

SMLOUVA číslo ..2../2024

na výběr zaměstnanců

kteřou níže uvedeného dne, měsíce a roku uzavřely smluvní strany:

Dodavatel: PROFI-MEN, s.r.o., Jižní 870, Hradec Králové, PSČ: 500 03,
IČ: 62024990 DIČ: CZ62024990
jednající jednatelem Ing. Vladimírem POZDNIČKEM, r.č. [REDAKCE]
zapsaný dne 23.8.1994 do obchodního rejstříku vedeného Krajským soudem v Hradci Králové, spis.
zn. C31382 (dále jen dodavatel)

a

Odběratel: Národní hřebčín Kladruby nad Labem, státní příspěvková organizace,
Kladruby nad Labem 1, PSČ: 533 14,
IČ: 72048972 DIČ: CZ72048972
jednající ředitelem Ing. Jiřím Machkem
zapsaný dne 1.6.2010 do živnostenského rejstříku. (dále jen odběratel)

I.

Předmět smlouvy

- 1.1. Předmětem smlouvy je závazek dodavatele provést výběr kandidátů pro obsazení pracovní pozice **Agonom**. Kandidátem se rozumí osoba vybraná a doporučená dodavatelem pro obsazení této pracovní pozice.
- 1.2. Specifikace požadavků na kandidáty, případně podrobný popis pracovní náplně k pracovní pozici je přílohou této smlouvy a slouží rovněž jako objednávka služeb. Specifikace požadavků bude obsahovat zejména:
 - a) profil pracovního místa, které má být obsazeno kandidátem
 - b) požadované vzdělání a praxe kandidáta
 - c) předpokládané datum nástupu do práce
 - d) předpokládané mzdové/platové ohodnocení
- 1.3. Dodavatel se zavazuje provést výběr kandidátů požadovanou pracovní pozici a vykonávat činnost směřující k tomu, aby odběratel uzavřel pracovní smlouvu nebo jinou obdobnou smlouvu s třetí osobou - kandidátem.
- 1.4. Odběratel se zavazuje uhradit dodavateli sjednanou cenu za poskytnuté služby dle dále uvedených smluvních podmínek.

II.

Práva a povinnosti smluvních stran

- 2.1. Dodavatel se zavazuje vykonávat veškeré potřebné činnosti směřující k možnosti uzavření pracovní smlouvy mezi odběratelem a třetí osobou (kandidátem), která bude splňovat kritéria definovaná odběratelem v písemné Specifikaci - profilu (příloze k této Smlouvě označené písm. A).
- 2.2. Odběratel se zavazuje sdělovat dodavateli skutečnosti, jež pro něho mají rozhodný význam pro výběr kandidátů a uzavření pracovní smlouvy mezi odběratelem a třetí osobou (kandidátem).
- 2.3. Dodavatel je povinen vykonávat činnosti podle Smlouvy s řádnou péčí a v souladu s právním řádem ČR.

- 2.4. Dodavatel se zavazuje, že při své činnosti bude postupovat tak, aby nebylo poškozeno dobré jméno a dobrá pověst odběratele, totéž platí v opačném pojetí pro odběratele.
- 2.5. Dodavatel se zavazuje, že v případě, bude-li mezi odběratelem a třetí osobou (kandidátem) uzavřena pracovní smlouva zakládající pracovně-právní vztah, nebude tuto třetí osobu (kandidáta) dále kontaktovat za účelem pracovní nabídky odběratele jiného. Výjimku tvoří případ, když se zaměstnanec odběratele obrátí se žádostí o pracovní nabídku na dodavatele sám.
- 2.6. V případě, že budou ze strany dodavatele poskytována odběrateli osobní data kandidátů, která podléhají ochraně dle platných právních předpisů ČR, zavazuje se odběratel také k ochraně těchto dat dle platných právních předpisů ČR.
- 2.7. Odběratel se zavazuje, že údaje o kandidátech, získané od dodavatele využije pouze k vlastním účelům a neposkytne tyto informace třetím osobám.

III.

Smluvní cena

- 3.1. Cena za výběr kandidátů pro odběratele se sjednává ve výši 60.000 Kč, k ceně se připočítává základní sazba DPH. Cena zahrnuje náhradu veškerých nákladů vzniklých dodavateli a/nebo jeho zaměstnancům v souvislosti s poskytováním služeb.
- 3.2. Dodavateli vzniká nárok na úhradu sjednané ceny, je-li uzavřen pracovní poměr mezi odběratelem a třetí osobou při naplnění bodu 2.1. článku II, a to dnem nástupu do zaměstnání u odběratele, přičemž cena platí i pro případ nástupu na jinou pracovní pozici, než na kterou byla vydána odběratelem vůči dodavateli objednávka dle čl.V této Smlouvy. Odběratel je povinen informovat dodavatele o skutečnosti, že byla uzavřena pracovní smlouva mezi ním a třetí osobou (kandidátem) nejdéle do 5-ti pracovních dnů ode dne nástupu do zaměstnání. Tak, aby dodavatel mohl vystavit daňový doklad, v souladu se zákonnými normami, platnými pro plátce DPH.
- 3.3. Úhrada sjednané ceny bude provedena na základě faktury – daňového dokladu, vystaveného dodavatelem v den doručení informace o nástupu vybraného kandidáta do zaměstnání, dle bodu 3.2. nebo v následující dny. Výše uvedená faktura je splatná do 14 dnů od data jejího doručení odběrateli. V případě, že bude odběratel v prodlení s uhrazením příslušné částky, uhradí dodavateli úrok z prodlení ve výši 0,02 % z této částky denně.
- 3.4. Nebude-li faktura splňovat veškeré náležitosti daňového dokladu, má odběratel právo ji ve lhůtě její splatnosti vrátit dodavateli, který vystaví fakturu novou. V dané souvislosti je odběratel povinen uvést důvody, pro které vrací fakturu k opravě nebo doplnění. V případě oprávněného navrácení faktury se dnem jejího vrácení staví běh lhůty její splatnosti. Nová lhůta splatnosti počíná běžet od počátku, ode dne, kdy je opravená nebo doplněná faktura doručena odběrateli.
- 3.5. Dnem doručení faktury se rozumí den, kdy byla faktura odběrateli doručena osobně, poštou nebo mailem v souladu s podmínkami doručení ve smyslu článku VIII. této Smlouvy.
- 3.6. Nepřípadně-li den splatnosti na den, ve kterém jsou v České republice otevřeny banky („úřední den bank“), platí jako den splatnosti první následující úřední den banky po smluveném dnu splatnosti.
- 3.7. Peněžitý závazek je splněn připsáním fakturované částky na účet dodavatele. To znamená, že ke dni splatnosti faktury daňového dokladu musí být placená částka na účtu dodavatele. V opačném případě je dodavatel oprávněn počítat odběrateli úrok z prodlení ve výši 0,02% z dlužné částky denně.
- 3.8. Odběratel se zavazuje uhradit dodavateli výše sjednané částky za služby na jeho běžný účet uvedený v daňovém dokladu, dle dohody i v hotovosti.
- 3.9. Okamžikem zdanitelného plnění se rozumí datum ukončení výběrového řízení na požadovanou pracovní pozici.
- 3.10. Výběrové řízení končí dnem nástupu vybraného kandidáta do pracovního či jiného obdobného poměru nebo dnem, který je sjednán mezi dodavatelem a odběratelem jako datum

ukončení v případě, kdy není pozice obsazena kandidátem, kterého doporučil dodavatel. Termín ukončení výběrového řízení lze prodloužit nebo zkrátit dle dohody smluvních stran.

IV. Záruky

- 4.1 V případě zrušení pracovního poměru a na základě této smlouvy mezi odběratelem a třetí osobou (kandidátem) do 3 měsíců ode dne nástupu kandidáta do zaměstnání, se dodavatel zavazuje do 4 týdnů od obdržení oznámení o ukončení pracovního poměru s třetí osobou provést jednorázově další výběr vhodných kandidátů pro obsazení pracovní pozice a to bez nároku na odměnu, avšak pouze v tom případě, že je o to odběratelem písemně požádán. V případě, že nebude další výběr vhodných kandidátů požadován, dodavatel vrátí, do 14-ti dnů ode dne předložení dokladu o ukončení příslušného pracovního vztahu, část ceny dle odstavce 4.3. odběrateli na bankovní účet. Toto ujednání platí i v případě, že další výběr vhodných kandidátů nevedl k obsazení pracovní pozice. V případě, že bude dodavatel v prodlení s uhrazením příslušné částky, uhradí odběrateli úrok z prodlení ve výši 0,02 % z této částky denně. Vrácením části ceny dle odstavce 4.3. smluvní vztah končí.
- 4.2. Odběratel je povinen předložit doklad o ukončení pracovního vztahu s třetí osobou (kandidátem) dodavateli nejpozději do 7 dnů ode dne ukončení tohoto předmětného pracovního vztahu. Při nedodržení této lhůty nárok dle odstavce 4.3. nevzniká.
- 4.3. Část ceny, kterou je dodavatel povinen vrátit odběrateli podle odst. 4.1. tohoto článku, se stanoví takto:
70% smluvní ceny pokud pracovní poměr skončil do konce 1. měsíce od vzniku,
60% smluvní ceny pokud pracovní poměr skončil do konce 2. měsíce od vzniku,
50% smluvní ceny pokud pracovní poměr skončil do konce 3. měsíce od vzniku.
- 4.4. V případě skončení pracovního poměru podle odstavce 4.1 tohoto článku je dodavatel povinen vystavit odběrateli daňový doklad-dobropis na příslušnou částku a v souladu s odstavcem 4.3. Odběratel uvědomí, dle odstavce 4.2., dodavatele o ukončení pracovního poměru s kandidátem nejpozději do 7 dnů, tak, aby dodavatel mohl splnit podmínky zákona o DPH, z hlediska okamžiku zdanitelného plnění a vystavení daňového dokladu – dobropisu. Okamžikem zdanitelného plnění je v tomto případě den oznámení o ukončení pracovního poměru.
- 4.5. Odběratel je povinen plně uhradit smluvní cenu i v případě, že kandidáta, doporučeného dodavatelem, nejdříve odmítne a později (nejdéle však do dvou let od ukončení výběru) ho buď sám nebo prostřednictvím třetí osoby zaměstná. Toto platí i pro pracovní poměr na dobu určitou.

V. Podmínky plnění

- 5.1. Dodavatel provede pro odběratele výběr kandidátů pro obsazení požadované pracovní pozice z vlastní databáze, inzerce na vlastním WWW portálu volná místa a dalších portálech, případně z kandidátů doporučených odběratelem. V rámci výběru budou posouzeny odborné, technické, manažerské schopnosti a předpoklady kandidátů, dle specifikace požadavků odběratele - viz Příloha pod ozn. písm. A Smlouvy.
- 5.2. S vybranými kandidáty zorganizuje dodavatel dle dohody osobní pohovory se stanoveným zástupcem odběratele.

VI Důvěrnost informací

- 6.1. Každá strana této Smlouvy se vůči druhé Straně zavazuje, že s jakýmkoliv získanými informacemi, souvisejícími s druhou Stranou nebo s transakcemi zamýšlenými touto

Smlouvou, jež nebudou veřejně známé a dostupné (jinak, než že dojde k porušení této Smlouvy), bude zacházet jako s důvěrnými informacemi a nesdělí je žádné třetí straně s výjimkou případů, kdy k tomu bude mít písemný souhlas druhé Strany, nebo když tak budou požadovat právní předpisy nebo příslušné zákonem stanovené orgány.

- 6.2. Závazek zachování důvěrnosti informací se týká v tom samém rozsahu i informací, které budou obsahovat jakékoliv a veškeré materiály poskytnuté dodavateli během platnosti této Smlouvy.
- 6.3. Žádná ze Stran bez předchozího písemného souhlasu druhé Strany neučiní žádné prohlášení týkající se této Smlouvy, záležitostí v ní uvedených či záležitostí s touto Smlouvou jakkoliv souvisejících, s výjimkou prohlášení požadovaných právními předpisy, touto Smlouvou nebo jiným kompetentním zákonem stanoveným orgánem.
- 6.4. Závazek zachování důvěrnosti informací jsou Strany povinny zachovávat po dobu trvání této Smlouvy a zároveň i po jejím ukončení, a to po dobu, po kterou nebudou informace veřejně známé.
- 6.5. Platí však, že bez předchozího písemného souhlasu může každá smluvní strana dát obsah a informace k dispozici svým zaměstnancům v rozsahu přiměřeně nezbytném k plnění předmětu smlouvy, tedy výsledků jednání a případných uzavřených dohod s tím, že takové zaměstnance zaváže plněním ustanovení tohoto článku. Dodavatel je oprávněn využít informací o odběrateli v rozsahu potřebném k projednání pracovního uplatnění u odběratele s třetí stranou (kandidátem).
- 6.6. Odběratel se zavazuje nakládat s informacemi o kandidátech, poskytnutými dodavatelem, tak aby nepoškodil zájmy kandidátů ani dodavatele.
- 6.7. Odběratel se zavazuje využít výsledky psychodiagnostiky a odborné posudky vypracované na kandidáty pouze za účelem výběru pracovníka na pracovní pozici sjednanou v této Smlouvě.
- 6.8. V případě, že některá ze Stran poruší závazek zachování důvěrnosti informací, má poškozená Strana právo žádat úměrnou náhradu vzniklé škody.

VII.

Odstoupení od Smlouvy

- 7.1. Strany mohou od Smlouvy odstoupit z důvodů uvedených v této Smlouvě.
- 7.2. Odběratel může od Smlouvy odstoupit z důvodu porušení čl. II, bod 2.3., 2.4., 2.5., 2.6. a čl. V této Smlouvy.
- 7.3. Dodavatel může od Smlouvy odstoupit z důvodu porušení čl. II, bod 2.2., 2.7. této Smlouvy.
- 7.3. Jestliže dojde k porušení povinnosti, na kterou se váže odstoupení od Smlouvy, je Strana odstupující povinna druhé Straně doručit písemné oznámení, v němž bude stanovena dodatečně přiměřená lhůta ke splnění povinnosti. Nebude-li v této lhůtě tato povinnost dodatečně splněna, je smluvní strana, která povinnost neporušila, oprávněna od Smlouvy odstoupit ihned.

VIII.

Oznámení

- 8.1. Všechna oznámení, která jsou vyžadována touto Smlouvou, či jakákoliv oznámení, pokyny vyrozumění či jiné dokumenty, jež mají být doručeny dle této Smlouvy, budou vyhotoveny písemně a budou doručeny osobně, faxem, e-mailem nebo poštou. Oznámení doručená poštou se považují za doručená okamžikem doručení. Oznámení doručená osobně okamžikem

předání. Oznámení doručená faxem se považují za doručená okamžikem, kdy přístroj, z něhož byla faxová zpráva odesílána, vydá zprávu o přenosu, v níž bude potvrzena úplnost přenosu na číslo příjemce. Oznámení doručená e-mailovou poštou se považují za doručená okamžikem, kdy pracovní stanice příjemce potvrdí příjem. Všechna oznámení budou zasílána na následující adresy:

Dodavatel:

PROFI-MEN, s.r.o., Jižní 870, Hradec Králové, 500 03 (centrála)

tel. : ██████████, e-mail adresa: ██████████@profimen.cz

Odběratel:

Národní hřebčín Kladruby nad Labem, státní příspěvková organizace,
Kladruby nad Labem 1, PSČ: 533 14,

1) ██████████, tel. : ██████████ e-mail adresa: ██████████@nhkladruby.cz

2) ██████████ tel. : ██████████, e-mail: ██████████@nhkladruby.cz

a/nebo na takovou jinou příslušnou adresu a/nebo adresy, které mohou být určeny oznámením učiněným v souladu s ustanoveními tohoto odstavce.

IX.

Ostatní ujednání

- 9.1. Dodavatel není oprávněn svůj závazek plnit pomocí dalšího právního subjektu, pokud k tomu nebude mít předchozí písemný souhlas odběratele.
- 9.2. Každá Strana ponese všechny poplatky a náklady, které jí vznikly a vzniknou v souvislosti s projednáváním a podpisem této Smlouvy a uskutečněním transakcí touto Smlouvou zamýšlených, zejména poplatky právních zástupců, účetních a jiných poplatků a výdajů zaplacených profesionálním pracovníkům.
- 9.3. Tato Smlouva a další dokumenty uvedené v této Smlouvě nahrazují jakékoliv předchozí písemné nebo ústní dohody mezi Stranami, které se týkají předmětu této Smlouvy.
- 9.4. Pokud jakýkoli závazek dle Smlouvy nebo kterékoli ustanovení Smlouvy je, nebo se stane neplatným či nevymahatelným, nebude to mít vliv na platnost a vymahatelnost ostatních závazků a ustanovení dle Smlouvy a smluvní strany se zavazují takovýto neplatný nebo nevymahatelný závazek či ustanovení nahradit novým, platným a vymahatelným závazkem, nebo ustanovením, jehož předmět bude nejlépe odpovídat předmětu a ekonomickému účelu původního závazku či ustanovení.
- 9.5. Právo a závazky, vyplývající z této Smlouvy, nemůže žádná ze Stran postoupit bez předchozího písemného souhlasu druhé Strany.
- 9.6. Strany souhlasí a jsou si vědomy, že tato Smlouva bude závazná rovněž pro právní nástupce Stran.
- 9.7. Tato Smlouva může být měněna a doplňována pouze písemnými dodatky podepsanými oběma Stranami.
- 9.8. Smlouva pozbývá platnosti v případě ukončení podnikatelské činnosti jedné ze Stran.

X.

Závěrečná ujednání

- 10.1. Strany se zavazují veškeré neshody řešit nejprve smírnou cestou a nedojde-li ke smírnému řešení, budou veškeré spory vznikající ze Smlouvy předány k rozhodnutí příslušnému soudu ČR.
- 10.2. Smlouva nabývá platnosti a účinnosti dnem podpisu oběma Stranami.
- 10.3. Tato Smlouva se uzavírá na dobu 6 měsíců, s výpovědní lhůtou 1 měsíc, která počíná běžet

- prvního dne měsíce následujícího po doručení výpovědi druhé smluvní straně.
- 10.4. Všeobecné obchodní podmínky uvedené v této smlouvě se vztahují na veškeré kontrakty, týkající se předmětu smlouvy, uzavřené v době platnosti této smlouvy.
 - 10.5. Místem provedení služeb jsou prostory zabezpečené dodavatelem nebo dle dohody odběratelem, přičemž poskytnutí těchto prostor nebude účtováno.
 - 10.6. Odběratel je povinen oznámit písemně eventuální závady poskytnutých služeb, které jsou součástí zodpovědnosti dodavatele, nejpozději 5 pracovních dnů po vzniku závady nebo po jejím zjištění učiněném odběratelem.
 - 10.7. Dodavatel je povinen nejpozději do 5 pracovních dnů od obdržení oznámení o závadách takové vady odstranit, a to bezplatně.
 - 10.8. Smluvní strany po přečtení této Smlouvy prohlašují, že souhlasí s jejím obsahem, že tato Smlouva byla sepsána podle pravdivých údajů, jejich pravé a svobodné vůle a nebyla sjednána v tísní ani za jinak nevýhodných podmínek. Na důkaz toho připojují své podpisy. Tato Smlouva je vyhotovena ve dvou výtiscích, z nichž dodavatel i odběratel obdrží každý po jednom.

V Hradci Králové dne 28.11.2024 v Kladruzech nad Labem, dne 28-11-2024

.....

 za dodávatele

.....

 za odběratele

Přílohy Smlouvy:

Příloha č. 1 pod označením písm. A – Specifikace požadavků na zaměstnance a Pracovní náplň.

Národní hřebčín Kladruby nad Labem

vyhlašuje
VÝBĚROVÉ ŘÍZENÍ
na pozici
Agronom

Práce vykonávané zaměstnancem:

Zajišťování přípravy rostlinné výroby podle zemědělských hospodářských plánů v běžných terénních a pracovních podmínkách, organizace a řízení rostlinných výrobních činností. Zajišťování pravidelných kontrol dodržování pracovní a technologické kázně. Zajišťování dodržování právních předpisů vztahujících se k činnostem zemědělské výroby, ochrany půdního fondu a životního prostředí.

Komplexní zajišťování technologické přípravy provozu rostlinné výroby. Organizace výživy a hnojení s ohledem na stanoviště, průběh vegetace, růst a vývoj pícein

Zajišťování údržby a organizace provádění oprav svěřených zařízení. Plánování a provádění pravidelných prohlídek svěřených technických zařízení a kontroly jejich obsluhy, vedení záznamů a dokumentace a podávání návrhů na provádění oprav a údržby.

Zajišťování náhradních dílů, plánů prohlídek, údržeb a běžných a středních oprav svěřených zařízení.

Požadujeme:

- Středoškolské/Vysokoškolské vzdělání v zemědělském odvětví
- Trestní bezúhonnost
- Znalost MS Office
- Řidičský průkaz skupiny B, T – aktivní řidič

Uvítáme:

- Praxi v oboru
- Zkušenosti a znalosti s vedením menšího kolektivu
- Flexibilitu a zodpovědnost, organizační schopnosti, iniciativu a samostatnost

Nabízíme:

- pracovní poměr na dobu určitou - 1 rok, zkušební doba 3 měsíce (možnost prodloužení až na dobu neurčitou)
- pracovní doba nerovnoměrně rozvržená – 40 hodin týdně
- odměňování podle nařízení vlády č. 341/2017 Sb., v platném znění, ve spojení s nařízením vlády č. 222/2010 Sb., v platném znění - 10. platová třída, po zkušební době možnost přiznání osobního příplatku
- předpokládané datum vzniku pracovního poměru: dohodou
- pracoviště: Pardubický kraj
- jazykové vzdělávání
- stravenkový paušál 110 Kč
- 5 týdnů dovolené
- zvyšování kvalifikace na náklady organizace
- možnost ubytování
- zvýhodněný mobilní tarif