

# DOHODA

## o zřízení společensky účelného pracovního místa za účelem výkonu samostatné výdělečné činnosti a poskytnutí příspěvku č. TPA-U-23/2016

---

kterou uzavírá

Česká republika - Úřad práce České republiky

jednající/zastupující osoba: Ing. Martina Bečvářová, ředitelka kontaktního pracoviště, KoP Teplice  
sídlo: Dobrovského 1278/25, 170 00 Praha 7  
IČ: 72496991  
adresa pro doručování: Vrchlického 3175, 415 02 Teplice  
(dále jen „Úřad práce“) na straně jedné

a

uchazeč o zaměstnání:  
jméno a příjmení: Ivana Hirschová  
rodné číslo:  
bydliště: Kollárova 570, 417 42 Krupka  
(dále jen „příjemce“) na straně druhé.

### Článek I

#### Účel poskytnutí příspěvku

Tato dohoda se uzavírá podle § 113 a § 119 zákona č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti, ve znění pozdějších předpisů (dále jen „zákon o zaměstnanosti“), a podle § 25 vyhlášky č. 518/2004 Sb., kterou se provádí zákon č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti, za účelem zřízení společensky účelného pracovního místa pro výkon samostatné výdělečné činnosti a poskytnutí příspěvku na jeho zřízení (dále jen „příspěvek“), a to v rozsahu a za podmínek uvedených v této dohodě.

### Článek II

#### Podmínky poskytování příspěvku

Úřad práce poskytne příjemci příspěvek za těchto podmínek:

1. Příjemce pro sebe zřídí společensky účelné pracovní místo za účelem výkonu samostatné výdělečné činnosti (dále jen „pracovní místo“) v rámci předmětu podnikání Výroba, obchod a služby neuvedené v přílohách a až 3 živnostenského zákona, v oboru činnosti Výroba textilií, textilních výrobků, oděvů a oděvních doplňků, se sídlem Kollárova 570, 417 42 Krupka, v provozovně Duchcovská č.p. 415/88f, Řetenice, 415 03 Teplice 3 a to na základě oprávnění č. MgMT/076852/2016/Sch vydaného dne 27.6.2016 Magistrátem města Teplice.
2. Příjemce zahájí samostatnou výdělečnou činnost podle bodu 1 tohoto článku dohody (dále jen „samostatná výdělečná činnost“) dne 1. 9. 2016. Za den zahájení se pro účely této dohody považuje den, který příjemce oznámí příslušné okresní správě sociálního zabezpečení jako den zahájení samostatné výdělečné činnosti podle ustanovení § 48 odst. 1 písm. a) zákona č. 582/1991 Sb., o organizaci a provádění sociálního zabezpečení, ve znění pozdějších předpisů.

3. Příjemce bude vykonávat samostatnou výdělečnou činnost **nepřetržitě** nejméně po dobu 365 kalendářních dnů ode dne jejího zahájení. Tato podmínka neplatí, ukončí-li příjemce samostatnou výdělečnou činnost ze zdravotních důvodů, nebo dojde-li ke skončení této dohody výpovědí podle článku VII bodu 2. nebo 3. této dohody. Za dobu výkonu samostatné výdělečné činnosti se pro účely této dohody považuje doba, po kterou je příjemce příspěvku veden v evidenci příslušné okresní správy sociálního zabezpečení jako osoba samostatně výdělečně činná.
4. Příjemce použije příspěvek výhradně na krytí nebo úhradu nákladových položek, které souvisí se zřízením pracovního místa a jsou uvedeny v seznamu uznatelných nákladových položek. Seznam je přílohou č. 1 této dohody. Příspěvek nemusí být použit na krytí nebo úhradu všech nákladových položek uvedených v tomto seznamu.
5. Příspěvek může být příjemcem použit jen na krytí a úhradu nákladů, které vzniknou a budou uhrazeny v době od nabytí platnosti a účinnosti této dohody do do 31.10.2016.
6. Příjemce doloží Úřadu práce do do 31.10.2016 účetní doklady nebo podklady pro zaúčtování (faktura, paragon, stvrzenka, bankovní výpis apod., které budou následně zavedeny do účetních záznamů), prokazující použití příspěvku podle bodů 4. a 5. tohoto článku dohody.
7. Příjemce si ponechá věci pořízené podle bodu 4 tohoto článku dohody ve svém vlastnictví minimálně do 31.8.2017. Tato podmínka neplatí v případě, že Úřad práce udělí příjemci předchozí písemný souhlas s prodejem pořízené věci nebo příjemce Úřadu práce prokáže, že došlo k jejímu odcizení, ztrátě nebo zničení.
8. Příjemce nebude na stejný účel, tj. na tu část nákladových položek, kterou bude hradit z příspěvku Úřadu práce, nárokovat krytí z peněžních prostředků poskytovaných ze státního rozpočtu, rozpočtu územních samosprávných celků, vyšších územních samosprávných celků, strukturálních fondů EU, popř. z jiných programů a projektů EU ani jiných veřejných zdrojů.
9. Příjemce doloží Úřadu práce po nabytí platnosti a účinnosti této dohody potvrzení okresní správy sociálního zabezpečení o dni zahájení samostatné výdělečné činnosti (uvedenému v odst. 2 tohoto článku dohody), nejpozději však do 10 pracovních dnů ode dne zahájení samostatné výdělečné činnosti.
10. V případě, že příjemce ukončí, přeruší nebo pozastaví samostatnou výdělečnou činnost před uplynutím doby 365 kalendářních dnů ode dne jejího zahájení, oznámí tuto skutečnost písemně Úřadu práce, a to nejpozději do 10 pracovních dnů ode dne jejího ukončení, přerušeni nebo pozastavení.

### Článek III

#### Výše a termín poskytnutí příspěvku

1. Úřad práce se zavazuje poskytnout příjemci na zřízení pracovního místa jiný účelově určený příspěvek ve výši 53 000 Kč (slovy: padesáttřítisíce).
2. Příspěvek je splatný do 30 kalendářních dnů ode dne nabytí platnosti a účinnosti této dohody a bude poskytnut jednorázově převodem na účet č. xxx.

### Článek IV

#### Kontrola plnění sjednaných podmínek

1. Příspěvek se poskytuje ze státního rozpočtu České republiky. Úřad práce provádí kontrolu plnění závazků příjemce plynoucích z této dohody způsobem stanoveným v zákoně č. 320/2001 Sb., o finanční kontrole ve veřejné správě a o změně některých zákonů, ve znění pozdějších předpisů, včetně ověření výše skutečně vynaložených nákladů na zřízení pracovního místa.

2. V případě, že kontrolu provede jiný orgán kontroly než Úřad práce, je příjemce příspěvku povinen bez zbytečného odkladu písemně informovat Úřad práce o přijetí a plnění opatření k nápravě nedostatků zjištěných při kontrole.

## Článek V

### Vrácení příspěvku

1. Tu část příspěvku, kterou příjemce nevyčerpal nebo nedoložil její čerpání účetními doklady jmenovanými v článku II bodu 6. této dohody do do 31.10.2016, je povinen neprodleně vrátit Úřadu práce. Pokud tak příjemce neučiní, je povinen tuto část příspěvku vrátit nejpozději do 30 pracovních dnů ode dne, kdy převzal výzvu Úřadu práce k vrácení příspěvku (§ 146 odst. 2 zákona o zaměstnanosti).
2. Příjemce se zavazuje vrátit Úřadu práce poměrnou část příspěvku, pokud nebyla samostatná výdělečná činnost vykonávána po dobu stanovenou v článku II bod 3. této dohody. Při stanovení výše příspěvku, kterou je příjemce povinen vrátit, se vychází z výše poskytnutého příspěvku, z počtu kalendářních dnů, kdy měla být samostatná výdělečná činnost vykonávána, a z počtu kalendářních dnů, kdy podmínka doby výkonu samostatné výdělečné činnosti nebyla splněna. Vrácení příspěvku bude provedeno ve lhůtě dle bodu 1. tohoto článku dohody.
3. V případě ukončení dohody výpovědí podle článku VII bodu 2. nebo 3. této dohody je příjemce povinen nejpozději do 30 pracovních dnů ode dne, kdy převzal výzvu Úřadu práce k vrácení příspěvku nebo jeho části, požadovanou výši příspěvku vrátit. Při stanovení výše příspěvku, kterou je příjemce povinen vrátit, se vychází z výše poskytnutého příspěvku, z počtu kalendářních dnů, kdy měla být samostatná výdělečná činnost vykonávána, a z počtu kalendářních dnů, kdy podmínka doby výkonu samostatné výdělečné činnosti nebyla splněna.
4. Příjemce se zavazuje vrátit Úřadu práce příspěvek nebo jeho poměrnou část, pokud mu jeho zaviněním byl poskytnut neprávem nebo ve vyšší částce, než náležel, a to nejpozději do 30 pracovních dnů ode dne, kdy tuto skutečnost zjistil nebo kdy převzal výzvu Úřadu práce k vrácení příspěvku. **Toto ustanovení dohody se nevztahuje na případy, kdy došlo k porušení rozpočtové kázně v důsledku nedodržení podmínek poskytnutí příspěvku uvedených v článku II této dohody.**
5. Příjemce se dále zavazuje vrátit Úřadu práce poskytnutý příspěvek v případě, že mu byl poskytnut v období 12 měsíců přede dnem nabytí právní moci rozhodnutí o uložení pokuty za umožnění výkonu nelegální práce podle § 5 písm. e) bodu 3 zákona o zaměstnanosti. Vrácení příspěvku bude provedeno ve lhůtě 30 pracovních dnů ode dne, kdy tuto skutečnost zjistil nebo kdy převzal výzvu Úřadu práce k vrácení příspěvku.
6. Vrácení příspěvku nebude požadováno, pokud příjemce ukončí samostatnou výdělečnou činnost ze zdravotních důvodů, nebo v případě jeho úmrtí (§ 113 odst. 6 zákona o zaměstnanosti).
7. Příspěvek se vrací na účet, který příjemci, na základě jeho vyžádání, písemně sdělí Úřad práce.

## Článek VI

### Porušení rozpočtové kázně

1. Nedodržení podmínek poskytnutí příspěvku uvedených v článku II pod body 1., 2., 4. až 9. této dohody je porušením rozpočtové kázně podle zákona č. 218/2000 Sb., o rozpočtových pravidlech a o změně některých souvisejících zákonů (rozpočtová pravidla), ve znění pozdějších předpisů. Bude postihováno odvodem za porušení rozpočtové kázně podle § 44a odst. 4 písm. c) tohoto zákona.
2. Nedodržení podmínek poskytnutí příspěvku uvedených v článku II pod bodem 10. této dohody není porušením rozpočtové kázně.

3. Nevrácení příspěvku nebo jeho poměrné části podle článku V bodů 1. až 5. této dohody je porušením rozpočtové kázně podle § 44 odst. 1 písm. b) zákona č. 218/2000 Sb., ve znění pozdějších předpisů a bude postihováno odvodem podle § 44a odst. 4 písm. c) tohoto zákona.

## Článek VII

### Ujednání o vypovězení dohody

1. Úřad práce si vyhrazuje právo dohodu vypovědět v případě, že příjemce nedodrží podmínky pro poskytnutí příspěvku uvedené v článku II pod body 1 až 9.
2. Smluvní strany mohou dohodu vypovědět, jestliže vyjdou najevo skutečnosti, které existovaly v době uzavírání dohody a nebyly smluvní straně bez jejího zavinění známy, pokud tato strana prokáže, že by s jejich znalostí tuto dohodu neuzavřela.
3. Smluvní strany mohou dále dohodu vypovědět, jestliže se podstatně změní poměry, které byly rozhodující pro stanovení obsahu dohody, a plnění této dohody nelze na smluvní straně z tohoto důvodu spravedlivě požadovat.
4. Výpovědní lhůta v případech uvedených v bodech 1 až 3 tohoto článku dohody činí jeden měsíc a počíná běžet prvním dnem kalendářního měsíce následujícího po doručení písemné výpovědi.

## Článek VIII

### Další ujednání

1. Obsah dohody lze měnit pouze se souhlasem obou smluvních stran formou písemných dodatků. Navrhované změny musí být druhé smluvní straně sděleny písemně předem.
2. Dohoda je sepsána ve dvou vyhotoveních, z nichž jedno obdrží Úřad práce a jedno příjemce.
3. Smluvní strany prohlašují, že dohoda byla uzavřena po vzájemném projednání a že byly seznámeny s veškerými právy a povinnostmi, které pro ně vyplývají z této dohody.
4. Dohoda nabývá platnosti a účinnosti dnem jejího podpisu oběma smluvními stranami.

v Teplicích dne 31. 8. 2016

.....  
Ivana Hirschová

.....  
Ing. Martina Bečvářová  
ředitelka kontaktního pracoviště, KoP Teplice

Za Úřad práce vyřizuje: Lenka Škovirová  
Telefon: 950 167 466