

Rozklad mzdových nákladů k žádosti o navýšení ceny v důsledku zvýšení minimální mzdy od 1. 1. 2024

Dodavatel (zhotovitel):

Místo plnění:

Smluvní vztah č.:

Mzdové náklady 2023 (skutečnost 2023)

Pracovník											
	Druh pracovního poměru (ZAM, DPP, DPČ)	Skupina prací	OZP-I, OZP-OZZ, -	Velikost úvazku (v hodinách/den) dle uzavřené smlouvy	Hrubá mzda měsíční	Pojištění organizace měsíční (zdravotní 9 %)	Pojištění organizace měsíční (sociální 24,8 %)	Mzdový náklad za měsíc	Mzdový náklad za měsíc úvazek 8 hodin	Výše dotačních prostředků / příspěvků z ÚP za měsíc (je-li uplatňován)	Reálný měsíční náklad organizace v součtu s dotací (1/12 ročního nákladu)
1								0 Kč	#DĚLENÍ NULOUI!		0 Kč
2								0 Kč	#DĚLENÍ NULOUI!		0 Kč
3								0 Kč	#DĚLENÍ NULOUI!		0 Kč
4								0 Kč	#DĚLENÍ NULOUI!		0 Kč
5								0 Kč	#DĚLENÍ NULOUI!		0 Kč
6								0 Kč	#DĚLENÍ NULOUI!		0 Kč
7								0 Kč	#DĚLENÍ NULOUI!		0 Kč
0 Kč											

Mzdové náklady 2024 (plán 2024)

Pracovník											
	Druh pracovního poměru (ZAM, DPP, DPČ)	Skupina prací	OZP-I, OZP-OZZ, -	Velikost úvazku (v hodinách/den) dle uzavřené smlouvy	Hrubá mzda měsíční	Pojištění organizace měsíční (zdravotní 9 %)	Pojištění organizace měsíční (sociální 24,8 %)	Mzdový náklad za měsíc	Mzdový náklad za měsíc úvazek 8 hodin	Výše dotačních prostředků / příspěvků z ÚP za měsíc (je-li uplatňován)	Reálný měsíční náklad organizace v součtu s dotací (1/12 ročního nákladu)
1								0 Kč	#DĚLENÍ NULOUI!		0 Kč
2								0 Kč	#DĚLENÍ NULOUI!		0 Kč
3								0 Kč	#DĚLENÍ NULOUI!		0 Kč
4								0 Kč	#DĚLENÍ NULOUI!		0 Kč
5								0 Kč	#DĚLENÍ NULOUI!		0 Kč
6								0 Kč	#DĚLENÍ NULOUI!		0 Kč
7								0 Kč	#DĚLENÍ NULOUI!		0 Kč
0 Kč											

Zadáme o vyplnění žlutě podbarvených polí v záhlaví a údajů ve sloupcích B, C, D, E, F, G a H.

Pokud přijímáte na v tabulce uvedené pracovníky příspěvek na podporu zaměstnávání z úřadu práce, vyplňte dále údaje ve sloupci K a L, pokud tomu tak není, připojte k žádosti čestné prohlášení, že příspěvek nepobíráte.

Navýšení:

0 Kč

NEVYPLŇUJTE - slouží pro kontrolní výpočet

Výpočet GFR k posouzení oprávněnosti požadovaného navýšení

Pracovník											
	Druh pracovního poměru (ZAM, DPP, DPČ)	Skupina prací	OZP-I, OZP-OZZ, -	Velikost úvazku (v hodinách/den) dle uzavřené smlouvy	Hrubá mzda měsíční	Pojištění organizace měsíční (zdravotní 9 %)	Pojištění organizace měsíční (sociální 24,8 %)	Mzdový náklad za měsíc	Mzdový náklad za měsíc úvazek 8 hodin	Výše dotačních prostředků / příspěvků z ÚP za měsíc (je-li uplatňován)	Reálný měsíční náklad organizace v součtu s dotací (1/12 ročního nákladu)
1								0 Kč	#DĚLENÍ NULOUI!		0 Kč
2								0 Kč	#DĚLENÍ NULOUI!		0 Kč
3								0 Kč	#DĚLENÍ NULOUI!		0 Kč
4								0 Kč	#DĚLENÍ NULOUI!		0 Kč
5								0 Kč	#DĚLENÍ NULOUI!		0 Kč
6								0 Kč	#DĚLENÍ NULOUI!		0 Kč
7								0 Kč	#DĚLENÍ NULOUI!		0 Kč
0 Kč											

skupina prací x - min. zaručená mzda

x (x - x = x/8 * x=x)
 x (x - x = x/8 * x=x)
 x (x - x = x/8 * x=x)
 x (x - x = x/8 * x=x)
 x (x - x = x/8 * x=x)
 x (x - x = x/8 * x=x)
 x (x - x = x/8 * x=x)

0 Kč

Navýšení RMN:

0 Kč

0

Příspěvek ZAM (ust. § 78a, odst. 2 zákona č. 435/2004 Sb. o zaměstnanosti a Nařízení vlády č. 276/2022 Sb.) = 75 % MMN u OZP-I (invalidita 1.-3. stupně), max. však 14.200 Kč nebo 5.000 Kč u OZP-OZZ.

