



D O D A T E K č. 1

**k dohodě o vyhrazení společensky účelného pracovního místa a poskytnutí
příspěvku, spolufinancovaného ze státního rozpočtu a Evropského sociálního fondu
č. TCA-JZ-2/2024 ze dne 22. 8. 2024**

uzavřený mezi

Úřadem práce České republiky

zastupující osoba: Ing. Alice Nováková, ředitelka Odboru zaměstnanosti a EU
Krajské pobočky v Plzni
sídlo: Dobrovského 1278/25, 170 00 Praha 7
IČO: 72496991
adresa pro doručování: Úřad práce ČR - kontaktní pracoviště Tachov, tř. Míru č.p. 1633, 347 01 Tachov 1
(dále jen „Úřad práce“) na straně jedné

a

zaměstnavatelem:

Základní škola Inspíria s.r.o.
zastupující osoba: Ing. Mgr. Martina Kudrnáčová, jednatelka
sídlo: Třemošenská č.p. 61, Záluží, 330 11 Třemošná
IČO: 06373101
(dále jen „zaměstnavatel“) na straně druhé.

Článek I

Účel dodatku

Účelem tohoto dodatku je úprava výše uvedené dohody uzavřené mezi Úřadem práce a zaměstnavatelem.

Článek II

Předmět dodatku

Dosavadní znění dohody se mění v těchto ujednáních:

článek II bod 2.1, dohody se nahrazuje textem:

2.1. Pracovní smlouva zaměstnance bude obsahovat:

Druh práce:	Učitel
Místo výkonu práce:	Třemošenská č.p. 61, Záluží, 330 11 Třemošná
Den nástupu do práce:	1. 9. 2024

článek II bod 2.2. dohody se nahrazuje textem:

2.2. Pracovní poměr se zaměstnancem bude sjednán na dobu určitou do 31. 8. 2026, s týdenní pracovní dobou 40 hod.

článek II bod 3. dohody se nahrazuje textem:

3. V případě, že pracovní poměr zaměstnance skončí přede dnem 31. 8. 2025, zaměstnavatel písemně oznámí Úřadu práce den a způsob skončení tohoto pracovního poměru, a to nejpozději ke dni doložení výkazu "Vyúčtování mzdových nákladů – SÚPM vyhrazené" za měsíc, ve kterém byl pracovní poměr zaměstnance skončen.

článek III bod 1. a 2. dohody se nahrazují textem:

1. Úřad práce se zavazuje poskytnout zaměstnavateli příspěvek ve výši **100 %** z řádně vynakládaných prostředků na mzdy nebo platy na zaměstnance, včetně pojistného na sociální zabezpečení, příspěvku na státní politiku zaměstnanosti a pojistného na veřejné zdravotní pojištění, které zaměstnavatel za sebe odvádí z vyměřovacího základu zaměstnance, maximálně však **13.000 Kč** měsíčně, z toho 76,73 % je hrazeno z prostředků ESF a 23,27 % je hrazeno ze státního rozpočtu ČR. Součet poskytnutých měsíčních příspěvků nepřekročí částku **156.000 Kč**.
2. Příspěvek bude poskytován od 1. 9. 2024 do 31. 8. 2025. Jestliže se na tuto dohodu vztahuje povinnost uveřejnění prostřednictvím Registru smluv a dohoda nenabyde účinnosti dle Článku IX bod 2. této dohody do 1.9.2024, příspěvek bude poskytován ode dne nástupu zaměstnance do práce, sjednaného dle Článku II bodu 2.3. Skončí-li pracovní poměr zaměstnance v průběhu této doby, příspěvek bude poskytován do dne skončení jeho pracovního poměru.

Článek III

Další ujednání

1. Dodatek nabývá platnosti a účinnosti dnem jeho podpisu oběma smluvními stranami.
2. Dodatek, na něhož se vztahuje povinnost uveřejnění prostřednictvím Registru smluv, nabývá účinnosti dnem uveřejnění. Dodatek, na něhož se nevztahuje povinnost uveřejnění prostřednictvím Registru smluv, nabývá účinnosti dnem jeho podpisu oběma smluvními stranami nebo dnem, který si smluvní strany v dodatku sjednají.

.....
Ing. Mgr. Martina Kudrnáčová
jednatelka

za zaměstnavatele

.....
Ing. Alice Nováková
ředitelka Odboru zaměstnanosti a EU
ÚP ČR – Krajská pobočka v Plzni

za Úřad práce ČR

Za Úřad práce vyřizuje: Petra Gondeková
Telefon: 950 166 406