



D O D A T E K č. 1

k dohodě o vyhrazení společensky účelného pracovního místa a poskytnutí příspěvku, spolufinancovaného ze státního rozpočtu a Evropského sociálního fondu

č. PAA-JZ-10/2024 ze dne 23.10.2024

uzavřený mezi

Úřadem práce České republiky

zastupující osoba: Mgr. Martin Horák, zastupující ředitel krajské pobočky v Pardubicích
sídlo: Dobrovského 1278/25, 170 00 Praha 7
IČO: 72496991
adresa pro doručování: Úřad práce ČR - kontaktní pracoviště Pardubice, Boženy Vikové-Kunětické 2011,
Zelené Předměstí, 530 02 Pardubice 2

(dále jen „Úřad práce“) na straně jedné

a

zaměstnavatelem:

Statutární město Pardubice
zastupující osoba: Jiří Rejda, DiS., starosta MO Pardubice V
sídlo: Pernštýnské náměstí č.p. 1, Pardubice-Staré Město, 530 02 Pardubice 2
IČO: 00274046

(dále jen „zaměstnavatel“) na straně druhé.

Článek I

Účel dodatku

Účelem tohoto dodatku je navýšení úvazku **od 1. 3. 2025** z původních 30 hod. na **40 hod.** týdně, rozšíření pracovní pozice Úklid kancelářských prostor o funkci **poslíčka**, a současně dochází ke zvýšení celkové částky poskytnutých měsíčních příspěvků z 89 100 Kč na **143 600 Kč**.

Článek II

Závazky zaměstnavatele a podmínky poskytnutí příspěvku

Příjmení a jméno: xxx
Datum narození: xxx

Dosavadní text článku II.2 dohody se nahrazuje textem:

2.1. Pracovní smlouva zaměstnance bude obsahovat:

Druh práce: úklid kancelářských prostor, **poslíček**

2.2. Pracovní poměr se zaměstnancem bude sjednán na dobu neurčitou, s týdenní prac. dobou **40 hod.**

Dosavadní text článku II.3 dohody se nahrazuje textem:

V případě, že pracovní poměr zaměstnance skončí přede dnem **31.10.2025**, zaměstnavatel písemně oznámí Úřadu práce den a způsob skončení tohoto pracovního poměru, a to nejpozději ke dni doložení výkazu „Vyúčtování mzdových nákladů – SÚPM vyhrazené“ za měsíc, ve kterém byl pracovní poměr zaměstnance skončen.

Článek III

Výše a termín poskytnutí příspěvku

Dosavadní text článku III dohody se nahrazuje textem:

1. Úřad práce se zavazuje poskytnout zaměstnavateli příspěvek ve výši 50 % z řádně vynakládaných prostředků na mzdy nebo platy na zaměstnance, včetně pojistného na sociální zabezpečení, příspěvku na státní politiku zaměstnanosti a pojistného na veřejné zdravotní pojištění, které zaměstnavatel za sebe odvádí z vyměřovacího základu zaměstnance, maximálně však **13 000 Kč** měsíčně, z toho 76,73 % je hrazeno z prostředků ESF a 23,27 % je hrazeno ze státního rozpočtu ČR. Součet poskytnutých měsíčních příspěvků nepřekročí částku **143 600 Kč**.
2. Příspěvek bude poskytován na dobu od 1.11.2024 do **31.10.2025**.

Článek IX

Další ujednání

Dodatek je sepsán ve dvou vyhotoveních, z nichž jedno obdrží Úřad práce a jedno zaměstnavatel / příjemce.

1. Dodatek nabývá platnosti a účinnosti dnem jeho podpisu oběma smluvními stranami.
2. Dodatek, na nějž se vztahuje povinnost uveřejnění prostřednictvím Registru smluv, nabývá účinnosti dnem uveřejnění. Dodatek, na nějž se nevztahuje povinnost uveřejnění prostřednictvím Registru smluv, nabývá účinnosti dnem jeho podpisu oběma smluvními stranami nebo dnem, který si smluvní strany v dodatku sjednají.

V Pardubicích dne 18. 2. 2025

V Pardubicích dne 18. 2. 2025

.....
Jiří Rejda, DiS.
Starosta MO Pardubice V

za zaměstnavatele

.....
Mgr. Martin Horák
zastupující ředitel krajské pobočky v Pardubicích

za Úřad práce ČR

Za Úřad práce vyřizuje: xxx
Telefon: xxx