# Supervizní kontrakt

## Článek I.

## Smluvní strany

### Organizace:

Jako objednavatel

Název organizace: Červený Mlýn Všestudy

Sídlo org: Všestudy 23, Všestudy 277 46

IČ: 71209212

Statutární zástupce: Mgr. Aneta Heřmanová

### Supervizor:

Jako poskytovatel

Campus centrum s.r.o.

Velká Hradební 484/2 Ústí nad Labem 400 01

Jednatel: Mgr. Stanislav Karas

IČ: 030 38 131

Číslo účtu: 2100598256/2010

Banka: FIO banka

Nejsem plátce DPH.

Uzavírají po vzájemném projednání smlouvu s tímto obsahem:

## Článek II.

## Předmět smlouvy

Předmětem smlouvy je provádění supervizí pro pracovníky Červeného Mlýna Všestudy

Všestudy 23, Všestudy 277 46.

Jedná se o pracovníky v přímé obslužné péči, sociálního pracovníka a pracovníky sociálních služeb, všeobecné a praktické sestry, včetně vedení organizace. Supervize je poskytována osobně supervizorem.

## Článek III.

## Účel supervize

Účelem supervize je udržování a rozvoj kvality a účinnosti poskytovaných služeb ve smyslu správné a odborné praxe odpovídající platným a akceptovatelným standardům. Supervize se bude zaměřovat zejména na tyto oblasti:

1. Např.: Podpora a profesní rozvoj kvality a kooperace členů týmu, též jako prevence vyhoření
2. Obsah konkrétního supervizního setkání je věcí dohody mezi supervizorem a supervidovaným týmem
3. Případovou práci s klienty, včetně znalostí a dovedností členů týmu, jejich postojů ke klientům a dalších aspektů jejich profesionální role (např. aspekty profesionální etiky).
4. V případě vyskytnuvších se složitějších situací je možno využít po dohodě s vedením organizace individuální supervizi
5. Individuální supervize s vedoucí zařízení, případně i dle potřeby s dalšími členy týmu.

Supervize se nezaměřuje na osobní (mimopracovní) problémy členů týmu. Supervize nesupluje psychoterapii pracovníků ani vedení programu. Nutné přesahy osobních záležitostí do pracovních aktivit se přizpůsobují potřebám a požadavkům pracovníků. Pracovník má právo si stanovit hranice při řešení problému.

## Článek IV.

## Průběh supervize

Místo supervize:

Supervizní setkání se budou konat na místě určeném zástupcem organizace, pokud se strany nedohodnou jinak.

Frekvence a čas supervize:

Frekvence supervize a výběr supervidovaných se stanovuje 4 x za rok vždy na sedm supervizích hodin. Dále na základě ústního projednání mezi poskytovatelem a objednavatelem. Objednavatel dodá seznam supervidovaných.

Změny termínů:

Supervizor má právo změnit termín v případě neodkladných záležitostí (např. nemoc), je však povinen toto neodkladně oznámit vedoucímu zařízení či pověřenému členu týmu nejpozději 24 hodin před plánovaným začátkem supervize a dohodnout nejbližší možný termín. Totéž se vztahuje na supervidovaný tým. Za proběhlé sezení bude považováno i domluvené supervizní setkání, které není odvoláno nejméně 48 h předem.

Odměna a způsob fakturace:

Základní sazba za supervizní činnost je 2 000,- Kč za výukovou hodinu (45. minut) působení supervizora v zařízení objednavatele. Objednavatel se zavazuje uhradit i oprávněné cestovní náklady supervizora. Sjednanou odměnu je objednavatel povinen zaplatit bezhotovostně na účet poskytovatele uvedený v čl. I. této smlouvy, nejpozději do 30 dní po obdržení faktury vystavené poskytovatelem po vzájemné dohodě s objednavatelem.

## Článek V.

## Práva a závazky účastníků dohody:

### Supervizor

1. Supervizor bude za poskytování supervize přiměřeně odměňován viz Čl. IV. Právo na odměnu za supervizní setkání má supervizor i tehdy, je-li setkání domluveno obvyklým způsobem, ale neproběhne nikoliv z jeho zavinění.
2. Supervizor bude provádět supervizi podle svého nejlepšího odborného vědomí a svědomí a respektovat přitom uznávané etické kodexy.
3. Shledá-li supervizor, že supervize neplní účel, např. z důvodů na straně objednavatele nebo supervidovaného týmu, nebo zjistí-li v týmu závažné profesionální nedostatky či etická pochybení, vyvolá jednání s vedením organizace a týmu.
4. Supervizor si vyhrazuje právo konzultací svých postupů a supervizních témat se supervizorem své supervize.

### Členové supervidovaného týmu:

1. Členové týmu mají právo na rovný přístup k supervizi a rovnou účast při supervizních setkáních.
2. Supervize se postupně účastní v maximální možné míře všichni členové týmu.

### Objednavatel:

1. Objednavatel zajistí odměňování supervizora dle dohody Čl. IV. této dohody.
2. Organizace zajistí členům týmu rovný přístup k supervizi a úpravu pracovních podmínek tak, aby supervize probíhala způsobem uvedeným v této dohodě.

## Článek VI.

## Platnost dohody

1. Dohoda se uzavírá na dobu neurčitou.
2. Dojde-li k mimořádné změně výchozích podmínek nebo k závažnému neplnění dohody, může kterýkoliv z účastníků od dohody ustoupit s písemným oznámením v předstihu 2 měsíců (výpovědní lhůta). Pokud kterákoli ze zúčastněných stran uzná za vhodné iniciovat jednání, jsou další účastníci dohody povinni toto společné setkání uskutečnit v období do následující supervize (např. není zřejmý důvod ukončení spolupráce, zhodnocení spolupráce, atd.)
3. Odstoupí-li od dohody supervidovaný tým (zastoupený vedoucím) nebo supervizor, zaniká tím po uplynutí výpovědní lhůty i právní vztah mezi supervizorem a organizací.

## Článek VII.

## Závěrečná ustanovení

1. Tato supervizní dohoda se vyhotovuje ve dvou vyhotoveních, z nichž každý z účastníků obdrží po jednom výtisku.
2. Změny a doplňky této smlouvy je možné platně ujednat písemnou formou.
3. Účastníci smlouvu přečetli, s jejím obsahem souhlasí a konstatují, že obsah dohody odpovídá požadavkům na externí supervizi. Na důkaz toho připojují své podpisy.

Ve Všestudech dne 18.2.2025

Mgr. Aneta Heřmanová ………………………

……………………… Mgr. Stanislav Karas

Ředitelka supervizor