

DODATEK č. 14

ke Smlouvě o zajištění praktického vyučování na základě § 65 odst. 2 zákona č. 561/2004 Sb., o předškolním, základním, středním, vyšším odborném a jiném vzdělávání (školský zákon) v platném znění, podle které se uskutečňuje praktické vyučování u dalších právnických nebo fyzických osob, které mají oprávnění k činnosti související s daným oborem vzdělání ze dne

28. 6. 2019

(dále jen „**dodatek**“)

Střední škola obchodní, České Budějovice, Husova 9

IČ 005 10 874

se sídlem: Husova tř. 1846/9, České Budějovice, PSČ 370 01

zastoupená ředitelkou školy: [REDACTED]

(dále jen „**škola**“)

a

BUDĚJOVICKÝ BUDVAR, národní podnik, Budweiser Budvar, National Corporation, Budweiser Budvar, Entreprise Nationale

se sídlem: K. Světlé 512/4, České Budějovice 3, 370 04 České Budějovice, Doručovací číslo: 370 21

zastoupený [REDACTED]

IČ: 00514152, DIČ: CZ00514152

Bankovní spojení: Komerční banka, č. ú.: 23709231/0100

Zapsaný v OR u KS v Českých Budějovicích pod sp. zn. AV 325

(dále jen „**organizace**“)

I.**Úvodní ustanovení**

1.1. Strany uzavřely dne 28. 6. 2019 Smlouvou o zajištění praktického vyučování na základě § 65 odst. 2 zákona č. 561/2004 Sb., o předškolním, základním, středním, vyšším odborném a jiném vzdělávání (školský zákon) v platném znění, podle které se uskutečňuje praktické vyučování u dalších právnických nebo fyzických osob, které mají oprávnění k činnosti související s daným oborem vzdělání, jejímž předmětem je závazek organizace zabezpečit praktické vyučování – odborný výcvik žáků školy oboru vzdělání 29-51-H/01 Výrobce potravin (ŠVP: Sladovnick, pivovarník), (dále jen „Smlouva“).

II.**Předmět dodatku**

S účinností od 1. 1. 2025 dochází ke změně minimální mzdy.

Příloha č. 1 Metodika odměňování Smlouvy zní:

Příloha č. 1

Metodika odměňování

Střední školy obchodní, České Budějovice, Husova 9 **oboru vzdělání Výrobce potravin - Sladovník-pivovarník**, kteří vykonávají produktivní činnost na provozních pracovištích, vydaný podle § 122 zákona č. 561/2004 Sb., o předškolním, základním, středním, vyšším odborném a jiném vzdělávání (školský zákon), v platném znění.

1.

Pokud žáci vykonávají v souladu s učebními plány a školním vzdělávacím programem na smluvních pracovištích praktické vyučování, které má charakter produktivních činností, náleží jim, v souladu s § 122 odst. 1 zákona č. 561/2004 Sb., o předškolním, základním, středním, vyšším odborném a jiném vzdělávání (školský zákon), v platném znění, minimální výše měsíční odměny za produktivní činnost pro stanovenou týdenní pracovní dobu 40 hodin, [redacted] minimální mzdy. Při jiné délce stanovené týdenní pracovní doby nebo v případě, že žák nevykonával produktivní činnost po dobu celého měsíce, se výše odměny za produktivní činnost úměrně upraví. Vyučovací jednotkou je v odborném výcviku vyučovací den, který nesmí být v 1., 2. a 3. ročníku delší než 6 vyučovacích hodin. V případě nutnosti odpoledního vyučování ve vyučovacím dni končí nejpozději ve 20 hodin. Mezi koncem jednoho vyučovacího dne a začátkem následujícího musí mít žáci odpočinek alespoň 12 hodin.

2.

Současná platná výše minimální mzdy se řídí nařízením vlády č. 487/2020 Sb. o minimální mzdě, ve znění pozdějších předpisů a činí u tarifního stupně I.



Odměna za produktivní práci žáků

Školský zákon 561/2004

§122

Minimální výše měsíční odměny za produktivní činnost pro stanovenou týdenní pracovní dobu 40 hodin je [redacted].

Při jiné délce stanovené týdenní pracovní doby nebo v případě, že žák nevykonával produktivní činnost po dobu celého měsíce, se výše odměny za produktivní činnost úměrně upraví.

Odměna za 1 hodinu při týdenní pracovní době [redacted]



3.

Žáci 1. až 3. ročníku Střední školy obchodní, České Budějovice, Husova 9 vykonávají produktivní činnosti zařazené do I. tarifního stupně.

4.

Předpokládaný rozsah produktivních činností žáků:

1. ročník 1 – 4 hod./ den

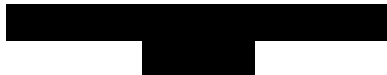
2. a 3. ročník

5 – 6 hod./ den

Rozsah produktivních činností žáků může být zvýšen, popřípadě snížen na základě dohody mezi učitelem odborného výcviku a vedoucím pracoviště.

5.

S platností od 1. ledna 2025 je pro žáky stanovena hodinová odměna za produktivní práci žáků na pracovištích takto:



Žáci, budou odměňováni za podíl na produktivní činnosti. Měsíční odměna je minimální a její zvýšení bude stanoveno vždy po dohodě UOV s příslušným vedoucím pracovníkem, případně instruktorem OV.

III.

Závěrečná ustanovení

3.1. Tento dodatek nabývá platnosti dnem jeho podpisu oběma smluvními stranami a účinnosti dnem zveřejnění v registru smluv. Dodatek bude zveřejněn v registru smluv dle zákona č. 340/2015 Sb., o zvláštních podmínkách účinnosti některých smluv, uveřejňování těchto smluv a o registru smluv, ve znění pozdějších předpisů, přede dnem jeho účinnosti.

3.2. Tento dodatek je vyhotoven ve dvou stejnopisech, z nichž každá strana obdrží jeden.

3.3. Ostatní ustanovení Smlouvy nedotčená tímto dodatkem se nemění.

3.4. Strany tohoto dodatku prohlašují, že tento dodatek uzavírají svobodně, nikoliv v tísní nebo za nápadně nevýhodných podmínek, že je jim obsah tohoto dodatku znám a na důkaz toho připojují níže své podpisy.

V Českých Budějovicích dne 26.11.2024

V Českých Budějovicích dne 2.12.2024

A long black rectangular box redacting the signature line at the bottom of the document.