

SMLOUVA O POSKYTOVÁNÍ PRACOVNĚ-LÉKAŘSKÝCH SLUŽEB MEZI ZDRAVOTNICKÝM ZAŘÍZENÍM A ZAMĚSTNAVATELEM

Smlouva uzavřená mezi:

Základní škola Frýdek-Místek, 1. máje 1700

zastoupena [REDACTED]

IČ: 68157860

sídlo: 1. máje 1 700, 738 01 Frýdek-Místek

(dále jen organizace)

a

SACHMET- PRAKTIK FM s.r.o.

se sídlem: 8. pěšího pluku 85, Frýdek-Místek, PSČ 738 01

IČ: 21867585

číslo účtu: [REDACTED]

(dále jen zdravotnické zařízení)

I.

Obsah smlouvy

I.1 Obsah smlouvy vychází ze zákonného ustanovení o tom, že zaměstnavatel je povinen zajistit pro pracovních-lékařskou péči (§ 224 zákona č. 262/2006 Sb., zákoník práce) a dále, že pracovních-lékařské služby pro zaměstnance zajišťuje zaměstnavatel prostřednictvím poskytovatele pracovních-lékařských služeb v rozsahu dle zákona č. 373/2011 Sb., vyhlášky č. 79/2013 Sb.

II.

Předmět smlouvy

II.1 Účelem této smlouvy je zajistit ve spolupráci obou smluvních stran potřebné pracovních-lékařské služby spočívající ve zdravotní prevenci k ochraně zdraví zaměstnanců organizace před nemocemi z povolání a jinými poškozeními zdraví souvisejícími s výkonem zaměstnání a k prevenci úrazů.

II.2 Rozsah a obsah poskytovaných pracovních-lékařských služeb je vymezen prováděcí vyhláškou k zákonu 373/2011 Sb. a dalšími platnými právními předpisy.

III.

Závazky poskytovatele pracovních-lékařských služeb

III.1 Zdravotnické zařízení bude ode dne účinnosti této smlouvy poskytovat pracovních-lékařské služby pro

III.2 Vstupní, periodické, mimořádné, následné a výstupní lékařské prohlídky zaměstnanců organizace budou poskytovány v ordinaci zdravotnického zařízení operativně po dohodě s organizací. Zaměstnavatel je povinen vysílat zaměstnance k prohlídce s písemnou žádostí, která obsahuje identifikační údaje zaměstnavatele, identifikační údaje zaměstnance, údaje o pracovním zařazení, o druhu práce, režimu práce, o rizikových faktorech ve vztahu ke konkrétní práci, míře těchto faktorů vyjádřených kategorií práce, druh požadované prohlídky.

Zdravotnické zařízení seznámí posuzovaného zaměstnance se závěry vyplývající z preventivní prohlídky. Lékařský posudek se prokazatelně předává zaměstnanci i zaměstnavateli v souladu s § 44

odst. 1 zákona č. 373/2011 Sb.

III.3 Obsahem pracovně-lékařských služeb budou zejména tyto činnosti:

- vstupní a výstupní lékařské prohlídky zaměstnanců organizace
- periodické prohlídky zaměstnanců organizace, pokud jsou povinné dle platných právních předpisů, případně pokud jsou nad tento rámec vyžádány organizací
- mimořádné a následné prohlídky zaměstnanců organizace nařízené ze zdravotních důvodů
- poradní činnost v otázkách ochrany a podpory zdraví zaměstnanců organizace
- pravidelný dohled pracoviště organizace ze zdravotních hledisek
- sledování vlivu práce a pracovních podmínek na zdravotní stav zaměstnanců organizace, včetně navrhování potřebných opatření, stanovení počtu lékárníček první pomoci, při zdravotní výchově zaměstnanců, případně v dalších oblastech souvisejících s pracovně-lékařskou péčí
- spolupráce s orgány ochrany veřejného zdraví a se zaměstnanci státního odborného dozoru nad bezpečností práce v otázkách bezpečnosti práce a hygieny práce
- organizování první pomoci (schválení Traumatologického plánu 1. pomoci včetně vybavení lékárníček, proškolení osob pro organizaci a poskytování 1. pomoci.
- ošetření v případě potřeby

III.5 Zdravotnické zařízení se zavazuje používat tiskopisy pro lékařské prohlídky předané organizaci poskytovateli pracovně lékařských služeb.

IV.

Závazky organizace

IV.1 Organizace bude zdravotnickému zařízení poskytovat všechny podklady, jenž jsou nezbytné k provedení pracovně-lékařských prohlídek, jedná se zejm. o osobní data zaměstnance, přesný výčet a popis všech pracovních činností zaměstnance, údaje o kategorizaci pracovišť a rizik tak, jak jej event. stanovil orgán hygienické služby.

IV.2 Organizace bude sama vysílat zaměstnance k provedení periodických prohlídek ve frekvencích stanovených orgánem hygienické služby, stanovených platnými právními normami event. po dohodě se zdravotnickým zařízením.

IV.3 Organizace bude spolupůsobit na své zaměstnance, aby se na vyzvání podrobili povinným periodickým prohlídkám se zaměstnanci dostaví vybavení svoji zdravotnickou dokumentací či výpisem z dokumentace.

IV.4 Organizace umožní volný přístup na svá pracoviště za účelem dohledu pracovního prostředí a pracovních podmínek ve vztahu k ochraně zdraví zaměstnanců a podá zdravotnickému zařízení informace k tomu potřebné.

V.

Platební podmínky

V.1 Za činnosti spadající do poskytování pracovně-lékařských služeb se organizace zavazuje hradit zdravotnickému zařízení odměnu ve výši a způsobem podle tohoto článku smlouvy.

V.2 Jedná se zejména o tyto činnosti :

- vstupní, periodické, mimořádné, následné a výstupní prohlídky zaměstnanců organizace, včetně posudkových závěrů
- jiné lékařské prohlídky zaměstnanců organizace provedené na žádost organizace

- vyžádané výpisy ze zdravotní dokumentace zaměstnanců organizace u jejich ošetřujících lékařů a vyšetření zaměstnance vyžádané u jiného zdravotnického zařízení včetně krevních odběrů, jenž jsou event. potřebné pro posouzení zdravotní způsobilosti k práci
- poradenská činnost v otázkách ochrany zdraví zaměstnanců organizace
- dohled na zdravotní vliv práce a pracovního prostředí na zaměstnance organizace
- účast na výcviku a výchově zaměstnanců pro organizaci a poskytování l. pomoci
- lékařské prohlídky pro odškodňování pracovních úrazů a nemocí z povolání

V.3 Odměna za provedení výše uvedených činností se sjedná v této výši:

- vstupní, mimořádné, výstupní prohlídky a periodické preventivní [REDACTED] Kč / zaměstnanec
- poradní, přednášková činnost [REDACTED] Kč / hodinu
- provedení dohledu na pracovištích organizace ze zdravotních hledisek a zpracování zápisu z tohoto dohledu [REDACTED] Kč / hodinu

V.4 Úhrada odměny zdravotnickému zařízení z činnosti spadající do oblasti pracovně-lékařských služeb pro organizaci podle tohoto článku smlouvy bude provedena bankovním převodem na základě faktury, kterou zdravotnické zařízení vystaví a doručí organizaci nejpozději do 10. dne následujícího po měsíci, ve kterém nárok na úhradu odměny zdravotnickému zařízení vznikl. Faktura bude mít náležitosti daňového dokladu a její přílohou bude rozpis všech účtovaných úkonů za dané období. Splatnost faktury je 30 dnů od doručení organizaci.

VI.

Závěrečná ustanovení

VI.1 Každá ze smluvních stran je oprávněna smlouvu písemně vypovědět, a to i bez udání důvodů s dvouměsíční výpovědní lhůtou, počínající prvním dnem měsíce následujícího po měsíci, ve kterém byla výpověď doručena druhé straně.

VI.2 Jakékoliv změny této smlouvy je možno provádět pouze písemnými dodatky po dohodě obou smluvních stran.

VI.3 Tato smlouva se uzavírá na dobu neurčitou, s účinností od

VI.4 Smlouva nabývá účinnosti dnem podpisu obou smluvních stran. Vyhotovuje se ve dvou vyhotoveních, z nichž každá smluvní strana obdrží jedno.

Ve FT dne 1.1. 2025

Ve dne

[REDACTED]

Poskytovatel pracovně lékařských služeb

.....
statutární zástupce zaměstnavatele