

Darovací smlouva

uzavřená podle § 2055 a násl. zákona č. 89/2012 Sb., občanského zákoníku, ve znění
pozdějších předpisů

SMLUVNÍ STRANY:

1. Firma: **Lidl Česká republika s.r.o.**
Sídlo: Praha 5, Nárožní 1359/11, PSČ 158 00
IČO: 26178541
DIČ: CZ26178541
Zápis v obchodním rejstříku: vedeném Městským soudem v Praze, pod sp. zn. C
392174
Zastoupena: paní Eliškou Froschovou Stehlíkovou, na základě plné
moci
Bankovní spojení a č. ú.: Československá obchodní banka, a. s.,
č. ú.: 216386993/0300
Osoba odpovědná za smlouvu: Eliška Froschová Stehlíková

(dále jen „**Dárce**“)

a

2. Firma: **Mateřská škola Velké Meziříčí, příspěvková
organizace**
Sídlo: Čechova 1523/10, 59401 Velké Meziříčí
IČO: 70993114
DIČ: CZ70993114
Zápis ve školském rejstříku: Resortní identifikátor 600129411
Zastoupena: Mgr. Zdeňkou Požárovou, ředitelkou

(dále jen „**Obdarovaný**“)

(Dárce a Obdarovaný dále společně také jen „**Strany**“ a každý z nich jednotlivě „**Strana**“)

uzavírají za níže uvedených podmínek tuto darovací smlouvu (dále jen „**Smlouva**“).

I. Předmět Smlouvy

Předmětem této Smlouvy je poskytnutí finančního daru, který je Dárce věnován pro účely
podle čl. III této Smlouvy, a závazek Obdarovaného tento finanční dar přijmout.



Dárce



Obdarovaný

II. Vymezení daru

1. Dárce poskytne Obdarovanému finanční dar ve výši: 61.700,- Kč (slovy: šedesát jedna tisíc sedm set korun českých) (dále jen „**Dar**“).
2. Dar bude předán Obdarovanému ve formě bankovního **převodu na bankovní účet Obdarovaného, který je uveden v Kmenových datech ve smyslu čl. V. odst. 1 této Smlouvy**, pod variabilním symbolem: 26178541, a to do 30 dnů ode dne podpisu této Smlouvy. Obdarovaný tímto Dar přijímá a zavazuje se jej použít na účel uvedený v čl. III této Smlouvy.
3. Dar se považuje za poskytnutý okamžikem odepsání příslušné částky z bankovního účtu Dárce ve prospěch účtu Obdarovaného uvedeného v Kmenových datech ve smyslu čl. V. odst. 1 této Smlouvy.
4. Obdarovaný se zavazuje do 5 pracovních dnů od připsání příslušné částky na jeho účet uvedený v Kmenových datech ve smyslu čl. V. odst. 1 této Smlouvy zaslat Dárci písemné potvrzení o převzetí Daru, a to na e-mailovou adresu kontaktní osoby Dárce uvedenou v záhlaví této Smlouvy.

III. Účel daru

1. Obdarovaný se zavazuje použít Dar na pořízení mobilního ozvučení.

IV. Práva a povinnosti Stran

1. Dárce hodnotu Daru odečte od základu daně podle § 20 odst. 8 zákona č. 586/1992 Sb., o daních z příjmů, ve znění pozdějších předpisů.
2. Strany se dohodly, že pokud Obdarovaný použije Dar na jiný účel, než který je uveden v čl. III této Smlouvy a/nebo nesplní jakýkoli jiný závazek vyplývající z této Smlouvy, má Dárce právo od této Smlouvy odstoupit, a to písemnou formou. Účinky takového odstoupení nastávají dnem doručení Obdarovanému, a to na adresu uvedenou v záhlaví této Smlouvy. V případě takového odstoupení se Obdarovaný zavazuje vrátit Dárci Dar, a to nejpozději do 7 dnů ode dne doručení oznámení o odstoupení od Smlouvy.

V. Informační povinnost

1. Základní údaje o Obdarovaném jsou uvedeny v příloze č. 2 této Smlouvy (dále jen „**Kmenová data**“).
2. Kontaktní osoba Obdarovaného uvedená v Kmenových datech je oprávněna jménem Obdarovaného činit a přijímat projevy vůle v souvislosti s touto Smlouvou s výjimkou takových projevů vůle, jimiž by se tato Smlouva měnila nebo ukončovala. Tím není dotčeno oprávnění kontaktní osoby vyplývající z jiných ustanovení této Smlouvy (než jsou Kmenová data), z pověření či zmocnění nebo postavení statutárního orgánu.



Dárce



Obdarovaný

3. E-mail, který Obdarovaný v Kmenových datech uvádí pro zaslání platebního avíza a potvrzení o přijetí zboží, slouží pouze jako kontakt, který může Dárce pro tento účel využít, není k tomu však povinen.
4. Obdarovaný je povinen Dárce neprodleně informovat o podstatných změnách v přímé i nepřímé struktuře svých vlastníků/společníků a o všech změnách ve svých Kmenových datech. Změnu v Kmenových datech, s výjimkou změny bankovního spojení, provede Obdarovaný zasláním podepsaného aktualizovaného formuláře Kmenových dat na adresu regina.cerkovska@lidl.cz, přičemž změnu je oprávněna zaslat osoba uvedená v aktuálním znění Kmenových dat jako kontaktní osoba Obdarovaného, nebo jiná osoba oprávněná zastupovat Obdarovaného. Změnu v Kmenových datech, s výjimkou změny bankovního spojení, oznámenou v souladu s tímto ustanovením Smlouvy je Dárce povinen zohlednit nejpozději do 1 měsíce po doručení oznámení. Změnu bankovního spojení Obdarovaného lze provádět pouze uzavřením dodatku k této Smlouvě, jehož přílohou bude nový podepsaný formulář Kmenových dat.

VI. Compliance doložka

1. Obdarovaný odpovídá za to, že v oblastech svojí odpovědnosti, a také u zapojených třetích stran, budou dodržována všechna příslušná zákonná ustanovení. To platí zejména pro dodržování antikorupčních předpisů, předpisů o ochraně hospodářské soutěže a předpisů o ochraně osobních údajů. Obdarovaný se především zavazuje, že seznámí zaměstnance pověřené smluvně dohodnutými úkoly a činnostmi s příslušnými právními předpisy.
2. Obdarovaný prohlašuje, že bude dodržovat veškeré povinnosti a zákazy poskytování služeb vyplývající z evropských a - s výhradou odporujících národních předpisů - amerických ekonomických, obchodních a finančních sankcí, zejména ustanovení z nařízení (ES) 2580/2001 a také nařízení (ES) 881/2002.
3. Obdarovaný se zavazuje upustit od poskytování jakýchkoli příspěvků či darů zaměstnancům, orgánům a spolupracujícím osobám Dárce a jejich osobám blízkým.
4. Při porušení ustanovení v bodech 1. až 3. tohoto článku je Dárce zejména oprávněn stanovit Obdarovanému přiměřenou lhůtu pro nápravu tohoto porušení a po marném uplynutí této lhůty odstoupit od této Smlouvy nebo ji z důležitého důvodu vypovědět. Stanovení lhůty není nutné, pokud se jedná o závažné porušení ustanovení v bodech 1. až 2. tohoto článku. V případě odstoupení od Smlouvy nebo jejího vypovězení podle bodu 4. tohoto článku, není Dárce povinen nahradit Obdarovanému škody, které vznikly v důsledku takového odstoupení nebo vypovězení.
5. V případě odůvodněného podezření na podstatné porušení ustanovení v bodech 1. až 3. tohoto článku může Dárce požádat Obdarovaného, aby mu Obdarovaný poskytl všechny potřebné informace a podklady a umožnil Dárce po přiměřeném předběžném oznámení prohlédnout si jeho prostory, aby mohl Dárce zkontrolovat dodržování ustanovení v bodech 1. až 3. tohoto článku Obdarovaným. Dárce může touto kontrolou také pověřit třetí stranu, např. auditora, který je zavázán mlčenlivostí. Při kontrole podle tohoto ustanovení budou dodržována ustanovení na ochranu osobních údajů i obchodní a firemní tajemství. Práva na kontrolu z ostatních ustanovení této Smlouvy zůstávají nedotčena.



Dárce



Obdarovaný

VII.

Dodržování sociálních a ekologických standardů

1. Obdarovaný se zavazuje při své podnikatelské činnosti zajistit dodržování pravidel uvedených v etickém kodexu společnosti skupiny Schwarz pro obchodní partnery (dále jen „**Etický kodex**“), který je nedílnou součástí této Smlouvy jako příloha č. 1. Obdarovaný uznává pravidla uvedená v Etickém kodexu jako závaznou součást této Smlouvy.
2. Na základě vyhodnocení sociálních rizik a rizik souvisejících s lidskými právy a životním prostředím, jakož i z důvodu změny zákonných požadavků je Dárce oprávněn kdykoli za trvání Smlouvy navrhnout změnu Etického kodexu, a to dle následujících pravidel. Dárce zašle Obdarovanému návrh nového Etického kodexu. Obdarovaný je oprávněn návrh nového Etického kodexu písemně odmítnout, a to do čtrnácti (14) dnů od doručení návrhu. Pokud Obdarovaný písemně návrh nového Etického kodexu v uvedené lhůtě neodmítne, platí návrh jako akceptovaný a nový Etický kodex se stává namísto dosavadního součástí Smlouvy. Dárce při zaslání návrhu nového Etického kodexu Obdarovaného písemně upozorní na lhůtu k podání odmítnutí návrhu a na důsledky nepodání odmítnutí návrhu. Na žádost Dárce je Obdarovaný povinen jednat s Dárce o změně Etického kodexu, pokud je změna žádoucí pro zajištění ochrany sociálních zájmů a zájmů týkajících se lidských práv a životního prostředí.
3. Obdarovaný je povinen proškolit své zaměstnance, kteří byli pověřeni úkoly a činnostmi při plnění této Smlouvy, a to alespoň jednou ročně prostřednictvím školení umístěného na <https://info.Lidl/de/businesspartner> nebo <https://info.Lidl/en/businesspartner> nebo <https://spolecnost.lidl.cz/odpovednost/dobre-pro-lidi/eticky-kodex> nebo je proškolit obdobným školením. Obdarovaný je povinen takové proškolení na žádost Dárce doložit. Na žádost Dárce Obdarovaný zajistí, aby se uvedení zaměstnanci Obdarovaného zúčastnili doplňujících školení, o kterých rozhodne Dárce na základě vyhodnocení aktuálních rizik.
4. Porušení povinností dle odstavce 1 nebo 3 tohoto článku opravňuje Dárce stanovit Obdarovanému přiměřenou lhůtu k odstranění porušení a po marném uplynutí lhůty od Smlouvy odstoupit, případně Smlouvu vypovědět bez výpovědní doby. Stanovení lhůty není zapotřebí, jedná-li se o podstatné nebo opakované porušení. V případě odstoupení od Smlouvy nebo výpovědi Smlouvy není Dárce Obdarovanému povinen nahradit újmu vzniklou v důsledku odstoupení nebo výpovědi.
5. Ustanovení tohoto článku se nepoužijí, pokud kolidují s kogentním ustanovením právních předpisů, zejména právních předpisů transponovaných dle směrnice Evropského parlamentu a Rady (EU) 2019/633.

VIII.

Závěrečná ustanovení

1. Tato Smlouva nabývá platnosti dnem podpisu oběma Stranami a účinnosti dnem zápisu do registru smluv zřízeného zákonem č. 340/2015 Sb., o zvláštních podmínkách účinnosti některých smluv, uveřejňování těchto smluv a o registru smluv, ve znění pozdějších předpisů. V souvislosti s tím se Obdarovaný zavazuje doručit Smlouvu Digitální a informační agentuře (DIA) k uveřejnění prostřednictvím registru smluv nejpozději do 5 dnů od podpisu této Smlouvy a obratem Dárce doložit splnění této povinnosti.
2. Obdarovaný bere na vědomí a souhlasí s tím, že Dárce je oprávněn dle vlastního uvážení zveřejnit informaci o poskytnutí Daru pro propagační či jiné účely (např. odpovídajícím odkazem na internetových stránkách, ve firemních prezentacích a/nebo obchodních



Dárce



Obdarovaný

zprávách, publikacích, tiskových prohlášeních nebo v rámci jiných zveřejnění, ať již jakéhokoli druhu).

3. Tato Smlouva může být měněna pouze písemnými dodatky odsouhlasenými a podepsanými oběma Stranami, není-li v této Smlouvě výslovně dohodnuto jinak.
4. Pro vyloučení pochybností Strany uvádí, že za písemnou formu se na základě této Smlouvy považuje rovněž uzavření, změna nebo zánik této Smlouvy učiněné elektronicky prostřednictvím Adobe Sign. Kde se v této Smlouvě hovoří o jednání prostřednictvím Adobe Sign, rozumí se tím jednání způsobem a prostřednictvím e-mailových adres Stran dle zvláštního ujednání Stran.
5. Pokud některé z ustanovení této Smlouvy je nebo se stane neplatným, zdánlivým či neúčinným, nebude to mít za následek neplatnost, zdánlivost či neúčinnost této Smlouvy jako celku ani jiných jejích ustanovení, pokud je takovéto neplatné, zdánlivé či neúčinné ustanovení oddělitelné od zbytku Smlouvy. Strany se zavazují neplatné, zdánlivé či neúčinné ustanovení nahradit novým platným či účinným ustanovením, které svým obsahem bude co nejvěrněji odpovídat podstatě a smyslu původního ustanovení Smlouvy.
6. Strany se zavazují vyvinout maximální úsilí k tomu, aby veškeré spory, které mezi nimi vzniknou při realizaci této Smlouvy, byly řešeny dohodou. Nedojde-li k dohodě, je kterákoli ze Stran oprávněna podat návrh na řešení sporu u věcně a místně příslušného soudu v České republice.
7. Nedílnou součástí této Smlouvy jsou následující přílohy:

Příloha č. 1	Etický kodex Dárce
Příloha č. 2	Kmenová data
Příloha č. 3	Výpis z obchodního rejstříku Dárce (i-verze)
Příloha č. 4	Výpis ze školského rejstříku Obdarovaného (i-verze)
8. Strany se dohodly, že právní vztahy mezi nimi založené touto Smlouvou se řídí právním řádem České republiky. V záležitostech touto Smlouvou neupravených se přiměřeně použijí ustanovení zákona č. 89/2012 Sb., občanský zákoník, ve znění pozdějších předpisů.
9. Tato Smlouva je vyhotovena ve dvou výtiscích, z nichž každá ze Stran obdrží po jednom vyhotovení.
10. Strany prohlašují, že porozuměly obsahu této Smlouvy, že ji uzavřely ze své svobodné a vážné vůle, aniž by tak činily v tísní a za nápadně nevýhodných podmínek a toto stvrzují svými podpisy.
11. Podpisy Stran na následující straně.



Dárce



Obdarovaný

Interní doložka Lidl

Potvrzuji, že

- smlouva prošla právní kontrolou,
- smlouva prošla daňovou kontrolou,
- obchodní partner byl prověřen v systému IDprove / prověření v systému IDprove není vyžadováno.

Jméno a příjmení osoby
odpovědné za smlouvu: Eliška Froschová Stehlíková

Podpis: 

Za Lidl Česká republika s.r.o. v Praze dne 26. 11. 2024

Podpis: 
Jméno a příjmení: **Eliška Froschová
Stehlíková**
Funkce: zmocněnec

Kontrolní podpis: 
Jméno a příjmení: **Tomasz Kuzma**
Funkce: jednatel

Za Mateřskou školu Velké Meziříčí, příspěvkovou organizaci ve Velkém Meziříčí dne

Podpis: 
Jméno a příjmení: **ZDENKA POŽÁŘOVÁ**
Funkce: ředitelka

SCHWARZ



Etický kodex skupiny Schwarz

pro obchodní partnery

Etický kodex pro obchodní partnery

Úvod

Společnosti skupiny Schwarz se svými maloobchodními divizemi Kaufland a Lidl, ekologickou divizí PreZero, stejně jako společnostmi Schwarz Produktion, Schwarz Dienstleistung, Schwarz IT, Schwarz Digital a dalšími, kladou velký důraz na sociální a ekologickou udržitelnost. Jsou si vědomy své odpovědnosti v rámci celého dodavatelského řetězce, zejména odpovědnosti za dodržování lidských práv a sociálních a ekologických standardů.

Etický kodex pro obchodní partnery* v tomto ohledu popisuje základní principy spolupráce s obchodními partnery a očekávání z hlediska dodržování lidských práv a ochrany životního prostředí, kterými se obchodní partneři skupiny Schwarz musí řídit.

Principy v něm obsažené představují minimální standardy pro naše obchodní vztahy. Základem tohoto etického kodexu jsou následující mezinárodní zásady a principy:

- Všeobecná deklarace lidských práv
- Zásady OSN pro podnikání a lidská práva
- Úmluva OSN o právech dítěte
- Úmluva OSN o právech žen
- Směrnice Organizace pro hospodářskou spolupráci a rozvoj (OECD) pro nadnárodní společnosti
- Základní pracovní standardy Mezinárodní organizace práce (ILO)
- Pařížská dohoda o změně klimatu
- Minamatská úmluva
- Stockholmská úmluva
- Basilejská úmluva
- Deset zásad Global Compact OSN

Je nutné dodržovat všechny zákony a jiné právní předpisy platné v zemi, kde je uskutečňována obchodní činnost, a také zásady obsažené v tomto etickém kodexu. Musí se použít vždy to ustanovení, které stanoví požadavky pro danou oblast nejpřísněji.

Standardy odvozené z těchto zásad jsou uvedeny v následujícím textu. Jejich provádění a respektování musí být zajištěno odpovídající vnitropodnikovou metodou.

Úplatky, podplácení a jiné typy korupce jsou zakázány. Obchodní partner navíc dodržuje veškeré profesní standardy platné pro jeho obor činnosti.

* Z důvodu lepší čitelnosti je použit mužský rod. V žádném případě se nejedná o výraz diskriminace ostatních pohlaví.

1. Práce

1.1 Zákaz diskriminace

Obchodní partner musí u svých zaměstnanců zajistit dodržování kritérií rovnoprávnosti a stejných příležitostí a nesmí se dopustit jakékoli formy diskriminace. To se týká celého pracovního poměru, zejména přijetí do zaměstnání, zaškolení, dalšího vzdělávání, odměňování, povyšování, propouštění, odchodu do penze a disciplinárních opatření. Nikdo nebude diskriminován nebo znevýhodňován na základě svého věku, zdravotního postižení, etnického původu, rodinného stavu, pohlaví, barvy pleti, členství v zaměstnaneckých organizacích, národnosti, politického přesvědčení, náboženství nebo světového názoru, sexuální orientace, těhotenství, sociálního původu, jiných osobních vlastností ani kvůli jiným věcně neodůvodněným okolnostem. Obchodní partner se dále zavazuje předcházet jakékoli formě diskriminace a aktivně proti ní vystupovat.

1.2 Spravedlivé zacházení

Obchodní partner zajišťuje, aby na pracovišti nedocházelo k hrubému nebo nelidskému zacházení, zejména k sexuálnímu obtěžování, tělesným trestům, duševnímu a tělesnému nátlaku, nadávkám a ponižování zaměstnanců. Je také zakázáno zaměstnancům tímto chováním vyhrožovat.

1.3 Nucené práce a moderní otroctví

Obchodní partner zásadně nevyužívá nucenou práci. Nucenými pracemi se myslí práce či služby, které jsou po osobě požadovány pod hrozbou trestu a nejsou vykonávány dobrovolně.

Obchodní partner dodržuje zákaz moderního otroctví a všech ostatních podobných praktik. Patří mezi ně nevolnictví nebo jiné formy zneužívání moci či uplatňování útlaku na pracovišti, jako je extrémní ekonomické nebo sexuální vykořisťování či ponižování.

Obchodní partner dále respektuje právo zaměstnanců na výpověď.

1.4 Práce dětí a ochrana mladistvých

Jsou zakázány veškeré formy práce dětí.

Je nutné dodržovat vnitrostátní předpisy a také mezinárodní normy na ochranu mladistvých. Minimální věk pro zaměstnávání nesmí být nižší než věk při dokončení zákonem předepsané povinné školní docházky. Zaměstnancům nesmí být v žádném případě méně než 15 let (nebo 14 let, pokud to povolují vnitrostátní právní předpisy v souladu s Úmluvou ILO č. 138). Mladiství do věku 18 let rovněž nesmějí vykonávat noční směny.

1.5 Mzdy a pracovní doba

Obchodní partner dodržuje všechny platné zákony, předpisy a oborové standardy týkající se mezd a pracovních dob. Mzdy a další příplatky musí odpovídat přinejmenším právním předpisům dané země a standardům pro dané odvětví činnosti. Musí být jasně definovány a pravidelně a kompletně vypláceny, popř. poskytovány. Cílem je vyplácet mzdy a dalších příspěvky v takové výši, aby pokryly životní náklady, pokud jsou zákonem stanovené minimální mzdy příliš nízké. Odpočty na věcné plnění jsou povoleny pouze v malém rozsahu a pouze v přiměřeném poměru k hodnotě věcného plnění. Obchodní partner vyplácí zákonné sociální dávky a plnění, na které mají zaměstnanci nárok podle vnitrostátního práva (např. pojistné plnění, příspěvek za práci přesčas a placená dovolená).

Složení odměny musí být navíc zaměstnancům oznamováno pravidelně a srozumitelnou formou. Povinnosti, které vyplývají z pracovního poměru, musí být zaznamenány v textové podobě a zaměstnanci předány ve formě pracovní smlouvy. Obchodní partner zásadně neuplatňuje zádržné na pracovní prostředky.

Zaměstnanci nepracují déle, než je zákonem povolená pracovní doba, a musí čerpat zákonem uložené přestávky. Jsou dodržovány zákonem stanovené dny pracovního klidu. Navíc nesmí být po zaměstnancích požadováno, aby pravidelně pracovali déle než 48 hodin týdně a včetně přesčasů déle než 60 hodin týdně. Tato práce přesčas musí být samostatně zaplácena podle vnitrostátních právních předpisů nebo kompenzována volným časem. Každý zaměstnanec má právo minimálně na jeden volný den po šesti po sobě následujících pracovních dnech.

1.6 Svoboda sdružování a kolektivní vyjednávání

Obchodní partner zaručuje zaměstnancům právo na svobodu sdružování a kolektivní vyjednávání. Zaměstnanci mají právo se v souladu s platnými právními předpisy sdružovat a také zakládat odborová sdružení a organizace nebo se k nim připojit. Zaměstnanci mají právo na kolektivní vyjednávání k řešení zaměstnaneckých a mzdových problémů.

Disciplinární opatření proti zaměstnancům, kteří pokojně a právoplatně využívají svého práva na sdružování, nejsou dovolena.

1.7 Bezpečnost a zdraví

Obchodní partner zajišťuje bezpečné pracovní prostředí, dodržování příslušných bezpečnostních norem, poskytuje dostatečná ochranná opatření a opatření proti nadměrné psychické a fyzické únavě. Pracoviště a pracovní zařízení musí splňovat platné zákony a jiné právní předpisy. Jakékoli porušení základních lidských práv na pracovišti a v provozních zařízeních je zakázáno. Navíc je nutné dodržovat především požadavky požární ochrany a opatření v případě nouze.

Zejména mladiství do věku 18 let nesmí být vystaveni nebezpečným, nezabezpečeným nebo nezdravým podmínkám, které mohou ohrozit jejich zdraví a vývoj. Zaměstnanci musí být způsobilí podle požadavků dané pracovní pozice a musí být pravidelně školeni v oblasti zdraví a bezpečnosti na pracovišti. Obchodní partner je povinen zajistit hygienicky vyhovující pracovní prostředí. Pokud obchodní partner poskytuje zaměstnancům ubytování, platí pro ně přiměřeně stejné požadavky.

Musí být jmenován pracovník odpovědný za zdraví a bezpečnost zaměstnanců, který dohlíží na zavádění a dodržování zdravotních a bezpečnostních standardů na pracovišti.

1.8 Disciplinární opatření

Disciplinární opatření musí probíhat v rámci vnitrostátního práva a mezinárodně uznávaných lidských práv. Je zakázáno jakékoli nepřiměřené disciplinární opatření, jako především zadržování platu, sociálních dávek nebo dokumentů (například osobních dokladů) a zákaz opustit pracoviště.

Při využívání soukromých bezpečnostních složek musí obchodní partner zajistit přiměřená kontrolní opatření a poučení, zejména aby se zabránilo mučení, krutému, nelidskému nebo ponižujícímu zacházení, újmě na životě a zdraví a zásahům do svobody sdružování a shromažďování.

1.9 Pozemková práva

Obchodní partner musí zejména při nákupu nebo výstavbě dodržovat platná pozemková práva a nesmí protiprávně vyklízet nebo vyvlastňovat pozemky, lesy a vodstvo, jejichž užívání zajišťuje obživu jedné nebo více osobám.

2. Životní prostředí

2.1. Právní předpisy na ochranu životního prostředí

Obchodní partner musí dodržovat příslušné zákony a jiné právní předpisy na ochranu životního prostředí i zákazy vyplývající z výše uvedených úmluv týkajících se životního prostředí, pokud jde o rtuť, perzistentní organické látky a nebezpečný odpad.

Provoz obchodního partnera splňuje požadavky zákona o odpadech a také předpisů k ochraně proti emisím a ochraně vody. Obchodní partner dodržuje všechny právní předpisy týkající se nebezpečných látek. To platí zejména pro skladování nebezpečných látek, manipulaci s nimi a jejich likvidaci. Zaměstnanci musí být poučeni o manipulaci s nebezpečnými látkami a materiály.

2.2 Zdroje a znečištění životního prostředí

Obchodní partner nesmí působit škodlivé změny půdy, znečištění vod, znečištění ovzduší, škodlivé emise hluku nebo nadměrnou spotřebu vody, které by mohly významně narušit přírodní zdroje k uchování a produkci potravin, nesmí znemožnit přístup k nezávadné pitné vodě, nesmí ztěžovat přístup k hygienickým zařízením ani způsobit zdravotní újmu jedné či více osobám.

Pokud je to pomocí přiměřených prostředků možné, je třeba zabránit znečišťování životního prostředí nebo je alespoň snížit. Ochrana životního prostředí a klimatu a také podpora biologické rozmanitosti jsou trvalými cíli, kterých lze dosáhnout pouze neustálým zlepšováním úrovně ochrany prostřednictvím nepřetržitého snižování spotřeby zdrojů a snižování množství odpadu. Obchodní partner vynakládá v tomto směru v rámci své obchodní činnosti přiměřené úsilí.

Kmenová data - dodavatel / Lieferantenstammdaten / Supplier master data

Vyplní dodavatel / Vom Lieferanten auszufüllen / filled out by supplier:

DIČ | IČ

Ust.-ID-Nummer / VAT REG No.

Zapsaná v obchodním rejstříku

(Handels-) Registerdaten / commercial register data

Název společnosti

Firma, Name / company name

Ulice a číslo domu

Straße, Nr. / street, number

PSČ, Město

Postleitzahl, Ort / postcode, town

Země

Land / country

DIČ

IČ 70993114

Spisová značka: PR 924 vedena u Krajského soudu v Brně, den zápisu 3.1. 2004

Mateřská škola Velké Meziříčí, příspěvková organizace

Čechova 1523/10

59401 Velké Meziříčí

Česká republika

Kontaktní osoba

Ansprechpartner / contact person:

Jméno a příjmení

Name, Vorname / surname, first name

Oddělení, funkce

Abteilung, Funktion / department, function

E-mail

Email-Adresse / email adress

Telefon

Telefon-Nr. / phone number

Fax

Fax-Nr. / fax number

Zdeňka Požárová

ředitelka mateřské školy

reditelkams@skolkavm.cz

Objednávky zasílat na:

Für Bestellungen / for orders:

E-mail

zentrale Email-Adresse / central email adress

Fax:

zentrale Fax-Nr. / central fax number

Pro platební avíza a potvrzení o přijetí zboží

Für Zahlungs-Avise u. Gelangensbestätigungen / for payment advice notes:

E-mail

zentrale Avis-Email-Adresse / central advice note email adress

Bankovní spojení

Bankverbindung / banking details

Název banky

Name der Bank / name of bank

IBAN

Číslo účtu

Kontonummer / account number

Měna

Währung / currency

(ISO-Code)

Komerční banka

CZ350100000864779660237

86-4779660237

Kč

Země

Land / country

(ISO-Code)

ČR

SWIFT (BIC)

odpovídající dané pobočce

filialgenaue Angabe / SWIFT of the relevant office

KOMBCZPPXXX

Kód banky

Bankleitzahl (BLZ) / bank code number

100

Splatnost faktur ve dnech

ode dne doručení faktury

Zahlungsbedingung / payment terms

14

Velké Meziříčí 11.11.2024

Místo, datum podpisu

Ort, Datum / place, date

Mgr. Zdeňka
Požárová

Digitálně podepsal

Mgr. Zdeňka Požárová

Datum: 2024.11.11

11:21:13 +01'00'

Razítko a podpis

Unterschrift Lieferant + Firmenstempel /

signature supplier + company stamp

Vyplní Lidi / Von Lidi auszufüllen / filled out by Lidi:

Číslo dodavatel v ProShop

ProShop-Lieferanten-Nr. / ProShop Supplier No.

Žadatel

Schválil - vedoucí technického nákupu

Datum

Výpis

z obchodního rejstříku, vedeného
Městským soudem v Praze
oddíl C, vložka 392174

Datum vzniku a zápisu:

5. června 2000

Spisová značka:

C 392174 vedená u Městského soudu v Praze

Obchodní firma:

Lidl Česká republika s.r.o.

Sídlo:

Praha 5, Nárožní 1359/11, PSČ 15800

Identifikační číslo:

261 78 541

Právní forma:

Společnost s ručením omezeným

Předmět podnikání:

velkoobchod a maloobchod

zprostředkování obchodu a služeb

nakládání s odpady (vyjma nebezpečných)

skladování, balení zboží, manipulace s nákladem a technické činnosti v dopravě

poskytování software, poradenství v oblasti informačních technologií, zpracování dat, hostingové a související činnosti a webové portály

pronájem a půjčování věcí movitých

poradenská a konzultační činnost, zpracování odborných studií a posudků

reklamní činnost, marketing, mediální zastoupení

služby v oblasti administrativní správy a služby organizačně hospodářské povahy

pekařství a cukrářství

prodej kvasného lihu, konzumního lihu a lihovin

hostinská činnost

výroba elektřiny

Statutární orgán:**jednatel:**

MARTIN MOLNÁR , dat. nar. 30. května 1975

Slávy Horníka 1338/4, Košíře, 150 00 Praha 5

Den vzniku funkce: 2. prosince 2023

jednatel:

DANIEL HANS SIEGFRIED EICHHOLZ , dat. nar. 1. července 1987

74211 Leingarten, Parkstraße 41, Spolková republika Německo

Den vzniku funkce: 1. března 2024

jednatel:

KONRAD LESZEK SENGER , dat. nar. 13. dubna 1987

62-080 Tarnowo Podgórne, Ks. Sasa 8/4, Polská republika

Den vzniku funkce: 1. června 2024

jednatel:

PETR KRULA , dat. nar. 14. prosince 1977

Račerovice 61, 674 01 Třebíč

Den vzniku členství: 15. října 2024

předseda rady jednatelů:

TOMASZ KUZMA , dat. nar. 28. srpna 1966

60325 Frankfurt am Main, Lessingstraße 5, Spolková republika Německo

Den vzniku funkce: 15. října 2024

Den vzniku členství: 15. října 2024

Počet členů:

5

Způsob jednání:

K zastupování společnosti jsou oprávněni vždy alespoň dva jednatelé společně.

Společníci:

Společník:

C E - Beteiligungs-GmbH

74172 Neckarsulm, Stiftsbergstr. 1, Spolková republika Německo

Registrační číslo: HRB 581034

Právní forma: společnost s ručením omezeným

Podíl:

Vklad: 24 362 857 000,- Kč

Splaceno: 100%

Obchodní podíl: 100%

Základní kapitál:

24 362 857 000,- Kč

Ostatní skutečnosti:

Obchodní korporace se podřídila zákonu jako celku postupem podle § 777 odst. 5 zákona č.90/2012 Sb. o obchodních společnostech a družstvech.

Na základě projektu fúze sloučením, vyhotoveného dne 22. 12. 2017, došlo ke sloučení, při kterém na společnost Lidl Česká republika v.o.s., se sídlem na adrese Praha 5, Nárožní 1359/11, PSČ 15800, identifikační číslo 26178541, jako na společnost nástupnickou, přešlo jmění zanikající společnosti ACL Investment v.o.s., se sídlem na adrese Nárožní 1359/11, Stodůlky, 158 00 Praha 5, identifikační číslo 27954439.

Na základě projektu fúze sloučením, vyhotoveného dne 20. 12. 2018, došlo ke sloučení, při kterém na společnost Lidl Česká republika v.o.s., se sídlem na adrese Praha 5, Nárožní 1359/11, PSČ 15800, identifikační číslo 26178541, jako na společnost nástupnickou, přešlo jmění zanikajících společností Euripus v.o.s., se sídlem na adrese Nárožní 1359/11, Stodůlky, 158 00 Praha 5, identifikační číslo 24780928 a Inserta v.o.s., se sídlem na adrese Nárožní 1359/11, Stodůlky, 158 00 Praha 5, identifikační číslo 24235792.

Na základě projektu fúze sloučením, vyhotoveného dne 13. 1. 2020, došlo ke sloučení, při kterém na společnost Lidl Česká republika v.o.s., se sídlem na adrese Praha 5, Nárožní 1359/11, PSČ 15800, identifikační číslo 26178541, jako na společnost nástupnickou, přešlo jmění zanikající společnosti Michelský trojúhelník v.o.s., se sídlem na adrese Nárožní 1359/11, Stodůlky, 158 00 Praha 5, identifikační číslo 03634051.

Na základě Projektu rozdělení společnosti s obchodní firmou Lidl Česká republika v.o.s., se sídlem na adrese Praha 5, Nárožní 1359/11, PSČ 15800, identifikační číslo 26178541, formou odštěpení se vznikem nové veřejné obchodní společnosti, ze dne 1. 11. 2022, došlo k vyčlenění části jmění společnosti, které přešlo na nově vzniklou společnost s obchodní firmou Limmo Letňany v.o.s., se sídlem na adrese Nárožní 1359/11, Stodůlky, 158 00 Praha 5, identifikační číslo 17800455.

Na základě projektu fúze sloučením, vyhotoveného dne 13. 1. 2023, došlo ke sloučení, při kterém na společnost Lidl Česká republika v.o.s., se sídlem na adrese Praha 5, Nárožní 1359/11, PSČ 15800, identifikační číslo 26178541, jako na společnost nástupnickou, přešlo jmění zanikající společnosti Lidl stravenky v.o.s., se sídlem na adrese Nárožní 1359/11, Stodůlky, 158 00 Praha 5, identifikační číslo 05433720.

Výpis

z obchodního rejstříku, vedeného
Městským soudem v Praze
oddíl C, vložka 392174

Datum vzniku a zápisu:

5. června 2000

Spisová značka:

C 392174 vedená u Městského soudu v Praze

Obchodní firma:

Lidl Česká republika s.r.o.

Sídlo:

Praha 5, Nárožní 1359/11, PSČ 15800

Identifikační číslo:

261 78 541

Právní forma:

Společnost s ručením omezeným

Předmět podnikání:

velkoobchod a maloobchod

zprostředkování obchodu a služeb

nakládání s odpady (vyjma nebezpečných)

skladování, balení zboží, manipulace s nákladem a technické činnosti v dopravě

poskytování software, poradenství v oblasti informačních technologií, zpracování dat, hostingové a související činnosti a webové portály

pronájem a půjčování věcí movitých

poradenská a konzultační činnost, zpracování odborných studií a posudků

reklamní činnost, marketing, mediální zastoupení

služby v oblasti administrativní správy a služby organizačně hospodářské povahy

pekařství a cukrářství

prodej kvasného lihu, konzumního lihu a lihovin

hostinská činnost

výroba elektřiny

Statutární orgán:**jednatel:**

MARTIN MOLNÁR , dat. nar. 30. května 1975

Slávy Horníka 1338/4, Košíře, 150 00 Praha 5

Den vzniku funkce: 2. prosince 2023

jednatel:

DANIEL HANS SIEGFRIED EICHHOLZ , dat. nar. 1. července 1987

74211 Leingarten, Parkstraße 41, Spolková republika Německo

Den vzniku funkce: 1. března 2024

jednatel:

KONRAD LESZEK SENGER , dat. nar. 13. dubna 1987

62-080 Tarnowo Podgórne, Ks. Sasa 8/4, Polská republika

Den vzniku funkce: 1. června 2024

jednatel:

PETR KRULA , dat. nar. 14. prosince 1977

Račerovice 61, 674 01 Třebíč

Veřejná obchodní společnost Lidl Česká republika v.o.s. změnila svoji právní formu na společnost s ručením omezeným Lidl Česká republika s.r.o. dle projektu změny právní formy ze dne 17.7.2023.

Jednatelé společnosti tvoří radu jednatelů, která je kolektivním orgánem ve smyslu ustanovení § 194 odst. 2 zákona č. 90/2012 Sb. o obchodních společnostech a družstvech (zákon o obchodních korporacích).

Tento výpis je neprodejný a byl pořízen na Internetu (<http://www.justice.cz>).

Dne: 25.11.2024 09:03

Údaje platné ke dni 25.11.2024 03:57

Mateřská škola Velké Meziříčí, příspěvková organizace

Tisk

IČO [70993114](#)
Obchodní firma Mateřská škola Velké Meziříčí, příspěvková organizace
Sídlo Čechova 1523/10, 59401 Velké Meziříčí 📍

Právnícká osoba vykonávající činnost škol a školských zařízení ^

Datum vzniku 5. 3. 1996
Právní forma 331 - Příspěvková organizace
Finanční úřad Územní pracoviště ve Velkém Meziříčí
Resortní identifikátor (RED-IZO) 600129411
Telefon 566 781 035 ,566781036
Fax není
E-mail reditelkams@skolkavm.cz
ekonom@skolkavm.cz
Datum aktualizace 3. 7. 2023

Zřizovatel, ředitel a statutární orgán ^

Zřizovatel Město Velké Meziříčí
Sídlo Radnická 29/1, 59401 Velké Meziříčí 📍
IČO [00295671](#)
Ředitel, statutární orgán Mgr. Zdeňka Požárová

Právnícká osoba vykonává činnost těchto škol a školských zařízení ^

Název Školní jídelna - výdejna
Sídlo Oslavická 1800/20, 59401 Velké Meziříčí 📍
Resortní identifikátor (IZO) 181039931
Datum zahájení činnosti 1. 9. 2012

Název Školní jídelna
Sídlo Čechova 1523/10, 59401 Velké Meziříčí 📍
Resortní identifikátor (IZO) 103143696
Datum zahájení činnosti 5. 3. 1996

Název Mateřská škola
Sídlo Čechova 1523/10, 59401 Velké Meziříčí 📍

Resortní identifikátor (IZO) 107615916

Datum zahájení činnosti 5. 3. 1996

Ředitel, statutární orgán ^

Jméno Mgr. Zdeňka Požárová

Odkazy: [Rejstřík škol](#)

Tento výpis byl pořízen prostřednictvím IS ARES dne: 25. 11. 2024 v 09:02:02