

SMLOUVA O ZAŘAZENÍ ODSOUZENÝCH DO PRÁCE

Uzavřena podle § 1724 a násl. zákona č. 89/2012 Sb., občanský zákoník, ve znění pozdějších předpisů, v souladu s ustanovením § 30 a násl. zákona č. 169/1999 Sb., o výkonu trestu odnětí svobody, ve znění pozdějších předpisů.

Čl. I.

Smluvní strany

Česká republika, Vězeňská služba České republiky

Se sídlem Soudní 1672/1a, Praha 4, 140 00

IČ: 00212423

DIČ: CZ 00212423

Provozovna Střediska hospodářské činnosti Věznice Ostrov

IČP: 1000471934

za kterou činí právní úkony na základě pověření generálního ředitele ze dne 1.9.2016,

č.j.: VS-21259-5/ČJ-2016-800020-SP ředitel věznice vrchní rada plk. Ing. Pavel Zange

Bankovní spojení: Česká národní banka Plzeň

Č.ú: [REDAKCE]

Adresa pro doručování písemností:

Vězeňská služba ČR, Vykmanov 22, pošt. přihrádka 100,

Provozovna Střediska hospodářské činnosti

363 50 Ostrov

Jako „**provozovna SHČ**“ na straně jedné

a

Tina elektro s.r.o.

Hlavní třída 392/136, 353 01 Mariánské Lázně

jehož jménem činí právní úkony pan Roman Petrák – jednatel společnosti

IČ: 26040425

DIČ: CZ26040425

Bankovní spojení: ČSOB

č.ú.: [REDAKCE]

na straně druhé (dále jen „společnost“)

uzavírají v souladu s příslušným ustanovením zákona č. 89/2012 Sb., občanský zákoník, ve znění pozdějších předpisů tuto smlouvu o provádění práce prostřednictvím provozovny Střediska hospodářské činnosti (dále jen „provozovna SHČ“) Věznice Ostrov

Čl. II.

Předmět smlouvy

1) Předmětem smlouvy je zařazení odsouzených na pomocné stavební práce. Uvedený druh prací je v souladu s předmětem podnikání společnosti zapsané v Obchodním rejstříku vedeného u Krajského soudu v Plzni, oddíl C, vložka 32202.

2) Místem výkonu práce je Stavba BD Perninská, Nejdek. Pracoviště bylo komisionálně pro práci odsouzených schváleno dne 27.7.2017, pod č. j: VS-3126-22/ČJ-2017-800777.

3) V případě potřeby změny výkonu práce je společnost povinna projednat svůj záměr s provozovnou SHČ Věznice Ostrov. Ke změně může dojít až po schválení ze strany ředitele Věznice Ostrov formou písemného dodatku.

Čl. III.

Počet odsouzených

1) Smluvní strany se dohodly na zaměstnávání odsouzených dle požadavků společnosti a možností věznice v počtu min. 4 odsouzených. Společnost povede evidenci počtu odpracovaných hodin, které odsouzení odpracovali. Společnost vyhotoví 1 x měsíčně výkaz provedené práce a předloží jej provozovně formou výkazu.

2) Odsouzení budou zařazeni na nestřeženém pracovišti mimo věznici, případně s volným pohybem mimo věznici při plnění pracovních úkolů. Kontrolu nad odsouzenými na nestřeženém pracovišti provádí zaměstnanec určený ředitelem Věznice Ostrov. Tento je povinen hlásit příchod odsouzených na pracoviště, odchod odsouzených z pracoviště a místo výkonu práce na operační středisko Věznice Ostrov č. tel. [REDACTED] nebo [REDACTED].

Čl. IV.

Pracovní podmínky a pracovní doba

1) Smluvní strany se dohodly na pracovním zařazení v ranní směně. Sjednané práce mohou probíhat i včetně dnů pracovního klidu a svátků při zajištění zákoníkem práce stanovených přestávek na jídlo a oddech.

2) Odsouzení budou pro společnost pracovat v ranní směně od [REDACTED] hod do [REDACTED] hod.

3) Pracovní doba a podmínky k uložení práce přesčas u odsouzených jsou stejné jako u ostatních zaměstnanců. Případný nezbytný požadavek na práci přesčas musí být projednán s Věznicí Ostrov. Práci přesčas smí nařídít pouze ředitel věznice.

Čl. V.

Doprava odsouzených na pracoviště

1) Dopravu odsouzených z Věznice Ostrov na pracoviště a zpět zajistí na své náklady společnost, přičemž se doprava uskuteční v souladu se zákonem 361/2000 Sb., o provozu na pozemních komunikacích a společnost plně odpovídá za bezpečnost a zdraví přepravovaných osob.

2) Během přepravy odsouzených na pracoviště a z pracoviště nesmí vozidlo bezdůvodně zastavovat. To neplatí v případě, že si to vyžádá dopravní situace.

3) Při přepravě odsouzených na pracoviště a z pracoviště nesmí být ve vozidle žádné jiné civilní osoby, s výjimkou řidiče vozidla a zaměstnanců věznice nebo společnosti.

4) Společnost vždy pro ranní směnu přistaví vozidlo k Věznici Ostrov ráno v ■■■ hod., odjezd v ■■■ hod.. Dopravu zpět do Věznice Ostrov zajistí společnost vždy neprodleně po ukončení směny.

Čl. VI. Stravování odsouzených

1) Odsouzení zařazení na **ranní směnu** budou mít zajištěnu snídani a večeři věznicí, oběd zajistí společnost na svoje náklady. Věznice Ostrov poskytne společnosti náhradu v rozmezí 22,- až 25,- Kč za jednu porci oběda včetně DPH, dle druhu stravní normy stanovené lékařem věznice, a to na základě faktury vystavené společností, která musí být za příslušný měsíc zaslána věznici nejpozději do 15. dne následujícího měsíce.

2) Pitný režim zajistí společnost na své náklady např. formou volného přístupu k tekoucí pitné vodě či jiným vhodným způsobem

Čl. VII. Výběr a zařazení odsouzených na pracoviště

1) Provozovna SHČ Věznice Ostrov zajistí, aby byli pro pracovní činnosti vybráni odsouzení zdravotně způsobilí vykonávat práce stanovené v souladu s touto smlouvou a předpisy platnými pro příslušnou pracovní činnost.

2) Společnost může po projednání s provozovnou SHČ odmítnout pracovní zařazení odsouzeného, který odmítá vykonávat přidělenou práci nebo porušuje povinnosti vyplývající z právních předpisů vztahujících se k dané práci. Žádost o vyřazení odsouzeného z práce předá společnost písemně dle vzoru, který je přílohou č. 1 k této smlouvě.

Čl. VIII. Podmínky pro řádné plnění úkolů

1) Společnost zajistí zapracování odsouzených k výkonu určeného druhu práce na svůj náklad a seznámí je s povinnostmi a právy vyplývajícími z jejich pracovního zařazení. Přičemž jim za dobu zaučení přísluší odměna za práci.

2) Společnost je povinna vytvářet podmínky pro řádné plnění pracovních úkolů odsouzenými. Při práci s jakýmkoliv strojním zařízením nebo nářadím musí být odsouzení proškoleni z hlediska řádné obsluhy a pravidel bezpečnosti práce a požární ochrany určeným pracovníkem společnosti.

Čl. IX. Oprávněné osoby

- 1) Za provozovnu SHČ Věznice Ostrov jsou oprávněni ve věci této smlouvy jednat:
- a) bez omezení rozsahu vrchní rada plk. Ing. Pavel Zange, ředitel věznice
 - b) ve věcech organizačních – ■■■■■, vedoucí oddělení, tlf. ■■■■■
- 2) Za společnost jsou oprávněni ve věci této smlouvy jednat:
- a) bez omezení rozsahu – ■■■■■, tel. číslo ■■■■■, jednatel
 - b) ve věcech organizačních – ■■■■■, tel. ■■■■■, manažer výroby

Čl. X.

Řízení pracovní činnosti odsouzených a související pravomoci a odpovědnost

- 1) Pracovní činnost odsouzených po dobu jejich zařazení řídí určený pracovník společnosti. Za tímto účelem vydává odsouzeným pracovní příkazy, dbá na dodržování pracovní doby na svědomitém plnění pracovních úkolů, na dodržování předpisů BOZP. Sleduje kvalitu vykonávané práce a úzce spolupracuje se zaměstnancem věznice určeným k doзору nad pracovištěm (je-li určen), se kterým ihned řeší vznik případných nejasností při práci s odsouzenými.
- 2) Práce bude odsouzeným přidělována dle potřeb a možností společnosti. V případě, že práce pro odsouzené nebude plánována, musí být tato skutečnost projednána vždy s určenou osobou provozovny SHČ Věznice Ostrov a to neprodleně.

Čl. XI.

Bezpečnost a ochrana zdraví při práci

- 1) Odpovědná osoba určená společností je povinna dbát o bezpečnost a ochranu zdraví při práci, prokazatelně poučit odsouzené s příslušnými předpisy, nařízeními a opatřeními o bezpečnosti a ochraně zdraví při práci a to formou proškolení před nástupem do práce, zjišťovat příčiny pracovních úrazů a zajistit poskytnutí první pomoci při vzniku pracovního úrazu na pracovišti.
- 2) Společnost vybaví odsouzené potřebným nářadím, nástroji a ochrannými pracovními pomůckami (dle druhu vykonávané práce) stejně jako ostatní zaměstnance. Dále společnost vybaví odsouzené běžným pracovním oděvem a obuví vyhovující pro vykonávanou činnost. Používání ochranných prostředků je odpovědná osoba povinna pravidelně kontrolovat.

Čl. XII.

Vybavení pracoviště odsouzených

Společnost zajistí pracoviště odpovídajícím sociálním zařízením, místem pro přestávku v práci na jídlo a oddech a prostorem pro odkládání oděvů. Společnost poskytne odsouzeným mycí, čistící a desinfekční prostředky ve stejném rozsahu jako ostatním zaměstnancům.

Čl. XIII.

Postup při pracovních úrazech u odsouzených

- 1) Osoba odpovědná (určená společností) je povinna v souladu s příslušnými předpisy vést evidenci (knihu úrazů), provádět registraci úrazů odsouzených a zahrnovat je do statistických údajů. Dále bez zbytečného odkladu informovat provozovnu SHČ o každém pracovním úrazu odsouzeného, umožnit provozovně SHČ účast na objasnění příčin a okolností vzniku pracovního úrazu a seznámit ji s výsledky šetření, záznam o úrazu zaslat neprodleně, nejpozději však do pěti pracovních dnů ode dne, kdy se odpovědná osoba o úrazu dozvěděla. Ohlašovací povinnost registrovaných pracovních úrazů má provozovna SHČ.
- 2) Za odškodnění pracovních úrazů u odsouzených, ke kterým došlo v době jejich práce pro společnost a v souvislosti s touto prací, odpovídá společnost v rámci sjednaného zákonného pojištění odpovědnosti organizace za škodu způsobenou při pracovním úrazu. Náhradu za ztrátu na pracovní odměně odsouzeného a částku za odškodnění pracovního úrazu je

společnost povinna v rozsahu a za podmínek, ve kterých za škodu odpovídá, poukázat ve lhůtě do jednoho roku ode dne, kdy k úrazu došlo provozovně SHČ.

Čl. XIV.

Cena za plnění předmětu smlouvy

1) Cena za vykonanou práci odsouzenými je stanovena dohodou smluvních stran. Je tvořena základní sazbou za jednu hodinu odpracovanou odsouzeným ve výši 60,-Kč bez DPH. Tato cena zahrnuje odměnu odsouzeného stanovenou podle nařízení vlády č. 365/1999 Sb., o výši a podmínkách odměňování odsouzených osob zařazených do zaměstnání ve výkonu trestu odnětí svobody, ve znění pozdějších předpisů, dále pak pojistné na sociální zabezpečení a zdravotní pojištění a režijní přírážku. Při práci přesčas se hodinová sazba zvyšuje o 25%, a jde-li o práci přesčas ve dnech nepřetržitého odpočinku odsouzeného v týdnu ve výši 50 %, při práci o svátcích se hodinová sazba zvyšuje o 100% a za práci v noci (mezi 22. a 6. hodinou) se hodinová sazba zvyšuje o 10%, nejméně však o 6,50 Kč za hodinu, popřípadě příplatek za práci ve ztíženém pracovním prostředí, který by měl být stejný jako u zaměstnanců společnosti. K této částce bude připočtena DPH ve výši platné ke dni uskutečněného plnění.

2) Společnost prostřednictvím odpovědné osoby předloží vždy po uplynutí kalendářního měsíce (první pracovní den) provozovně SHČ Věznice Ostrov výkazy odpracovaných hodin odsouzených za účelem zpracování jejich pracovních odměn. Pracovní výkon lze dle výše uvedeného nařízení vlády ohodnotit až do výše 20% ze základní složky odměny, tj. až 900,- Kč měsíčně. Případné ohodnocení vyššího pracovního výkonu uvede odpovědný pracovník společnosti do pracovního výkazu.

3) Provozovna SHČ vystaví společnosti a odešle zálohovou fakturu nejpozději do 15. dne příslušného kalendářního měsíce ve výši minimálně 80% předpokládané kalkulované výše finančních prostředků výkonu práce odsouzených, kterou společnost uhradí provozovně SHČ vždy nejpozději do 25. dne příslušného kalendářního měsíce. Provozovna SHČ zašle společnosti nejpozději do 6. dne následujícího kalendářního měsíce fakturu za práci vykonanou odsouzenými dle předložených měsíčních výkazů odpracovaných hodin odsouzenými, ve které bude zohledněna zaplacená zálohová faktura. Termín úhrady faktury je stanoven na 14 kalendářních dní. Faktury budou elektronicky zasílány na adresu: [REDACTED].

4) Při nedodržení lhůty splatnosti je provozovna oprávněna účtovat a společnost povinna zaplatit smluvní pokutu ve výši 0,05% z dlužné částky a to za každý i započatý den prodlení. V případě neuhrazení faktury ve stanovených termínech a stanoveným způsobem, bude společnosti účtován úrok z prodlení dle nařízení vlády č. 351/2013 Sb., kterým se stanoví výše úroků a poplatku z prodlení, ve znění pozdějších předpisů.

5) Nebude-li uhrazena výše vystavených faktur, nebudou následujícího dne po splatném termínu odsouzení vypraveni na pracoviště. Odsouzení nebudou na pracoviště docházet do doby uhrazení faktury a stanoveného úroku z prodlení. Neuhrazení faktury je také považováno za hrubé porušení sjednaných smluvních podmínek a je důvodem k okamžitému ukončení smluvního vztahu.

Čl. XV. Odpovědnost za škodu

Odsouzený odpovídá společnosti za škodu, kterou mu způsobil při plnění pracovních úkolů nebo v přímé souvislosti obdobně jako ostatní zaměstnanci. Společnost projedná výši požadované škody též s provozovnou SHČ. Provozovna SHČ neodpovídá za škodu, kterou společnosti způsobil odsouzený zaviněným porušením povinností při plnění pracovních úkolů nebo v souvislosti s ním. Rovněž tak provozovna SHČ neodpovídá za škodu vzniklou společnosti propuštěním odsouzených z výkonu trestu v důsledku amnestie prezidenta republiky nebo tím, že odsouzení nenastoupí do práce pro hromadné onemocnění, karanténu ve věznici či ze závažných bezpečnostních důvodů, popřípadě dojde-li k podstatnému snížení počtu odsouzených ve věznici. V těchto případech provozovna SHČ vyrozumí neprodleně telefonicky společnost.

Čl. XVI. Bezpečnostní opatření

- 1) Společnost je povinna umožnit kdykoli kontrolu odsouzených na pracovišti zaměstnancům Věznice Ostrov a to neprodleně po jejich příjezdu. Provádění kontrolní činnosti není ze strany Věznice Ostrov předem hlášeno.
- 2) Společnost je povinna poučit své zaměstnance o jejich povinnostech při styku s odsouzenými, zejména v tom smyslu, že styk s odsouzenými je přípustný pouze za účelem plnění pracovních povinností a kontroly. Porušení povinností uvedených v poučení mohou být důvodem k ukončení smlouvy. Vzor poučení je přílohou č. 2 k této smlouvě.
- 3) Zaměstnanec věznice (je-li určen) nebo určený zaměstnanec společnosti jsou povinni okamžitě po zjištění upozornit na neoprávněný odchod odsouzeného z pracoviště operační středisko Věznice Ostrov na tel číslo [REDAKCE] nebo [REDAKCE]. Při podání informace uvést jméno odsouzeného a přibližnou dobu odchodu.
- 4) Povinností společnosti je činit opatření vůči jeho zaměstnancům, kteří porušili povinnosti stanovené v poučení.

Čl. XVII. Platnost smlouvy

- 1) Tato smlouva se uzavírá po dohodě smluvních stran na dobu určitou a to do 31. 12. 2020.
- 2) Mimo již uvedené skutečnosti, týkající se hrazení faktur a bezpečnostních otázek, je provozovna SHČ oprávněna k okamžitému ukončení smluvního vztahu v případě vzniku závažných okolností ve věznici nebo u společnosti, za kterých nelze na smluvních stranách dobře požadovat plnění smluvních povinností. Takovou okolností je například podstatné snížení celkového stavu odsouzených, bezpečnostní opatření přijatá v souvislosti s mimořádnými opatřeními ve věznici apod.
- 3) Společnost je oprávněna okamžitě ukončit smluvní vztah v případě dalšího neplnění smluvních povinností ze strany provozovny SHČ. Důvod ukončení smluvního vztahu musí být provozovně SHČ doručen písemně.

4) Kterákoliv za smluvních stran může smlouvu během doby, na kterou je uzavřena, vypovědět a to i bez udání důvodu. Výpovědní lhůta činí jeden měsíc a počíná běžet prvním kalendářním dnem měsíce následujícího po doručení písemné výpovědi.

Čl. XVIII.

Závěrečná ustanovení

1) Právní vztahy založené touto smlouvou a v ní neupravené se řídí zák. č. 89/2012 Sb., občanským zákoníkem, ve znění pozdějších předpisů.

2) Obě smluvní strany prohlašují, že jsou si vědomi principu veřejnosti smlouvy podle zákona č. 106/1999 Sb., o svobodném přístupu k informacím, ve znění pozdější předpisů a zákona č. 340/2015 Sb., o registru smluv (dále jen „registr smluv“).

3) Smlouva se vyhotovuje ve dvou stejnopisech, z nichž každá ze smluvních stran obdrží po jednom vyhotovení.

4) Obsah smlouvy lze upravit po předchozí vzájemné dohodě smluvních stran písemnými číslovanými dodatky ke smlouvě.

5) Tato smlouva nabývá platnosti dnem jejího podpisu oběma smluvními stranami a účinnosti dnem zveřejnění v registru smluv.

Přílohy:

Příloha č. 1 - žádost o vyřazení odsouzeného z pracoviště

Příloha č. 2 - vzor poučení pro osoby přicházející do kontaktu s odsouzenými

Příloha č. 3 - pověření č.j.: VS-21259-5/ČJ-2016-800020-SP

Příloha č. 5 - výpis obchodního rejstříku společnosti Tina elektro s.r.o.

V Ostrově dne:

Č.j.: VS-75049-1/ČJ-2017-8007PS

Vrchní rada
plk. Ing. Pavel Zange
ředitel věznic

Tina elektro s.r.o.
Hlavní třída 392/136, 353 01 Mariánské Lázně
Roman Petrák – jednatel společnosti

.....

.....

NÁVRH NA PŘEŘAZENÍ - VYŘAZENÍ ODSOUZENÉHO Z PRACOVIŠTĚ

Datum sepsání návrhu:.....Pracoviště.....

Odsouzený:.....

Jméno, příjmení

Datum zařazení odsouzeného na pracoviště:.....

Odůvodnění

V odůvodnění uveďte konkrétní příčinu, pro kterou je návrh sepsán. V případě nedostatečného pracovního výkonu musí být uvedeno, co odsouzený nezvládá a zda se jedná o úmyslné neplnění pracovních úkolů, popř. zda odsouzený způsobil společnosti škodu.

Dvě, tři věty – žádný rozbor !

V Ostrově dne:

mistr pracoviště, jednatel

POUČENÍ

pro zaměstnance, kteří v rámci svého pracovního zařazení přicházejí do styku s odsouzenými. Toto poučení je vydáno **v zájmu preventivní ochrany občanů, kteří budou ve styku s odsouzenými, aby se z neznalosti nebo nedbalosti nevystavili nebezpečí případného trestního stíhání.**

Všichni zaměstnanci, kteří v rámci svého pracovního zařazení nebo z povahy výkonu své funkce přicházejí do styku s odsouzenými osobami, jsou povinni dodržovat následující pokyny:

- **nenavazovat** jakékoliv styky s odsouzenými, pokud přímo nesouvisí s výkonem práce, nehovořit o věcech, které nejsou předmětem plnění pracovních úkolů. V případě snahy odsouzeného o navázání jiného, než pracovního kontaktu toto odmítnout a ihned informovat zaměstnance věznice popř. operační středisko na tlf. [REDAKCE].
- **nezneužívat** práci odsouzených a jejich další činnost k osobnímu prospěchu, různým úsluhám, přijímat od nich vzkazy, dopisy, předměty atd., které nesouvisí s prováděnou činností
- **nezprostředkovat** odsouzeným spojení s příbuznými či jinými osobami (nepovolené návštěvy, dopisování, telefonování apod.)
- **nesdělovat** odsouzeným své poznatky osobního charakteru a údaje ze svého soukromí (adresu bydliště, rodinné a majetkové poměry, telefonní čísla apod.)
- **nepředávat** odsouzeným různé předměty nebo zboží (např. alkoholické nápoje, léky, omamné a psychotropní látky, mobilní telefony, chemikálie apod., zbraně, peníze)

Všichni zaměstnanci jsou povinni při zjištění jakýchkoliv nedostatků neprodleně informovat operační středisko věznice Ostrov (poznatky směřující k přípravě útěku, navazování nedovolených styků, používání alkoholu, užívání drog, opuštění určeného prostoru pracoviště).

.....
ředitel věznice Ostrov

Prohlašuji, že jsem byl seznámen se zvláštními podmínkami výkonu práce ve styku s odsouzenými osobami. Jsem si vědom, že veškerá činnost, kterou budu vykonávat při styku s odsouzenými, musí být v souladu se zákonem č. 169/1999 Sb., o výkonu trestu odnětí svobody ve znění pozdějších předpisů a s vyhláškou č. 345/1999 Sb., kterou se vydává řád výkonu trestu odnětí svobody, ve znění pozdějších předpisů.

Jméno a příjmení	Číslo OP	Datum poučení	Seznámení provedl	Podpis