



D O D A T E K č. 1

**k dohodě o vyhrazení společensky účelného pracovního místa
a poskytnutí příspěvku, spolufinancovaného ze státního rozpočtu
a Evropského sociálního fondu
č. RKA-SZ-328/2024 ze dne 6.11.2024**

uzavřený mezi

Úřadem práce České republiky

zastupující osoba: Ing. Václava Volfová, ředitelka kontaktního pracoviště Rychnov n. Kn.

sídlo: Dobrovského 1278/25, 170 00 Praha 7

IČO: 72496991

adresa pro doručování: Štemberkova č.p. 1433, 516 01 Rychnov nad Kněžnou

(dále jen „Úřad práce“) na straně jedné

a

zaměstnavatelem: JECH CZ s.r.o.

zastupující osoba: Pavel Jech, jednatel

sídlo: Nádražní č.p. 481, 518 01 Dobruška

IČO: 25930818

(dále jen „zaměstnavatel“) na straně druhé.

Článek I

Účel dodatku

Účelem tohoto dodatku je úprava výše uvedené dohody uzavřené mezi úřadem práce a zaměstnavatelem.

Článek II

Předmět dodatku

Dosavadní text článku II.1 dohody se nahrazuje textem:

II.1 Zaměstnavatel přijme na vyhrazené pracovní místo do pracovního poměru uchazeče o zaměstnání (dále jen "zaměstnanec"):

Příjmení a jméno: xxx

Datum narození: xxx

Dosavadní text článku II.2 dohody se nahrazuje textem:

II.2 Zaměstnavatel uzavře se zaměstnancem pracovní smlouvu.

II.2.1 Pracovní smlouva zaměstnance bude obsahovat:

Druh práce: Pracovník čalounění a montáže sedacího nábytku

Místo výkonu práce: JECH CZ s.r.o., Nádražní č.p. 481, 518 01 Dobruška

Den nástupu do práce: 2.1.2025

II.2.2 Pracovní poměr se zaměstnancem bude sjednán na dobu určitou nejméně do 1.1.2026, s týdenní pracovní dobou 40 hod.

Dosavadní text článku II.3 dohody se nahrazuje textem:

II.3 V případě, že pracovní poměr zaměstnance skončí přede dnem 31.8.2025, zaměstnavatel písemně oznámí Úřadu práce den a způsob skončení tohoto pracovního poměru, a to nejpozději ke dni doložení výkazu "Vyúčtování mzdových nákladů – SÚPM vyhrazené" za měsíc, ve kterém byl pracovní poměr zaměstnance skončen.

Dosavadní text článku III.1 dohody se nahrazuje textem:

III.1 Úřad práce se zavazuje poskytnout zaměstnavateli příspěvek ve výši 100 % z řádně vynakládaných prostředků na mzdy nebo platy na zaměstnance, včetně pojistného na sociální zabezpečení, příspěvku na státní politiku zaměstnanosti a pojistného na veřejné zdravotní pojištění, které zaměstnavatel za sebe odvádí z vyměřovacího základu zaměstnance, maximálně však 18 000 Kč měsíčně, z toho 76,73 % je hrazeno z prostředků ESF a 23,27 % je hrazeno ze státního rozpočtu ČR. Součet poskytnutých měsíčních příspěvků nepřekročí částku 143 419 Kč.

Dosavadní text článku III.2 dohody se nahrazuje textem:

III.2 Příspěvek bude poskytován od 2.1.2025 do 31.8.2025. Jestliže se na tuto dohodu vztahuje povinnost uveřejnění prostřednictvím Registru smluv a dohoda nenabyde účinnosti dle Článku IX bod 2. této dohody do 2.1.2025, příspěvek bude poskytován ode dne nástupu zaměstnance do práce, sjednaného dle Článku II bodu 2.3. Skončí-li pracovní poměr zaměstnance v průběhu této doby, příspěvek bude poskytován do dne skončení jeho pracovního poměru.

Dodatek je sepsán ve dvou vyhotoveních, z nichž jedno obdrží úřad práce a jedno zaměstnavatel / příjemce.

Dodatek nabývá platnosti a účinnosti dnem jeho podpisu oběma smluvními stranami.

V Rychnově nad Kněžnou dne

.....
Pavel Jech
jednatel

za zaměstnavatele

.....
Ing. Václava Volfová
ředitelka kontaktního pracoviště Rychnov n. Kn.

za Úřad práce ČR

Za úřad práce vyřizuje: xxx
Telefon: xxx