

OBJEDNÁVKA ZPROSTŘEDKOVÁNÍ KANDIDÁTA

Obchodní firma:	HOFMANN WIZARD s.r.o.	Pobočka:	Ostrava
Sídlo:	Prešovská 201/4, Vnitřní město, 301 00 Plzeň		
Identifikační číslo:	25236016		
DIČ:	CZ25236016		
Obchodní rejstřík:	zn. C 11501 vedená u Krajského soudu v Plzni		
Povolení ke zprostředkování:	UPCR-2020/16306/12 ze dne 24.4.2020		
Zastoupená:	Zdráhalová Ivana		
Pozice:	Personální konzultantka		

(dále jen „Zprostředkovatel“)

a

Obchodní firma:	Vojenský technický ústav, s.p.
Sídlo:	Mladoboleslavská 944, Kbely, 19700 Praha 9, 19700 Praha
Identifikační číslo:	24272523
DIČ:	CZ24272523
Obchodní rejstřík:	Spisová značka: A 75859 vedená u Městského soudu v Praze
Zastoupená:	
Pozice:	

Číslo objednávky Klienta 24411/6/0028

(dále jen „Klient“)

Objednávka zprostředkování kandidáta (recruitment)

ve smyslu ustanovení §2445 a násl. zák. č. 89/2012 Sb., občanského zákoníku, ve znění pozdějších předpisů

I. PŘEDMĚT OBJEDNÁVKY

1.1. Zprostředkovatel se zavazuje vyhledat a doporučit Klientovi vhodné kandidáty na obsazení níže uvedené pracovní pozice a Klient se zavazuje zaplatit za to Zprostředkovateli sjednanou odměnu.

Název pozice:	Manažer kvality a certifikace
Místo výkonu práce:	Praha
Náplň práce / popis pozice:	- Komplexní zajištění a odpovědnost za agendu v oblasti kvality a certifikace u celého státního podniku. - Iniciace, průběžná analýza a předkládání návrhů na odstranění zjištěných nedostatků řediteli státního podniku, případně ředitelům odštěpných závodů prostřednictvím přímého nadřízeného. - Identifikace, implementace a spolupodílení se na řízení systému rizik u státního podniku. - Zabezpečení externích kontrol, zejména ze strany certifikačních orgánů. - Zodpovědnost za realizaci vybraných kontrolních úkolů zveřejněných v ročním plánu na základě pověření ředitele státního podniku. - Iniciace, průběžná analýza, metodika a zpracování podnikových norem za oblast kvality státního podniku. - Zabezpečení dodržování platné legislativy, norem (ČSN EN ISO 9001, 14001 a 50001, ČSN OHSAS 18001, EN ISO/IEC 27001 v platném znění), organizačních směrnic a postupů QMS, EMS a OHSAS. - Metodické vedení manažerů kvality a certifikace jednotlivých o.z. - Součinnost při řešení otázek souvisejících s řízením kvality a certifikace a jednotlivých o.z.

Požadavky na uchazeče:	• VŠ (případně SŠ + odpovídající praxe) technického směru. • Prokazatelná znalost aplikace norem ISO (9001; 14001; 27001) – bude předmětem ověření v rámci výběrového řízení. • Prokazatelná znalost aplikace EMAR, PART, pro získání FORM EMAR 4. • Prokazatelná znalost ČOS v návaznosti na kvalitu a VLT, VLPZ. • Bezpečnostní prověrka NBÚ na stupeň „TAJNÉ“, případně předpoklady pro její získání. • Spolehlivost, odpovědnost a loajalita. • Komunikační dovednosti.
Nabízíme:	• Zaměstnání na hlavní pracovní poměr • Pružnou pracovní dobu (pracovní týden 37,5 hod.). • 5 týdnů dovolené. • 5 dnů sick days. • Příspěvky na stravování, zaměstnanecké benefity (Benefit Plus). • Příspěvek zaměstnavatele na penzijní pojištění, rekreaci a zájezdy. • Parkování v areálu. • Možnosti profesního vzdělávání. • Zázemí stabilní, zavedené a perspektivní společnosti.
Požadovaný nástup:	Dohodou, ihned
Pracovní doba:	Pružná, 7,5h denně, s povinou dobou na pracovišti od 9h-14h, 1x týdně možnost HO
Finanční ohodnocení (rozmezí): (brutto – nástupní / po zkušební době):	
Poznámky:	

1.2. Zprostředkovatel se zavazuje provést výběrové řízení na příslušnou pracovní pozici bez zbytečného odkladu po potvrzení objednávky. Na základě jeho výsledků předá Klientovi seznam vhodných kandidátů.

1.3. Pokud Klient nebo s ním propojená osoba¹ se kterýmkoli z doporučených kandidátů uzavře pracovníprávní či obdobný vztah² (dále jen „pracovníprávní vztah“), zavazuje se o tom bez zbytečného odkladu, nejpozději však do 5 (pěti) kalendářních dnů písemně informovat Zprostředkovatele. Tato informace musí vedle klientových identifikačních údajů obsahovat jméno a příjmení přijatého kandidáta, datum nástupu do práce a nástupní měsíční mzdu v hrubé výši.

1.4. Smluvní strany se zavazují dodržovat ustanovení obecného nařízení Evropské unie (EU) 2016/679 o ochraně osobních údajů a právní předpisy o ochraně osobních údajů příslušných členských států.

II. PROVIZE A PLATEBNÍ PODMÍNKY

2.1. Zprostředkovateli vzniká vůči Klientovi nárok na provizi, pokud Klient nebo s ním propojená osoba uzavře pracovníprávní vztah s kterýmkoli z doporučených kandidátů v období 12 (dvanácti) měsíců ode dne předání příslušného seznamu vhodných kandidátů.

2.2. Základem pro výpočet provize je hrubá měsíční mzda vyjádřená v českých korunách, tak jak byla sjednána ve smlouvě mezi daným kandidátem a Klientem.

2.2.1. V případě, že Klient uzavře s vybraným kandidátem pracovní smlouvu na kratší pracovní úvazek, aniž by to bylo výslovně sjednáno v objednávce, považuje se pro účely výpočtu provize za sjednanou mzdu částka přepočtená na celý pracovní úvazek v rozsahu základní stanovené pracovní doby.

2.2.2. V případě, že Klient poruší svoji povinnost doručit Zprostředkovateli ve sjednané lhůtě potvrzení o zaměstnání kandidáta, považuje se pro účely výpočtu provize za sjednanou mzdu částka, která je uvedena jako mzdové podmínky v objednávce; v případě, že je uveden mzdový interval, je rozhodná jeho horní hranice.

2.3. K provizi bude připočtena daň z přidané hodnoty ve výši stanovené obecně závaznými právními předpisy.

¹ Propojená osoba je mateřská, dceřiná nebo sesterská společnost, tak jak má na mysli zákon č. 90/2012 Sb., o obchodních korporacích, ve znění pozdějších předpisů, v ustanovení § 71 a násl.

² Pracovníprávním vztahem se rozumí pracovní poměr, dohoda o pracovní činnosti i dohoda o provedení práce obdobným vztahem se rozumí jakákoliv činnost Pracovníka vykonávaná pro Klienta bez ohledu na to, zda je vykonávána na základě pracovní smlouvy nebo dohody podle zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů (dále také „zákoník práce“) nebo na základě občanskoprávní či jiné smlouvy bez ohledu na její formu.

2.4. Výše provize je stanovena následovně:

Vedoucí pozice (pracovníci, kteří budou mít podřízeny další zaměstnance):

Odměna ve výši 3 (troj) násobku celkové nástupní hrubé měsíční mzdy (včetně bonusů) přijatého kandidáta, nejméně však 150 000 Kč (sto padesát tisíc korun českých).

2.4.1. Provize podle odstavce výše bude fakturována v den nástupu vybraného kandidáta do zaměstnání.

2.5. Lhůta splatnosti faktur je sjednána na 14 (čtrnáct) dnů ode dne doručení. Fakturační adresa je shodná s adresou sídla Klienta, jak je uvedeno v záhlaví této objednávky.

III. GARANCE, REFUNDACE

3.1. V případě ukončení pracovněprávního vztahu mezi Klientem a doporučeným kandidátem v době 12 (dvanácti) týdnů od jeho vzniku z důvodů uvedených v ustanovení § 52 písm. e) až h) zákona č. 262/2006 Sb., zákoník práce, případně z jakéhokoli důvodu ze strany kandidáta, a současně včasného a řádného uhrazení provize Klientem, je Klient oprávněn uplatnit garanci ve smyslu práva na dodatečné snížení původně uhrazené provize (dále jen „refundace“) dle odstavce 3.2. Právo na refundaci musí Klient uplatnit písemně nejpozději do 7 (sedmi) kalendářních dnů ode dne skončení původního pracovněprávního vztahu, jinak toto Klientovo právo zaniká a Zprostředkovatelovo právo na zaplacení provize zůstává nedotčeno.

3.2. Výše refundace se stanoví procentní sazbou ze základu pro refundaci, přičemž základ pro refundaci je výše skutečně zaplacené provize bez DPH ponížena o paušální částku 10.000,- Kč, představující skutečné náklady a hotové výdaje spojené s vyhledáním kandidáta. Refundace činí:

- 60 % základu pro refundaci, pokud pracovněprávní vztah skončil do konce 4. týdne od jeho vzniku;
- 50 % základu pro refundaci, pokud pracovněprávní vztah skončil do konce 6. týdne od jeho vzniku;
- 40 % základu pro refundaci, pokud pracovněprávní vztah skončil do konce 8. týdne od jeho vzniku;
- 30 % základu pro refundaci, pokud pracovněprávní vztah skončil do konce 10. týdne od jeho vzniku;
- 20 % základu pro refundaci, pokud pracovněprávní vztah skončil do konce 12. týdne od jeho vzniku.

IV. ZÁVĚREČNÁ USTANOVENÍ

4.1. Všechny informace, podklady a skutečnosti, které smluvní strany získaly nebo získají v souvislosti s touto objednávkou, včetně veškerých osobních údajů o kandidátech, jsou považovány za důvěrné. Smluvní strany se zavazují, že je budou chránit proti zpřístupnění nepovolaným osobám a že ohledně údajů osobního charakteru budou zachovávat veškeré povinnosti vyplývající z právních předpisů o ochraně OÚ.

4.2. Tato objednávka a vztahy z ní vyplývající se řídí právním řádem České republiky. *Jakýkoliv spor týkající se této objednávky nebo z této objednávky vyplývající bude rozhodován výlučně českým soudem.*

4.3. Tato objednávka je sepsána ve dvou vyhotoveních. Každý účastník obdrží po jednom exempláři.

Zprostředkovatel: Potvrzujeme přijetí objednávky

Zprostředkovatel:

V Ostrava dne 15.11.2024

Klient:

V Praze, dne 26.11.2024

.....

.....

.....

.....