

## DODATEK č. 2 KE KOLEKTIVNÍ SMLOUVĚ

Smluvní strany

**Centrum služeb pro silniční dopravu, s.p.o.**

se sídlem nábřeží Ludvíka Svobody 1222/12, 11015 Praha 1  
zastoupené panem Mgr. Daliborem Sadovským, ředitelem organizace  
(dále jen „zaměstnavatel“)

**a**

**Základní organizace Odborového svazu státních orgánů a organizací**

**Centrum služeb pro silniční dopravu**

se sídlem nábřeží Ludvíka Svobody 1222/12, 11015 Praha 1  
zastoupená panem Václavem Krůtou, předsedou  
(dále jen „ZO OS SOO“)

uzavírají tento

## DODATEK č. 2 KE KOLEKTIVNÍ SMLOUVĚ

uzavřené na období od 01. 01. 2015 do 31. 12. 2017

V Čl. V. Sociální podmínky zaměstnanců, odst. 2, poslední věta uvedeného odstavce, se nahrazuje následujícím zněním:

- „ - zaměstnancům a zaměstnaným důchodcům v hlavním pracovním poměru se bude od 01. 01. 2017 přispívat na stravování částkou 52,- Kč od zaměstnavatele na 1 oběd a částkou 23,- Kč z FKSP na 1 oběd. Zaměstnanec bude přispívat částkou ve výši 20,- Kč na 1 oběd.“

Účinnost této změny kolektivní smlouvy nastává dne 01. 01. 2017.

Do Čl. V. Sociální podmínky zaměstnanců, se přidává Odst. 3 s následujícími body a zněním:

„3. Příspěvek na penzijní připojištění:

- s platností od 01. 11. 2016 bude pro zaměstnance, kteří budou k uvedenému datu zaměstnání u zaměstnavatele na hlavní pracovní poměr minimálně 12 měsíců nepřetržitě, zaveden příspěvek zaměstnavatele na penzijní připojištění zaměstnance ve výši 200,- Kč měsíčně (dále jen „příspěvek penzijní připojištění“).
- o příspěvek na penzijní připojištění je třeba písemně zažádat a žádost odeslat na personální oddělení zaměstnavatele, kde bude prověřeno, zda žadatel splňuje podmínky a zda je žádost úplná.
- splní-li zaměstnanec výše uvedené podmínky pro získání příspěvku na penzijní připojištění až po 01. 11. 2016, může kdykoliv po tomto datu požádat o poskytnutí příspěvku na penzijní připojištění dle shora uvedeného.“

Účinnost této změny kolektivní smlouvy nastává dne 01. 11. 2016.

Do Čl. V. Sociální podmínky zaměstnanců, se přidává Odst. 4 s následujícími body a zněním:

„4. Mimořádné čerpání z FKSP:

- s platností od 01. 11. 2016 do 31. 12. 2016 bude uvolněno mimořádné čerpání FKSP, a to až do výše 600,- Kč na zaměstnance, kteří budou k uvedenému datu zaměstnání u zaměstnavatele na hlavní pracovní poměr minimálně 12 měsíců nepřetržitě (dále „mimořádné čerpání“).
- mimořádné čerpání je možné využít pouze na sportovní a kulturní aktivity, zejména nákup plavenek, vstupy do fitness, vstupy do divadel, apod.
- mimořádné čerpání je možné pouze formou příspěvku, a to tak, že po předložení příslušného dokumentu prokazující objednávku příslušné aktivity, uhradí zaměstnavatel fakturu namísto zaměstnance (objednatel) v souladu s výše uvedenými podmínkami.

Účinnost této změny kolektivní smlouvy nastává dne 01. 11. 2016.

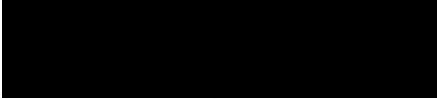
Smluvní strany se dohodly, že platnost tohoto dodatku nastává ke dni jeho podpisu obou smluvních stran a účinnost k datům účinnosti uvedeným shora u jednotlivých změn kolektivní smlouvy.


V Praze dne 14. 10. 2016

V Praze dne 14/10 2016

Za zaměstnavatele:

Za ZO OS SOO:

  
**Mgr. Dalibor Sadovský**  
ředitel organizace

  
**Vaclav Kruta**  
předseda odborové organizace