

Smlouva o poskytování pracovně lékařských služeb

uzavřená níže uvedeného dne, měsíce a roku, označenými smluvními stranami, dle ustanovení § 54 zákona č. 373/2011 Sb., o specifických zdravotních službách, v platném znění

I. SMLUVNÍ STRANY

Domov Větrný mlýn Skalička, p.o.
se sídlem: Skalička 1, 753 52

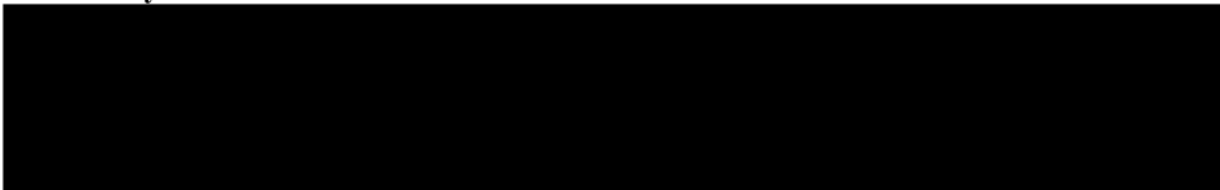


m v Ostravě, oddíl PR, vložka 805

dále jen „zaměstnavatel“ – na straně jedné

a

Praktický lékař Dextramed s. r. o.



dále jen „poskytovatel“ – na straně druhé

II. PŘEDMĚT SMLOUVY

1. Předmětem této smlouvy je závazek poskytovatele zajišťovat pro zaměstnavatele vyžádané pracovnělékařské služby ve smyslu zákona č. 262/2006 Sb., zákoník práce, ve znění pozdějších předpisů, zákona č. 373/2011 Sb., o specifických zdravotních službách, ve znění pozdějších předpisů a právních předpisů vydaných k jeho provedení a závazek zaměstnavatele poskytnout poskytovateli veškerou součinnost a uhradit za poskytnuté pracovnělékařské služby úhradu ve sjednané výši.
2. Smluvní strany se dohodly na podmínkách poskytování pracovnělékařských služeb pro zaměstnance zaměstnavatele v dohodnutém rozsahu a dle sjednaných podmínek uvedených v této smlouvě.
3. Smluvní strany prohlašují, že údaje uvedené v čl. I. této smlouvy jsou v souladu s právní skutečností v době uzavření smlouvy. Smluvní strany se zavazují, že změny dotčených údajů, významné pro plnění účelu smlouvy, si budou navzájem oznamovat bez odkladu.
4. Poskytovatel tímto prohlašuje, že splňuje podmínky pro poskytování pracovnělékařských služeb ve smyslu ustanovení § 54 odst. 1 zákona č. 373/2011 Sb., o specifických zdravotních službách, v platném znění.

III.

POSUDKOVÁ PÉČE

1. Poskytovatel je povinen vykonávat v rámci pracovnělékařských služeb posudkovou péči, zejména hodnotit zdravotní stav uchazečů o zaměstnání u zaměstnavatele a zaměstnanců za účelem posouzení jejich zdravotní způsobilosti k práci.
2. Zaměstnavatel bere na vědomí, že v případě odeslání zaměstnance nebo uchazeče o zaměstnání k lékařské prohlídce v rámci pracovnělékařských služeb je povinen vybavit odesílaného zaměstnance nebo uchazeče o zaměstnání **písemnou žádostí o provedení lékařské prohlídky** s uvedením druhu práce, režimu práce a pracovních podmínek. Vzor žádosti je obsažen v **příloze č. 1**, která je nedílnou součástí této smlouvy. Pokud zaměstnavatel žádá **lékařský posudek pro účely pracovněprávních vztahů** pro posouzení, zda dlouhodobé pozbytí zdravotní způsobilosti k práci bylo způsobeno pracovním úrazem nebo nemocí z povolání, podává žádost podle **přílohy č. 2**, která je nedílnou součástí této smlouvy.
3. Poskytovatel se zavazuje poskytovat pracovnělékařské služby na základě této smlouvy s veškerou profesionální péčí a podle obecně závazných právních předpisů a této smlouvy. Poskytovatel se zavazuje vyhotovit lékařský posudek vždy tak, aby splňoval veškeré náležitosti vyplývající z obecně závazných právních předpisů.
4. Poskytovatel je povinen vydat lékařský posudek neprodleně, nejpozději však ve lhůtě 10 dnů od obdržení žádosti o provedení lékařské prohlídky nebo, jedná-li se o lékařský posudek podle § 43 odst. 1 písm. b) a c) zákona č. 373/2011 Sb., v platném znění, do 45 pracovních dnů ode dne obdržení žádosti o provedení lékařské prohlídky. Lhůty neběží do obdržení posledního potřebného podkladu pro posouzení zdravotní způsobilosti nebo zdravotního stavu.
5. Pokud poskytovatel zjistí, že uchazeč o zaměstnání není zdravotně způsobilý k výkonu práce nebo je k výkonu práce způsobilý pouze s podmínkou, nebo odmítne-li se uchazeč podrobit lékařské prohlídce, poskytovatel je povinen o tom neprodleně informovat zaměstnavatele, a to písemně bez zbytečného odkladu po zjištění rozhodné skutečnosti poskytovatelem.
6. Pokud poskytovatel zjistí, že zaměstnanec dlouhodobě pozbyl způsobilost konat dále dosavadní práci nebo je k výkonu práce způsobilý pouze s podmínkou, nebo odmítne-li se uchazeč podrobit lékařské prohlídce, poskytovatel je povinen o tom neprodleně informovat zaměstnavatele, a to písemně bez zbytečného odkladu po zjištění rozhodné skutečnosti poskytovatelem.
7. Poskytovatel je povinen informovat zaměstnance o možném vlivu faktorů pracovních podmínek na zdraví, a to se znalostí vývoje jeho zdravotního stavu.

IV.

POVINNOSTI ZAMĚSTNAVATELE

1. Zaměstnavatel je povinen poskytovateli nebo jeho pověřeným zaměstnancům:
 - a) poskytnout veškeré informace, potřebné k zajištění pracovnělékařských služeb, zejména předat aktualizovaný seznam zaměstnanců a jejich pracovního zařazení a pracoviště a rozhodnutí orgánu ochrany veřejného zdraví o kategorizaci prací,

- b) vybavit zaměstnance, odesílaného k pracovnělékařské prohlídce, písemnou žádostí obsahující údaje o druhu práce, režimu práce a pracovních podmínkách, ke kterým je posouzení zaměstnance požadováno, a to dle vzoru uvedeného v příloze č. 1 nebo v příloze č. 2,
 - c) předem seznámit poskytovatele v případě, že zaměstnavatel změní vzor žádosti k pracovnělékařské prohlídce,
 - d) umožnit určenému zástupci poskytovatele vstup na každé pracoviště a sdělit poskytovateli nebo jeho pověřeným zaměstnancům informace, potřebné k hodnocení a prevenci rizik možného ohrožení života nebo zdraví na pracovišti, včetně výsledků měření faktorů pracovních podmínek,
 - e) umožnit vstup na pracoviště, kde zaměstnanec nebo bývalý zaměstnanec pracuje nebo pracoval za podmínek, jejichž vlivem posuzovaná nemoc z povolání vznikla, a to za účelem zjištění dalších skutečností nebo provedení klinického testu, popřípadě odebrání vzorku materiálu nebo pořízení audiovizuálního záznamu, potřebného k posouzení nemoci z povolání,
 - f) předložit technickou dokumentaci zařízení,
 - g) sdělit veškeré další informace, rozhodné pro ochranu zdraví při práci a jemu známé nebo podezřelé skutečnosti související s ochranou zdraví při práci,
 - h) při zařazování zaměstnanců k práci postupovat podle závěrů lékařských posudků o jejich zdravotní způsobilosti,
 - i) předat poskytovateli lhůtník, dle kterého budou zaměstnanci vysíláni k prohlídkám.
2. Zaměstnavatel je povinen na žádost poskytovatele zajistit měření, popřípadě expertízy, a to za účelem analýzy pracovních podmínek, pracovního prostředí a odezvy organismu zaměstnanců, včetně výsledků kategorizace zdravotních rizik, pokud má podezření, že došlo k takové změně pracovních podmínek, která negativně ovlivňuje nebo by mohla ovlivnit zdraví zaměstnanců.
3. Zaměstnavatel písemně informuje poskytovatele pracovně-lékařských služeb o každé delší pracovní neschopnosti svého zaměstnance (delší než 8 týdnů), aby před jeho opětovným zařazením na původní pracovní místo mohla být v odůvodněných případech event. přehodnocena jeho zdravotní způsobilost k práci, a o každém pracovním úrazu zaměstnance.

4. 

V.

POVINNOSTI POSKYTOVATELE

1. Poskytovatel je v rámci pracovnělékařských služeb povinen:
- a) provádět lékařské vstupní, periodické i výstupní prohlídky včetně vyžádaných mimořádných prohlídek a očkování zaměstnanců s náležitou odbornou úrovní podle pravidel vědy a uznávaných medicínských postupů,
 - b) při výkonu pracovnělékařských služeb provést nebo vyžádat podle aktuálního zdravotního stavu a nároků kladených na zaměstnance objednatele další odborná vyšetření nezbytná pro posouzení jejich zdravotní způsobilosti k jimi vykonávané činnosti,

- c) seznámit posuzovaného (zaměstnance zaměstnavatele) se závěry vyplývajícími z vykonané prohlídky a předat mu posudek,
 - d) vést dokumentaci o pracovnělékařských službách prováděných pro zaměstnavatele, která se nevztahuje ke konkrétním zaměstnancům, jejíž obsah stanoví prováděcí právní předpis podle § 60 zákona č. 373/2011 Sb., v platném znění, odděleně od zdravotnické dokumentace vedené o konkrétních zaměstnancích,
 - e) podle požadavků zaměstnavatele vystavovat posudky zdravotní způsobilosti k práci,
 - f) hodnotit vlivy pracovní činnosti, pracovního prostředí a pracovních podmínek na zdraví zaměstnanců a informovat zaměstnavatele o možném vlivu faktorů pracovních podmínek na zdravotní stav zaměstnanců,
 - g) vykonávat na základě žádosti zaměstnavatele pravidelný dohled na pracovištích zaměstnavatele a nad pracemi vykonávanými zaměstnanci nejméně v rozsahu stanoveném prováděcím právním předpisem podle § 60 zákona č. 373/2011 Sb., v platném znění, a jinými právními předpisy,
 - h) na žádost zaměstnavatele poskytnout konzultace a poradenství zaměřené na ochranu zdraví při práci a ochranu před pracovními úrazy a nemocemi z povolání a školení zaměstnanců v poskytování první pomoci,
 - i) spolupracovat se zaměstnavatelem, zaměstnanci, zástupcem pro oblast bezpečnosti a ochrany zdraví při práci a s odborně způsobilými osobami podle zákona upravujícího zajištění dalších podmínek bezpečnosti a ochrany zdraví při práci, odborovou organizací a kontrolními orgány v oblasti bezpečnosti a ochrany zdraví při práci,
 - j) neprodleně oznamovat zaměstnavateli zjištění závažných nebo opakujících se skutečností negativně ovlivňujících bezpečnost a ochranu zdraví při práci,
 - k) dát bezodkladně zaměstnavateli podnět k vyžádání mimořádné pracovnělékařské prohlídky, jestliže obdrží informaci od ošetřujícího lékaře podle § 45 odst. 2 zákona č. 373/2011 Sb., v platném znění.
2. Zaměstnavatel bere na vědomí, že poskytovatel je povinen podat podnět kontrolním orgánům v oblasti BOZP ke zjednání nápravy nad dodržováním povinností v oblasti BOZP, pokud zjistí, že zaměstnavatel nepostupuje v souladu s výsledky lékařských posudků nebo přes opakované upozornění neplní povinnosti v oblasti BOZP při práci stanovené jinými právními předpisy.

3.

K
k

VI.

MÍSTO A DOBA VÝKONU PRACOVNĚLÉKAŘSKÝCH SLUŽEB

Pracovnílékařské služby bude poskytovatel zajišťovat pro zaměstnance zaměstnavatele v ordinaci praktického lékaře Praktický lékař Dextramed s. r. o.

do 31.12.2024 na adrese Masarykovo nám. 5, 753 01 Hranice, v pracovních dnech v době:

Pondělí	07:00-13:30
Úterý	07:00-13:30
Středa	12:00-17:00
Čtvrtek	07:00-13:30
Pátek	08:00-12:30

od 6.1.2024 na adrese Zborovská 1245, 753 01 Hranice, v pracovních dnech v době:

Pondělí	07:00-13:30
Úterý	07:00-13:30
Středa	12:00-17:00
Čtvrtek	07:00-13:30
Pátek	08:00-12:30

VII.

ÚHRADA ZA POSKYTOÁNÍ PRACOVNĚLÉKAŘSKÝCH SLUŽEB, VÝKONŮ A ČINNOSTÍ

1. Pracovnílékařské služby jsou ve smyslu ustanovení § 58 zákona č. 373/2011 Sb., v platném znění, hrazeny zaměstnavatelem, s výjimkou posuzování nemocí z povolání, sledování vývoje zdravotního stavu při lékařských preventivních prohlídkách u nemocí z povolání a vývoje zdravotního stavu při lékařských preventivních prohlídkách po skončení rizikové práce, upravených v zákoně o ochraně veřejného zdraví.
2. Zaměstnavatel se zavazuje poskytovateli provést úhradu za jím vyžádané pracovnílékařské služby, s výjimkou vstupní lékařské prohlídky, pokud tuto uhradí osoba ucházející se o zaměstnání u zaměstnavatele platbou v hotovosti, za lékařské výkony a činnosti nehrzené z veřejného zdravotního pojištění, a to ve výši, která je stanovena dohodou smluvních stran a je uvedena v ceníku poskytovatele zdravotních služeb. Ceník výkonů a činností je uveden v **příloze č. 3**, která je nedílnou součástí této smlouvy.

VIII.

PLATEBNÍ PODMÍNKY

1. Podkladem pro úhradu smluvní ceny za poskytované služby je faktura poskytovatele obsahující vyúčtování poskytnutých služeb, která bude mít náležitosti běžného daňového dokladu dle zákona č. 235/2004 Sb., o DPH, ve znění pozdějších předpisů (dále jen faktura).
2. Vyúčtování jednotlivých plnění odsouhlasená objednatelem v soupisu skutečně provedených vyšetření a činností se považují za samostatné zdanitelné plnění uskutečněné 1x měsíčně, a to vždy k poslednímu dni kalendářního měsíce.

3. Faktura bude obsahovat zákonem stanovené náležitosti pro běžný daňový doklad, a to :
 - číslo a datum vystavení faktury,
 - číslo smlouvy a datum jejího uzavření,
 - předmět plnění a jeho přesnou specifikaci ve slovním vyjádření,
 - označení banky a čísla účtu, na který musí být zaplaceno,
 - lhůtu splatnosti faktury,
 - číslo a datum objednávky,
 - název, sídlo, IČO a DIČ zaměstnavatele a poskytovatele,
 - jméno a vlastnoruční podpis osoby, která fakturu vystavila, včetně kontaktního telefonu.
4. Lhůta splatnosti faktury je sjednána na 30 kalendářních dnů ode dne jejího doručení zaměstnavateli. Faktura bude doručena elektronicky na e-mail zaměstnavatele: ucetni@uspskalicka.cz, v kopii ekonom@uspskalicka.cz nebo poštou. Stejná lhůta splatnosti platí i při placení jiných plateb (úroků z prodlení, náhrady škody apod.).
5. Nebude-li faktura obsahovat některou povinnou nebo dohodnutou náležitost, je zaměstnavatel oprávněn fakturu před uplynutím lhůty splatnosti vrátit druhé smluvní straně k provedení opravy s vyznačením důvodu vrácení. Poskytovatel provede opravu vystavení faktury. Od doby odeslání vadné faktury přestává běžet původní lhůta splatnosti. Celá lhůta splatnosti běží opět ode dne doručení nově vyhotovené faktury.
6. Zálohy plateb nejsou sjednány.
7. Smluvní strany se dohodly, že platba bude provedena na číslo účtu poskytovatele zdravotních služeb uvedené na daňovém dokladu – faktuře.
8. Povinnost zaplatit cenu za plnění je splněna dnem připsání příslušné částky na účet poskytovatele.

IX.

DOBA TRVÁNÍ SMLOUVY

1. Tato smlouva se uzavírá na dobu neurčitou.
2. Smlouvu lze ukončit písemnou dohodou smluvních stran nebo výpovědí. Kterákoli smluvní strana je oprávněna smlouvu ukončit písemnou výpovědí s tříměsíční výpovědní dobou, která začíná běžet dnem doručení druhé smluvní straně.
3. Poskytovatel je v případě ukončení smlouvy povinen zajistit návaznost poskytování pracovnělékařských služeb a předat novému poskytovateli pracovnělékařských služeb zaměstnavatele úplné výpisy ze zdravotnické dokumentace / kopie zdravotnické dokumentace zaměstnanců vedené v rámci pracovnělékařských služeb. Úhradu těchto výpisů či kopií provádí zaměstnavatel.

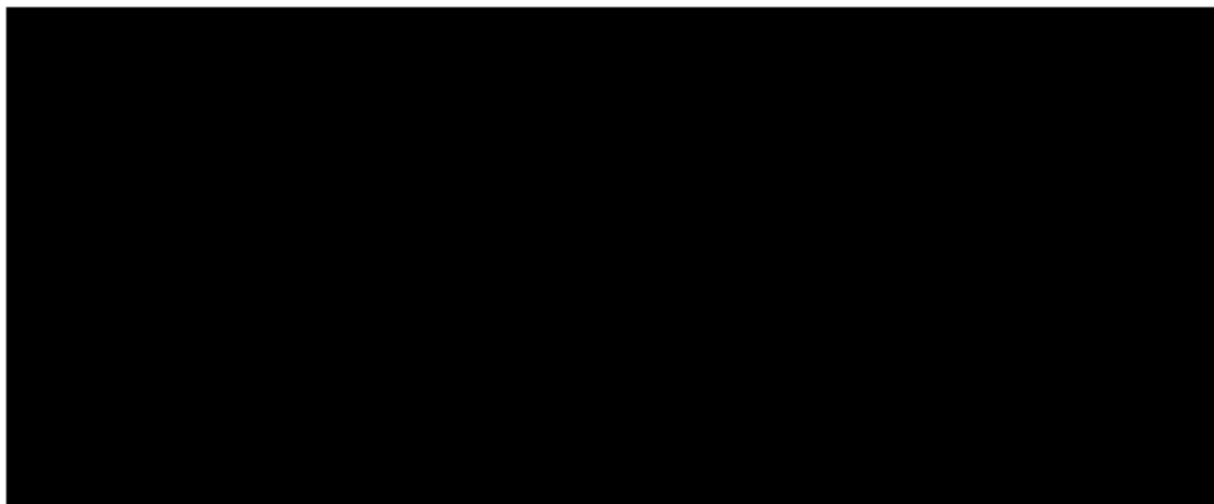
X.

ZÁVĚREČNÁ UJEDNÁNÍ

1. Zaměstnavatel se zavazuje seznámit své zaměstnance s podmínkami této smlouvy, jakož i s jejich povinnostmi podrobit se lékařským prohlídkám v rámci pracovnělékařských služeb u poskytovatele. Smluvní strany jsou povinny zachovávat mlčenlivost vůči třetím nezúčastněným osobám o všech skutečnostech, o nichž se dozví v souvislosti s plněním této smlouvy.
2. Smlouva nabývá platnosti dnem jejího podpisu zástupci obou smluvních stran a účinnosti od 01.01.2025.
3. Změnit nebo doplnit tuto smlouvu mohou smluvní strany pouze po vzájemné dohodě formou písemných dodatků, které budou vzestupně číslovány, výslovně prohlášeny za dodatek této smlouvy a podepsány oprávněnými zástupci smluvních stran.
4. Smlouva je vyhotovena ve dvou stejnopisech s platností originálu, z nichž každá smluvní strana obdrží po jednom vyhotovení.
5. Nedílnou součástí této smlouvy jsou přílohy:
 - č. 1 – vzor Žádosti o provedení pracovnělékařské prohlídky a posouzení zdravotní způsobilosti k práci a lékařský posudek o zdravotní způsobilosti k práci,
 - č. 2 – vzor Žádosti o vypracování lékařského posudku pro účely pracovněprávních vztahů pro posouzení, zda dlouhodobé pozbytí zdravotní způsobilosti k práci bylo způsobeno pracovním úrazem nebo nemocí z povolání a lékařský posudek vydávaný pro účely pracovněprávních vztahů, avšak nikoliv za účelem posouzení zdravotní způsobilosti k práci,
 - č. 3 – Ceník výkonů.
6. Smluvní strany shodně prohlašují, že si tuto smlouvu před jejím podpisem přečetly, že byla uzavřena po vzájemném projednání podle jejich pravé a svobodné vůle, že jejímu obsahu porozuměly a svůj projev učinily vážně, určitě, srozumitelně, dobrovolně a nikoliv v tísní nebo za nápadně nevýhodných podmínek, což stvrzují svými podpisy.

V dne:

V Hranicích dne:.....



Příloha č. 3

ke smlouvě o poskytování pracovně-lékařských služeb pro zaměstnance firmy: Domov Větrný mlýn Skalička, p.o.

CENÍK VÝKONŮ

Název	Cena v Kč
Vstupní lékařská prohlídka	600,-
Periodická (řadová) lékařská prohlídka	600,-
Mimořádná lékařská prohlídka	600,-
Výstupní lékařská prohlídka	600,-
Poradenství zaměřené na ochranu zdraví při práci a ochranu před pracovními úrazy, nemocemi z povolání a nemocemi souvisejícími s prací	600,-/h
Školení v poskytování první pomoci	600,-/h
Pravidelný dohled na pracovištích a nad výkonem práce nebo služby	600,-/h
Hodinová sazba (pro ostatní výkony a práce)	600,-/h
Úkony, které nejsou hrazeny z veřejného zdravotního pojištění, budou poskytovatelem poskytovány za přímou úhradu objednavatele. Úhrada za výkon činností nehrazených ze zdravotního pojištění, mimo úhrady za preventivní prohlídky (viz odst. 2 čl. VII.), se sjednává jako cena za jeden bod dle aktuálně platného bodového sazebníku vyhlášeného Ministerstvem zdravotnictví.	1,20/bod

V dne:

V Hranicích dne:.....

