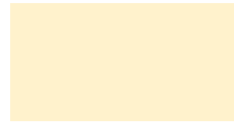


Rozklad mzdových nákladů k žádosti o navýšení ceny v důsledku zvýšení minimální mzdy od 1. 1. 2024

Dodavatel (zhotovitel:)
Místo plnění:
Smluvní vztah č.:



Mzdové náklady 2023 (skutečnost 2023)

| Pracovník | | | | | | | | | | | |
|-----------|--|---------------|-------------------|---|--------------------|--|--|------------------------|---------------------------------------|--|---|
| | Druh pracovního poměru (ZAM, DPP, DPČ) | Skupina prací | OZP-I, OZP-OZZ, - | Velikost úvazku (v hodinách/den) dle uzavřené smlouvy | Hrubá mzda měsíční | Pojištění organizace měsíční (zdravotní 9 %) | Pojištění organizace měsíční (sociální 24,8 %) | Mzdový náklad za měsíc | Mzdový náklad za měsíc úvazek 8 hodin | Výše dotačních prostředků / příspěvků z ÚP za měsíc (je-li uplatňován) | Reálný měsíční náklad organizace v součtu s dotací (1/12 ročního nákladu) |
| 1 | | | | | | | | 0 Kč | #DĚLENÍ_NULOU! | | 0 Kč |
| 2 | | | | | | | | 0 Kč | #DĚLENÍ_NULOU! | | 0 Kč |
| 3 | | | | | | | | 0 Kč | #DĚLENÍ_NULOU! | | 0 Kč |
| 4 | | | | | | | | 0 Kč | #DĚLENÍ_NULOU! | | 0 Kč |
| 5 | | | | | | | | 0 Kč | #DĚLENÍ_NULOU! | | 0 Kč |
| 6 | | | | | | | | 0 Kč | #DĚLENÍ_NULOU! | | 0 Kč |
| 7 | | | | | | | | 0 Kč | #DĚLENÍ_NULOU! | | 0 Kč |
| 0 Kč | | | | | | | | | | | |

Mzdové náklady 2024 (plán 2024)

| Pracovník | | | | | | | | | | | |
|-----------|--|---------------|-------------------|---|--------------------|--|--|------------------------|---------------------------------------|--|---|
| | Druh pracovního poměru (ZAM, DPP, DPČ) | Skupina prací | OZP-I, OZP-OZZ, - | Velikost úvazku (v hodinách/den) dle uzavřené smlouvy | Hrubá mzda měsíční | Pojištění organizace měsíční (zdravotní 9 %) | Pojištění organizace měsíční (sociální 24,8 %) | Mzdový náklad za měsíc | Mzdový náklad za měsíc úvazek 8 hodin | Výše dotačních prostředků / příspěvků z ÚP za měsíc (je-li uplatňován) | Reálný měsíční náklad organizace v součtu s dotací (1/12 ročního nákladu) |
| 1 | | | | | | | | 0 Kč | #DĚLENÍ_NULOU! | | 0 Kč |
| 2 | | | | | | | | 0 Kč | #DĚLENÍ_NULOU! | | 0 Kč |
| 3 | | | | | | | | 0 Kč | #DĚLENÍ_NULOU! | | 0 Kč |
| 4 | | | | | | | | 0 Kč | #DĚLENÍ_NULOU! | | 0 Kč |
| 5 | | | | | | | | 0 Kč | #DĚLENÍ_NULOU! | | 0 Kč |
| 6 | | | | | | | | 0 Kč | #DĚLENÍ_NULOU! | | 0 Kč |
| 7 | | | | | | | | 0 Kč | #DĚLENÍ_NULOU! | | 0 Kč |
| 0 Kč | | | | | | | | | | | |

Žádáme o vyplnění žlutě podbarvených polí v záhlaví a údajů ve sloupcích B, C, D, E, F, G a H.

Pokud přijímáte na v tabulce uvedené pracovníky příspěvek na podporu zaměstnávání z úřadu práce, vyplňte dále údaje ve sloupci K a L, pokud tomu tak není, připojte k žádosti čestné prohlášení, že příspěvek nepobíráte.

Navýšení: 0 Kč

NEVYPLŇUJTE - slouží pro kontrolní výpočet

Výpočet GFŘ k posouzení oprávněnosti požadovaného navýšení

| Pracovník | | | | | | | | | | | |
|-----------|--|---------------|-------------------|---|--------------------|--|--|------------------------|---------------------------------------|--|---|
| | Druh pracovního poměru (ZAM, DPP, DPČ) | Skupina prací | OZP-I, OZP-OZZ, - | Velikost úvazku (v hodinách/den) dle uzavřené smlouvy | Hrubá mzda měsíční | Pojištění organizace měsíční (zdravotní 9 %) | Pojištění organizace měsíční (sociální 24,8 %) | Mzdový náklad za měsíc | Mzdový náklad za měsíc úvazek 8 hodin | Výše dotačních prostředků / příspěvků z ÚP za měsíc (je-li uplatňován) | Reálný měsíční náklad organizace v součtu s dotací (1/12 ročního nákladu) |
| 1 | | | | | | | | 0 Kč | #DĚLENÍ_NULOU! | | 0 Kč |
| 2 | | | | | | | | 0 Kč | #DĚLENÍ_NULOU! | | 0 Kč |
| 3 | | | | | | | | 0 Kč | #DĚLENÍ_NULOU! | | 0 Kč |
| 4 | | | | | | | | 0 Kč | #DĚLENÍ_NULOU! | | 0 Kč |
| 5 | | | | | | | | 0 Kč | #DĚLENÍ_NULOU! | | 0 Kč |
| 6 | | | | | | | | 0 Kč | #DĚLENÍ_NULOU! | | 0 Kč |
| 7 | | | | | | | | 0 Kč | #DĚLENÍ_NULOU! | | 0 Kč |
| 0 Kč | | | | | | | | | | | |

skupina prací x - min. zaručená mzda
 x (x - x = x/8*x=x)
 x (x - x = x/8*x=x)
 x (x - x = x/8*x=x)
 x (x - x = x/8*x=x)
 x (x - x = x/8*x=x)
 x (x - x = x/8*x=x)
 x (x - x = x/8*x=x)

Příspěvek ZAM (ust. § 78a, odst. 2 zákona č. 435/2004 Sb. o zaměstnanosti a Nařízení vlády č. 276/2022 Sb.) = 75 % MMN u OZP-I (invalidita 1.-3. stupně), max. však 14.200 Kč nebo 5.000 Kč u OZP-OZZ.

0 Kč Navýšení RMN: 0 Kč

