

Dohoda o vypořádání bezdůvodného obohacení

uzavřená dle § 2991 a násl. zákona č. 89/2012 Sb., občanský zákoník, ve znění pozdějších předpisů

I. Smluvní strany

1. Střední škola řemesel, Frýdek-Místek, příspěvková organizace

se sídlem: Pionýrů 2069, 738 01 Frýdek-Místek
zastoupena: Mgr. Petrem Solichem
IČ: 13644301
DIČ:

(dále jen „sponzorovaný“)

2. Innomotics, s.r.o.

se sídlem: Škrobárenská 515/5, Trnitá, 617 00 Brno
zastoupena: Ing. Romanem Valným a Ing. Dášou Fialovou
IČ: 26230755
DIČ: CZ26230755

(dále jen „sponzor“)

II. Základní ustanovení

1. Smluvní strany uzavřely dne 16. 9. 2024 Sponzorskou smlouvu č. 7-24, (dále jen „smlouva“), jejímž předmětem je poskytnutí peněžního daru.
2. Výše uvedená smlouva byla smlouvou, na kterou se vztahuje povinnost uveřejnění prostřednictvím registru smluv v souladu se zákonem č. 340/2015 Sb., o zvláštních podmínkách účinnosti některých smluv, uveřejňování těchto smluv a o registru smluv (zákon o registru smluv), ve znění pozdějších předpisů (dále jen „zákon o registru smluv“).
3. Vzhledem ke skutečnosti, že daná smlouva nebyla bezodkladně uveřejněna prostřednictvím registru smluv v souladu se zákonem o registru smluv, došlo k plnění, které se stává bezdůvodným obohacením.

III. Předmět dohody

1. S ohledem na to, že již došlo k plnění předmětu smlouvy, se smluvní strany dohodly, že si ponechají již poskytnutá plnění vyplývající ze Sponzorské smlouvy č. 7-24, a tímto si vzájemně vypořádávají své nároky na vydání bezdůvodného obohacení.
2. Smluvní strany prohlašují, že uzavřením této dohody o vypořádání bezdůvodného obohacení budou vypořádána veškerá vzájemná práva, povinnosti, pohledávky či závazky vyplývající z doposud neuveřejněné smlouvy.

IV. Závěrečná ustanovení

1. Tato dohoda je vyhotovena ve dvou stejnopisech s platností originálu, podepsaných oprávněnými zástupci smluvních stran, přičemž každý obdrží jedno vyhotovení.

2. Tato dohoda nabývá platnosti dnem podpisu poslední smluvní stranou a účinnosti dnem jejího uveřejnění v registru smluv dle zákona o registru smluv.
3. Smluvní strany shodně prohlašují, že si tuto dohodu před jeho podpisem přečetly, že byla uzavřena po vzájemném projednání podle jejich pravé a svobodné vůle, určitě, vážně a srozumitelně a že se dohodly o celém jejím obsahu, což stvrzují svými podpisy.
4. Smluvní strany se dohodly, že uveřejnění provede v souladu se zákonem objednavatel. Dohoda bude zveřejněna po anonymizaci provedené v souladu s platnými právními předpisy.

Vk. F-11 5. 12. 2023



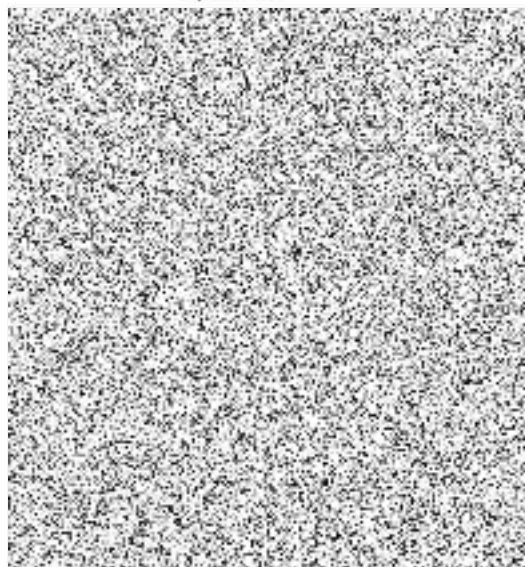
sponzorovaný

V FRENČAT P.R. 20. 11. 2024



sponzor

V



.....

sponzor

Sponzorská smlouva

č. 7_24

kteřou uzavřely podle ustanovení § 1746 odst. 2 zákona č. 89/2012 Sb., občanský zákoník, v platném znění,

Innomotics, s.r.o.

se sídlem: Škrobárenská 515/5, Trnitá, 617 00 Brno

IČ: 26230755

DIČ: CZ26230755

Bank. spojení: UniCredit Bank Czech Republic and Slovakia, a. s.,
Želetavská 1525/1, 140 92 Praha 4č. účtu: 1715223501/2700 (CZK),
zapsaný v obchodním rejstříku vedeném Krajským soudem v Brně,
spisová značka C 38678

zastoupený: **Ing. Romanem Valným, vedoucím odštěpného závodu Innomotics, s.r.o., odštěpný závod Elektromotory Frenštát** se sídlem Markova 952, 744 01 Frenštát p. R., zapsaného v obchodním rejstříku vedeném Krajským soudem v Ostravě, spisová značka A 22164
a Ing. Dášou Fialovou, ekonomickou vedoucí uvedeného závodu,

(dále jen „sponzor“)

a

Střední škola řemesel, Frýdek-Místek, příspěvková organizace

Se sídlem: Pionýrů 2069, 738 01 Frýdek-Místek

IČ: 13 644 301

DIČ: CZ13 644 301

Bankovní spojení: Komerční banka, a.s., č. ú. 28437781/0100

IBAN: CZ 0401000000000028437781

Zápis do rejstříku škol: od 1.9.1965; IZO: 13 644 301; RED_ IZO 600 016 307

Zastoupený: **Mgr. Petrem Solichem, ředitelem**

(dále jen „sponzorovaný“)

I.

Účel smlouvy

Účelem této smlouvy je sjednání podmínek, za kterých sponzor poskytne sponzorovanému sponzorský příspěvek, jímž se sponzor rozhodl podpořit dále uvedenou činnost sponzorovaného, a rozsah protiplnění poskytnutého sponzorovaným, které je způsobilé k podpoře podnikatelské činnosti vyvíjené sponzorem ve smyslu zákonné definice sponzorování obsažené v ustanovení § 1 odst. 4 zákona č. 40/1995 Sb., o regulaci reklamy, ve znění pozdějších předpisů.

II.

Předmět smlouvy

2.1. Sponzor se zavazuje, že na níže uvedený účel poskytne sponzorovanému peněžitý sponzorský příspěvek ve výši 310 991 Kč (slovy tři sta deset tisíc devět set devadesát jedna korun českých).

2.2. Sponzor se zavazuje poskytnout sponzorský příspěvek bezhotovostním převodem na účet sponzorovaného, který je uveden v této smlouvě, nejpozději do 30 dnů od nabytí účinnosti této smlouvy, přičemž tento závazek bude splněn okamžikem odepsání příslušné částky z účtu sponzora a jejím směřováním na účet sponzorovaného. Sponzorovaný tímto prohlašuje, že předmětný bankovní účet je veden jeho jménem a výhradně pro jeho potřebu.

2.3. Sponzorovaný s poskytnutím sponzorského příspěvku souhlasí a přijímá ho.

2.4. Peněžitý sponzorský příspěvek je určen k následujícímu účelu: Výmalba části stávající učebny a vybavení učebny výukovým panelem se systémem VarioClick s komponenty zaměřenými na systém řízení motorů a měření.

2.5. Sponzorovaný se zavazuje použít sponzorský příspěvek výhradně k uvedenému účelu: Výmalba části stávající učebny a vybavení učebny výukovým panelem se systémem VarioClick s komponenty zaměřenými na systém řízení motorů a měření a řádné propagaci společnosti sponzora

2.6. Veškeré grafické materiály budou předem odsouhlaseny se zástupcem sponzora, a to konkrétně s paní [redacted] e-mail: [redacted]@innomotics.com

2.7. Sponzorovaný se zavazuje za poskytnutí sponzorského příspěvku poskytnout sponzorovi následující protiplnění:

2.7.1 Vymalovat část stávající učebny a vybavit ji výukovým panelem se systémem VarioClick s komponenty zaměřenými na systém řízení motorů a měření
V učebně bude umístěno logo sponzora, případně další propagační materiály sponzora po dobu minimálně 5 let.

2.7.2 Prezentovat sponzora v dalších prostorách školy a dalších komunikačních kanálech (web, sociální sítě).

2.7.4 Výmalbu a vybavení učebny včetně prezentace sponzora realizovat nejpozději do půl roku od připsání příslušné částky na účet sponzorovaného.

III.

Ostatní ustanovení

3.1. Sponzorovaný se zavazuje účtovat o poskytnutém sponzorském příspěvku v souladu s platnými právními předpisy v řádně vedeném účetnictví. Sponzor je oprávněn ověřit si tuto skutečnost a dodržení závazku k užití sponzorského příspěvku pouze ke sjednanému účelu nahlédnutím do příslušných účetních dokladů sponzorovaného. Sponzorovaný se zavazuje takové ověření sponzorovi umožnit, a to do 15 dnů od doručení předmětné žádosti. Sponzor je rovněž oprávněn po sponzorovaném požadovat, aby mu do 15 dnů od doručení příslušné žádosti podal písemnou zprávu o způsobu použití sponzorského příspěvku. V případě, že část sponzorského příspěvku nemohla být z jakéhokoli důvodu použita ke sjednanému účelu, je sponzorovaný povinen tuto část sponzorovi neprodleně vrátit, a to bezhotovostním převodem na číslo účtu, ze kterého byl sponzorský příspěvek sponzorovanému poskytnut.

3.2. Sponzorovaný není oprávněn postoupit tuto smlouvu, její část, ani jakoukoli pohledávku či jiné právo z této smlouvy vyplývající.

3.3. Sponzorovaný se zavazuje dodržovat všechny právní předpisy směřující proti korupci, porušování pravidel hospodářské soutěže a praní špinavých peněz. Sponzorovaný prohlašuje a zaručuje, že žádná část sponzorského příspěvku není, nebyla ani nebude přímo nebo

nepřímo slíbena, nabídnuta, nebo poskytnuta úřední osobě nebo jiné osobě za účelem ovlivnění úředního rozhodnutí či postupu nebo zajištění neoprávněné výhody v souvislosti s podnikáním sponzora.

3.4. Sponzor je oprávněn požadovat po sponzorovaném zaplacení smluvní pokuty ve výši poskytnutého sponzorského příspěvku v případě, že:

- a) sponzorovaný použije sponzorský příspěvek k jinému než sjednanému účelu;
- b) sponzorovaný poruší některou z povinností uvedených v čl. III, odst. 3.1 či 3.3 této smlouvy;
- c) sponzorovaný neposkytne řádně sjednaného protiplnění dle čl. II odst. 2.7 této smlouvy ve sjednaném termínu.
- d) sponzorovaný by v rámci učebny Innomatics odstranil realizovanou prezentaci sponzora bez jeho souhlasu na případnou změnu nebo porušil závazek v čl. 5.1.

Smluvní pokuta je splatná do 30 dnů od doručení jejího vyúčtování. Sjednáním či zaplacením smluvní pokuty není dotčeno právo sponzora požadovat rovněž náhradu škody, jež mu byla způsobena porušením předmětné povinnosti sponzorovaného, a to v plné výši.

3.5. Kromě případů podstatného porušení smlouvy a případů v této smlouvě výslovně uvedených je sponzor oprávněn odstoupit od smlouvy v případě, že:

- a) se v dobré víře domnívá, že sponzorovaný porušil některý závazek, prohlášení nebo záruku, jež jsou uvedeny v čl. III odst. 3.4 této smlouvy;
- b) sponzorovaný neposkytne řádně sjednané protiplnění dle čl. 2.7 této smlouvy ve sjednaném termínu;
- c) před poskytnutím protiplnění dle čl. II, odst. 2.7 této smlouvy bylo insolvenčním soudem vydáno rozhodnutí o úpadku sponzorovaného, nebo byl insolvenčním soudem zamítnut návrh na vydání rozhodnutí o úpadku, a to pro nedostatek majetku sponzorovaného, nebo byl ze strany sponzorovaného podán insolvenčnímu soudu návrh na vydání rozhodnutí o úpadku sponzorovaného, anebo byl bezvýsledně veden výkon rozhodnutí nebo exekuce na majetek sponzorovaného.

IV.

Odpovědnost podniku (Corporate Responsibility)

4.1. Sponzorovaný se zavazuje dodržovat principy a plnit požadavky "Zásad chování pro dodavatele Siemens (Code of Conduct for Siemens Suppliers and Third-Party Intermediaries)", uvedených v příloze č. 1 (dále „Zásady chování“).

4.2. Na žádost sponzora je sponzorovaný nejvýše jednou za rok povinen poskytnout sponzorovi podle svého uvážení buď i) písemné sebehodnocení formou stanovenou sponzorem, nebo ii) písemnou zprávu, kterou sponzor odsouhlasí, popisující opatření, která sponzorovaný provedl nebo se chystá provést k zajištění požadavků obsažených v Zásadách chování.

4.3. Sponzor a jeho zástupce a/nebo třetí osoba jím pověřená, objektivně přijatelná pro sponzorovaného, jsou oprávněni (ale ne povinni) prověřovat dodržování povinností obsažených v „Zásadách chování“ sponzorovaným, a to i v prostorách sponzorovaného.

Prověrka může být provedena pouze na základě předchozího písemného oznámení sponzorem, během běžné pracovní doby a v souladu s právními předpisy na ochranu dat. Tato prověrka nesmí nepřiměřeně omezit podnikatelskou činnost sponzorovaného, ani porušit smluvní závazky sponzorovaného týkající se důvěrnosti informací vůči třetím osobám. Při provádění prověrce se sponzorovaný zavazuje poskytnout přiměřenou spolupráci. Každá strana si nese své náklady vynaložené ve spojitosti s touto prověrkou.

4.4. Jestliže sponzorovaný i) podstatně nebo opakovaně poruší „Zásady chování“ nebo ii) odmítne umožnit provedení prověrky podle odstavce 3 tohoto článku, může sponzor, kromě jiných svých práv a prostředků k nápravě a s vyloučením jakékoliv odpovědnosti vůči sponzorovanému, ukončit platnost této smlouvy a/nebo zrušit objednávku vystavenou na jejím základě, pokud sponzorovaného písemně na porušení upozornil a poskytl mu přiměřenou lhůtu k nápravě.

Podstatným porušením je zejména dětská práce, přijímání a poskytování úplatků a nedodržení požadavků na ochranu životního prostředí požadovaných Zásadami chování. Ustanovení o upozornění a možnosti nápravy se nepoužije na porušení požadavků a zásad týkajících se dětské práce stanovených v „Zásadách chování“ nebo úmyslného porušení požadavků na ochranu životního prostředí.

4.5. Sponzor není povinen plnit tuto smlouvu, pokud takovému plnění brání jakékoli překážky vyplývající z národních nebo mezinárodních předpisů z oblasti práva mezinárodního obchodu, anebo na základě embargu či jiných sankcí.

Sponzorovaný je povinen odškodnit a zbavit sponzora odpovědnosti za jakékoli nároky, řízení, žaloby, pokuty, ztráty, náklady, výdaje a náhrady škody vzniklých z nebo v souvislosti s jakýmkoliv porušením předpisů o vývozní kontrole sponzorovaným, a zavazuje se nahradit sponzorovi veškeré ztráty a výdaje z nich vyplývající.

V. Závěrečná ustanovení

5.1. Sponzorovaný se zavazuje, že učebna neponese po dobu 5 let název přímého konkurenta sponzora, pokud nezíská písemný souhlas sponzora.

5.2. Tato smlouva nabývá platnosti a účinnosti dnem, ke kterému bude za obě smluvní strany elektronicky podepsána.

5.3. Není-li uvedeno jinak, řídí se právní vztah mezi smluvními stranami ustanoveními zákona č. 89/2012 Sb., občanský zákoník, v platném znění.

5.4. Tato smlouva je podepsána elektronicky, uložena a archivována v systému SCM Star přístupnému oběma stranám.

5.5. Nedílnou součástí této smlouvy je příloha č. 1 – “Zásady chování pro dodavatele Siemens (Code of Conduct for Siemens Suppliers and Third-Party Intermediaries)”.

5.6. Tato smlouva může být měněna nebo doplňována pouze písemnými číslovanými dodatky schválenými oprávněnými zástupci obou smluvních stran.

5.7. Smluvní strany tímto prohlašují, že obsah této smlouvy řádně zvážily, její celý text přečetly a pochopily, a že ji uzavírají o své vůli a za přiměřených podmínek. Uvedené skutečnosti smluvní strany stvrzují svými podpisy.

Za	Innomotics, s.r.o.		
Ve Frenštátě p. R. dne			
Podpis		Podpis	
Jméno	Ing. Roman Valný	Jméno	Ing. Dáša Fialová
Funkce	vedoucí odštěpného závodu	Funkce	ekonomická vedoucí odštěpného závodu

Za	sponzorovaného		
Ve Frýdku-Místku dne.....			
Podpis			
Jméno	Mgr. Petr Solich		
Funkce	Ředitel Střední školy řemesel Frýdek-Místek		

Oblast podpisu

Název organizace:

Siemens s.r.o., Elektromotory Frenštát

Role/Titul:

vedoucí odštěpného závodu

Název:

Ing. Roman Valny

Podpis:



16.09.2024 | 11:10:57 CEST

(dd.mm.rrrr | hh:mm:ss)

Název organizace:

Stredni skola remesel, Frydek-Mistek, prispevkova organizace

Role/Titul:

ředitel

Název:

Mgr. Petr Solich

Podpis:



16.09.2024 | 11:02:12 CEST

(dd.mm.rrrr | hh:mm:ss)

Název organizace:

Siemens s.r.o., Elektromotory Frenštát

Role/Titul:

ekonomická vedoucí odštěpného závodu

Název:

Ing. Dáša Fialová

Podpis:



16.09.2024 | 11:31:33 CEST

(dd.mm.rrrr | hh:mm:ss)

SIEMENS

Zásady chování dodavatelů a zprostředkovatelů společnosti Siemens

Tyto Zásady chování definují principy a požadavky společnosti Siemens na své dodavatele a zprostředkovatele, pokud jde o jejich odpovědnost vůči ostatním lidem a okolnímu prostředí.

Dodavatel a/nebo zprostředkovatel tímto prohlašuje, že si je vědom svých povinností v následujících oblastech:

Dodržování právních předpisů

- Dodržovat předpisy příslušných právních rádu.

Lidská práva a pracovní standardy

Aby bylo zajištěno dodržování všech mezinárodně uznávaných lidských práv zamezením zapříčinění a napomáhání na porušování lidských práv, bude věnována zvýšená pozornost zajištění dodržování lidských práv obzvláště u zvláště ohrožených skupin obyvatel jako jsou ženy, děti, migrující pracovníci nebo práv (původních) komunit.

- **Zákaz nucené práce**
 - Sami nepoužívat ani nepřispívat k otroctví, nevolnictví, nucené nebo povinné práci, potlačování, vykořisťování a obchodování s lidmi.
- **Zákaz dětské práce**
 - Nepřijímat pracovníky, kteří nemohou prokázat minimální věk 15 let. V zemích, na které se podle Úmluvy Mezinárodní organizace práce č.138 o nejnižším věku pro vstup do zaměstnání vztahuje výjimka pro rozvojové země, se minimální věk smí snížit na 14 let.
 - Nepřijímat pracovníky, kteří nemohou prokázat minimální věk 18 let, pro pracovní úkony s vysokým rizikem poškození zdraví, bezpečnosti nebo morálky.
- **Nediskriminace a úcta k zaměstnancům**
 - Zajistit rovné zacházení se zaměstnanci bez ohledu na jejich barvu pleti, rasu, národnost, etnický původ, politické přesvědčení, společenský původ, zdravotní postižení, pohlaví a gender, sexuální identitu a orientaci, rodinný stav, náboženské vyznání nebo věk a podporovat mezi nimi rovné příležitosti.
 - Nestrpět nepřijatelné zacházení se zaměstnanci, jako například psychický nátlak, sexuální obtěžování či diskriminaci zahrnující takové chování (jako gesta, vyjadřování a fyzický kontakt), které sexuálně obtěžuje, činí nátlak, ohrožuje, je urážlivé nebo které vede ke zneužívání.
- **Svoboda sdružování**
 - Uznávat zákonné právo pracovníků na vytvoření nových nebo vstup do již existujících odborových svazů a na zapojení se do kolektivního vyjednávání. Nestránit ani nediskriminovat členy zaměstnaneckých organizací nebo odborů.
- **Pracovní doba, mzda a benefity pro zaměstnance**
 - Dodržovat všechny globálně platné předpisy týkající se pracovní doby.
 - Poskytovat spravedlivou odměnu za práci a celosvětově dodržovat všechny platné zákony o mzdách a náhradách.
 - V případě přeshraničního umístění pracovníků dodržovat všechny platné zákonné požadavky, zejména s ohledem na minimální mzdu.
- **Bezpečnost a ochrana zdraví při práci, bezpečnostní složky**
 - Jednat v souladu s příslušnými zákonnými a mezinárodními normami týkajícími se bezpečnosti a ochrany zdraví při práci a zajistit bezpečné pracovní podmínky.
 - Poskytnout školení a zajistit, aby všichni zaměstnanci byli proškoleni v oblasti bezpečnosti a ochrany zdraví při práci, požární ochrany a dalších zdravotních a bezpečnostních norem.
 - Zřídit nebo používat odpovídající systém řízení bezpečnosti práce (Health & Safety Management System).
 - V případě zásahu soukromých nebo veřejných bezpečnostních složek zajistit dodržování lidských práv zaměstnanců a dalších osob (vyhnout se nezákonného fyzického nebo psychického násilí).

SIEMENS

- **Systém zaměstnaneckých stížností**
 - Zabezpečit zaměstnancům možnost, jak diskrétně nahlásit porušení těchto Zásad chování a zajistit ochranu oznamovatelů nebo stěžovatelů před odvetnými opatřeními.

Ochrana životního prostředí a klimatu, ochrana přírodních zdrojů

- Jednat v souladu se zákonnými a mezinárodními standardy spojenými s ochranou životního prostředí; minimalizovat zatížení životního prostředí a soustavně se zaměřovat na zlepšování ochrany životního prostředí.
- Zřídit nebo používat odpovídající systém řízení ochrany životního prostředí.
- Snižovat emise látek znečišťujících ovzduší a skleníkových plynů (zejména CO₂), omezovat znečištění půdy a vody a škodlivé emise hluku v nejvyšší možné míře.
- Zvyšovat energetickou účinnost, používat obnovitelné zdroje energie a snižovat spotřebu vody na nejvyšší možnou míru.
- Nezpůsobovat nezákonnou degradaci půdy, odlesňování a odvodňování pozemků.
- Snižovat množství odpadu a zajistit jeho řádné zpracování a likvidaci.

Poctivé jednání

- **Zákaz korupce a úplatkářství**
 - Netolerovat jakoukoliv formu korupce nebo úplatkářství a nepodílet se přímo nebo nepřímo na žádné jeho formě, včetně poskytování, nabízení nebo slibování jakékoli úplaty státnímu úředníkovi nebo protistraně v soukromém sektoru k ovlivňování úředního jednání nebo získání nečestné výhody. Toto zahrnuje i zřeknutí se poskytování nebo přijímání jakýchkoli nezákonných plateb.
- **Spravedlivá hospodářská soutěž, antimonopolní zákony a práva k duševnímu vlastnictví**
 - Jednat v souladu s národními a mezinárodními předpisy ohledně hospodářské soutěže a nepodílet se na stanovování pevných cen, přerozdělení trhu a/nebo zákazníků, sdílení trhu nebo manipulacích v rámci výběrových řízeních.
 - Dbát na práva duševního vlastnictví jiných osob.
- **Střet zájmů**
 - Vyvarovat se a/nebo oznámit společnosti Siemens veškeré střety zájmů, které mohou ovlivnit obchodní vztahy a vyvarovat se již dopředu výskytu tétož.
- **Praní špinavých peněz, financování terorismu**
 - Neumožnit přímé ani nepřímé praní špinavých peněz nebo financování terorismu.
- **Ochrana dat**
 - Zpracovávat osobní údaje důvěrně a odpovědně, respektovat soukromí všech a zajistit, aby osobní údaje byly účinně chráněny a používány pouze pro odůvodněné účely.
- **Kontrola vývozu a cla**
 - Dodržovat platné vývozní, dovozní a celní předpisy a předpisy zahraničního obchodu.

Odpovědné získávání nerostných surovin

- Vyvíjet přiměřené úsilí, aby se ve svých výrobcích vyvarovali používání surovin, které pocházejí z oblastí postižených konflikty a vysoce rizikových oblastí, a které přispívají k porušování lidských práv, korupci, financování ozbrojených skupin nebo k podobným negativním následkům.

Dodavatelský řetězec

- S přiměřeným úsilím vyžadovat dodržování obsahu těchto Zásad chování u svých dodavatelů a kontrolovat jejich dodržování na základě vyhodnocení rizik.
- Dodržovat principy nediskriminace při výběru dodavatelů a při zacházení s dodavateli.

Oblast podpisu

Název organizace:

Siemens s.r.o., Elektromotory Frenštát

Role/Titul:

vedoucí odštěpného závodu

Název:

Ing. Roman Valny

Podpis:



16.09.2024 | 11:10:57 CEST

(dd.mm.rrrr | hh:mm:ss)

Název organizace:

Stredni skola remesel, Frydek-Mistek, prispevkova organizace

Role/Titul:

ředitel

Název:

Mgr. Petr Solich

Podpis:



16.09.2024 | 11:02:12 CEST

(dd.mm.rrrr | hh:mm:ss)

Název organizace:

Siemens s.r.o., Elektromotory Frenštát

Role/Titul:

ekonomická vedoucí odštěpného závodu

Název:

Ing. Dáša Fialová

Podpis:



16.09.2024 | 11:31:33 CEST

(dd.mm.rrrr | hh:mm:ss)