Smlouva

mezi

o poskytování pracovnělékařské služby

uzavřená podle § 1746 odst. 2 občanského zákoníku

mezi

poskytovatelem pracovnělékařských služeb

MUDr. Miroslava Jiříčková s.r.o.

2. května 279, 742 13 Studénka

Bankovní spojení: *anonymizováno*

Tel.: +420 *anonymizováno*

IČO: 04601360

(dále jen „poskytovatel")

a

zaměstnavatelem

Domov NaNovo, příspěvková organizace

Poštovní 912, Butovice, 742 13 Studénka

Zastoupená: Mgr. et Mgr. Lukášem Spurným, MBA, ředitelem organizace

Tel.: *anonymizováno*

Mobil: *anonymizováno*

e-mail: *anonymizováno*

Bankovní spojení: *anonymizováno* IČO: 48804860

(dále jen „zaměstnavatel")

**I. Předmět smlouvy**

1. Podle ustanovení § 54 zákona 37312011 Sb. je zaměstnavatel pro výkon práce na svých pracovištích povinen, jde-li o práce, které jsou zařazené podle zákona o ochraně veřejného zdraví do kategorie první, druhé, druhé rizikové, třetí nebo čtvrté anebo je součástí práce činnost, pro jejíž výkon jsou podmínky stanoveny jinými právními předpisy, uzavřít písemnou smlouvu o poskytování pracovnělékařských služeb s poskytovatelem pracovnělékařských služeb.
2. Vzhledem k tomu, že zaměstnavatel nemá vlastní zdravotnické zřízeni zabezpečující pracovnělékařské služby, bude na základě této smlouvy zajišťovat pro zaměstnance tuto péči poskytovatel pracovnělékařských služeb.
3. Pracovnělékařské služby jsou zdravotní služby preventivní, jejichž součástí je hodnocení vlivu pracovní činnosti, pracovního prostředí a pracovních podmínek na zdraví, provádění preventivních prohlídek a hodnocení zdravotního stavu za účelem posuzování zdravotní způsobilosti, k práci, poradenství zaměřené na ochranu zdraví při práci a ochranu před pracovními úrazy, nemocemi z povolání a nemocemi souvisejícími s prací, školení v poskytování první pomoci a pravidelný dohled na pracovištích a nad výkonem práce nebo služby.
4. Rozsah a obsah poskytovaných pracovnělékařské služeb je vymezen zákonem č, 372/20II Sb. o zdravotnických službách, ustanoveními § 53 až § 60 zákona č. 373l20II Sb. o specifických zdravotnických službách, ustanoveními § 35 zákona 48lI997 Sb., o veřejném zdravotním pojištění, a vyhláškou Ministerstva zdravotnictví č. 79l20l3 Sb., o pracovnělékařských službách a některých druzích posudkové péče.

**II. Práva a povinnosti poskytovatele pracovnělékařských služeb**

1. Pracovnělékařské služby budou poskytovány pro všechny zaměstnance zaměstnavatele v průměrném počtu: ......... osob, pracujících na pracovištích zaměstnavatele: Preventivní prohlídky zaměstnanců zaměstnavatele budou poskytovány v ordinaci praktického lékaře MUDr. Miroslava Jiříčková s.r.o., 2.května 279, 742 13 Studénka.
2. Preventivní prohlídky zaměstnanců zaměstnavatele budou poskytovány dle ordinačních hodin ordinace.
3. Ordinační hodiny: - viz aktuální dle ustanovení poskytovatele.
4. Ostatní činnosti tvořící součást pracovnělékařských služeb budou poskytovány operativně v rozsahu stanoveném vyhláškou č. 79/2013 Sb.
5. Poskytovatel pracovnělékařských služeb je povinen:
   1. informovat zaměstnance o možném vlivu faktorů pracovních podmínek na jeho zdraví, a to se znalostí vývoje jeho zdravotního stavu,
   2. informovat zaměstnavatele o možném vlivu faktorů pracovních podmínek na zdravotní stav jeho zaměstnanců,
   3. vykonávat pravidelný dohled na pracovištích zaměstnavatele a nad pracemi vykonávanými zaměstnanci,
   4. spolupracovat se zaměstnavatelem, zaměstnanci, zástupcem pro oblast bezpečnosti a ochrany zdraví při práci a s odborně způsobilými osobami podle zákona upravujícího zajištění dalších podmínek bezpečnosti a ochrany zdraví při práci, odborovou organizaci a kontrolními organy v oblasti bezpečnosti a ochrany zdraví při práci,
   5. neprodleně oznamovat zaměstnavateli zjištění závažných nebo opakujících se skutečností negativně ovlivňujících bezpečnost a ochranu zdraví při práci,
   6. podat podnět kontrolním orgánům v oblasti bezpečnosti a ochrany zdraví při práci k sjednání nápravy nad dodržováním povinností v bezpečnosti a ochraně zdraví při práci v případě, že zjistí, že zaměstnavatel nepostupuje v souladu s lékařskými posudky nebo přes opakované upozornění neplní povinnosti v bezpečnosti a ochraně zdraví při práci stanovené jinými právními předpisy,
   7. vést dokumentaci o pracovnělékařských službách prováděných pro zaměstnavatele, která se nevztahuje ke konkrétnímu zaměstnanci, odděleně od zdravotnické dokumentace vedené o konkrétních zaměstnancích; dokumentací pracovnělékařských služeb se rozumí záznamy o provádění dohledu na pracovišti zaměstnavatele, včetně výsledků analýz, o poradenství poskytnutém zaměstnavateli a jiné obdobné záznamy o činnostech prováděných v rámci pracovnělékařských služeb,
   8. vést odděleně zdravotnickou dokumentaci vedenou o pacientovi od zdravotnické dokumentace vedené o zaměstnanci při poskytování pracovnělékařských služeb, jestliže je poskytovatel pracovnělékařských služeb současně registrujícím poskytovatelem pacienta,
   9. zajišťovat poskytování pracovnělékařských služeb v rozsahu stanoveném vyhláškou č. 79/20I3 Sb. podle bodu 6. této smlouvy.
6. Obsahem pracovnělékařských služeb při
7. **hodnocení zdravotního stavu zaměstnanců nebo osob ucházejících se o zaměstnání je**
8. zjišťování vlivu pracovní činnosti, pracovního prostředí a pracovních podmínek na jejich zdravotní stav a vývoj zdravotního stav a posouzeni zdravotní způsobilosti k práci, a to při pracovnělékařských prohlídkách, kterými jsou lékařské prohlídky prováděné poskytovatelem pracovnělékařských služeb nebo registrujícím poskytovatelem v oboru všeobecné praktické lékařství,
9. hodnocení výsledků sledování zátěže organismu zaměstnanců působením rizikových faktoru pracovního prostředí, včetně výsledků biologických expozičních testů, za účelem stanovení této zátěže; rizikovými faktory se rozumí rizikové faktory pracovních podmínek podle zákona upravujícího zajištění podmínek bezpečnosti a ochrany zdraví při práci a dále rizika ohrožení života a zdraví zaměstnance nebo jiných osob při výkonu práce,
10. hodnocení výsledků cíleně prováděných studií odezvy zdravotního stavu zaměstnanců na konkrétní pracovní podmínky,
11. zpracování rozboru vzniku a příčin pracovních úrazů, výskytu nemocí z povolání nebo ohrožení nemocí z povoláni, nebo nemocí souvisejících s prací,
12. hodnocení údajů o vlivu pracovní činnosti, pracovního prostředí a pracovních podmínek na zdraví zaměstnanců a s tím související nemocnosti,
13. sledovaní vlivů rizikových faktoru pracovních podmínek, které se mohou nepříznivě projevit i po delší době na zdraví zaměstnanců, a to v rámci pracovnělékařské prohlídky, je-li to s ohledem na charakter těchto faktorů účelné,
14. **poradenství jsou poradenské činnosti**
15. v problematice ergonomie včetně fyziologie práce, psychologie práce, režimu práce aodpočinku, stanovení výkonových norem,
16. při projektování, výstavbě a rekonstrukci pracovišť a dalších zařízení zaměstnavatele
17. při zavádění nových technologií, látek a postupů, z hlediska jejich vlivu na pracovní podmínky a zdrav í zaměstnanců,
18. při úpravách pracovních míst, včetně míst pro zaměstnance se zdravotním postižením,
19. při výběru technických, technologických a organizačních opatření a výběru osobních ochranných pracovních prostředků,
20. v problematice pitného režimu a poskytování ochranných nápojů,
21. v problematice pracovní rehabilitace,
22. při výcviku a výchově zaměstnanců v oblasti ochrany a podpory zdraví při práci, správných pracovních návyků a při rekvalifikaci zaměstnanců nezpůsobilých vykonávat dosavadní práci,
23. při identifikaci nebezpečí a hodnocení rizik při práci a přiřazování prací do kategorií podle zákona upravujícího ochranu veřejného zdraví
24. při zpracováni plánu pro řešení mimořádných událostí,
25. k návrhům opatření k nápravě v případě zjištění závad, které mohou vést u zaměstnanců k poškození zdraví,
26. spočívající provádění školení zaměstnanců určených zaměstnavatelem v první pomoci a zpracování návrhu vybavení pracoviště prostředky pro poskytování první pomoci pro zaměstnavatele,

**c) dohledu je**

1. pravidelný dohled na pracovištích a nad výkonem práce za účelem zjišťování a hodnocení rizikových faktorů,

2. dohled v zařízeni závodního stravování a dalších zařízeních zaměstnavatele,

3. hodnocení rizik s využitím informací o míře expozice rizikovým faktorům při výkonu práce a výsledků analýzy výskytu nemocí z povolání, pracovních úrazů a nemocí souvisejících s prací,

4. spolupráce při vypracování návrhů pro zaměstnavatele na odstranění zjištěných závad, včetně návrhu na zajištění měření rizikových faktorů pracovních podmínek.

**III. Práva a povinnosti zaměstnavatele**

1. Zaměstnavatel je povinen
   1. umožnit pověřeným zaměstnancům poskytovatele pracovnělékařských služeb vstup na každé své pracoviště a sdělit jim informace potřebné k hodnocení a prevenci rizik možného ohrožení života nebo zdraví na pracovišti, včetně výsledků měření faktoru pracovních podmínek, předložit jim technickou dokumentaci strojů a zařízeni, sdělit jim informace rozhodné pro ochranu zdraví při práci; v případě pracovišť, která podléhají z důvodu státního nebo jiného zákonem chráněného tajemství zvláštnímu režimu, vstupují na tato pracoviště pouze určení zaměstnanci poskytovatele pracovnělékařských služeb, kteří jsou v tomto případě povinni dodržet zvláštní režim,
   2. při zařazování zaměstnanců k práci postupovat podle závěrů lékařských posudků o jejich zdravotní způsobilosti,
   3. při odeslání zaměstnance k pracovnělékařské prohlídce v souladu s příslušnými právními předpisy vybavit jej žádostí obsahující údaje o druhu práce, režimu práce a pracovních podmínkách, ke kterým je posouzení zaměstnance požadováno,
   4. odeslat zaměstnance na mimořádnou pracovnělékařskou prohlídku, pokud o to zaměstnanec požádal
   5. předávat poskytovateli pracovnělékařských služeb průběžně aktualizovaný seznam svých zaměstnanců s jejich osobními daty, pracovním zařazením a označením pracoviště
   6. písemně informovat poskytovatele pracovnělékařských služeb o každé delší pracovní neschopnosti svého zaměstnance (delší než 4 týdny), který je v péči jiného poskytovatele zdravotnických služeb, tak, aby před jeho opětovným zařazením na původní pracovní místo mohla být v odůvodněných případech eventuálně přehodnocena jeho zdravotní způsobilost k práci;
   7. spolupůsobit na své zaměstnance, aby se na vyzvání podrobovali povinným preventivním prohlídkám a plnili další povinnosti stanovené v zájmu prevence a ochrany zdraví.

**IV. Platební podmínky**

1. Pracovnělékařské služby budou zaměstnancům zaměstnavatele hrazeny jednak za přímou úhradu zaměstnavatelem poskytovateli pracovnělékařských služeb, jednak hrazena z veřejného zdravotního pojištění.
2. Z veřejného zdravotního pojištění budou hrazeny činnosti uvedené v § 35 zákona 48lI997 Sb. poskytovateli pracovnělékařských služeb bude tyto úkony účtovat k úhradě zdravotních pojišťoven.
3. Ostatní činnosti tvořící náplň pracovnělékařských služeb bude zaměstnavatel hradit poskytovateli pracovnělékařských služeb. Jedná se zejména o následující činnosti:

3.1. Povinné vstupní a výstupní preventivní prohlídky zaměstnanců včetně posudkových závěrů.

3.2. Spolupráce s hygienickou službou.

3.3. Účast na výcviku a výchově zaměstnanců zaměstnavatele v oblasti ochrany zdraví,

3.4. Vstupní, periodické a výstupní preventivní prohlídky zaměstnanců nepovinné, včetně posudkových závěrů, pokud je bude zaměstnavatel vyžadovat.

3.5. Vyžádané výpisy ze zdravotnické dokumentace zaměstnanců jejich registrujících lékařů, potřebné pro posuzování zdravotní způsobilosti k práci.

3.6. Posuzováni zdravotní způsobilosti k práci v zahraničí.

3.7. Vyšetření zaměstnance vyžádané zaměstnavatelem u jiného poskytovatele

zdravotnických služeb.

3.8. Poradenská činnosti otázkách ochrany zdraví zaměstnanců zaměstnavatele.

3.9. Dohled na zdravotní vlivy práce a pracovního prostředí zaměstnanců zaměstnavatele.

1. Úhrada za výkon těchto činností nehrazených ze zdravotního pojištění se sjednává paušálními částkami, vycházejícími z průměrného počtu zaměstnanců zaměstnavatele, kategorií práce, kalkulace osobních a věcných nákladů poskytovatele pracovnělékařských služeb.

**V. Závěrečná ustanovení**

1. Tato smlouva se uzavírá na dobu neurčitou.
2. Smlouvu lze vypovědět s výpovědní lhůtou v délce 3. měsíce, která počíná běžet od 1. dne měsíce následujícího po dni, kdy byla výpověď doručena písemně straně druhé.
3. Smlouva nabývá platnosti podpisem smluvních stran.
4. Smlouva je vyhotovena ve dvou vyhotoveních, z nichž každá smluvní strana obdrží po jednom.
5. Změna této smlouvy je možná pouze písemným dodatkem odsouhlaseným smluvními stranami.
6. Tato smlouva je účinná od 1. 1. 2025 a podléhá zveřejnění v registru smluv. Zveřejnění zajistí zaměstnavatel.

Ve Studénce dne 01. 01. 2025

*Anonymizováno anonymizováno*

……………………………………….. ………………………………………..

Za zaměstnavatele: Za poskytovatele

**Příloha smlouvy o poskytování pracovnělékařských služeb**

Platné od 1. 1. 2025

**Ceník výkonů**

Výkon: Cena v Kč:

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Vstupní a výstupní lékařská prohlídka 600,00 Kč

Periodická prohlídka, posouzení zdravotní způsobilosti 600,00 Kč

Mimořádná lékařská prohlídka 600,00 Kč

Výstupní lékařská prohlídka 600,00 Kč

Dohled na pracovištích a nad výkonem práce nebo služby 600,00 Kč/hod

Poradenství zaměřené na ochranu zdraví při práci a ochranu

před pracovními úrazy, nemocemi z povolání a nemocemi

souvisejícími s prací 600,00 Kč/hod

Hodinová sazba pro ostatní výkony a práce 600,00 Kč/hod

Ve Studénce dne 01. 01. 2025

*Anonymizováno anonymizováno*

……………………………………….. ………………………………………..

Za zaměstnavatele: Za poskytovatele