluvní strana obdrží po 2 výtiscích.
11. Věznice se zavazuje zařadit odsouzené do práce do tří dnů od uveřejnění v Registru smluv.

V Horním Slavkově dne:

V Horním Slavkově dne:

Za společnost:

Za věznici:

---

---

## **Poučení pro zaměstnance, kteří se při výkonu práce stýkají s odsouzenými**

### **Článek I**

Zaměstnancům, kteří pracují s odsouzenými nebo při výkonu práce s nimi přicházejí do styku, příp. mají možnost vejít ve styk s odsouzenými **je zakázáno**:

1. Zneužívat odsouzené k různým úsluhám, zneužívat jejich práci pro osobní prospěch, přijímat od nich jakékoliv předměty, dary a zprostředkovat jim jakékoliv vzkazy, informace, rozhovory s cizími osobami.
2. Předávat odsouzeným nebo přebírat od odsouzených dopisy, balíčky, peníze, potraviny, kuřivo, léky, chemikálie, omamné a psychotropní látky, alkoholické nápoje, munici, zbraně a další nepovolené předměty nebo poskytovat jiná zvýhodnění. V případě snahy vězněné osoby o navázání takového kontaktu je nutno toto odmítnout a nahlásit zaměstnavateli.
3. Vést s odsouzenými osobní rozhovory nesouvisející s pracovní problematikou, sdělovat jim své osobní problémy, poznatky, názory a sdělovat jim údaje osobního charakteru, v případě snahy odsouzeného o navázání takové kontaktu je nutno toto odmítnout a neprodleně nahlásit zaměstnavateli.
4. Půjčovat či svěřovat odsouzeným předměty jako např. mobilní a komunikační zařízení, spojovací techniku nebo odsouzeným umožnit či zprostředkovat přístup k internetu a dalším telekomunikačním prostředkům (fax, telefon atd.).
5. Převádět, odvádět nebo převážet odsouzené mimo určený prostor pracoviště. Toto je možné výhradně po dohodě mezi věznicí a společnostmi.

### **Článek II**

Zaměstnanci, kteří pracují s odsouzenými, nebo s nimi při výkonu práce přicházejí do styku, **jsou povinni**:

6. Ohlásit zaměstnavateli (pověřený zaměstnanec společnosti, který ve spolupráci se zaměstnancem věznice, který je určený ke kontrole odsouzených, bezprostředně vyrozumí věznicí) poznatky svědčící o přípravě, pokusu nebo dokonaném útěku odsouzeného, o nevhodném či podezřelém chování odsouzených na pracovišti, jakož i poznatky o jiné trestné činnosti páchané odsouzenými.
7. Ohlásit zaměstnavateli (pověřený zaměstnanec společnosti, který ve spolupráci se zaměstnancem věznice, který je určený ke kontrole odsouzených, bezprostředně vyrozumí věznicí) porušování nebo neplnění pracovních povinností odsouzenými, zejména bezdůvodné a nepovolené opuštění stanoveného místa výkonu, návštěvy příbuzných a dalších nepovolených osob.
8. Nakládat se svými osobními věcmi tak, aby byly zajištěny proti odcizení a proti zneužití odsouzenými.

■ Odmítnout žádosti odsouzených o různé formy nedovolených styků uvedených v článku I bodu 1. až 4. a tyto případy neodkladně oznámit zaměstnavateli (pověřený zaměstnanec společnosti, který bezprostředně vyrozumí věznicí), ve výjimečných případech na operační středisko Věznice Horní Slavkov – tel.: ■



