

**Smlouva č. 161/03/2024
o zaměstnávání odsouzených v areálu
Věznice Kynšperk nad Ohří**

**Článek I
Smluvní strany**

ČESKÁ REPUBLIKA

Vězeňská služba České republiky

se sídlem v ul. Soudní 1672/1a, P. O. Box 3, 140 67 Praha 4, za stát právně jedná na základě pověření generálního ředitele Č. j.: VS-85022-2/ČJ-2023-800020-SP ze dne 15.05.2023

Vrchní rada plk. Mgr. Petr Popelář, ředitel Věznice Kynšperk nad Ohří

Adresa věznice: Vězeňská služba ČR, Věznice Kynšperk nad Ohří

Zlatá č. p. 52, 357 51 Kynšperk nad Ohří

IČO: 00212423

DIČ: CZ00212423

bankovní spojení: [REDACTED]

Číslo účtu: [REDACTED]

(dále jen „věznice“)

a

MARKET TRENDS s.r.o.

se sídlem Vídeňská 995/63, Štýřice, 639 00 Brno

zapsaná v OR vedeném u Krajského soudu v Brně, oddíl C, vložka 128156,

zastoupená: Ing. Sylvií Riederovou, Ph.D. a Bc. Tomášem Horynou, jednatelem společnosti

IČ: 14405181

DIČ: CZ14405181

E-mail: [REDACTED]

bankovní spojení: [REDACTED]

číslo účtu: [REDACTED]

(dále jen „společnost“)

**uzavírají tuto smlouvu v souladu s ustanoveními § 1798 a násl. zákona č. 89/2012 Sb.,
občanský zákoník, ve znění pozdějších předpisů a § 30 zákona č. 169/1999 Sb.,
o výkonu trestu odnětí svobody, ve znění pozdějších předpisů.**

**Článek II
Úvodní ustanovení**

1. Věznice podle svých možností a požadavků společnosti zařadí do práce pro společnost 5 až 40 odsouzených. Aktuální počet pracovně zařazených odsouzených v rámci stanoveného maxima bude průběžně upřesňován mezi zástupci společnosti a věznicí.
2. Práce (telefonické dotazování a obsluha zákaznické linky) budou vykonávány dle platných předpisů VS ČR na pracovišti společnosti v areálu Věznice Kynšperk nad Ohří.
3. Tyto práce, které budou odsouzení vykonávat, musí být v souladu s předmětem podnikání společnosti dle výpisu z obchodního rejstříku vedeného u Krajského soudu v Brně, oddíl C, vložka 128156.

4. Pracovní doba odsouzených je stanovena v jednosměnném provozu s pracovní dobou převážně v pracovní dny od 08:00 do 16:00 hodin. V uvedené pracovní době je zahrnuta přestávka na jídlo a oddech v délce 30 minut dle zákona č. 262/2006 Sb., zákoník práce, ve znění pozdějších předpisů. Případné další přestávky nejsou vykazovány jako placená pracovní doba. Na základě dohody obou stran je možné dojednat jinou pracovní dobu, směnnost, prodlouženou pracovní dobu, nebo mimořádné pracovní směny ve dnech pracovního klidu.

Článek III

Výběr, doprava a stravování odsouzených

1. Věznice zajistí, aby k zařazení do práce u společnosti byli vybráni odsouzení zdravotně způsobilí vykonávat sjednané práce.
2. Věznice zajistí na žádost společnosti vyřazení pracovně zařazených odsouzených, kteří řádně neplní své pracovní povinnosti, nebo poškozují zájmy společnosti z tohoto pracoviště a dle možností věznice zařadí na toto pracoviště odsouzené jiné. Společnost může po projednání s věznicí odmítnout zařazení odsouzeného do práce, jestliže se zjistí jeho zdravotní nebo odborná nezpůsobilost k výkonu požadovaných prací.
3. Nástup odsouzených na pracoviště do objektu č. 008 – Výrobní blok „A“ v areálu věznice a odchod z pracoviště organizují příslušníci vězeňské služby.
4. Věznice zajistí stravu a pití pro odsouzené na dobu celé pracovní směny.

Článek IV

Bezpečnost a ochrana zdraví odsouzených při práci, požární ochrana, hygiena a poskytování zdravotnických služeb

1. Věznice vybaví odsouzené běžným pracovním oděvem a obuví. Společnost je povinna dbát o ochranu zdraví odsouzených při práci, kdy poskytne odsouzeným potřebné nářadí, ochranné a pracovní pomůcky, mycí, čistící a desinfekční prostředky ve stejném rozsahu jako ostatním zaměstnancům společnosti. Dále věznice poskytne sociální zařízení dle obecných předpisů (možnost mytí, toalety, šatny atp.).
2. Společnost prokazatelně proškolí odsouzené v příslušných předpisech bezpečnosti a ochrany zdraví při práci a požární ochrany. Společnost zároveň odpovídá za odborné zaškolení odsouzených, pokud budou provádět činnost, která toto proškolení vyžaduje. Zápisníky bezpečnosti práce zajistí věznice.
3. Při vytváření podmínek k dodržování BOZP, protipožárních a hygienických předpisů má společnost stejné povinnosti k odsouzeným, jaké má podle zvláštních právních předpisů vůči svým zaměstnancům.
4. Oprávněný vedoucí zaměstnanec společnosti písemně určený zaměstnavatelem má právo v souladu s § 28 odst. 1 zákona č. 169/1999 Sb., o výkonu trestu odnětí svobody, ve znění pozdějších předpisů a § 106 odst. 4 písm. i) zákona č. 262/2006 Sb., zákoník práce, ve znění pozdějších předpisů, provádět zjištění, zda některý odsouzený není pod vlivem alkoholu nebo jiných návykových látek.
5. Před zařazením do práce a před každým převedením odsouzeného na jiný druh práce musí společnost zajistit prokazatelné seznámení odsouzeného s předpisy k zajištění BOZP a PO, které je odsouzený povinen dodržovat. Školení BOZP a PO je nutné každý rok opakovat.

6. Poskytování zdravotnických služeb zajistí věznice v rozsahu a za podmínek stanovených obecnými předpisy. Bude-li nutné zajistit v rámci zdravotní prohlídky související s pracovním zařazením specializované vyšetření, které není možné zajistit na zdravotním středisku věznice, hradí náklady za vyšetření společnost.
7. Poskytnutí první pomoci při vzniku pracovního úrazu na pracovišti zajistí společnost (je-li to nutné, přivolá zdravotnickou záchrannou službu a PČR), která je zároveň povinna v souladu s příslušnými předpisy vést evidenci a provádět zápisy pracovních úrazů odsouzených do knihy úrazů o kterých se dozví a to neprodleně.
8. Za zpracování Záznamu o úrazu odpovídá zaměstnanec společnosti, který je povinen ve spolupráci s technikem bezpečnosti práce věznice v souladu s § 105 zákona č. 262/2006 Sb., zákoník práce, ve znění pozdějších předpisů, objasnit příčiny a okolnosti vzniku pracovního úrazu odsouzeného a pokud vznikne odsouzenému v souvislosti s tímto pracovním úrazem pracovní neschopnost delší než 3 kalendářní dny, sepsat Záznam o úrazu nejpozději do 5 pracovních dnů a v požadovaném množství vyhotovení předložit k vyjádření postiženému, vedoucímu zaměstnanci a technikovi bezpečnosti práce. Společnost je povinna poskytnout věznici veškerou dokumentaci vyžadovanou inspektorátem práce.
9. V souladu s nařízením vlády č. 201/2010 Sb., o způsobu evidence úrazů, hlášení a zasílání záznamu o úrazu, ve znění pozdějších předpisů, za využití NGR č. 73/2010, o systému řízení BOZP při práci a výkonu služby ve VS ČR, provede hlášení příslušnému inspektorátu práce, příslušné zdravotní pojišťovně, případně PČR a vrchnímu technikovi bezpečnosti práce věznice.
10. Za škodu na zdraví, vzniklou odsouzenému pracovním úrazem, nebo nemocí z povolání odpovídá společnost. Za škodu vzniklou věznici z důvodu uložení pokuty ze strany inspektorátu práce v důsledku nesplnění povinnosti ze strany společnosti vyplývající z příslušných právních předpisů i z této smlouvy, odpovídá společnost.
11. Společnost je povinna zjišťovat příčiny pracovních úrazů a nemocí z povolání odsouzených a soustavně vytvářet podmínky pro bezpečnou a zdravotně nezávadnou práci odsouzených. Za tím účelem je povinna umožnit účast pověřených zaměstnanců věznice.
12. Společnost je povinna dodat věznici kopii hodnocení rizik pro práce, na které budou odsouzení zařazeni a dále kopii kategorizace prací schválenou KHS Karlovarského kraje, pokud to vyžaduje legislativa.
13. Odmítne-li odsouzený ošetření na pracovišti, v případě poranění nebo podezření na poranění, zaznamená společnost jeho odmítnutí písemně (např. do knihy drobných poranění) a nechá si záznam od odsouzeného podepsat. O události neprodleně vyrozumí telefonicky věznici.
14. Při řešení pracovních úrazů přihlíží k vnitřním předpisům Vězeňské služby.

Článek V

Řízení pracovní činnosti odsouzených, povinnosti společnosti

1. Po dobu zařazení odsouzených do práce řídí jejich pracovní činnost a pracovní příkazy vydává pověřený zaměstnanec společnosti.
2. Společnost zajistí, aby odsouzení dodržovali pracovní dobu, plnili svědomitě pracovní úkoly a pracovní předpisy a šetrně hospodařili s prostředky svěřenými a poskytnutými jim společností.

3. Nemůže-li odsouzený konat práci z důvodu prostojů, nebo vyžaduje-li to nezbytná provozní či jiná potřeba společnosti, lze odsouzeného se souhlasem ředitele věznice převést na jinou vhodnou práci odpovídající zdravotnímu stavu odsouzeného.
4. Pracovní podmínky, pracovní doba a podmínky uložené práce přesčas se u odsouzených zařazených do zaměstnání řídí zákoníkem práce. Žádost o práci přesčas musí společnost projednat (poslat elektronicky s udáním data, pracovní doby a seznamu odsouzených) se zaměstnancem věznice, pověřeným zaměstnáváním odsouzených, a to:
 - žádost o přesčas ve všední den (nejpozději do 10:00 hodin předchozího dne),
 - žádost o práci v sobotu a neděli (nejpozději ve čtvrtek do 10:00 hodin).
5. Určení zaměstnanci věznice jsou oprávněni provádět kontroly odsouzených na pracovišti. Společnost je povinna umožnit zaměstnancům věznice vstup na všechna pracoviště, kde pracují odsouzení a umožnit provádění jejich kontrolních činností.
6. Společnost zabezpečí určeným zaměstnancem na střežených pracovištích vězňených osob kontrolní činnost vždy před ukončením pracovní doby a dle možností i v době přestávek. Tato činnost se zaměřuje vedle kontroly úklidu střeženého pracoviště též na uložení, odevzdání a uzamčení přidělených nástrojů, náradí a materiálů na stanoveném místě a stanoveným způsobem. Zvláštní pozornost je třeba věnovat předcházení možnosti zneužití tohoto náradí. Společnost určí se souhlasem věznice stanovená místa a způsob pro uložení, odevzdání a uzamčení přidělených nástrojů, náradí a materiálů. O provedené kontrole vždy učiní určený zaměstnanec společnosti záznam. Společnost odpovídá za provedenou kontrolu v plném rozsahu.
7. Společnost je povinna zajistit řádnou údržbu pracoviště a jeho vybavení včetně předepsaných revizí strojů a zařízení a neprodleně odstraňovat zjištěné závady. Náklady na běžné opravy a běžnou údržbu hradí společnost.
8. Věznice poskytne společnosti prostory vhodné k provozování výše uvedené činnosti, zajistí dodávky elektřiny a vody. Obě strany při převzetí sepiší předávací protokol.
9. Společnost nesmí bez písemného souhlasu ze strany věznice provádět jakékoliv stavební a jiné úpravy a zásahy v poskytnutých prostorách (manipulace s radiátory atd.). Společnost se zavazuje v poskytnutých prostorách provádět pouze činnosti v souladu se smlouvou. Porušení tohoto ustanovení bude považováno za podstatné porušení smlouvy.
10. V případě jakýchkoliv zásahů a stavebních úprav uvede společnost poskytnuté prostory opět do původního stavu, nejpozději k poslednímu dni účinnosti této smlouvy s věznicí, nebude-li dohodnuto jinak (např. bude se jednat o zhodnocení majetku, smlouva bude nahrazena smlouvou jinou).
11. Společnost poučí své zaměstnance o jejich povinnostech při styku s odsouzenými, zejména o tom, že styk s odsouzenými je přípustný jen za okolností souvisejících s plněním pracovních úkolů. K tomu jsou příslušní zaměstnanci společnosti povinni seznámit se s poučením podle požadavku věznice (viz příloha č. 1).
12. Společnost zamezí vhodnými kontrolními a technickými prostředky přinášení alkoholických nápojů, omamných, případně jiných látek, věznicí nepovolených předmětů svými zaměstnanci na pracoviště odsouzených. Pokud zjistí požívání alkoholu odsouzenými, popř. jiných omamných látek nebo nedovolený styk s cizí osobou, ihned informuje věznici.
13. Společnost odpovídá za to, že na pracovišti nebude ve vztahu k odsouzeným mařen účel výkonu trestu odnětí svobody (zákon č. 169/1999 Sb., o výkonu trestu odnětí svobody, ve znění pozdějších předpisů a vyhláška MS č. 345/1999 Sb., kterou se vydává řád výkonu trestu odnětí svobody, ve znění pozdějších předpisů).

14. Zástupci společnosti mají právo provádět v souladu s § 248 odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoník práce, ve znění pozdějších předpisů, kontrolu věcí odsouzených na vyhrazeném místě, v případě jakéhokoliv podezření z držení nepovolené věci odsouzeným okamžitě vyrozumí věznicí.
15. Odsouzeným zejména nebudou umožněny návštěvy příbuzných a dalších nepovolených osob, přebírání nebo předávání listovních a balíkových zásilek, telefonování apod.

Článek VI

Cena za práci odsouzených, fakturace a splatnost

1. Za práci odsouzených uhradí společnost věznicí cenu ve výši 120,- Kč/hod. a příslušnou sazbu DPH. Na základě žádosti společnosti zařadí věznice společností vybrané odsouzené do vyšší skupiny podle vykonávané práce a společnost uhradí za práci těchto odsouzených věznicí cenu ve výši 150,- Kč/hod. a příslušnou sazbu DPH. Cena zahrnuje náklady spojené se zaměstnáváním odsouzených včetně jejich ceny práce, a to za skutečně odpracovanou pracovní hodinu každého zařazeného odsouzeného (dále jen cena práce). Věznice bude účtovat společnosti příplatky za dobu noční práce a za práci ve ztíženém pracovním prostředí, vznikne-li na tyto příplatky odsouzeným nárok (dle platných právních předpisů). Případné ohodnocení vyššího pracovního výkonu provede věznice v součinnosti se společností. Dávky nemocenského pojištění odsouzeným hradí společnost, věznice provádí rozúčtování odměn odsouzených.
2. Výše pracovní odměny odsouzených se odvíjí podle aktuálního nařízení vlády, o výši a podmínkách odměňování odsouzených zařazených do práce ve výkonu trestu odnětí svobody a nařízení vlády o minimální mzdě. V případě změny těchto nařízení věznice upraví v souladu s metodickým postupem Generálního ředitelství Vězeňské služby ČR výši hodinové ceny za práci odsouzených a neprodleně ji oznámí společnosti. Smluvní strany se dohodly, že tato změna nebude považována za změnu této smlouvy. Společnost je oprávněna po oznámení nové výše hodinové ceny od smlouvy odstoupit. Neučiní-li tak do čtrnácti dnů od doručení oznámení o změně, je povinna novou výši hodinové ceny uhradit.
3. Dohodnutá cena za práci odsouzených bude věznicí účtována a společností hrazena takto:
 - a) věznice vystaví společnosti do 10. dne příslušného měsíce zálohovou fakturu ve výši 50 % předpokládané kalkulované výše finančních prostředků výkonu práce odsouzených, kterou společnost uhradí věznicí vždy nejpozději do 25. dne příslušného kalendářního měsíce;
 - b) pokud nebude záloha v dohodnutém termínu podle bodu 3. písm. a) uhrazena, neposkytne věznice společnosti počínaje prvním dnem následujícího měsíce žádné odsouzené, a to až do jejího řádného uhrazení, totéž platí pro všechny faktury věznice (vč. penalizační) vystavené společnosti na základě této smlouvy.
 - c) podklady pro fakturaci předloží společnost věznicí vždy do 1. pracovního dne následujícího měsíce;
 - d) věznice vystaví společnosti do 6. dne následujícího měsíce fakturu za náklady spojené se zaměstnáváním odsouzených dle předaných podkladů, ve které bude zohledněna zaplacená zálohová faktura. Tato faktura je splatná společností do 14. dnů ode dne odeslání.
4. Za každou odpracovanou hodinu práce přesčas uhradí společnost věznicí nad dohodnutou částku ceny za práci podle článku VI odstavec 3. příplatek ve výši 25 %, jde-li o práci přesčas ve všední den a jde-li o práci přesčas ve dnech nepřetržitého odpočinku odsouzeného v týdnu, příplatek ve výši 50 %.

5. Za každou odpracovanou hodinu ve svátek uhradí společnost věznicí nad dohodnutou částku ceny za práci podle článku VI odstavec 1. příplatek ve výši 100 % připadající na jednu hodinu práce v kalendářním měsíci, ve kterém odsouzený práci ve svátek konal.
6. Pro případ, že společnost neprovede úhradu pracovní odměny a ostatních plateb věznicí ve lhůtě uvedené v článku VI odstavec 3. písm. a) (tj. do 25. dne běžného měsíce) a d) (tj. do 14 dnů ode dne odeslání faktury) této smlouvy, je společnost, dle ujednání smluvních stran, povinna zaplatit věznicí úrok z prodlení ve výši 0,1 % z dlužné částky za každý i jen započatý den prodlení s tím, že prodlení skončí teprve úplným zaplacením dlužné částky. Povinnost společnosti vůči věznicí je splněna až připsáním fakturovaných částek na účet vedený v České národní bance, pobočka Plzeň, číslo účtu: [REDACTED]

Článek VII

Odpovědnost za škodu

1. Při posuzování odpovědnosti za škodu, kterou způsobí odsouzený zaviněným porušením svých povinností při plnění pracovních úkolů nebo v přímé souvislosti s nimi, se postupuje podle obecně platných předpisů (zákoník práce). Výši požadované náhrady škody projedná společnost s věznicí předem.
2. Věznice neodpovídá za škodu, kterou společnosti odsouzený způsobil porušením povinností při plnění pracovních úkolů, nebo v přímé souvislosti s nimi. Dále neodpovídá za škodu vzniklou společnosti propuštěním odsouzených z výkonu trestu odnětí svobody v důsledku amnestie, nebo tím, že odsouzený nenastoupí do práce pro onemocnění, karanténu, přemístění do jiné věznice nebo ze závažných bezpečnostních důvodů.
3. Společnost odpovídá za škodu způsobenou odsouzenému při plnění pracovních úkolů nebo v přímé souvislosti s nimi podle zvláštního zákona (zákoník práce).
4. Společnost odpovídá za škodu na majetku věznice, který jí byl za účelem zaměstnávání odsouzených a s tím spojeným provozem společnosti v areálu věznice poskytnut.
5. Společnost je povinna mít uzavřenou pojistnou smlouvu na škodu na zdraví a škodu vzniklou v souvislosti s pracovním úrazem a nemocí z povolání vězňených osob pracujících pro společnost. Má-li společnost uzavřenou pojistnou smlouvu na své kmenové zaměstnance, musí si do této smlouvy odsouzené připojistit.

Článek VIII

Mimořádné události

Při vzniku mimořádných událostí zajistí jednatel společnosti Ing. Sylvie Riederová, Ph.D., Bc. Tomáš Horyna nebo jimi pověřený zaměstnanec, aby byla tato informace ihned oznámena na operační středisko Věznice Kynšperk nad Ohří – tel.: [REDACTED] nebo [REDACTED]. Pokud dojde k úrazu, který vyžaduje příjezd rychlé záchranné služby, bude na operační středisko voláno ihned po zajištění první pomoci.

Mimořádná událost je např.:

- pokud dojde na pracovišti k úrazu odsouzeného,
- pokud z jakéhokoliv důvodu skončí pracovní doba odsouzených dřív,
- pokud dojde k jiné nepředvídatelné situaci (např. napadení odsouzeným nebo napadení odsouzeného, odchod odsouzeného z pracoviště, požití alkoholického nápoje odsouzeným apod.).

Článek IX

Závěrečná ustanovení

1. Smlouvu lze měnit nebo doplňovat pouze písemnými očíslovanými dodatky, které musí být podepsány oběma smluvními stranami.
2. Práva a povinnosti touto smlouvou výslovně neupravené se řídí obecně platnými předpisy, zejména zákonem č. 89/2012 Sb., občanský zákoník, ve znění pozdějších předpisů.
3. Tato smlouva se uzavírá na dobu neurčitou. Věznice i společnost mohou smlouvu vypovědět písemně bez udání důvodů. Výpovědní lhůta činí jeden měsíc, přičemž počíná běžet od prvního dne měsíce následujícího po doručení výpovědi.
4. Okamžité odstoupení od této smlouvy lze učinit, nastanou-li okolnosti na věznici nebo společnosti nezávislé, které zabrání plnění smluvních povinností a nelze na smluvních stranách spravedlivě požadovat plnění smluvních podmínek. Okamžité odstoupení od této smlouvy lze rovněž učinit v případě, kdy jedna ze smluvních stran, i přes prokazatelné písemné upozornění druhé smluvní strany, neplní své povinnosti vyplývající z této smlouvy, nebo poruší smlouvu podstatným způsobem. Okamžitým odstoupením od této smlouvy zaniká smlouva dnem následujícím po dni, kdy projev vůle oprávněné strany byl doručen druhé smluvní straně.
5. Obě smluvní strany se zavazují k vzájemně vstřícné spolupráci při naplňování předmětu této smlouvy.
6. Smluvní strany berou na vědomí, že tato smlouva podléhá podmínkám a omezením dle zákona č. 340/2015 Sb., o zvláštních podmínkách účinnosti některých smluv, uveřejňování těchto smluv a o registru smluv (dále jen „ZRS“). Smluvní strany se dohodly, že věznice zašle tuto smlouvu Ministerstvu vnitra k uveřejnění prostřednictvím registru smluv bez zbytečného odkladu, nejpozději však do 30 (třiceti) dnů od uzavření této smlouvy. Tím není dotčeno oprávnění společnosti zaslat tuto smlouvu k uveřejnění Ministerstvu vnitra prostřednictvím registru smluv nezávisle na výše uvedeném ujednání, stejně tak věznice nepřebírá odpovědnost vůči druhé straně za správnost uveřejnění, neboť i na společnost dopadá povinnost uveřejnění této smlouvy a má možnost si způsob zveřejnění i obsah zkontrolovat.
7. Stane-li se některé ustanovení této smlouvy neplatným či neúčinným, nedotýká se to ostatních ustanovení této smlouvy, která zůstávají platná a účinná. Smluvní strany se v tomto případě zavazují dohodou nahradit ustanovení neplatné/neúčinné novým platným/účinným ustanovením, které nejlépe odpovídá původně zamýšlenému ekonomickému účelu ustanovení neplatného/neúčinného. Do té doby platí odpovídající úprava obecně závazných právních předpisů České republiky. Bude-li smlouva zrušena v souladu s § 7 ZRS, použijí se přiměřeně ustanovení § 2991 a násl. občanského zákoníku o bezdůvodném obohacení. Vzájemné vypořádání proběhne bez jakýchkoliv sankcí z titulu zrušení smlouvy dle ZRS. Smluvní strany se dále v tomto případě zavazují neprodleně smluvně nahradit zrušené části smlouvy, resp. uzavřít smlouvu novou tak, aby byl zachován původně zamýšlený účel zrušených ustanovení/zrušené smlouvy.
8. Tato smlouva je vyhotovena ve dvou stejnopisech, z nichž každá smluvní strana obdrží po jednom výtisku.
9. Tato smlouva nabývá platnosti dnem jejího podpisu oběma smluvními stranami a účinnosti nejdříve dnem uveřejnění prostřednictvím registru smluv.
10. Přílohou č. 1 této smlouvy je poučení pro civilní zaměstnance, pracující na pracovišti s odsouzenými, se kterým je zaměstnavatel povinen všechny zaměstnance seznámit.

11. Přílohou č. 2 této smlouvy je seznam a zařazení zaměstnanců společnosti dle článku VIII. této smlouvy, s upřesněním jejich pravomocí.

V Brně dne: 19. 12. 2024

V Kynšperku nad Ohří dne: 18. 12. 2024

Za společnost:

Za věznici:

.....
Ing. Sylvie Riederová, Ph.D.
jednatelka společnosti
MARKET TRENDS s.r.o.

.....
Vrchní rada
plk. Mgr. Petr Popelář
ředitel Věznice Kynšperk nad Ohří

Dne: 19. 12. 2024

.....
Bc. Tomáš Horyna
Jednatel společnosti
MARKET TRENDS s.r.o.

Poučení
pro zaměstnance, kteří se při výkonu práce stýkají s odsouzenými

Článek I

Zaměstnancům, kteří pracují s odsouzenými nebo při výkonu práce s nimi přicházejí do styku, příp. mají možnost vejít ve styk s odsouzenými **je zakázáno**:

1. Donášet na pracoviště alkoholické nápoje, omamné látky, výbušniny, léky apod. a předávat je, nebo poskytovat odsouzeným.
2. Vstupovat v podnapilém stavu do prostorů, kde pracují, nebo se pohybují odsouzení.
3. Zneužívat odsouzených k různým úsluhám a pracím pro osobní prospěch, přijímat od nich jakékoliv předměty a výrobky. Přijímat, nebo předávat (zapůjčovat) jakékoliv množství peněz, zprostředkovávat jim jakékoliv ústní nebo písemné vzkazy a spojení s jejich příbuznými a známými.
4. Předávat odsouzeným potraviny v jakékoliv formě a kuřivo včetně tabáku.
5. Vést s odsouzenými rozhovory o věcech, které s výkonem práce a plněním pracovních úkolů nesouvisí, sdělovat jim osobní problémy a údaje osobního charakteru, hovořit s odsouzenými o jejich trestné činnosti, poskytovat jim informace, které k plnění pracovních úkolů nepotřebují a jež by mohli zneužít k útěku nebo jiné nedovolené činnosti.

Článek II

Zaměstnanci, kteří pracují s odsouzenými, nebo s nimi při výkonu práce přicházejí do styku, **jsou povinni**:

1. Strpět kontrolní úkony příslušníka Věznice Kynšperk nad Ohří, jestliže zjistil, že zaměstnanec porušil zákaz uvedený v článku I bodu 1. – 3. a v dané situaci nemá možnost provést kontrolní úkon ve spolupráci s oprávněným zástupcem společnosti. Kontrolními úkony jsou zejména otevření zavazadla a zpřístupnění prostoru v motorovém vozidle.
2. Uzamknout v prostoru, kde pracují odsouzení, motorové vozidlo v případě, že došlo k jeho opuštění.
3. Odkládat své osobní věci a cennosti na místo k tomu určené, aby byly zabezpečeny proti odcizení.
4. Zaměstnanci společnosti, kteří jsou pověřeni organizováním a řízením práce odsouzených, musí mít stálý přehled o odsouzených a plnění jejich pracovních úkolů (využívání pracovní doby, dodržování bezpečnosti a ochrany zdraví při práci, kvalitě práce, atd.).

Článek III

Ke splnění účelu pracovního zařazení odsouzených u společnosti a v zájmu dobré spolupráce s Věznicí Kynšperk nad Ohří, **by zaměstnanci měli**:

1. Odmítnout žádosti odsouzených o různé formy nedovolených styků uvedených v článku I bodu 1. a 3. a tyto případy neodkladně oznámit na operační středisko Věznice Kynšperk nad Ohří – tel.: [REDACTED], nebo [REDACTED]

2. Sdělit neodkladně na operační středisko Věznice Kynšperk nad Ohří porušování nebo neplnění pracovních povinností odsouzenými, zejména bezdůvodné a nepovolené opuštění stanoveného místa výkonu práce, nebo jiné jednání nasvědčující tomu, že odsouzený připravuje nebo se již dopouští trestné činnosti.

Zaměstnanci, kteří by porušili některý ze zákazů uvedených v článku I. bodu 1 a 3 se vystavují nebezpečí trestního stíhání za páchaní trestného činu maření výkonu úředního rozhodnutí podle § 337, trestního zákona, případně jiného trestného činu.

Seznámen dne	Jméno	Podpis

Seznam a zařazení zaměstnanců společnosti MARKET TRENDS s.r.o.
pověřených jednatelem společnosti pro jednání s věznicí dle článku VIII. této smlouvy:

1. pan
Tel.:
2. pan
Tel.:
3. pan
Tel.:
4. pan
Tel.:

Výše uvedení zaměstnanci jsou pověřeni jménem společnosti:

- informovat operační středisko Věznice Kynšperk nad Ohří o vzniku mimořádných událostí dle článku VIII. Smlouvy č. 161/03/2024,
- přebírat odsouzené od zaměstnanců VS ČR na začátku pracovní doby,
- předávat odsouzené zaměstnancům VS ČR po ukončení pracovní doby,
- rozdělovat odsouzeným práci dle aktuálních potřeb společnosti a dle možností odsouzených,
- vyhodnocovat práci jednotlivých odsouzených s možností jejich odmítnutí pro další zaměstnávání na základě kvality provedených prací,
- provádět zjištění, zda některý odsouzený není pod vlivem alkoholu nebo jiných návykových látek,
- provádět kontrolu věcí odsouzených na vyhrazeném místě, v případě jakéhokoliv podezření z držení nepovolené věci odsouzeným okamžitě vyrozumět věznicí.