

Dodatek č. 17

ke smlouvě o dodávce tepelné energie

podle § 76 odst. 3 zákona č. 458/2000 Sb., energetický zákon

č. T-278-00/12

Dodavatel

Armádní Servisní, příspěvková organizace

se sídlem: Podbabská 1589/1, 16000 Praha 6

zastoupená: Ing. Martin Lehký

Organizace byla zřízena rozhodnutím ministra obrany ČR zřizovací listinou

č.j.: 314/10-74/43 ze dne 9. srpna 1994, v posledním platném znění.

Organizace je zapsána v obchodním rejstříku vedeném Městským soudem v Praze, odd. Pr, vložka č. 1342.

Držitel licence k podnikání, ve smyslu zákona č. 458/2000 Sb., energetický zákon, skupiny: 31 a 32

IČ: 60460580

DIČ: CZ 60460580

bankovní spojení: [redacted]

ve věcech provozních: [redacted]

telefonní spojení: [redacted]

E-mail: [redacted]

Číslo datové schránky: dugmkm6

(dále jen „dodavatel“)

Odběratel

LOM PRAHA s.p.

se sídlem: Tiskařská 270/8, 108 00 Praha 10 - Malešice

IČ: 00000515

DIČ: CZ0000051

ID datové schránky: drpizqr

zastoupená: [redacted]

bankovní spojení: [redacted]

telefonní spojení: [redacted]

e-mail: [redacted]

(dále jen „odběratel“)

I.

Předmět dodatku

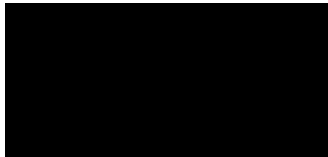
Tímto dodatkem se upravuje:

příloha č. 2 - Cenové ujednání

II.
Ostatní a závěrečná ustanovení

Ostatní ujednání smlouvy č. T-278-00/12 o dodávce tepelné energie podle § 76 odst. 3 zákona č. 458/2000 Sb., energetický zákon, nedotčená tímto dodatkem č.17 zůstávají v platnosti.

V Praze

V 

Za dodavatele:

Za odběratele:

Ing. Martin Lehký
ředitel

Cenové ujednání pro rok 2025

Dodavatel

Armádní Servisní, příspěvková organizace

se sídlem: Podbabská 1589/1, 16000 Praha 6

zastoupená: Ing. Martin Lehký

Organizace byla zřízena rozhodnutím ministra obrany ČR zřizovací listinou č.j.: 314/10-74/43 ze dne 9. srpna 1994, v posledním platném znění.

Organizace je zapsána v obchodním rejstříku vedeném Městským soudem v Praze, odd. Pr, vložka č. 1342.

Držitel licence k podnikání, ve smyslu zákona č. 458/2000 Sb., energetický zákon, skupiny: 31 a 32

IČ: 60460580

DIČ: CZ 60460580

bankovní spojení: [REDACTED]

ve věcech provozních: [REDACTED]

telefonní spojení: [REDACTED]

E-mail: [REDACTED]

Číslo datové schránky: dugmkm6

(dále jen „dodavatel“)

Odběratel

LOM PRAHA s.p.

se sídlem: Tiskařská 270/8, 108 00 Praha 10 - Malešice

IČ: 00000515

DIČ: CZ0000051

ID datové schránky: drpizqr

zastoupená: [REDACTED]

bankovní spojení: [REDACTED]

telefonní spojení:

e-mail: [REDACTED]

(dále jen „odběratel“)

I.

Cena tepelné energie

I.1. Cena tepelné energie je tvořena v souladu se zákonem č. 526/1990 Sb., o cenách, ve znění pozdějších předpisů, a v souladu s platnými cenovými rozhodnutími Energetického regulačního úřadu.

I.2. Cena tepelné energie se účtuje formou jednosložkové ceny ve výši [REDACTED] (bez DPH).

Cena tepelné energie je [REDACTED] Kč/GJ (bez DPH) a jedná se o cenu předběžnou. V předběžné ceně jsou zahrnuty proměnné náklady, tj. nákup tepelné energie od dodavatele, v jeho cenách platných

od 1. 1. 2025. V případě změny těchto cen v průběhu roku bude předběžná cena úměrně tomu změněna v souladu s cenovými předpisy a promítnuta do platby dodávky tepla za příslušný měsíc a měsíce další. Předběžná cena je stanovena za předpokladu celkové dodávky tepelné energie ■■■■■ za rok 2025. V případě, že po skončení roku 2025 bude skutečné množství dodávek tepla odlišné, bude cena tepla úměrně tomu změněna. Vyrovnání předběžné ceny na cenu výslednou, vypočtenou podle výše uvedených zásad, bude provedeno do 28. 2. 2026.

K ceně tepelné energie bez DPH bude přičtena příslušná sazba daně z přidané hodnoty podle platné legislativy v daném zúčtovacím období.

Způsob platby: měsíční zálohy a roční vyúčtování

Splatnost: 30 dní ode dne doručení

Adresa pro zasílání faktur:

LOM PRAHA s.p.

Tiskařská 270/8, 108 00 Praha 10 - Malešice

I.3. V případě výrazných změn výše proměnných nákladů vlivem cen dodavatelů, oznámí dodavatel odběrateli novou výši předběžné ceny tepelné energie dopisem do datové schránky odběratele do 30 dnů před její platností.

I.4. Budou-li smluvní strany v prodlení jakéhokoliv peněžitého závazku, činí smluvní pokuta 0,05 % z dlužné částky za každý den prodlení až do úplného zaplacení

I.5. Dodavatel se zavazuje provádět zúčtování dodávky tepelné energie roční fakturou s náležitostmi daňového dokladu podle platných právních předpisů, a to vždy do 28. 2. následujícího roku.

I.

Dohoda o zálohách

II.1. Smluvní strany se dohodly, že odběratel dodavateli bude poskytovat dílčí platby ročního plnění za dodávku tepelné energie ve formě měsíčních záloh.

II.2. Celková roční zálohová částka činí **2 851 080,-- Kč** (bez DPH), která vychází z kalkulace nákladů na dodávku předpokládaného množství tepelné energie ve výši ■■■■■, které bylo stanoveno v souladu s Cenovým rozhodnutím energetického regulačního úřadu č.9/2024 ze dne 30. září 2024 k cenám tepelné energie a to na základě průměru skutečně dodaného množství tepelné energie za poslední tři ukončené kalendářní roky.

Jednotlivé měsíční zálohy jsou splatné vždy k 20. dni příslušného měsíce na výše uvedený účet dodavatele

II.3. Odběratel se zavazuje hradit zálohy za dodávku tepelné energie v dohodnutých termínech na základě měsíčně dodavatelem vystavených zálohových faktur:

the 1990s, the number of people in the UK who are employed in the public sector has increased by 1.5 million, from 2.5 million in 1980 to 4 million in 1999. The public sector has also become an important employer of people with disabilities, with 1.5 million people with disabilities employed in the public sector in 1999, compared with 1.2 million in 1980.

There are a number of reasons why the public sector has become an important employer of people with disabilities. One reason is that the public sector has a long history of employing people with disabilities. In the 19th century, the public sector employed people with disabilities in a number of different roles, including as clerks, typists, and stenographers.

Another reason why the public sector has become an important employer of people with disabilities is that the public sector has a number of different departments and agencies, each of which has its own specific needs. This means that the public sector can employ people with disabilities in a wide range of roles, from clerical to professional.

One of the main reasons why the public sector has become an important employer of people with disabilities is that the public sector has a number of different departments and agencies, each of which has its own specific needs. This means that the public sector can employ people with disabilities in a wide range of roles, from clerical to professional.

Another reason why the public sector has become an important employer of people with disabilities is that the public sector has a number of different departments and agencies, each of which has its own specific needs. This means that the public sector can employ people with disabilities in a wide range of roles, from clerical to professional.

One of the main reasons why the public sector has become an important employer of people with disabilities is that the public sector has a number of different departments and agencies, each of which has its own specific needs. This means that the public sector can employ people with disabilities in a wide range of roles, from clerical to professional.

Another reason why the public sector has become an important employer of people with disabilities is that the public sector has a number of different departments and agencies, each of which has its own specific needs. This means that the public sector can employ people with disabilities in a wide range of roles, from clerical to professional.

One of the main reasons why the public sector has become an important employer of people with disabilities is that the public sector has a number of different departments and agencies, each of which has its own specific needs. This means that the public sector can employ people with disabilities in a wide range of roles, from clerical to professional.

Another reason why the public sector has become an important employer of people with disabilities is that the public sector has a number of different departments and agencies, each of which has its own specific needs. This means that the public sector can employ people with disabilities in a wide range of roles, from clerical to professional.