

Smlouva o poskytování služeb

č. VS-272441/ČJ-2024-8014PR-SML

(dále jen „Smlouva“)

uzavřená v souladu s ustanovením § 1746 odst. 2 a násl. zákona č. 89/2012 Sb., občanský zákoník, ve znění pozdějších předpisů (dále jen „**občanský zákoník**“) a § 30 a n. zákona č. 169/1999 Sb., o výkonu trestu odnětí svobody a o změně některých souvisejících zákonů, ve znění pozdějších předpisů (dále jen „**zákon o výkonu trestu**“).

Čl. I

Smluvní strany

Technické služby města Litoměřice, příspěvková organizace
se sídlem: Technická 2335/1, Litoměřice, Předměstí, 412 01
zastoupené ředitelem Ing. Vítězslavem Votrubou
IČO: 00080128
DIČ: CZ00080128



(dále jen „společnost“)

na straně jedné (dále také jen „objednatel“)

a

Česká republika – Vězeňská služba České republiky
se sídlem Soudní 1672/1a, 140 67 Praha 4

Kontaktní adresa:

Vazební věznice Litoměřice
provozovna Střediska hospodářské činnosti
Veitova 1, 412 81 Litoměřice,

zastoupena plk. Ing. Otakarem Hamerníkem, ředitelem Vazební věznice Litoměřice na základě pověření generálního ředitele
1.9.2016

IČO: 00212423

DIČ: CZ 00212423



na straně druhé (dále také jen „provozovna“ nebo „Vazební Věznice Litoměřice“),

objednatel a provozovna společně dále jako „**smluvní strany**“ uzavřely níže uvedeného dne, měsíce a roku tuto Smlouvu:

Čl. II **Předmět Smlouvy**

1. Provozovna se zavazuje, že bude pro objednatele a dle jeho pokynů provádět práce na pracovní pozici „Dělník pro pomocné práce, úklid – Úklid veškerých prostor a údržbové práce, sekání trávy, údržba zeleně ve městě Litoměřice“ prostřednictvím zařazení odsouzených do práce.
2. Popis základních pracovních činností a požadovaná kvalifikace této pracovní pozice jsou uvedeny v Příloze č. 2 a v Příloze č. 3 této Smlouvy. Uvedený druh práce je v souladu s předmětem podnikání objednatele.

„Místem výkonu práce odsouzených je schválené pracoviště v prostorách objednatele na katastrálním území města Litoměřice a areálu skladového dvora Třeboutice v k.ú. Třeboutice. V případě zájmu o změnu místa výkonu práce odsouzených je objednatel povinen projednat svůj záměr s provozovnou, která musí změnu místa výkonu práce písemně schválit.“

Čl. III **Počet odsouzených, pracovní doba**

1. Smluvní strany se dohodly na zaměstnávání celkem až do deseti odsouzených, dle plánovaného požadavku objednatele s tím, že provozovna vybere přiměřený počet náhradníků, kteří budou zdravotně způsobilí pro sjednanou práci u objednatele a kteří budou objednatelem proškoleni pro takový druh práce tak, aby byli vzájemně zastupitelní.
2. Odsouzení budou pracovat u objednatele v **jednosměnném ranním provozu**, přičemž ranní směna trvá od 06: 30 do 15: 00 h.
3. Pracovní doba odsouzených se rozvrhuje **do pětidenního pracovního týdne** od pondělí do pátku, kdy pracovní týden je zahájen v pondělí v 06: 30 h ranní směnou a ukončen je v pátek v 15: 00 h.
4. V průběhu směny bude odsouzeným v souladu s příslušným ustanovením zákona č. 262/2006 Sb., Zákoník práce, ve znění pozdějších předpisů (dále jen „**zákoník práce**“) poskytována přestávka v práci na jídlo a oddech v trvání nejméně 30 minut, která nebude započítávána do pracovní doby.
5. Zahájení prvního pracovního týdne dle odst. 3 tohoto článku Smlouvy a případné změny pracovní doby si musí obě smluvní strany předem odsouhlasit prostřednictvím elektronických zpráv bez zaručeného elektronického podpisu.

6. Objednatel musí požadavek na práci odsouzených ve dnech pracovního klidu nebo požadavek na práci přesčas uplatnit u provozovny minimálně **tři pracovní dny předem**, a to vždy nejpozději do 14: 00 h. Práci přesčas smí odsouzeným nařídit pouze ředitel věznice (prostřednictvím pověřeného zaměstnance). Práci odsouzených ve dnech pracovního klidu nebo práci přesčas si smluvní strany odsouhlasí prostřednictvím elektronické zprávy bez zaručeného elektronického podpisu.

Čl. IV

Docházka odsouzených na pracoviště

1. Docházku odsouzených na pracoviště nebo jejich dopravu upřesňují odpovědné kontaktní osoby provozovny a objednatele uvedené ve čl. VIII Smlouvy.
2. Objednatel se zavazuje zpracovat přesnou trasu pravidelné cesty, kterou chodí odsouzení z provozovny na pracoviště a zpět. Při každé změně pracoviště je objednatel povinen zpracovat nový plán cesty a doručit jej provozovně na **e-mail:**  minimálně den před odchodem odsouzených na dané pracoviště.
3. Odsouzení na pracoviště dochází pěšky, odchod z věznice vždy v 6:00 h.

Čl. V

Stravování odsouzených

1. Odsouzení se budou stravovat na pracovišti Objednatele.
2. Objednatel zajistí pro stravování odsouzených vhodné prostory a určí dobu odpovídající příslušným ustanovením zákoníku práce.
3. Objednatel je povinen na své náklady zajistit odsouzeným na pracovišti pitný režim, např. formou volného přístupu k tekoucí pitné vodě.

Čl. VI

Výběr a zařazení odsouzených na pracoviště

1. Provozovna zajistí, aby byli k práci zařazení odsouzení zdravotně způsobilí vykonávat práce stanovené v souladu s touto Smlouvou a předpisy platnými pro příslušnou pracovní pozici. Provozovna zajistí na své náklady provedení pracovně lékařských prohlídek k posouzení zdravotní způsobilosti odsouzených k práci.

2. Objednatel může po projednání s provozovnou odmítnout pracovní zařazení odsouzeného, který prokazatelně či i přes upozornění opakovaně odmítá vykonávat přidělenou práci nebo porušuje povinnosti vyplývající z právních předpisů vztahujících se k dané práci. Totéž může objednatel učinit, jestliže se u odsouzeného projeví závažné nedostatky v práci v důsledku jeho nezpůsobilosti, popř. neschopnosti vykonávat přidělenou práci nebo jsou jeho pracovní výsledky neuspokojivé. Žádost o vyřazení odsouzeného z práce objednatel předá provozovně písemně nebo elektronickou zprávou s odůvodněním.

Čl. VII

Zapracování odsouzených

1. Objednatel zajistí prokazatelné zapracování nebo zaškolení odsouzených k výkonu určeného druhu práce a seznámí je s povinnostmi a právy vyplývajícími z jejich pracovního zařazení, přičemž tato doba je považována za výkon práce. Práce odsouzených s jedy, hořlavinami a výbušninami je nepřipustná.
2. Objednatel nebude zařazovat odsouzené na jinou pracovní pozici než která byla Smlouvou sjednána v čl. II, odst. 1.

Čl. VIII

Oprávněné osoby

1. Za provozovnu jsou oprávněni ve věci této Smlouvy jednat:

- a) 
- b) 
- c) 

Pro hlášení mimořádné události – operační středisko Vazební Věznice Litoměřice tel. 

2. Za objednatele jsou oprávněni ve věci této Smlouvy jednat:

- a) 
- b) 

Čl. IX

Řízení pracovní činnosti odsouzených a související pravomoci a odpovědnost

1. Objednatel zajistí po dobu pracovní činnosti odsouzených prostřednictvím svého zaměstnance dohled nad odsouzenými, a to zejména z důvodu řízení pracovní činnosti, zajištění potřebné kvality vykonávané práce, dodržování pracovní doby, dodržování předpisů PO a BOZP a šetrného hospodaření s prostředky svěřenými a poskytnutými objednatelem.

2. Práce bude odsouzeným přidělována dle potřeb a možností objednatele. V případě plánované provozní odstávky musí být tato skutečnost projednána vždy předem s určenou osobou provozovny.
3. V případě vzniku nejasností nebo nesrovnalostí při práci s odsouzenými oprávněná osoba objednatele za účelem vyjasnění situace kontaktuje oprávněnou osobu provozovny nebo **operační středisko Vazební věznice Litoměřice na t** (operační středisko).
4. Na pracovišti je určeným zaměstnancem objednatele zabezpečována kontrolní činnost vždy před ukončením pracovní doby a dle možností i v době přestávek. Tato činnost se zaměřuje vedle kontroly úklidu pracoviště též na uložení, odevzdání a uzamčení přidělených nástrojů, náradí a materiálů na stanoveném místě a stanoveným způsobem.

Čl. X

Odpovědnost za škodu, bezpečnost a ochrana zdraví při práci, poskytování zdravotnických služeb

1. Smluvní strana odpovídá druhé smluvní straně za škodu, kterou jí způsobila zaviněným porušením smluvních povinností nebo povinností, které vyplývají z obecně závazných právních předpisů.
2. Odsouzený odpovídá objednateli za škodu, kterou mu způsobil zaviněným porušením povinností při plnění pracovních úkolů nebo v přímé souvislosti s plněním těchto úkolů obdobně v rozsahu a za podmínek stanovených zákoníkem práce jako zaměstnanec. Objednatel sepíše s odsouzeným dohodu o náhradě škody, kterou odsouzený způsobil objednateli. Za výše uvedených okolností je škoda po odsouzeném vymáhána objednatelem dle platných právních předpisů. Objednatel je povinen projednat výši požadované škody a náhrady za způsobenou škodu též s provozovnou.
3. Objednatel se zavazuje plnit vůči odsouzeným stejné povinnosti na úseku PO, BOZP a hygieny, jaké má vůči vlastním zaměstnancům v pracovním poměru a zajišťovat řádné vybavení pracoviště k výkonu sjednané práce včetně pravidelného, plynulého a dostatečného zásobování materiálem, vybavovat pracujícího odsouzeného potřebnými pracovními nástroji a zajistit mu možnost využívání sociálního zařízení dle všeobecných platných předpisů (možnost mytí, použití toalety, apod.). Dále se objednatel zavazuje vybavit pracujícího odsouzeného osobními ochrannými pracovními prostředky dle vlastního zpracovaného hodnocení rizik pro výběr a použití ochranných prostředků. Běžným pracovním oděvem a běžnou pracovní obuví vybaví odsouzené provozovna.
4. Objednatel zajistí prokazatelné školení odsouzených o právních a ostatních předpisech k zajištění bezpečnosti a ochrany zdraví při práci, které doplňují jejich odborné předpoklady a požadavky pro výkon práce, které se týkají jimi vykonávané práce a vztahují se k rizikům, s nimiž může přijít odsouzený

do styku na pracovišti, na kterém je práce vykonávána (§ 103 odst. 2 zákoníku práce). Proškolení o nebezpečích, jejich výsledné míře rizika, stanovených opatřeních zajistí objednatel před zahájením činnosti a pak následně ve stanovených termínech. Dále zajistí prokazatelné školení odsouzených o požární ochraně, a dále zajistí, že v době výkonu práce odsouzeného budou na jeho pracovišti platné revize, kontroly či inspekce u zařízení, přístrojů a náradí dle požadavků platné legislativy.

5. Objednatel je povinen pravidelně kontrolovat dodržování používání osobních ochranných pracovních prostředků odsouzenými.
6. Za odškodnění pracovních úrazů a nemocí z povolání u odsouzených, ke kterým došlo při plnění pracovních úkolů nebo v souvislosti s plněním těchto úkolů pro objednatele, odpovídá objednatel. Náhradu za ztrátu na pracovní odměně odsouzeného a částku za odškodnění pracovního úrazu je objednatel povinen v rozsahu a za podmínek, ve kterých za škodu odpovídá, poukázat na účet provozovny. Náhrady škody hradí objednatel podle platného zákoníku práce výhradně prostřednictvím provozovny. V případě neuhrazení jakékoliv náhrady objednatelem, postupuje provozovna stejně jako v případě neuhrazení faktury za práci odsouzených.
7. Objednatel odpovídá odsouzenému za škodu způsobenou pracovním úrazem, nebo nemocí z povolání ve smyslu ustanovení § 39 zákona o výkonu trestu, a za tím účelem zejména:
 - a) vede evidenci pracovních úrazů a nemocí z povolání odsouzených a plní povinnosti dané zvláštním právním předpisem¹,
 - b) informuje bez zbytečného odkladu provozovnu o každém pracovním úrazu odsouzeného,
 - c) zajistí vyhotovení záznamu o úrazu, pokud vlivem pracovního úrazu odsouzeného nastala pracovní neschopnost delší než 3 kalendářní dny. Záznam o úrazu vyhotoví neprodleně, nejpozději do 5 pracovních dnů ode dne, kdy se o úrazu dozvěděl. Jednu kopii Záznamu o úrazu bezodkladně předá provozovně,
 - d) provádí řízení o odškodňování pracovních úrazů a nemocí z povolání a o výsledcích řízení písemně informuje odsouzeného i provozovnu,
 - e) náhradu za ztrátu na výdělku přiznanou v souvislosti s odškodněním úrazu a ostatní náhrady poukazuje dle odst. 6 tohoto článku Smlouvy.
8. Provozovna neodpovídá za škodu vzniklou objednateli propuštěním odsouzených z výkonu trestu odnětí svobody v důsledku amnestie prezidenta republiky nebo tím, že odsouzený nenastoupí do práce pro hromadné onemocnění, karanténu ve věznici, ze závažných bezpečnostních důvodů nebo jiných závažných důvodů (např. z důvodu stávky, vzpoury vězňů, zahájení nebo držení hladovky, odmítnutí nastoupit do práce, nastoupení do práce a její následné odmítnutí), popřípadě dojde-li k podstatnému

¹ Nařízení vlády č. 201/2010 Sb., o způsobu evidence úrazů, hlášení a zasilání záznamu o úrazu

snížení stavu odsouzených v provozovně nezávisle na věznicích. V těchto případech provozovna vyrozumí neprodleně telefonicky objednatele o této skutečnosti.

9. Poskytování zdravotnických služeb zajistí Vázební Věznice Litoměřice v rozsahu a za podmínek stanovených obecně závaznými právními předpisy a předpisy platnými ve Vězeňské službě České republiky. Poskytnutí první pomoci odsouzeným na pracovišti zajistí objednatel.

Čl. XI

Vybavení pracoviště odsouzených

1. Objednatel zajistí vybavení pracoviště odpovídajícím sociálním zařízením, místem pro přestávku v práci, šatnou a uzamykatelnými skříňkami na osobní věci odsouzených. Tyto prostory musí odpovídat charakteru pracoviště a počtu zařazených odsouzených na pracovišti.

Čl. XII

Cena za poskytované služby a platební podmínky

1. Výpočet pracovních odměn a odměňování odsouzených za vykonanou práci provádí v souladu s právními a vnitřními předpisy a po odsouhlasení s objednatelem provozovna.
2. Objednatel předloží provozovně „**Výkaz odpracovaných hodin**“ a kompletně vyplněný nejpozději první den následujícího kalendářního měsíce. Z tohoto výkazu musí být patrné jednotlivé položky, ze kterých se skládá pracovní odměna.
3. Cena za vykonanou práci odsouzenými je stanovena dohodou smluvních stran, a to **ve výši 128 Kč bez DPH za jednu hodinu odpracovanou odsouzeným**. Hodinová sazba se zvyšuje o příplatky dle platného nařízení vlády, o výši a podmínkách odměňování odsouzených osob zařazených do práce ve výkonu trestu odnětí svobody, ve znění pozdějších předpisů. K této částce bude připočtena DPH ve výši platné ke dni uskutečnění plnění.
4. Pokud bude před počátkem účinnosti této smlouvy nebo v jejím průběhu změněna výše minimální mzdy stanovené nařízením vlády č. 567/ 2006 Sb., bude cena uvedená v odst. 3 čl. XII adekvátně upravena a nově stanovená cena za vykonanou práci bude předmětem dotaku ke smlouvě.
5. Objednatel může odsouzenému za dosažení velmi dobrých pracovních výsledků poskytnout osobní ohodnocení, resp. odměnu i nad rámec výše uvedeného. Tuto skutečnost objednatel vyznačí v pracovním výkazu procentuálně (maximálně 50 %).

6. Provozovna odvádí za odsouzené sociální a zdravotní pojištění.
7. Odvede-li odsouzený zaviněně/úmyslně vadnou práci nebo vadnou práci vadný výrobek, nepovažuje se tato práce za vykonanou práci a nepřísluší za ni provozovně od objednatele plnění dle tohoto článku.
8. Lze-li vadnou práci napravit nebo vadný výrobek opravit a provede-li odsouzený tuto opravu sám, přísluší provozovně cena za vykonanou práci, nikoliv však odměna za provedení opravy.
9. Provozovna vystaví objednateli vždy do 10. dne příslušného kalendářního měsíce zálohovou fakturu ve výši minimálně 50 % kvalifikovaného odhadu předpokládané fakturace za běžný měsíc. Splatnost zálohové faktury je do 25. dne příslušného kalendářního měsíce. Splněním doby splatnosti se rozumí den, kdy bude částka připsána na účet provozovny. Případně-li splatnost na sobotu, neděli nebo svátek, bude úhrada provedena poslední pracovní den před dnem pracovního volna tak, aby úhrada byla tento den již připsána na účtu provozovny.
10. Provozovna provede po skončení daného kalendářního měsíce výpočet celkové částky odměny za práci odsouzených. Vyúčtování provedených prací bude provozovnou vyfakturováno nejpozději do 3. pracovního dne následujícího kalendářního měsíce. Dnem uskutečnění zdanitelného plnění, je vždy poslední kalendářní den příslušného měsíce. Doba splatnosti faktury – daňového dokladu je stanovena do čtrnáctého dne kalendářního měsíce (připsání platby na účet). Ve vyúčtování bude zúčtována zaplacená záloha. Splněním doby splatnosti se rozumí den, kdy bude částka připsána na účet provozovny. Případně-li splatnost na sobotu, neděli nebo svátek, bude úhrada provedena poslední pracovní den před dnem pracovního volna tak, aby úhrada byla tento den již připsána na účtu provozovny. V případě vykázání přeplatku dojde k jeho vrácení provozovnou do 15. dne ode dne vystavení faktury – daňového dokladu na celkovou částku odměny.
11. Originál daňového dokladu (faktury) vystaveného provozovnou bude zaslán e-mail:

12. V případě nezaplacení výše uvedených faktur ve stanovených termínech a stanoveným způsobem bude objednateli účtován úrok z prodlení dle nařízení vlády, kterým se určuje výše úroků z prodlení a nákladů spojených s uplatněním pohledávky, určuje odměna likvidátora, likvidačního správce a člena orgánu právnické osoby jmenovaného soudem a upravují některé otázky Obchodního věstníku, veřejných rejstříků právnických a fyzických osob a evidence svěřenských fondů a evidence údajů o skutečných majitelích, ve znění pozdějších předpisů.
13. V případě nezaplacení výše uvedených faktur – daňových dokladů nebudou následujícího dne po době splatnosti faktur vypraveni odsouzení na pracoviště, pokud se obě smluvní strany nedohodnou jinak. Odsouzení nebudou na pracoviště docházet do doby uhrazení faktury a stanoveného úroku z prodlení.

Neuhrazení faktury je také považováno za hrubé porušení sjednaných smluvních podmínek a je důvodem k okamžitému odstoupení od této Smlouvy ze strany provozovny.

14. V případě, že daňový doklad nebude obsahovat veškeré náležitosti dle obecně platných právních předpisů a/nebo nebude vystaven v souladu se Smlouvou, je objednatel oprávněn zaslat jej v době splatnosti zpět k doplnění provozovně, aniž se dostane do prodlení s úhradou ceny. Doba splatnosti částky k úhradě dle daňového dokladu počíná běžet znovu od vystavení doplněného/opraveného daňového dokladu objednateli.
15. Smluvní strany se dohodly, že pokud bude v okamžiku uskutečnění zdanitelného plnění správcem daně zveřejněna způsobem umožňujícím dálkový přístup skutečnost, že poskytovatel zdanitelného plnění (dále též „provozovna“) je nespolehlivým plátcem ve smyslu § 106a Zákona o DPH, nebo nastane některá ze skutečností uvedených v § 109 odst. 1 písm. a), b), c), případně odst. 2 písm. a) Zákona o DPH, je příjemce zdanitelného plnění (dále též „objednatel“) oprávněn část ceny odpovídající dani z přidané hodnoty zaplatit přímo na bankovní účet správce daně ve smyslu § 109a Zákona o DPH. Na bankovní účet provozovny bude v tomto případě uhrazena část ceny odpovídající výši základu daně z přidané hodnoty. Úhrada ceny plnění (základu daně) provedená objednatelem v souladu s ustanovením tohoto odstavce smlouvy bude považována za řádnou úhradu ceny plnění poskytnutého dle smlouvy.
16. Bankovní účet uvedený na daňovém dokladu, na který bude ze strany provozovny požadována úhrada ceny za poskytnuté zdanitelné plnění, musí být provozovnou zveřejněn způsobem umožňujícím dálkový přístup ve smyslu § 96 Zákona o DPH. Smluvní strany se výslovně dohodly, že pokud číslo bankovního účtu provozovny, na který bude ze strany provozovny požadována úhrada ceny za poskytnuté zdanitelné plnění dle příslušného daňového dokladu, nebude zveřejněno způsobem umožňujícím dálkový přístup ve smyslu § 96 Zákona o DPH a cena za poskytnuté zdanitelné plnění dle příslušného daňového dokladu přesahuje limit uvedený v § 109 odst. 2 písm. c) Zákona o DPH, je objednatel oprávněn zaslat daňový doklad zpět provozovně k opravě. V takovém případě se doba splatnosti zastavuje a nová doba splatnosti počíná běžet dnem vystavení opraveného daňového dokladu s uvedením správného bankovního účtu provozovny, tj. bankovního účtu zveřejněného správcem daně.

Čl. XIII

Bezpečnostní opatření

1. Objednatel je povinen zaměstnancům věznice umožnit kdykoli kontrolu odsouzených na pracovišti. Kontrola odsouzených na pracovišti musí být umožněna zaměstnancům věznice neprodleně po jejich příjezdu na pracoviště. Provádění kontrol nebude objednateli předem hlášeno.

2. Objednatel je povinen poučit své zaměstnance podle Přílohy č. 1 o jejich povinnostech při styku s odsouzenými, zejména o tom, že styk s odsouzenými je přípustný jen za okolností souvisejících s plněním pracovních úkolů a řízením výroby.
3. Povinností objednatele je činit opatření vůči zaměstnancům, kteří porušili vydané zákazy uvedené v poučení. V případě, že tyto zákazy jsou zaměstnanci objednatele prokazatelně opakovaně porušovány, vypoví provozovna objednateli tuto Smlouvu.
4. Objednatel je povinen neprodleně telefonicky nahlásit Vazební Věznici Litoměřice všechny mimořádné události, které souvisejí se zaměstnáváním odsouzených zařazených na jeho pracoviště, a to zejména: náhlá změna zdravotního stavu odsouzeného, pracovní úraz, nepovolený odchod odsouzeného z pracoviště nebo nepovolené vzdálení se z místa výkonu práce, nedovolený styk odsouzeného s jinými osobami, napadení mezi odsouzenými, napadení civilní osoby odsouzeným, převzetí nebo předání zakázaných věcí jako je mobilní telefon, peníze, léky, alkohol, zbraně apod., pokud je zjistí nebo i pokud je o takovou činnost odsouzenými požádán nebo je do nich nucen pod pohrůžkou a podobně, zjištění přístupu do PC sítě a veřejné internetové sítě, a to nahlásit na **telefonní číslo**  – **operační středisko Vazební věznice Litoměřice**.
5. Objednatel je povinen zamezit požívání alkoholických nápojů odsouzenými, umožňování telefonických hovorů a přístupu odsouzeným na internet, fotografování nebo filmování odsouzeného a nahrávání rozhovorů s ním bez povolení ze strany zaměstnanců věznice, přebírání od odsouzeného a předávání odsouzenému jakékoliv finanční částky a předmětů, které nemají vztah k pracovním úkolům, zejména korespondenci, alkohol, návykové látky, léky, zbraně, mobilní telefony, záznamová zařízení, ústní i písemné zprávy apod., rozhovorů s odsouzeným na témata, která se netýkají vykonávané práce nebo okruhu bezprostředně s prací souvisejícího (např. jsou v rozporu s účelem výkonu trestu – osobní údaje, výše a důvod trestu, informace o zaměstnancích věznice či objednatele, informace o systému zajištění bezpečnosti objednatele, informace o dopravních spojkách v regionu apod.).
6. V případě, že objednatel zjistí porušení výše uvedených pravidel, je povinen toto neprodleně oznámit na **telefonní číslo**  **operační středisko Vazební věznice Litoměřice**. Při oznámení uvede vždy i jméno odsouzeného, který porušil uvedená pravidla.
7. Pokud objednatel nezajistí dodržování uvedených pravidel, nebo nebude reagovat účinnými opatřeními na zjištěná pochybení nebo nedovolené styky svých zaměstnanců s odsouzenými, bude toto považováno za hrubé porušení sjednaných smluvních podmínek, což je důvodem k okamžitému odstoupení od této smlouvy ze strany provozovny.
8. Společnost se zavazuje nepodávat informace médiím o zaměstnávání odsouzených bez předchozího souhlasu vedení Vazební Věznice Litoměřice

Čl. XIV Ostatní ujednání

1. Tato Smlouva se uzavírá **na dobu určitou od 01. 01. 2025 do 31. 12. 2025**.
2. Trvání Smlouvy může být smluvními stranami ukončeno po vzájemné dohodě písemnou formou s podpisy obou smluvních stran nebo jednostrannou písemnou výpovědí i bez udání důvodu, od Smlouvy lze také odstoupit za níže uvedených podmínek.
3. V případě jednostranné výpovědi činí výpovědní doba dva měsíce a počíná běžet prvním dnem měsíce následujícího po měsíci, ve kterém byla výpověď druhé smluvní straně doručena.
4. Provozovna si vyhrazuje právo vypovědět Smlouvu s okamžitou platností, pokud objednatel hrubě porušil své povinnosti vyplývající ze způsobu jednání a styku s odsouzenými a dalšími ujednáními ve Smlouvě (např. je-li objednatel v prodlení s úhradou, byť i jednotlivé faktury dle článku XII Smlouvy o více než 30 kalendářních dní po termínu splatnosti). Objednatel je v takovém případě povinen vypořádat vůči provozovně finanční závazky bez zbytečných průtahů.
5. Smlouvu lze rovněž ukončit s okamžitou platností, a to odstoupením od Smlouvy v případě, že nastanou mimořádné události na provozovně nebo na objednateli nezávislé, za kterých nelze od smluvních stran objektivně a spravedlivě požadovat plnění smluvních povinností (na straně provozovny jsou takovými okolnostmi například podstatné snížení celkového stavu odsouzených, karanténa, stávka; na straně objednatele například likvidace společnosti, déle než dočasné přerušení provozu). Odstoupení od Smlouvy dle předchozího odstavce tohoto článku Smlouvy je účinné okamžikem doručení písemného oznámení druhé smluvní straně.
6. Obě smluvní strany se zavazují ke vzájemně vstřícné spolupráci při naplňování předmětu této Smlouvy.
7. Smluvní strany ujednávají, že veškeré významné, určitelné, ocenitelné a v příslušných obchodních kruzích běžně nedostupné skutečnosti související se Smluvními stranami, a jejichž vlastník zajišťuje ve svém zájmu odpovídajícím způsobem jejich utajení, jsou považovány za obchodní tajemství. Smluvní strany se zavazují zachovat mlčenlivost o obchodním tajemství druhé smluvní strany, a dále o skutečnostech a informacích, které označí jako důvěrné. Pro účely této Smlouvy jsou důvěrnými informacemi zejména zápisy z jednání smluvních stran a všechny informace, které si smluvní strany poskytnou s výjimkou podkladů poskytnutých provozovnou objednateli pro účely případné propagace spolupráce. Za obchodní tajemství se považují zejména ustanovení vyznačená šedivou barvou v této Smlouvě. Na povinnost mlčenlivosti nemá vliv forma sdělení informací (písemně nebo ústně) a jejich podoba (materializované nebo dematerializované). Smluvní strany se zavazují:

- a) zachovat obchodní tajemství, a to až do doby, kdy se informace této povahy stanou obecně známými za předpokladu, že se tak nestane porušením povinnosti mlčenlivosti;
 - a) použít informace uvedené povahy pouze pro činnosti související s přípravou a plněním této Smlouvy, dále tyto informace nerozšiřovat ani nereprodukovat, nezpřístupnit je jiným osobám ani je nevyužít pro sebe či pro jinou osobu;
 - b) omezit počet svých zaměstnanců pro styk s těmito chráněnými informacemi a přijmout účinná opatření pro zamezení jejich úniku, případně zabezpečit, aby i tyto osoby považovaly uvedené informace za důvěrné a zachovávaly o nich mlčenlivost.
8. Povinnost plnit ustanovení této Smlouvy týkající se obchodního tajemství a důvěrných informací se nevztahuje na informace, které:
- a) mohou být zveřejněny bez porušení této Smlouvy;
 - b) byly písemným souhlasem obou smluvních stran zproštěny těchto omezení;
 - c) jsou známé nebo byly zveřejněny či získány jinak, než následkem zanedbání povinnosti či úmyslným jednáním jedné ze smluvních stran;
 - d) příjemce je zná dříve, než je sdělí smluvní strana;
 - e) jsou vyžádány soudem, státním zastupitelstvím, příslušným správním orgánem či orgánem veřejné moci na základě a v souladu se zákonem;
 - f) jsou zveřejněny v souladu a na základě právního předpisu (např. o svobodném přístupu k informacím, o registru smluv);
 - g) je smluvní strana povinna poskytnout svému zakladateli/zřizovateli.
9. Povinnost mlčenlivosti trvá bez ohledu na ukončení účinnosti této Smlouvy.
10. Smluvní strany se zavazují dodržovat právní předpisy a chovat se tak, aby jejich jednání nemohlo vzbudit důvodné podezření ze spáchání nebo páchání trestného činu přičitatelného jedné nebo oběma smluvním stranám podle zákona č. 418/2011 Sb., o trestní odpovědnosti právnických osob a řízení proti nim, ve znění pozdějších předpisů.
11. Smluvní strany se zavazují, že učiní všechna opatření k tomu, aby se nedopustily ony a ani nikdo z jejich zaměstnanců či zástupců jakékoliv formy korupčního jednání, zejména jednání, které by mohlo být vnímáno jako přijetí úplatku, podplácení nebo nepřímé úplatkářství či jiný trestný čin spojený s korupcí dle zákona č. 40/2009 Sb., trestní zákoník, ve znění pozdějších předpisů.
12. Smluvní strany se zavazují, že neposkytnou, nenabídnou ani neslíbí úplatek jinému nebo pro jiného v souvislosti s obstaráváním věcí obecného zájmu anebo v souvislosti s podnikáním svým nebo jiného. Smluvní strany se rovněž zavazují, že úplatek nepřijmou, ani si jej nedají slíbit, ať už pro sebe nebo pro jiného v souvislosti s obstaráním věcí obecného zájmu nebo v souvislosti s podnikáním svým nebo jiného. Úplatkem se přitom rozumí neoprávněná výhoda spočívající v přímém majetkovém obohacení nebo jiném zvýhodnění, které se dostává nebo má dostat uplácené osobě nebo s jejím souhlasem jiné osobě, a na kterou není nárok.

13. Smluvní strany nebudou ani u svých obchodních partnerů tolerovat jakoukoliv formu korupce či uplácení.

Čl. XV

Závěrečná ustanovení

1. Smlouva nabývá platnosti podpisem obou smluvních stran a účinnosti dnem jejího uveřejnění v registru smluv podle bodu 2. tohoto článku Smlouvy. Na plnění poskytnutá do data nabytí účinnosti této Smlouvy se přiměřeně použijí ustanovení této Smlouvy.
2. Smluvní strany berou na vědomí, že tato Smlouva, jakož i její dodatky a další dohody, které na ni navazují či z ní vycházejí, podléhají povinnosti uveřejnění v registru smluv dle zákona č. 340/2015 Sb., o zvláštních podmínkách účinnosti některých smluv, uveřejňování těchto smluv a o registru smluv (dále jen „**zákon o registru smluv**“). Dle dohody smluvních stran zajistí zveřejnění této Smlouvy v registru smluv objednatel. Objednatel je oprávněn před odesláním Smlouvy správci registru smluv ve Smlouvě znečitelnit informace, na něž se nevztahuje uveřejňovací povinnost podle zákona o registru smluv.
3. Právní vztahy touto Smlouvou založené a neupravené se řídí právním řádem České republiky, zejména příslušnými ustanoveními občanského zákoníku, zákona o výkonu trestu odnětí svobody a o změně některých souvisejících zákonů a zákoníku práce.
4. Změny nebo doplňky této Smlouvy lze provést pouze písemnými a číslovanými dodatky, které musí být podepsány oběma smluvními stranami; není-li ve Smlouvě dohodnuto jinak.
5. Tato Smlouva je vyhotovena v elektronické podobě, přičemž elektronické kopie souboru se zaručenými elektronickými podpisy obou Smluvních stran se považují za rovnocenné originály. Každá ze Smluvních stran obdrží po jedné (1) kopii elektronického souboru se Smlouvou s podpisem obou stran s platností originálu. V případě, že tato Smlouva z jakéhokoli důvodu nebude vyhotovena v elektronické podobě, bude sepsána ve dvou (2) listinných vyhotoveních, kdy každá Smluvní strana obdrží po jednom (1) listinném vyhotovení.
6. Smluvní strany prohlašují, že Smlouva byla sepsána podle jejich pravé a svobodné vůle, určitě, vážně a srozumitelně, nikoli v tísní za nápadně nevýhodných podmínek. Smluvní strany se před podpisem této Smlouvy seznámily s jejím obsahem a bez výhrad s ním souhlasí, což stvrzují vlastnoručními podpisy.

7. Nedílnou součástí Smlouvy jsou tyto přílohy:

Příloha č. 1 – Poučení pro zaměstnance, kteří v rámci svého pracovního zařazení přicházejí do styku s odsouzenými

Příloha č. 2 – Popis základních pracovních činností a požadovaná kvalifikace

Příloha č. 3 – Katalogový list

V Litoměřicích

**Ing.
Vítězslav
Votruba**

Digitálně
podepsal Ing.
Vítězslav Votruba
Datum: 2024.12.27
17:01:02 +01'00'

Statutární orgán

V Litoměřicích

**Ing.
Otakar
Hamerník**

Digitálně
podepsal Ing.
Otakar Hamerník
Datum: 2024.12.31
10:01:14 +01'00'

Ředitel Vazební věznice Litoměřice

Příloha č. 1 – Poučení pro zaměstnance, kteří v rámci svého pracovního zařazení přicházejí do styku s odsouzenými ve společnosti Technické služby města Litoměřice

POUČENÍ

pro zaměstnance, kteří v rámci svého pracovního zařazení přicházejí do styku s odsouzenými ve společnosti **Technické služby města Litoměřice**.

Všichni zaměstnanci, kteří v rámci svého pracovního zařazení nebo z povahy výkonu své funkce přicházejí do styku s odsouzenými, jsou povinni dodržovat následující pokyny:

- **nenavazovat** jakékoliv styky s odsouzenými, pokud přímo nesouvisejí s výkonem práce, hovořit s nimi o věcech, které nejsou předmětem plnění pracovních úkolů. V případě snahy odsouzeného o navázání jiného než pracovního kontaktu nebo rozhovoru toto odmítnout a informovat svého nadřízeného,
- **nezneužívat** práci odsouzených a jejich další činnost k osobnímu prospěchu, různým úsluhám, přijímat od nich vzkazy, dopisy, výrobky či jiné předměty, které nesouvisejí s výrobní činností,
- **nezprostředkovat** odsouzeným spojení s příbuznými či jinými osobami (nepovolené návštěvy, dopisování, telefonování apod.),
- **nesdělovat** odsouzeným své poznatky osobního charakteru a údaje ze svého soukromí (adresu bydliště, rodinné a majetkové poměry, telefonní čísla apod.),
- **nedonášet na pracoviště odsouzených a předávat** odsouzeným různé předměty nebo zboží (např. alkoholické nápoje, omamné látky, mobilní telefony či jejich příslušenství, tabákové výrobky, léky, chemikálie, potraviny, nápoje),
- **nenechávat** bez dozoru své osobní věci nebo věci potřebné k výkonu práce, aby nemohlo dojít k jejich odcizení nebo zneužití (náradí, oděvy, peníze, osobní doklady, telefonní přístroje apod.),
- **nepožívat** alkoholické nápoje na pracovišti nebo kontaktovat odsouzené v podnapilém stavu, pod vlivem toxických látek nebo drog,
- **nedonášet** (manipulovat) na pracoviště střelné zbraně i osobám, které jsou legálními držiteli zbraní a mají platný zbrojní průkaz.

Všichni zaměstnanci jsou povinni neprodleně informovat svého nadřízeného při zjištění jakýchkoliv poznatků, které by mohly směřovat ke vzniku mimořádné situace na pracovišti

odsouzených (příprava útěku, nedovolené styky, požívání alkoholických nápojů, užívání drog, ztráty osobních věcí apod.).

V případě zjištění, že odsouzený opustil určené pracoviště nebo areál firmy, je nutné okamžitě tuto skutečnost nahlásit svému nadřízenému a do Vazební Věznice Litoměřice na tel. č.: 

Porušení těchto zásad, byť i z nedbalosti, bude řešeno dle rozsahu a intenzity vedoucím pracovníkem organizace s možným podáním návrhu na zahájení trestního stíhání ve smyslu § 337 trestního zákona – maření výkonu úředního rozhodnutí.

Toto poučení je vydáváno v zájmu preventivní ochrany občanských zaměstnanců, aby se z neznalosti nebo nedbalosti při styku s odsouzenými nevystavili nebezpečí případného trestního stíhání.

Prohlašuji, že jsem byl seznámen se zvláštními podmínkami výkonu práce ve styku s odsouzenými. Jsem si vědom, že veškerá činnost, kterou budu vykonávat, musí být v souladu se zákonem č. 169/1999 Sb., o výkonu trestu odnětí svobody a o změně některých souvisejících zákonů, ve znění pozdějších předpisů a vyhlášky č. 345/1999 Sb., kterou se vydává řád výkonu trestu odnětí svobody, ve znění pozdějších předpisů.

S poučením byl seznámen statutární zástupce společnosti (nebo jím pověřený zaměstnanec), který se svým podpisem zavazuje k proškolení pověřených zaměstnanců, kteří v rámci svého pracovního zařazení budou přicházet do styku s odsouzenými. Seznam poučených osob musí být k dispozici k nahlédnutí oprávněné kontrole.

Příloha č. 2 – Popis základních pracovních činností a požadovaná kvalifikace

Popis základních pracovních činností

Úklid města, pomocné práce, údržbové práce a třídění komunálního odpadu v TSM Litoměřice.

Požadovaná kvalifikace

- základní vzdělání, výuční list

1.1 Příloha č. 3 - Katalogový list

