



I. SMLUVNÍ STRANY

(1) Zaměstnavatel

ZDRAVOTNICKÁ ZÁCHRANNÁ SLUŽBA LIBERECKÉHO KRAJE, PŘÍSPĚVKOVÁ ORGANIZACE

se sídlem: Klášterní 945/5, Liberec I-Staré Město, 460 01 Liberec

zastoupená: MUDr. Luděk Kramář MBA, ředitel

IČO: 467 44 991

bankovní spojení: KB Liberec, číslo účtu 78-6184890227/0100

(dále jen „zaměstnavatel“)

a

(2) Poskytovatel

ZAVODNÍ LÉKAŘI, S. R. O.

se sídlem: Nám. Míru 314, 407 77 Šluknov

zastoupená: MUDr. Vratislav Prejzek

IČO: 140 72 904

bankovní spojení: 243402741/0600 Moneta a.s.

(dále jen „poskytovatel“)

uzavírají

v souladu s ustanoveními § 2636 a násl. zákona č. 89/2012 Sb., občanský zákoník, ve znění pozdějších předpisů, a podle ustanovení § 54 odst. 2 písm. a) zákona č. 373/2011 Sb., o specifických zdravotních službách, ve znění pozdějších předpisů, tuto

smlouvu o poskytování pracovnělékařských služeb.

II. ÚČEL SMLOUVY

(1) Smlouva se uzavírá za účelem zajištění poskytování pracovnělékařských služeb ve smyslu příslušných ustanovení zákona č. 262/2006 Sb., zákoník práce, ve znění pozdějších předpisů, a zákona č. 373/2011 Sb., o specifických zdravotních službách, ve znění pozdějších předpisů, a právních předpisů vydaných k jeho provedení, poskytovatelem pro zaměstnavatele, zaměstnance zaměstnavatele a uchazeče o zaměstnání u zaměstnavatele.

III. PŘEDMĚT SMLOUVY

(1) Předmětem smlouvy je závazek poskytovatele zajišťovat pracovnělékařské služby ve smyslu příslušných ustanovení zákona č. 262/2006 Sb., zákoník práce, ve znění pozdějších předpisů, podle ustanovení § 53 až § 60 zákona č. 373/2011 Sb., o specifických zdravotních službách, ve znění pozdějších předpisů, vyhlášky č. 79/2013 Sb., o provedení některých ustanovení zákona č. 373/2011 Sb., o specifických zdravotních službách, ve znění pozdějších předpisů (vyhláška o pracovnělékařských službách a některých druzích posudkové péče, a podle vyhlášky č. 271/2012 Sb., o zdravotní způsobilosti zdravotnického pracovníka a jiného odborného pracovníka, ve znění pozdějších předpisů, pro zaměstnavatele, pro zaměstnance zaměstnavatele a žáky a studenty vykonávající u zaměstnavatele praktické vyučování nebo praktickou přípravu (dále jen „zaměstnanci“ není-li výslovně uvedeno jinak) a pro uchazeče o zaměstnání u zaměstnavatele (zaměstnanci a uchazeči společně dále jen jako „pracovníci zaměstnavatele“) začleněné k organizačnímu útvaru zaměstnavatele sjednanému podle odst. 3.

(2) Dále je předmětem smlouvy závazek zaměstnavatele poskytnout poskytovateli veškerou součinnost a uhradit poskytnuté pracovnělékařské služby ve sjednané výši, s výjimkou

- posuzování nemocí z povolání, sledování vývoje zdravotního stavu při lékařských preventivních prohlídkách u nemocí z povolání a vývoje zdravotního stavu při lékařských preventivních prohlídkách po skončení rizikové práce dle ustanovení § 58 zákona č. 373/2011 Sb., o specifických zdravotních službách,
- poskytování zdravotních služeb neuvedených v zákoně č. 373/2011 Sb., o specifických zdravotních službách, a
- výkonů zvláštního očkování proti virové hepatitidě A a proti virové hepatitidě B dle ustanovení § 10 vyhlášky č. 537/2006 Sb., o očkování proti infekčním nemocem, ve znění pozdějších předpisů, a zdravotních služeb uvedených v odst. 6 písm. a) bod 4, které jsou hrazeny z veřejného zdravotního pojištění, a
- očkovacích látek pro zajištění očkování podle písm. c), které jsou hrazeny ze státního rozpočtu.



O POSKYTOVÁNÍ PRACOVNĚLÉKAŘSKÝCH SLUŽEB

(3) Touto smlouvou se sjednává výkon pracovnělékařských služeb pro zaměstnavatele a pracovníky zaměstnavatele organizačně začleněné k pracovištím územního odboru Česká Lípa (dále jen „sjednaný organizační útvar“), kterými jsou výjezdové základny Česká Lípa, Doksy a Jablonné v Podještědí. Adresy a kontaktní údaje pracovišť zaměstnavatele v rámci sjednaného organizačního útvaru jsou uvedeny v příloze č. 1 této smlouvy.

(4) Poskytovatel může poskytovat pracovnělékařské služby také v rámci organizačních útvarů zaměstnavatele neuvedených v odst. 3 anebo pracovníkům zaměstnavatele organizačně začleněným k organizačním útvarům zaměstnavatele neuvedeným v odst. 3, vždy však na základě předchozí dohody mezi zaměstnavatelem a poskytovatelem doplněné písemnou objednávkou vystavenou odpovědným zaměstnancem zaměstnavatele¹⁾. Odpovědný zaměstnanec zaměstnavatele v objednávce podle věty první stanoví rozsah požadovaných pracovnělékařských služeb objednávaných nad rámec této smlouvy.

(5) Pracovnělékařské služby jsou zdravotní služby preventivní, jejichž součástí je hodnocení vlivu pracovní činnosti, pracovního prostředí a pracovních podmínek na zdraví, provádění pracovnělékařských prohlídek, které jsou preventivními prohlídkami, a hodnocení zdravotního stavu za účelem posuzování zdravotní způsobilosti k práci, poradenství zaměřené na ochranu zdraví při práci a ochranu před pracovními úrazy, nemocemi z povolání a nemocemi souvisejícími s prací, školení v poskytování první pomoci a pravidelný dohled na pracovištích zaměstnavatele a nad výkonem práce pracovníků zaměstnavatele.

(6) Smluvní strany mají za to, že obsahem pracovnělékařských služeb sjednaných touto smlouvou při

a) hodnocení zdravotního stavu zaměstnanců nebo osob ucházejících se o zaměstnání u zaměstnavatele je

1. zjišťování vlivu pracovní činnosti, pracovního prostředí a pracovních podmínek na jejich zdravotní stav, vývoj zdravotního stavu a posouzení zdravotní způsobilosti k práci vč. stanovení zdravotní způsobilosti k řízení motorových vozidel, a to při pracovnělékařských prohlídkách, kterými jsou prohlídky vstupní, periodická, mimořádná a výstupní lékařská prohlídka a lékařská prohlídka po skončení rizikové práce. Obsah pracovnělékařské prohlídky je uveden v odst. 8, obsah prohlídky pro posouzení zdravotní způsobilosti k řízení motorových vozidel je uveden v odst. 9,
2. hodnocení výsledků sledování zátěže organismu pracovníků zaměstnavatele působením rizikových faktorů pracovního prostředí, včetně výsledků biologických expozičních testů, za účelem stanovení této zátěže, a sledování vlivů rizikových faktorů pracovních podmínek, které se mohou nepříznivě projevit i po delší době na zdraví pracovníků zaměstnavatele,
3. zjišťování údajů o očkování proti virové hepatitidě A a proti virové hepatitidě B nebo, není-li dostupný doklad o údajně provedeném takovém očkování, zajištění vyšetření příslušných protilátek, a dále zajištění, popř. dokončení, zvláštního očkování proti virové hepatitidě A a proti virové hepatitidě B podle § 10 vyhlášky č. 537/2006 Sb., o očkování proti infekčním nemocem, zejm. u osob nově přijímaných do pracovního poměru u zaměstnavatele,
4. zajištění lékařského dohledu a sledování pracovníků zaměstnavatele po poranění spojeném s kontaminací biologickým materiálem anebo po kontaktu nebo zasažení nebezpečnou chemickou sloučeninou, radioaktivní látkou nebo vysoce rizikovým a rizikovým biologickým agens a toxinem, vč. zajištění nutných klinických vyšetření, provedení odběru biologického materiálu a zajištění laboratorního vyšetření, vedení související zdravotnické dokumentace a ve stanovených případech zajištění postexpoziční profylaxe²⁾, a to ve spolupráci s orgánem ochrany veřejného zdraví nebo Státním úřadem pro jadernou bezpečnost, popř. Státním ústavem jaderné, chemické a biologické ochrany,
5. spolupráce se zaměstnavatelem při zpracování rozborů vzniku a příčin pracovních úrazů, výskytu nemocí z povolání nebo ohrožení nemocí z povolání, nebo nemocí souvisejících s prací,
6. hodnocení výsledků cíleně prováděných studií odezvy zdravotního stavu zaměstnanců na konkrétní pracovní podmínky a
7. hodnocení údajů o vlivu pracovní činnosti, pracovního prostředí a pracovních podmínek na zdraví pracovníků zaměstnavatele a s tím související nemocnosti,

b) poradenství jsou poradenské činnosti vykonávané na základě požadavků zaměstnavatele a dle zjištění při dohledu podle písm. c)

1. při výcviku a výchově pracovníků zaměstnavatele v poskytování první pomoci, v oblasti ochrany a podpory zdraví při práci a správných pracovních návyků a při rekvalifikaci pracovníků,
2. při identifikaci nebezpečí a hodnocení rizik při práci a při zařazování prací do kategorií podle

¹⁾ Seznam odpovědných zaměstnanců zaměstnavatele je uveden v příloze č. 2 této smlouvy.

²⁾ Postup při zajištění lékařského dohledu po poranění s kontaminací biologickým materiálem a při postexpoziční profylaxi je obsahem přílohy č. 6 této smlouvy



O POSKYTOVÁNÍ PRACOVNĚLÉKAŘSKÝCH SLUŽEB

- zákona upravujícího ochranu veřejného zdraví,
3. v problematice ergonomie, pitného režimu a pracovní rehabilitace,
 4. při projektování pracovišť a při úpravách pracovních míst, při zavádění nových technologií, látek a postupů, z hlediska jejich vlivu na pracovní podmínky a zdraví pracovníků, při výběru technických, technologických a organizačních opatření a výběru osobních ochranných pracovních prostředků,
 5. k návrhům opatření k nápravě v případě zjištění závad, které mohou vést u pracovníků zaměstnavatele k poškození zdraví, a
 6. při zpracování plánů pro řešení mimořádných událostí,
- c) dohledu je
1. pravidelný dohled na pracovištích a nad výkonem práce za účelem zjišťování a hodnocení rizikových faktorů, a to jedenkrát za kalendářní rok na všech pracovištích zaměstnavatele organizačně začleněných ke sjednanému organizačnímu útvaru,
 2. hodnocení rizik,
 3. spolupráce při vypracování návrhů na odstranění zjištěných závad, včetně návrhu na zajištění měření rizikových faktorů pracovních podmínek.
- (7) Při hodnocení vlivu pracovní činnosti, pracovního prostředí a pracovních podmínek bude přihlédnuto k výsledkům schválené kategorizace prací³⁾ a pracovišť zaměstnavatele vypracované v souladu s ustanovením § 37 zákona č. 258/2000 Sb., o ochraně veřejného zdraví, ve znění pozdějších předpisů.
- (8) Obsahem pracovnělékařské prohlídky je základní vyšetření, které zahrnuje
- a) rozbor údajů o dosavadním vývoji zdravotního stavu a dosud prodělaných nemocech s cíleným zaměřením zejména na výskyt nemocí, které mohou omezit nebo vyloučit zdravotní způsobilost,
 - b) pracovní anamnéza; zejména se sleduje odezva organismu na výskyt rizikových faktorů,
 - c) komplexní fyzikální vyšetření, včetně orientačního vyšetření sluchu, zraku, kůže a orientačního neurologického vyšetření, s důrazem na posouzení stavu a funkce orgánů a systémů, které jsou nebo budou, popř. byly zatěžovány při výkonu práce, a s přihlédnutím k případné disabilitě posuzované osoby; orientačním vyšetřením se rozumí vyšetření provedené posuzujícím lékařem dvou odborností, které stanovuje zákon č. 373/2011 Sb., o specifických zdravotních službách, prováděné poskytovatelem pracovnělékařských služeb, a
 - d) základní chemické vyšetření moče ke zjištění přítomnosti bílkoviny, glukózy, ketonů, urobilinogenu, krve a pH moče,
 - e) další odborná vyšetření, jestliže taková vyšetření
 1. jsou součástí lékařské prohlídky podle odst. 9,
 2. jsou prováděna v případě mimořádné prohlídky na základě rozhodnutí orgánu ochrany veřejného zdraví podle zákona o ochraně veřejného zdraví,
 3. stanoví příloha k vyhlášce č. 79/2013 Sb., o pracovnělékařských službách a některých druzích posudkové péče,
 4. jsou indikována posuzujícím lékařem poskytovatele.
- (9) Obsah lékařské prohlídky pro posouzení zdravotní způsobilosti k řízení motorového vozidla podle § 87 odst. 1 písm. a) a b) zákona č. 361/2000 Sb., o provozu na pozemních komunikacích a o změnách některých zákonů, ve znění pozdějších předpisů, stanoví vyhláška č. 277/2004 Sb., o stanovení zdravotní způsobilosti k řízení motorových vozidel, zdravotní způsobilosti k řízení motorových vozidel s podmínkou a náležitosti lékařského potvrzení osvědčujícího zdravotní důvody, pro něž se za jízdy nelze na sedadle motorového vozidla připoutat bezpečnostním pásem, ve znění pozdějších předpisů, (vyhláška o zdravotní způsobilosti k řízení motorových vozidel). Stanovení zdravotní způsobilosti k řízení motorového vozidla se provede u řidiče vozidla zdravotnické záchranné služby a dále u pracovníků, pokud takový požadavek obsahuje žádost zaměstnavatele.

IV. BLIŽŠÍ PODMÍNKY POSKYTOVÁNÍ PRACOVNĚLÉKAŘSKÝCH SLUŽEB

(1) Hodnocení zdravotního stavu a zdravotní způsobilosti k práci v rámci pracovnělékařských prohlídek zaměstnanců zaměstnavatele a uchazečů o zaměstnání u zaměstnavatele podle čl. III odst. 6 písm. a) bude zajišťováno ve zdravotnickém zařízení poskytovatele v rámci stanovené ordinační doby. Adresa zdravotnického zařízení, kontaktní údaje a ordinační doba poskytovatele jsou uvedeny v příloze č. 3 této smlouvy.

³⁾ Kategorizace prací je obsahem organizační směrnice zaměstnavatele č. 030-SM-021, Kategorizace prací, práce v kategorii první, a organizační směrnice č., 030-SM-017, Kategorizace prací ZZS LK, jejichž aktuální znění předal zaměstnavatel poskytovateli při podpisu této smlouvy



(2) Další součástí pracovnělékařských služeb neuvedené v odst. 1, tj. poradenství a dohled, budou prováděny na pracovištích sjednaného organizačního útvaru zaměstnavatele uvedených v příloze č. 1 a) této smlouvy ve lhůtách stanovených příslušnými legislativními předpisy, vždy na základě předchozí domluvy obou smluvních stran, a to z iniciativy zaměstnavatele.

(3) Poskytovatel oznámí zaměstnavateli elektronicky na e-mail zaměstnavatele (xxxx)

a) přerušení poskytování zdravotních služeb na dobu delší než 7 kalendářních dnů po sobě jdoucích, a to alespoň jeden týden před začátkem přerušení poskytování zdravotních služeb,

b) identifikační a kontaktní údaje jiného poskytovatele pracovnělékařských služeb, jehož prostřednictvím bude zajišťovat pracovnělékařské služby podle této smlouvy v případě přerušení poskytování zdravotních služeb poskytovatelem na dobu delší než 14 kalendářních dnů po sobě jdoucích, aby byla zachována návaznost v poskytování pracovnělékařských služeb (dále jen „pověřený poskytovatel“). Poskytovatel současně oznámí provozní a ordinační dobu pověřeného poskytovatele

a to alespoň 5 pracovních dnů před začátkem přerušení poskytování zdravotních služeb.

(4) Za oznámení podle odst. 3 se považuje též zveřejnění oznámení na webových stránkách poskytovatele ve lhůtách stanovených v odst. 3.

(5) Lékařský posudek vydaný poskytovatelem podle této smlouvy musí mít veškeré náležitosti stanovené vyhláškou č. 98/2012 Sb., o zdravotnické dokumentaci, ve znění pozdějších předpisů, vyhláškou č. 79/2013, o pracovnělékařských službách a některých druzích posudkové péče, ve znění pozdějších předpisů, popřípadě jinými právními předpisy. Ze závěru lékařského posudku musí být zřejmé, zda pracovník zaměstnavatele, popř. osoba ucházející se o zaměstnání u zaměstnavatele, je k výkonu práce, pro který je posuzován, zdravotně způsobilý, zdravotně nezpůsobilý nebo zdravotně způsobilý s podmínkou, případně pozbýl dlouhodobě zdravotní způsobilost, anebo zda jeho zdravotní stav splňuje předpoklady nebo požadavky, ke kterým byl posuzován. Součástí lékařského posudku musí být poučení o možnosti podat návrh na jeho přezkoumání poskytovateli, který posudek vydal, a poučení o možnosti vzdání se práva na přezkoumání lékařského posudku. V poučení se dále uvede, v jaké lhůtě je možno návrh na přezkoumání podat, od kterého dne se tato lhůta počítá a zda má nebo nemá návrh na přezkoumání odkladný účinek.

(6) Lékařský posudek k řízení motorového vozidla může být obsahem posudku o zdravotní způsobilosti k výkonu práce, jejíž součástí je i řízení motorového vozidla, které je druhem práce sjednaným v pracovní smlouvě, pokud vedle náležitostí stanovených v odst. 5 obsahuje i náležitosti podle § 4 odst. 2 a § 5 odst. 1 vyhlášky č. 277/2004 Sb., o zdravotní způsobilosti k řízení motorových vozidel, a dále rok provedení dopravně psychologického vyšetření.

V. ZÁVAZEK POSKYTOVATELE

(1) Poskytovatel tímto prohlašuje, že je držitelem oprávnění k poskytování zdravotních služeb v oboru všeobecné praktické lékařství a že splňuje podmínky pro poskytování pracovnělékařských služeb ve smyslu ustanovení § 54 odst. 1 písm. a) zákona o specifických zdravotních službách.

(2) Poskytovatel se zavazuje

a) poskytovat pracovnělékařské služby podle této smlouvy a plnit povinnosti z této smlouvy pro něho vyplývající s péčí řádného odborníka, v souladu s právními předpisy, odbornými doporučeními a touto smlouvou;

b) poskytovat pracovnělékařské služby po předchozí dohodě se zaměstnavatelem, na základě písemné objednávky, s přihlédnutím k potřebám zaměstnavatele, charakteru požadovaných pracovnělékařských služeb a důvodům, pro které jsou požadovány. Pracovnělékařské prohlídky mohou být poskytovány na základě písemné žádosti (objednávky) zaměstnavatele předané poskytovateli posuzovanou osobou před zahájením prohlídky; termín pracovnělékařské prohlídky může s poskytovatelem dohodnout posuzovaná osoba;

c) vydat lékařský posudek podle č. IV odst. 5 a 6 této smlouvy, a to nejdéle do 10 pracovních dnů ode dne obdržení nebo ústního podání žádosti o vydání posudku v souladu s ustanovením § 43 odst. 1 písm. a) zákona o specifických zdravotních službách, a současně neprodleně zajistit předání posudku posuzované osobě a zaměstnavateli, každému po jednom vyhotovení. Posudek může být předán zaměstnavateli prostřednictvím posuzované osoby, pokud je k tomu v žádosti zaměstnavatelem pověřena. Tím není dotčena povinnost poskytovatele podle písm. d);

d) informovat bez zbytečného odkladu písemně, resp. prostřednictvím datové schránky, zaměstnavatele nebo e-mailem odpovědného zaměstnance zaměstnavatele, který k pracovnělékařské prohlídce pracovníka vyslal, pokud poskytovatel zjistí, že

1. uchazeč o zaměstnání není zdravotně způsobilý k výkonu práce nebo je k výkonu práce způsobilý pouze s podmínkou nebo odmítne-li se podrobit lékařské prohlídce, a dále, pokud poskytovatel zjistí, že



2. zaměstnanec dlouhodobě pozbyl způsobilost konat dále dosavadní práci nebo je k výkonu této práce způsobilý pouze s podmínkou nebo odmítne-li se podrobit lékařské prohlídce;
- e) informovat zaměstnance, a v přiměřeném rozsahu také uchazeče o zaměstnání u zaměstnavatele, o možném vlivu faktorů pracovních podmínek na zdraví, a to se znalostí vývoje jeho zdravotního stavu;
- f) oznámit zaměstnavateli prostřednictvím datové schránky, popř. písemně, předem v minimální lhůtě 30 kalendářních dnů změnu adresy zdravotnického zařízení, kontaktních údajů anebo stanovení ordinační doby podle čl. IV odst. 1 této smlouvy;
- g) uzavřít písemnou smlouvu s pověřeným poskytovatelem podle čl. IV odst. 3 písm. b) této smlouvy;
- h) předložit zaměstnavateli vyúčtování poskytnutých pracovnílékařských služeb se splatností faktury ve lhůtě 30 dnů, a to minimálně jedenkrát za kalendářní rok, nejpozději k 15. dni roku následujícího, ne však častěji než jedenkrát měsíčně. Součástí vyúčtování bude jmenný seznam pracovníků zaměstnavatele, kterým byly poskytnuty pracovnílékařské služby, a to vč. bližšího určení poskytnutých služeb (druh prohlídky) a datumu jejich poskytnutí, seznam účastníků výcviku a výchovy dle čl. III odst. 6 písm. a) bod 1, a to vč. místa a datumu provedení, seznam pracovišť, na kterých byl proveden dohled, a to vč. datumu provedení, anebo obsah poradenství, a to vč. délky jednotlivých úkonů a datumu jejich provedení;
- i) oznámit zaměstnavateli ukončení poskytování zdravotních služeb vč. pracovnílékařských, a to ve lhůtě podle čl. VIII odst. 2 písm. e);
- j) při ukončení platnosti této smlouvy zajistit návaznost poskytování pracovnílékařských služeb předáním údajů ze zdravotnické dokumentace vedené poskytovatelem v souvislosti s poskytováním pracovnílékařských služeb novému poskytovateli pracovnílékařských služeb, jehož identifikační a kontaktní údaje sdělí poskytovateli zaměstnavatel, a to před skončením výpovědní lhůty, v podobě
 1. elektronických dokumentů opatřených kvalifikovaným elektronickým podpisem poskytovatele vzniklých výstupem z informačního systému poskytovatele nebo konverzí listinných dokumentů, nebo
 2. listinných dokumentů, vzniklých pořízení kopie nebo výpisu ze zdravotnické dokumentace;
- k) účinně spolupracovat se zaměstnavatelem a kontrolními orgány podle příslušných právních předpisů a poskytovat jim požadované doklady a dokumentaci při kontrole pracovnílékařských služeb jimi vedené.

VI. ZÁVAZEK ZAMĚSTNAVATELE

(1) Zaměstnavatel se zavazuje

- a) určit v rámci odpovědných zaměstnanců zaměstnavatele v příloze č. 2 této smlouvy kontaktní osobu pro spolupráci s poskytovatelem, popř. osobu;
- b) vybavit pracovníka odesílaného k lékařské prohlídce v rámci pracovnílékařských služeb písemnou žádostí o provedení lékařské prohlídky, resp. objednávkou vystavenou odpovědným zaměstnancem zaměstnavatele. V žádosti se uvede druh, režim a podmínky výkonu práce, a v případě mimořádné prohlídky také důvod pro její vyžádání. Vzor žádosti je uveden v příloze č. 4 této smlouvy;
- c) informovat pracovníka odesílaného k lékařské prohlídce v rámci pracovnílékařských služeb o povinnosti předložit poskytovateli
 1. výpis ze zdravotnické dokumentace vydaný registrujícím poskytovatelem zdravotních služeb v oboru všeobecné praktické lékařství nebo prohlášení posuzované osoby ke zdravotní způsobilosti, nemá-li pracovník takového poskytovatele, a
 2. prohlášení posuzované osoby ke své zdravotní způsobilosti, pokud je součástí vyžadované pracovnílékařské prohlídky také posouzení zdravotní způsobilosti k řízení motorového vozidla;
- d) akceptovat předání lékařského posudku vydaného na základě pracovnílékařské prohlídky prostřednictvím posuzované osoby, pokud ji k tomu v žádosti o provedení pracovnílékařské prohlídky pověřil. Tím není dotčena povinnost poskytovatele podle čl. V odst. 2 písm. d);
- e) za přítomnosti určeného zaměstnance zaměstnavatele umožnit lékaři poskytovatele po vzájemné dohodě a za podmínek uvedených v předpisech zaměstnavatele (organizační, provozní aj. předpisy) vstup na veškerá pracoviště za účelem provedení dohledu nad pracovním prostředím a pracovními podmínkami ve vztahu k ochraně zdraví zaměstnanců, a popř. také poradenství, a to z iniciativy zaměstnavatele, který za tím účelem vystaví objednávku prostřednictvím odpovědného pracovníka. Termín provedení se stanoví vzájemnou dohodou zaměstnavatele s poskytovatelem;
- f) informovat poskytovatele o zařazení prací do kategorií podle zákona o ochraně veřejného zdraví, a to předáním aktuálního znění organizační směrnice zaměstnavatele č. 030-SM-021, Kategorizace prací, práce v kategorii první, a organizační směrnice č., 030-SM-017, Kategorizace prací ZS LK, nejpozději v den podpisu této smlouvy. V případě změny uvedených předpisů zaměstnavatel zajistí



- neprodleně předání platných verzí těchto předpisů. Předání může být zajištěno elektronicky (datovou schránkou nebo e-mailem);
- (f) informovat poskytovatele o změnách na pracovištích, které podle jeho názoru mohou mít vliv a dopad na zdravotní stav zaměstnanců;
- (g) sdělovat na vyžádání poskytovateli další informace potřebné k zajištění pracovnělékařských služeb;
- (h) sdělit bez zbytečného odkladu poskytovateli identifikační a kontaktní údaje nového poskytovatele pracovnělékařských služeb v případě ukončení této smlouvy, a to v rámci výpovědní lhůty podle čl. VIII odst. 3;
- j) uhradit poskytovateli poskytnuté pracovnělékařské služby ve lhůtě stanovené v čl. VII odst. 4 této smlouvy.

VII. ÚHRADA PRACOVNĚLÉKAŘSKÝCH SLUŽEB

(1) Smluvní strany sjednávají úhradu za pracovnělékařské služby nehrazené z veřejného zdravotního pojištění podle ceníku uvedeného v příloze č. 5 této smlouvy. Uvedené ceny jsou platné ke dni podpisu této smlouvy a mohou být v budoucnu aktualizovány v závislosti na vývoji inflace a stanovení ceny lékařské práce. Návrh na aktualizaci ceníku podává smluvní strana. Ceník bude aktualizován dodatkem této smlouvy upravujícím obsah přílohy č. 5. Aktuální ceník bude zveřejněn také na webových stránkách poskytovatele.

(2) Poskytnuté pracovnělékařské služby budou uhrazeny zaměstnavatelem na základě vyúčtování, resp. faktury vystavené poskytovatelem podle čl. V odst. 2 písm. h) této smlouvy.

(3) Náklady na předání údajů ze zdravotnické dokumentace vedené poskytovatelem v souvislosti s poskytováním pracovnělékařských služeb při ukončení této smlouvy budou uhrazeny zaměstnavatelem na základě faktury vystavené poskytovatelem, a to ve výši

- a) ceny za pořízení jednostranné černobílé kopie formátu A4, uvedenou v ceníku poskytovatele platném ke dni uzavření dohody o ukončení platnosti této smlouvy podle čl. VIII odst. 2 písm. a) nebo ke dni doručení výpovědi druhé smluvní straně podle čl. VIII odst. 2 písm. b) až e), vynásobené počtem všech normostran A4 elektronických anebo listinných dokumentů, pořízených podle čl. V odst. 2 písm. j), a
- b) nákladů prokazatelně vzniklých poskytovateli v souvislosti s odesláním listinných dokumentů poštou, a to doporučeným dopisem s dodejkou, anebo elektronických dokumentů prostřednictvím datové schránky, a to v rámci odeslání jedné datové zprávy, novému poskytovateli pracovnělékařských služeb.

(4) Lhůta pro splatnost faktury podle odst. 2 a 3 se sjednává na 30 dní od doručení faktury zaměstnavateli.

VIII. ZÁVĚREČNÁ UJEDNÁNÍ

(1) Tato smlouva se uzavírá na dobu neurčitou a lze ji měnit nebo doplňovat písemně uzavřeným dodatkem.

(2) Smlouva nabývá platnosti podpisem smluvních stran. Smlouva je vyhotovena ve dvou vyhotoveních, z nichž každá smluvní strana obdrží po jednom. Změna smlouvy je možná pouze písemným dodatkem odsouhlaseným a podepsaným smluvními stranami.

(3) Smlouvu lze ukončit

- a) dohodou smluvních stran, a to písemně uzavřenou; není-li součástí dohody stanovení výpovědní lhůty, použije se výpovědní lhůta podle písm. b),
- b) výpovědí danou jednou ze smluvních stran, a to i bez udání důvodu, s výpovědní lhůtou v délce 3 měsíců, která počíná běžet prvním dnem kalendářního měsíce následujícího po měsíci, ve kterém byla výpověď doručena druhé smluvní straně,
- c) výpovědí danou zaměstnavatelem, jestliže poskytovatel podstatným způsobem porušuje nebo opakovaně neplní povinnosti pro něho vyplývající z této smlouvy. Výpovědní lhůta činí 15 dnů ode dne, kdy byla výpověď doručena poskytovateli nebo
- d) výpovědí danou poskytovatelem, jestliže zaměstnavatel podstatným způsobem porušuje nebo opakovaně neplní povinnosti pro něho vyplývající z této smlouvy. Výpovědní lhůta je shodná jako v písm. c).
- e) výpovědí danou poskytovatelem podle písm. b) v případě ukončení poskytování zdravotních služeb poskytovatelem, a to s výpovědní lhůtou podle písm. b).

(4) Výpověď podle odst. 2 písm. b) až e) musí být druhé smluvní straně doručena v listinné podobě poštou, popř. kurýrem nebo osobně na podatelnu zaměstnavatele, nebo elektronicky prostřednictvím datové schránky. V případě výpovědi v elektronickém formátu musí být výpověď opatřena elektronickým podpisem založeným na kvalifikovaném certifikátu zástupce smluvní strany, která výpověď podává.

SMLOUVA

O POSKYTOVÁNÍ PRACOVNĚLÉKAŘSKÝCH SLUŽEB



(5) Vztahy mezi smluvními stranami neupravené touto smlouvou se řídí zejména zákonem č. 89/2012 Sb., občanský zákoník, zákonem č. 373/2011 Sb., o specifických zdravotních službách, a vyhláškou č. 79/2013 Sb., o pracovnělékařských službách a některých druzích posudkové péče.

(6) Smluvní strany prohlašují, že se před podpisem smlouvy seznámily s jejím obsahem a že smlouva je výrazem jejich svobodné a vážné vůle. Na důkaz toho připojují své podpisy.

IX. PODPISY SMLUVNÍCH STRAN

Za zaměstnavatele:

Za poskytovatele:

L.S.

L.S.

MUDr. Luděk Kramář, MBA
ředitel

V Liberci dne 25. 11. 2024

Ve Stráži pod Ralskem dne 25. 11. 2024



Příloha č. 1

PRACOVIŠTĚ ZAČLENĚNÁ KE SJEDNANÉMU ORGANIZAČNÍMU ÚTVARU ZAMĚSTNAVATELE

Sjednaný organizační útvar: územní odbor Česká Lípa

Pracoviště začleněná ke sjednanému organizačnímu útvaru zaměstnavatele:

1./3 výjezdová základna: 219, Česká Lípa

adresa: Purkyňova 1849, 470 01 Česká Lípa (areál Nemocnice s poliklinikou Česká Lípa, a. s.)

tel: xxxx

e-mail: xxxx

mapa: <https://mapy.cz/s/1qN7Z>

výjezdové skupiny:⁴⁾ 1×RLP/RV, 2×RZP

počet zaměstnanců, resp. pracovních míst, v nejpočetněji zastoupené pracovní směně:⁵⁾ 6+2+1

2./3 výjezdová základna: 229, Doksy

adresa: Mimoňská 303, 4 72 01 Doksy

tel: xxxx

e-mail: xxxx

mapa: <https://mapy.cz/s/1qNdb>

výjezdové skupiny: 1×RLP/RV, 1×RZP

počet zaměstnanců, resp. pracovních míst, v nejpočetněji zastoupené pracovní směně: 4+1+1

3./3 výjezdová základna: 239, Jablonné v Podještědí

adresa: Lidická 502, 4 71 25 Jablonné v Podještědí

tel: xxxx

e-mail: xxxx

mapa: <https://mapy.cz/s/1qNfW>

výjezdové skupiny: 1×RZP, fakultativně: 1×PPNP-RZP nebo PPNP-RLP

počet zaměstnanců, resp. pracovních míst, v nejpočetněji zastoupené pracovní směně: 5+1+1

⁴⁾ výjezdová skupina zdravotnické záchranné služby (dále jen „ZZS“) rychlé lékařské pomoci v setkávacím systému (RLP/RV) je dvoučlenná a jejím vedoucím je lékař, členem je řidič vozidla ZZS; výjezdová skupina ZZS rychlé zdravotnické pomoci je dvoučlenná a jejím vedoucím je zdravotnický záchranář, členem je řidič vozidla ZZS; výjezdová skupina přepravy pacientů neodkladné péče rychlé zdravotnické pomoci (PPNP-RZP) odpovídá složením výjezdové skupině RZP; výjezdová skupina PPNP rychlé lékařské pomoci (PPNP-RLP) je tříčlenná a jejím vedoucím je lékař, členy jsou zdravotnický záchranář a řidič vozidla ZZS; výjezdové skupiny ZZS pracují v nepřetržitém režimu práce (12hodinové směny), výjezdová skupina PPNP fakultativně, zpravidla 1× týdně

⁵⁾ počet zaměstnanců v nejpočetněji zastoupené pracovní směně je stanoven členy výjezdových skupin + studenty připravujícími se na výkon zdravotnického povolání – zaměstnanci úklidu

SMLOUVA

O POSKYTOVÁNÍ PRACOVNĚLÉKAŘSKÝCH SLUŽEB



Příloha č. 2

SEZNAM ODPOVĚDNÝCH ZAMĚSTNANCŮ ZAMĚSTNAVATELE

Kontaktní osoby určené zaměstnavatelem pro spolupráci s poskytovatelem podle této smlouvy jsou v tabulce vyznačeny podbarvením.

titul, jméno a příjmení:	pracovní pozice:	e-mail	GSM:
--------------------------	------------------	--------	------

I



Příloha č. 3

ADRESA ZDRAVOTNICKÉHO ZAŘÍZENÍ, KONTAKTNÍ ÚDAJE A ORDINAČNÍ DOBA
POSKYTOVATELE PRACOVNĚLÉKAŘSKÝCH SLUŽEB

adresa zdravotnického zařízení:	Jiráskova 1372/4 408 01 Rumburk	
telefon:		xxxx
e-mail:		

ordinační doba

pondělí	08:00 – 11:00	
úterý	13:00 – 18:00	
středa	08:00 – 11:00	
čtvrtek	08:00 – 11:00	
pátek	08:00 – 13:00	



**ZÁZNAM PRACOVNĚLÉKAŘSKÉ PROHLÍDKY, DÍL II
PRACOVNĚLÉKAŘSKÝ POSUDEK**



Příloha č. 5

CENÍK VÝKONŮ PRACOVNĚLÉKAŘSKÝCH SLUŽEB

Druh pracovnělékařské prohlídky, popř. výkonu pracovnělékařských služeb	Náročnost práce	Minimální čas	Cena za výkon
Vstupní vč. vystavení lékařského posudku	Nízká a střední (práce zařazená do první a druhé kategorie).	40 min.	xxxx Kč
Periodická vč. vystavení lékařského posudku	Nízká a střední (práce zařazená do první a druhé kategorie).	30 min.	xxxx Kč
Mimořádná vč. vystavení lékařského posudku	Nízká a střední (práce zařazená do první a druhé kategorie).	30 min.	xxxx Kč
Výstupní vč. vydání potvrzení o provedení	Střední (práce zařazená do druhé kategorie).	30 min.	xxxx Kč
Poradenství a dohled	Nízká (práce zařazená do kategorie první).	8 min.	xxxx Kč/hod ¹
	Střední (práce zařazená do druhé kategorie).	15 min.	
Poradenství a dohled pro pracoviště výjezdová základna Česká Lípa	Nízká; počet pracovních míst: 1 Střední; počet pracovních míst: 8	128 min.	xxxx Kč
Poradenství a dohled pro pracoviště výjezdová základna Doksy	Nízká; počet pracovních míst: 1 Střední; počet pracovních míst: 5	83 min.	xxxx Kč
Poradenství a dohled pro pracoviště výjezdová základna Jablonné v Podještědí	Nízká; počet pracovních míst: 1 Střední; počet pracovních míst: 6	98 min.	xxxx Kč

- (1) Lékařským posudkem, popř. potvrzením o provedení, se v rámci pracovnělékařské prohlídky
 - a) vstupní, periodické a mimořádné rozumí pracovnělékařský posudek a lékařský posudek k řízení motorového vozidla, je-li zaměstnavatelem vyžadován,
 - b) výstupní rozumí potvrzení o provedení výstupní prohlídky pracovnělékařské péče.
- (2) Minimální čas se stanoví jako minimální doba potřebná
 - a) k provedení pracovnělékařské prohlídky s ohledem na náročnost práce a zahrnuje provedení základního vyšetření, zhodnocení výsledků zjištěného zdravotního stavu, diferenciálně diagnostickou a posudkovou rozvahu, popřípadě též vyžádání odborných vyšetření a jejich zhodnocení, provedení záznamu do zdravotnické dokumentace, zpracování lékařského posudku nebo potvrzení o provedení a zajištění jejich předání oprávněným osobám a související administrativní činnost,
 - b) pro provádění poradenství a dohledu nad pracovními podmínkami, včetně školení, a to na jedno pracovní místo, kterým se pro účely stanovení této doby rozumí jedna pracovní pozice v jedné pracovní směně za rok pro poradenství a dohled Čas potřebný k provedení dohledu a poradenství lze zvýšit zejména při zohlednění velikosti a umístění jednotlivých pracovišť zaměstnavatele, charakteru rizika, počtu žáků nebo studentů účastníků se na praktickém vyučování nebo praktické přípravě na pracovištích zaměstnavatele. Při směnném provozu je pro stanovení doby potřebné pro provádění poradenství a dohledu určující pracovní směna s nejvyšším počtem pracovních míst. Jsou-li v dalších pracovních směnách pracovní místa na jiných pracovních pozicích, než jsou v určující pracovní směně, zohlední se při stanovení doby potřebné pro provádění poradenství a dohledu minimální čas i pro tato pracovní místa. Je-li počet pracovních míst nižší než 10, použije se pro stanovení doby potřebné pro provádění poradenství a dohledu minimální čas určený nejméně pro 5 pracovních míst při nízké a střední náročnosti práce a pro 10 pracovních míst při vysoké náročnosti práce.
- (3) Při stanovení celkové doby potřebné k provádění pracovnělékařských služeb se nezohledňuje účast poskytovatele pracovnělékařských služeb při jednorázových expertízách a měření rizikových faktorů pracovních podmínek, prováděnými držiteli osvědčení o akreditaci vydaného podle zákona o technických požadavcích na výrobky nebo držiteli autorizace

Příloha č. 6

**POSTUP PŘI ZAJIŠTĚNÍ LÉKAŘSKÉHO DOHLEDU
PŘI PORANĚNÍ S KONTAMINACÍ BIOLOGICKÝM MATERIÁLEM
A PŘI POSTEXPOZIČNÍ PROFYLAXI**

(1) Touto metodikou se stanovuje postup při zajištění lékařského dohledu a sledování pracovníků zaměstnavatele

- a) po poranění spojeném s expozicí, resp. kontaminací biologickým materiálem,
- b) po závažné (rizikové) kontaminaci kůže a sliznic biologickým materiálem,
- c) po kontaktu s pacientem s infekčním onemocněním s vysokým rizikem nákazy a
- d) v souvislosti s výkonem postexpoziční profylaxe.

(2) Zajištěním lékařského dohledu a sledování se rozumí výkon klinického vyšetření a zajištění odběru biologického materiálu a laboratorního vyšetření, popř. také výkon postexpoziční profylaxe, nestanoví-li orgán ochrany veřejného zdraví odlišně; je-li to možné, zajistí se také odběr krve a laboratorní vyšetření u pacienta, jehož biologickým materiálem byla kontaminace způsobena, nebo pacienta podezřelého z infekce. Postup se uplatní u všech zaměstnanců zaměstnavatele, vč. osob vykonávajících u zaměstnavatele praxi nebo stáž, u nichž došlo k poranění spojenému s expozicí biologickému materiálu pacienta a/nebo k závažné kontaminaci kůže a sliznic biologickým materiálem pacienta (dále jen „poranění“).

(3) Lékař poskytovatele zajistí bezodkladně hlášení poranění nebo rizikového kontaktu orgánu ochrany veřejného zdraví (dále jen „OOVZ“), tj. Krajské hygienické stanici Libereckého kraje se sídlem v Liberci, odboru protiepidemickému, resp. místně příslušnému protiepidemickému oddělení v České Lípě, nebylo-li tak učiněno dříve zodpovědnou osobou zaměstnavatele.

(4) Lékařský dohled a sledování provádí poskytovatel ve spolupráci s OOVZ, podle pokynů OOVZ a na základě konzultací s OOVZ.

(5) Součástí klinického vyšetření je základní fyzikální vyšetření, zjištění subjektivních potíží a klinických příznaků, které mohou souviset zejm. s onemocněním virovou hepatitidou a základní semikvantitativní chemické vyšetření moči.

(6) V rámci laboratorních vyšetření se postupuje v souladu s vyhláškou č. 473/2008 Sb., o systému epidemiologické bdělosti pro vybrané infekce, ve znění pozdějších předpisů, a na základě pokynu OOVZ. Nestanoví-li OOVZ jinak, provede se odběr a zajistí se laboratorní vyšetření následovně:

Sledovaný ukazatel	1. vyšetření (do 72 hod. od poranění)	vyšetření po 1 měsíci	vyšetření po 3 měsících	vyšetření po 6 měsících	vyšetření po 12 měsících
aminotransferázy	ano	ano	ano	ano	ne
antiHAV total	ano	ne	ne	ne	ne
antiHAV IgM	ne	ano	ne	ne	ne
HBsAg	ano	ne	ano	ano	ne
antiHBs	ano	ne	ano	ano	ne
antiHBc total	ano	ne	ne	ano	ne
antiHBc IgM	ne	ne	ano	ano	ne
antiHCV	ano	ne	ano	ano	ne
antiHIV I+II	ano	ne	ano	ano	ano
antigen p24	ano	ne	ano	ano	ano

(7) U poraněných osob s prokázaným ochranným titrem anti-HBs po očkování nebo po prožití nákazy se další vyšetřování markerů virové hepatitidy B ukončí.

(8) Při negativním výsledku markerů HBsAg, anti-HCV, anti-HIV 1 a 2 a antigenu p24 u potenciálního zdroje, pokud je známý, se sledování poraněné osoby ukončí.

(9) Lékař poskytovatele v případě nutnosti individuálně rozšíří spektrum sledovaných nemocí o ostatní nemoci, které se mohou přenášet poraněním (např. syfilis, infekce virem Epstein-Baarové, cytomagalovirem aj.).

(10) Postexpoziční profylaxe virové hepatitidy B (dále „VHB“) po poranění

O POSKYTOVÁNÍ PRACOVNĚLÉKAŘSKÝCH SLUŽEB

- a) u zaměstnance, který nebyl očkován, byl neúplně očkován a/nebo je evidován jako non-respondent se provede aplikací 1 dávky specifického hyperimunního globulinu proti VHB v souladu se souhrnem údajů o přípravku a zároveň se zahájí, popř. pokračuje, očkování proti VHB dle platného souhrnu údajů o přípravku v souladu s § 7 odst. 1) písm. a) vyhlášky č. 537/2006 Sb.;
 - b) se neprovede u zaměstnance, který má doklad o pozitivním titru anti-HBs.
- (11) Postexpoziční profylaxe HIV je indikována
- a) u vysoce rizikového poranění od zdrojové osoby HIV-pozitivní nebo podezřelé z infekce. Jakmile je osoba podezřelá z infekce potvrzena jako HIV-negativní, není postexpoziční profylaxe dále indikována a lze ji bezpečně ukončit,
 - b) u méně rizikového poranění od zdrojové osoby HIV-pozitivní.
- (12) Postexpoziční profylaxe HIV
- a) se zahájí na základě konzultace s lékařem centra pro léčbu HIV/AIDS,
 - b) se zahájí co nejdříve od poranění, ideálně do 24-36 hodin, v individuálních případech nejdéle do 72 hodin od poranění, a její délka je 28 dní,
 - c) se provede v souladu s doporučeným postupem péče o dospělé infikované HIV a postexpoziční profylaxe infekce HIV Společnosti Infekčního lékařství České lékařské společnosti J. E. Purkyně dostupného na adrese: <https://infektologie.cz/DPHIV19.htm>
- (13) O postexpoziční profylaxi proti dalším infekčním onemocněním (např. meningokoková onemocnění aj.), popř. jiným noxám, rozhodne lékař poskytovatele ve spolupráci s OOVZ.
- (14) Všechna pracoviště zaměstnavatele jsou vybavena pro okamžité zahájení postexpoziční profylaxe po expozici vybraným bakteriálním onemocněním (např. meningokoková onemocnění, podezření na expozici sporám antraxu apod.) léčivými přípravky s obsahem
- a) phenoxymethylpenicilinu pro perorální aplikaci (tablety s obsahem 1 500 000 mj.) pro postexpoziční profylaxi po kontaktu s meningokokovým onemocněním;
 - b) ciprofloxacinu pro perorální aplikaci (tablety s obsahem 500 mg) pro postexpoziční profylaxi po kontaktu se sporami antraxu a po kontaktu s meningokokovým onemocněním u osoby s alergií na penicilin;
 - c) ceftriaxonu pro parenterální podání (prášek pro přípravu injekčního nebo infuzního roztoku s obsahem 1 g);
 - d) jodidu draselného pro perorální aplikaci (tablety s obsahem 65 mg) - pro výkon jodové profylaxe v případě radiační havárie; léčivý přípravek není aktuálně uváděn na trh; případné profylaktické použití konzultuje lékař poskytovatele navíc se Státním úřadem pro jadernou bezpečnost;
- (15) Další léčivé přípravky pro postexpoziční profylaxi (např. hyperimunní gamaglobuliny, antiretrovirotika apod.) zajišťuje lékař poskytovatele individuálně, je-li taková profylaxe účelná, a to cestou odborných zdravotnických pracovišť na základě konzultace s těmito pracovišti a OOVZ.