



dpd

SMLOUVA O PODNÁJMU PROSTORU SLOUŽÍCÍHO K PODNIKÁNÍ

Smlouva č.: 0095_0248

uzavřená dle zákona č. 89/2012 Sb., občanský zákoník, v platném znění ("Zákon")

SMLOUVNÍ STRANY:

Společnost: Krajská zdravotní, a.s. - Nemocnice Litoměřice, o.z
Sídlo: Sociální péče 3316/12a, Severní Terasa, 40011 Ústí nad Labem
IČ: 25488627
DIČ: CZ25488627
Bankovní účet: [REDACTED]
Zastoupená: [REDACTED]
Kontaktní osoba z Nemocnice Litoměřice, o.z. - [REDACTED]
Email: [REDACTED]
Tel.: [REDACTED]
(dále jen „Nájemce“)

a

Společnost Direct Parcel Distribution CZ s.r.o.
Sídlo Modletice 135, 251 01 Říčany u Prahy
Evidence zápisu v Obchodním rejstříku: zapsaná v obchodním rejstříku, vedeného Městským soudem
v Praze, oddíl C, vložka 52346
IČ 61329266
DIČ CZ61329266
zastoupená [REDACTED]
(dále jen „Podnájemce“)



kzases97fdef37

Krajská zdravotní, a.s.
07.01.2025
KZAS/001223/2025
2

uzavřeli níže uvedeného dne, měsíce a roku tuto smlouvu o podnájmu prostoru (dále jen „Smlouva“)

1. PŘEDMĚT SMLOUVY

- 1.1.1. Nájemce prohlašuje, že je výlučným uživatelem pozemku parc. č. 3886/22 před adresou Žitenická 2084, 41201 Litoměřice, v katastrálním území Litoměřice, zapsaném na listu vlastnictví č. 2390, vedeném Katastrálním úřadem pro Ústecký kraj, Katastrální pracoviště Litoměřice, jehož vlastníkem je Ústecký kraj. Nájemce jako uživatel je oprávněn podle nájemní smlouvy bez jakéhokoliv omezení pronajímat prostory (část pozemku) sloužící podnikání nacházející se v Příloze č. 1 této smlouvy do užívání Podnájemci. Nájemce současně prohlašuje, že předmětná část pozemku není zatížena způsobem, který by bránil jejímu řádnému užívání.
- 1.1.2. Nájemce umožní Podnájemci umístit zařízení - box na výdej a odesílání zboží a zásilek (dále jen „Box“) na část pozemku v jeho užívání. Předmětem podnájmu jsou prostory sloužící podnikání o výměře cca 1,2 m2 plochy v prostoru dle specifikace prostoru tak, jak jsou vymezeny v plánu prostor, který tvoří Přílohu č. 1. této smlouvy (dále jen „Předmětné prostory“).
- 1.1.3. Předmětné prostory jsou přístupné z veřejného prostranství.
- 1.1.4. Smluvní strany se zavazují poskytovat si veškerou nezbytnou součinnost pro řádné a včasné plnění povinností vyplývajících z této Smlouvy.

Kontaktní osoba ve věci smluvních: [REDACTED]

Kontaktní osoba ve věci technických: Lukáš Lukáš, email: [REDACTED]

2. PRÁVA A POVINNOSTI SMLUVNÍCH STRAN

2.1. Nájemce se zavazuje:

- 2.1.1. umožnit Podnájemci umístění Boxu od 01.01.2025;
- 2.1.2. přenechat Předmětné prostory Podnájemci tak, aby je mohl užívat ke své podnikatelské činnosti, tj. pro instalaci a provozování Boxu a zavážení zboží do Boxu pro své zákazníky;
- 2.1.3. zajistit Podnájemci možnost instalovat Box a poskytnout součinnost s tím spojenou;
- 2.1.4. zajistit Podnájemci nerušené užívání Předmětných prostor po dobu trvání této Smlouvy;
- 2.1.5. neomezit přístup Podnájemce, zásobování a zákazníků Podnájemce k Boxu v Předmětných prostorách 24 h 7 dní v týdnu, s výjimkou nezbytných případů mimořádných situací, které Nájemce nemohl předvídat; případné omezení přístupu delší než 6 hodin v průběhu dne zakládá Podnájemci právo na poměrnou slevu na nájemném;
- 2.1.6. umožnit Podnájemci sledování pohybu jednotlivých osob u Boxu v Předmětných prostorách prostřednictvím Podnájemcem instalovaného a provozovaného kamerového systému a přenos dat přes mobilní datové připojení, přičemž Podnájemce je povinen zajistit dodržování ochrany osobních údajů v souladu s platnou legislativou a nájemce mu poskytne nutnou součinnost v řízení u Úřadu na ochranu osobních údajů;
- 2.1.7. umožnit Podnájemci označení přístupových cest k Boxu navigačním značením s logem Podnájemce.

2.2. Podnájemce se zavazuje:

- 2.2.1. že bude při užívání Předmětných prostor dodržovat platné požární, bezpečnostní, hygienické a pracovněprávní předpisy včetně provozního řádu Předmětných prostor, se kterými byl před podpisem této smlouvy ze strany Pronajímatele seznámen;
- 2.2.2. že přijme taková opatření, aby svou činností, např. hlukem neobtěžoval Nájemce, jeho zaměstnance nebo pacienty či další uživatele prostor v Předmětných prostorách, anebo v jejím okolí nad míru obvyklou;

2.3. Podnájemce má právo:

- 2.3.1. označit povrch Boxu ve smyslu Přílohy č. 2 této Smlouvy, s čímž Nájemce souhlasí.
- 2.3.2. používat obchodní firmu, obchodní označení provozovny/areálu a logo Nájemce v komunikaci vůči svým zákazníkům ohledně umístění Boxu.

2.4. Nájemce má právo:

- 2.4.1. v případě potřeby přemístit Box v rámci pozemku specifikovaného v bodě 1.1.1., relokace však může být provedena výlučně proškolenou společností určenou Podnájemcem a Nájemce uhradí Podnájemci veškeré náklady na takovou relokační.

3. NÁJEMNÉ

- 3.1.1. Smluvní strany se dohodly, že Podnájemce bude Nájemci hradit měsíční nájemné za nájem Předmětných prostor pro umístění Boxu ve výši **1000,- Kč + DPH**.
- 3.1.2. Úplata nájemného bude provedena na základě daňového dokladu vystaveného Nájemcem a zasláno ve formátu .pdf na [REDAKCE] s **variabilním číslem smlouvy: 0095_0248**. Platba proběhne převodem na účet Nájemce uvedený v daňovém dokladu.

4. PLATNOST A ÚČINNOST SMLOUVY

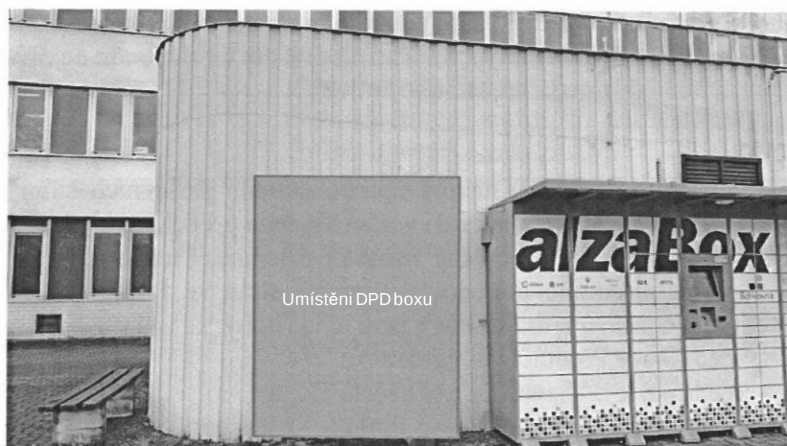
- 4.1.1. Tato Smlouva nabývá platnosti dnem jejího podpisu oběma smluvními stranami. Účinnosti nabude dnem instalace Boxu.
- 4.1.2. Tato smlouva se uzavírá na dobu neurčitou.

- 4.1.3. Smluvní strany mohou tuto Smlouvu ukončit dohodou či formou výpovědi s tříměsíční výpovědní lhůtou, která počíná běžet prvním dnem měsíce následujícího po doručení výpovědi druhé smluvní straně. Smluvní strany se dohodly, že Nájemce je oprávněn vypovědět smlouvu dle tohoto bodu nejdříve po uplynutí 6 měsíců ode dne účinnosti této smlouvy.

5. ZÁVĚREČNÁ USTANOVENÍ

- 5.1.1. Tato Smlouva včetně příloh představuje úplnou dohodu smluvních stran o předmětu této Smlouvy a zároveň tak ruší veškerá ostatní předchozí ujednání o předmětu Smlouvy, ať už byly učiněny ústně či písemně. Tuto Smlouvu je možné měnit pouze písemnou dohodou smluvních stran ve formě dodatků Smlouvy. Nedílnou součástí této Smlouvy jsou její přílohy:
- 5.1.2. Příloha č. 1 - Specifikace Předmětného prostoru;
- 5.1.3. Příloha č. 2 - Specifikace a Vizualizace označení Boxu
- 5.1.4. Práva a povinnosti smluvních stran touto Smlouvou výslovně neupravené se řídí občanským zákoníkem.
- 5.1.5. Smluvní strany se dohodly, že případné spory vyplývající z této Smlouvy budou řešeny prostřednictvím obecně příslušného soudu.
- 5.1.6. Tato Smlouva byla vyhotovena a smluvními stranami podepsána ve dvou (2) stejnopisech s platností originálu, z nichž Podnájemce obdrží jeden (1) výtisk a Nájemce jeden (1) výtisk.
- 5.1.7. Smlouva je vyhotovena v českém jazyce, přičemž obě smluvní strany prohlašují a stvrzují svým podpisem níže, že obsahu Smlouvy rozumějí, že tato Smlouva byla sepsána podle jejich pravé, skutečné a svobodné vůle, dobrých mravů, nikoliv v tísní, či za nápadně nevýhodných podmínek.

Příloha č. I - Specifikace Předmětných prostor - foto + popis



Příloha č. 2 Specifikace a Vizualizace Boxu

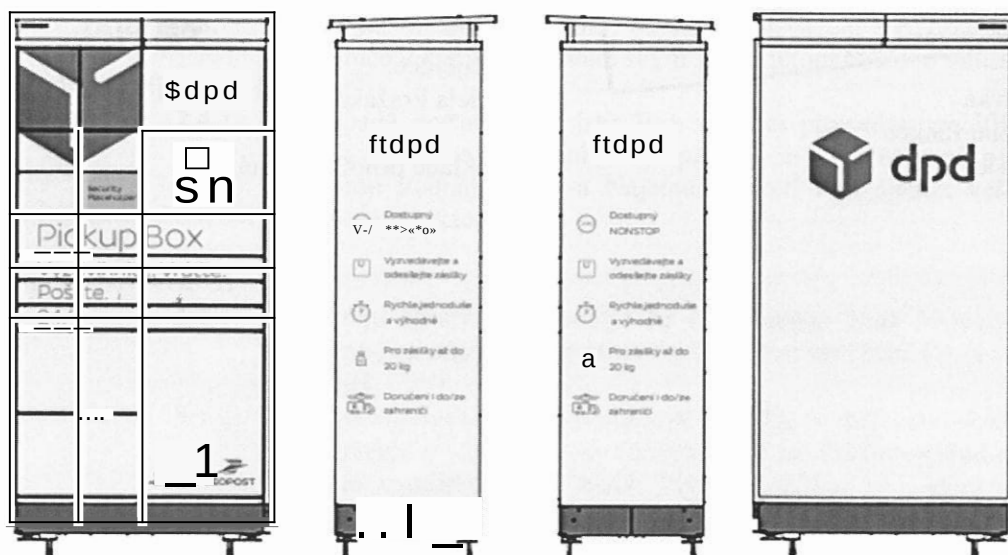
Maximální šířka 1,09 m

Maximální hloubka 0,693 m

Maximální výška 270 m

Solar

Příklad vizualizace Boxu



Pronajímatel tímto výslovně souhlasí s tím, aby Box Nájemce nesl reklamní sdělení.



PLNÁ MOC

Společnost: **Direct Parcel Distribution CZ s.r.o.**

Sídlo: Modletice 135, 250 01 Říčany u Prahy

IČO: 61329266

Jednající: [REDACTED]

zapsaná v obchodním rejstříku vedeném Městským soudem v Praze, oddíl C, vložka 52346
(dále jen "Zmocnitel")

Tímto zplnomocňuje;

Jméno a příjmení: [REDACTED]

Datum narození: [REDACTED]

(dále jen "Zmocněnec")

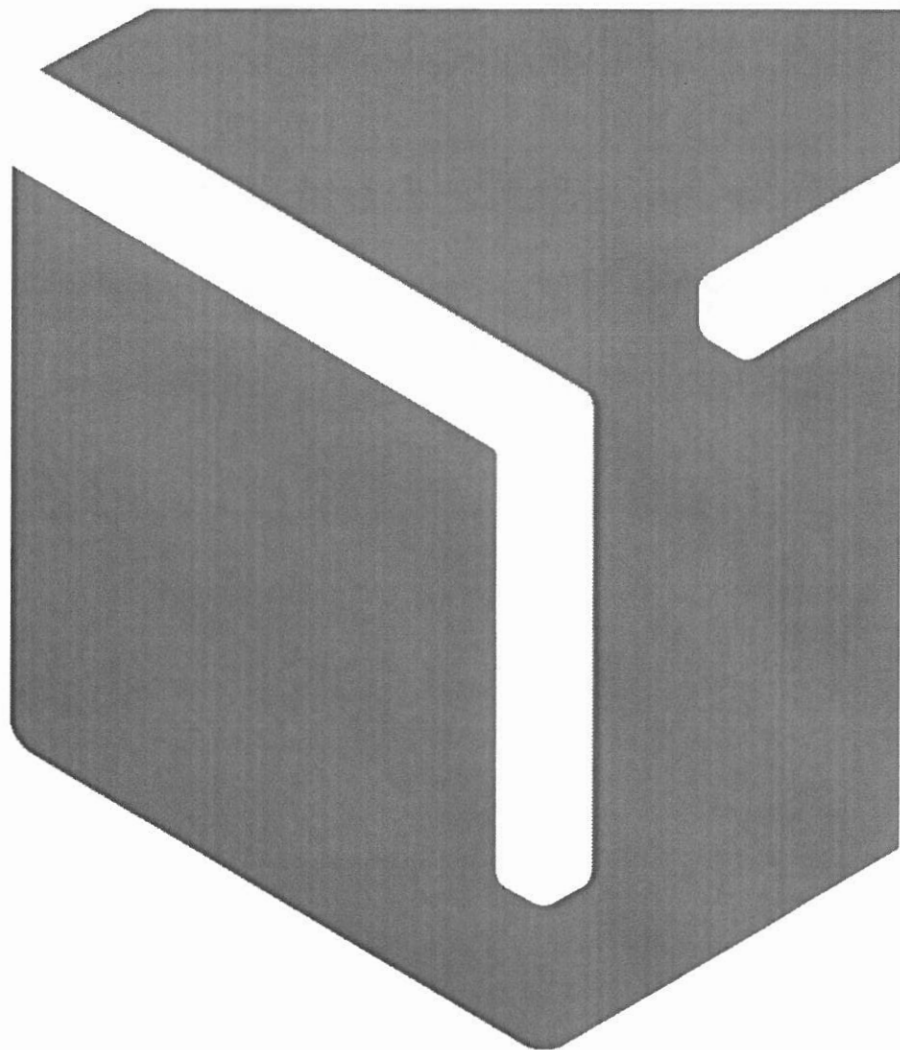
K uzavírání, změnám a ukončování smluv o nájmu prostor sloužících k podnikání - umístění boxu na výdej a odesílání zásilek

Tato plná moc se Zmocněnci uděluje na dobu neurčitou a zaniká ukončením pracovního poměru Zmocněnce u Zmocnitele nebo změnou pracovního zařazení Zmocněnce.

V Praze dne 22.7.2024

[REDACTED]

Toto zmocnění přijímám



Etický kodex dodavatele

GeoPost/DPDgroup

Platnost od 12/2022

\$ dpdgroup

Naším cílem je stát se lídrem v oblasti udržitelného doručování v souvislosti s nárůstem e-commerce.

V rámci našich závazků v oblasti udržitelného rozvoje, o nichž svědčí i naše zapojení do iniciativy OSN Global Compact, pracuje skupina GeoPost/DPDgroup na dodržování a prosazování principů v oblasti lidských práv, mezinárodních pracovních norem, životního prostředí a boje proti korupci, a to jak při naší činnosti, tak i v oblasti našeho vlivu.

Rovněž potvrzujeme, že za jakýchkoli okolností budeme uplatňovat mezinárodní principy týkající se pracovních a lidských práv tak, jak jsou definovány v Mezinárodní listině lidských práv, pokynech OECD, základních úmluvách Mezinárodní organizace práce, obecných zásadách OSN a cílech udržitelného rozvoje.

Náš etický kodex stanovuje chování, která v tomto ohledu očekáváme od našich zaměstnanců a obchodních partnerů při výkonu svých profesních povinností.

Jakožto přepravce a odpovědná dodavatelská společnost bereme na vědomí naši odpovědnost dodržovat a prosazovat výše uvedené principy napříč naším obchodním řetězcem.

To samé očekáváme i od našich dodavatelů a poskytovatelů služeb spolu s tím, že budou své podnikání řídit tak, aby byly dodrženy zásady v oblasti etiky a udržitelnosti podnikání.

Tento Etický kodex dodavatele (dále jen EKD) nastiňuje zásady, jak tyto hodnoty implementovat do celého obchodního řetězce jakožto součást odpovědného a závazného smluvního vztahu. EKD je závazný pro každého obchodního partnera, který skupině GeoPost/DPDgroup poskytuje zboží nebo služby, včetně poskytovatelů přepravních služeb.

Vyzýváme naše dodavatele a poskytovatele, aby s námi spolupracovali a přitom:

- ⌘ dodržovali platné zákony a předpisy.
- S dodržovali všechny zásady stanovené tímto EKD.
- ⌘ zajistili soulad se všemi principy stanovenými v EKD napříč jejich obchodními řetězci.

1. Vzájemné principy

1.5. Dodržovat pravidla, týkající se osobních údajů a duševního vlastnictví

as Respektovat důvěrnost a pravidla na ochranu osobních údajů, jakož i duševního vlastnictví.

1.6. Dodržovat pravidla spravedlivé soutěže

as Zakázat jakékoli nezákonné či nespravedlivé obchodní praktiky.

1.7. Předcházet korupci, zneužívání vlivu a bojovat proti nim

as Předcházet vzniku korupce prováděním nezbytných opatření a odmítnout jakékoli formy korupce uplatněním těchto třech hlavních zásad: nulová tolerance, týká se každého, každý je ostražitý.

as Nenabízet, přímo či nepřímo, dárky, pozvánky, sliby, dary či výhody nebo o ně žádat, za účelem získání smlouvy či jakéhokoli jiného příznivého rozhodnutí.

Přijetí dárku či pozvánky zaměstnancem DPD CZ se řídí zásadami GeoPost/DPDgroup pro poskytování darů a pohostinnosti.

1. Vzájemné principy

1.1. Dodržovat a prosazovat lidská práva

- ss Dodržovat principy iniciativy OSN Global Compact a základní úmluvy Mezinárodní organizace práce.
- * Netolerovat žádnou formu praktik, jako je moderní otroctví či nucená práce, dětská práce, ani žádné jiné podobné jednání.
- * Nepoužívat žádnou formu diskriminace a podporovat rovné zacházení na pracovišti, rozmanitost, rovnost a inkluzi.
- ⌘ Rozvíjet podmínky pro řízení a pracovní podmínky, které respektují lidskou důstojnost a pracovní práva.
- « Respektovat pracovněprávní předpisy, včetně pracovní doby, spravedlivého odměňování, školení a práva sdružovat se.
- & Zjišťovat, posuzovat a zmírňovat rizika porušování lidských práv v souvislosti s činností podniku.

1.2. Respektovat ochranu zdraví a bezpečnost v práci

- s* Poskytovat všem zaměstnancům bezpečné pracovní prostředí, včetně bezpečnosti silničního provozu, a zajistit soulad s pravidly v oblasti ochrany zdraví při práci, hygieny a bezpečnosti, zejména při práci v prostorách společnosti Direct Parcel Distribution CZ s.r.o. (dále jen DPD CZ), popř. v prostorách GeoPost/DPDgroup.

1.3. Přijmout opatření na ochranu životního prostředí

- s Zjišťovat, posuzovat a zmírňovat rizika v oblasti životního prostředí spojené s činností podniku.
- se Provádět opatření na zmírnění dopadu na životní prostředí, zejména s cílem snížit naše emise CO₂, emise skleníkových plynů, emise znečišťující ovzduší a snížit produkci odpadu.

1.4. Předcházet střetům zájmů a řešit je

- x Informovat DPD CZ ohledně jakéhokoli rizika střetu zájmů (osobní zájem) u zaměstnance DPD CZ, který by mohl ovlivnit či zjevně ovlivňuje nezávislý, nestranný a objektivní výkon jeho profesní činnosti.
- x Předcházet střetům zájmu a proaktivně je řešit.

2. Uplatňování EKD

2.1. Neustálé zlepšování

Snažíme se společně posunovat vpřed prostřednictvím neustálého dialogu a vzájemné důvěry.

S cílem rozvinout kvalitní obchodní vztahy organizuje společnost DPD CZ a její dodavatelé/poskytovatelé služeb pravidelné interakce v souladu se svými smluvními závazky, což umožňuje provádět v nezbytném rozsahu společné plány zlepšování, aby se předešlo problémům a/nebo se zajistila jejich náprava.

Dodavatelé a poskytovatelé souhlasí s tím, že u nich mohou být prováděny externí audity, týkající se smluvního vztahu s DPD CZ, které potvrdí, že jsou tyto zásady uplatňovány, jakož i to, že jsou v nezbytném rozsahu přijímána nápravná opatření.

V případě, že zásady tohoto EKD nejsou dodržovány, vyhrazuje si společnost DPD CZ právo s dotčenými dodavateli a poskytovateli služeb ukončit vztah v souladu se smluvními ujednáními, jimiž se jejich vztah řídí.

2.2. Systém whistleblowingu

Dodavatelé a poskytovatelé služeb společnosti DPD CZ mají přístup k systému whistleblowingu, který umožňuje podat zprávu o jakémkoli porušení, týkajícím se lidských práv a základních svobod, ochrany zdraví a bezpečnosti osob, životního prostředí a dalších výše uvedených zásad, jakož i o jakémkoli korupčním jednání, k němuž dojde v rámci plnění jejich smlouvy. Veškeré podněty lze podat přes e-mailovou adresu: etika@dpd.cz.

Dodavatelé a poskytovatelé služeb informují své zaměstnance o existenci možnosti nahlášení neetického jednání v souvislosti s jejich vztahem s DPD CZ.

Příloha

8 základních úmluv Mezinárodní organizace práce



Úmluva č. 29 z roku 1930 o
nucené nebo povinné práci

Úmluva č. 105 z roku 1957 o
zrušení nucené práce

Úmluva č. 87 z roku 1948 o
svobodě sdružování a ochraně
práva odborově se organizovat

Úmluva č. 111 z roku 1958 o
diskriminaci (zaměstnání a
povolání)

Úmluva č. 98 z roku 1949 o
právu organizovat se a
kolektivně vyjednávat

Úmluva č. 138 z roku 1973 o
nejnižším věku pro vstup do
zaměstnání

Úmluva č. 100 z roku 1951 o
stejném odměňování

Úmluva č. 182 z roku 1999 o
nejhorších formách dětské
práce

Příloha

10 principů iniciativy OSN Global Compact



Lidská práva

1. Podniky by měly podporovat a respektovat ochranu mezinárodně uznávaných lidských práv.
2. Podniky by měly zajistit, že neporušují lidská práva.

Pracovní podmínky

3. Podniky by měly dodržovat svobodu sdružování se a skutečné uznání práva na společné vyjednávání.
4. Podniky by měly podporovat odstranění všech forem násilné a nucené práce.
5. Podniky by měly podporovat účinné odstranění dětské práce.
6. Podniky by měly podporovat odstranění diskriminace týkající se zaměstnání a povolání.

Životní prostředí

7. Podniky by měly podporovat preventivní postoj k výzvám v oblasti životního prostředí.
8. Podniky by měly převzít iniciativu k tomu, aby podporovaly větší odpovědnost vůči životnímu prostředí.
9. Podniky by měly podpořit rozvoj a šíření ekologicky nezávadných technologií.

Protikorupční opatření

10. Podniky by měly bojovat proti všem formám korupce, včetně vydírání a podplácení.

tj dpdgroup