D O D A T E K č. 1

k dohodě o vyhrazení společensky účelného pracovního místa a poskytnutí příspěvku, spolufinancovaného ze státního rozpočtu a Evropského sociálního fondu

č. PRA-JZ-12/2024 ze dne 27.11.2024

uzavřený mezi

**Úřadem práce České republiky**

zastupující osoba: Ing. Bořivoj Novotný, ředitel Odboru zaměstnanosti a EU krajské pobočky

v Olomouci

sídlo: Dobrovského 1278/25, 170 00 Praha 7

IČO: 72496991

adresa pro doručování: Úřad práce ČR – Krajská pobočka v Olomouci, Vejdovského č.p. 988/4, Hodolany

779 00 Olomouc 9

(dále jen „Úřad práce“) na straně jedné

a

zaměstnavatelem: HOTEL JANA a.s.

zastupující osoba: Ing. Pavel Čada, člen představenstva

sídlo: Koliby 2824/2, 75002 Přerov 2

IČO: 25399730

(dále jen „zaměstnavatel“) na straně druhé.

Článek I

Účel dodatku

Účelem tohoto dodatku je úprava výše uvedené dohody uzavřené mezi Úřadem práce a zaměstnavatelem.

Článek II

Předmět dodatku

Dosavadní text článku II. bod 2.2. dohody se nahrazuje textem:

II.2.2 Pracovní poměr se zaměstnancem bude sjednán na dobu určitou do 31.5.2025, s týdenní pracovní dobou 20 hod.

Dosavadní text článku II. bod 3. dohody se nahrazuje textem:

II.3. V případě, že pracovní poměr zaměstnance skončí přede dnem 31.5.2025, zaměstnavatel písemně oznámí Úřadu práce den a způsob skončení tohoto pracovního poměru, a to nejpozději ke dni doložení výkazu "Vyúčtování mzdových nákladů – SÚPM vyhrazené" za měsíc, ve kterém byl pracovní poměr zaměstnance skončen.

Dosavadní text článku III. bod 1. a 2. dohody se nahrazuje textem:

III.1. Úřad práce se zavazuje poskytnout zaměstnavateli příspěvek ve výši 50 % z vynaložených prostředků na mzdy nebo platy na zaměstnance, včetně pojistného na sociální zabezpečení, příspěvku na státní politiku zaměstnanosti a pojistného na veřejné zdravotní pojištění, které zaměstnavatel za sebe odvádí z vyměřovacího základu zaměstnance, maximálně však 7158 Kč měsíčně, z toho 76,73 % je hrazeno z prostředků ESF a 23,27 % je hrazeno ze státního rozpočtu ČR. Součet poskytnutých měsíčních příspěvků nepřekročí částku 46494 Kč.

III.2. Příspěvek bude poskytován od 1.12.2024 do 31.5.2025. Jestliže se na tuto dohodu vztahuje povinnost uveřejnění prostřednictvím Registru smluv a dohoda nenabyde účinnosti dle Článku IX bod 2. této dohody do 1.12.2024, příspěvek bude poskytován ode dne nástupu zaměstnance do práce, sjednaného dle Článku II bodu 2.3. Skončí-li pracovní poměr zaměstnance v průběhu této doby, příspěvek bude poskytován do dne skončení jeho pracovního poměru.

Dodatek, na nějž se vztahuje povinnost uveřejnění prostřednictvím Registru smluv, nabývá účinnosti dnem uveřejnění. Dodatek, na nějž se nevztahuje povinnost uveřejnění prostřednictvím Registru smluv, nabývá účinnosti dnem jeho podpisu oběma smluvními stranami nebo dnem, který si smluvní strany v dodatku sjednají.

Dodatek je sepsán ve dvou vyhotoveních, z nichž jedno obdrží Úřad práce a jedno zaměstnavatel.

Dodatek nabývá platnosti dnem jeho podpisu oběma smluvními stranami.

V Přerově dne

..................................................................

Ing. Pavel Čada

člen představenstva

HOTEL JANA a.s.

za zaměstnavatele

..................................................................

Ing. Bořivoj Novotný

ředitel Odboru zaměstnanosti a EU Krajské pobočky

za Úřad práce ČR

Za Úřad práce vyřizuje: Ing. Lenka Šteigerová

Telefon: