



D O D A T E K č. 1

**k dohodě o vyhrazení společensky účelného pracovního místa
a poskytnutí příspěvku, spolufinancovaného ze státního rozpočtu
a Evropského sociálního fondu
č. NJA-SZ-77/2024 ze dne 16.5.2024**

uzavřený mezi

Úřadem práce České republiky

zastupující osoba: Ing. Bc. Zdislav Zima, ředitel kontaktního pracoviště ÚP ČR

sídlo: Dobrovského 1278/25, 170 00 Praha 7

IČO: 72496991

adresa pro doručování: Msgr. Šrámka č.p. 1030/8, 741 01 Nový Jičín 1

(dále jen „Úřad práce“) na straně jedné

a

zaměstnavatelem: Obec Mořkov

zastupující osoba: xxx

sídlo: xxx

IČO: 00298191

(dále jen „zaměstnavatel“) na straně druhé.

Článek I

Účel dodatku

Účelem tohoto dodatku je úprava výše uvedené dohody uzavřené mezi úřadem práce a zaměstnavatelem.

Článek II

Předmět dodatku

Dosavadní text článku II.2 dohody se nahrazuje textem:

Pracovní poměr se zaměstnancem bude sjednán **na dobu určitou minimálně do 31.5.2025**, s týdenní pracovní dobou 40 hod.

Dosavadní text článku II.3 dohody se nahrazuje textem:

V případě, že pracovní poměr zaměstnance skončí přede dnem **31.5.2025**, zaměstnavatel písemně oznámí Úřadu práce den a způsob skončení tohoto pracovního poměru, a to nejpozději ke dni doložení výkazu "Vyúčtování mzdových nákladů – SÚPM vyhrazené" za měsíc, ve kterém byl pracovní poměr zaměstnance skončen.

Dosavadní text článku III.1 dohody se nahrazuje textem:

Úřad práce se zavazuje poskytnout zaměstnavateli příspěvek ve výši 100 % z řádně vynakládaných prostředků na mzdy nebo platy na zaměstnance, včetně pojistného na sociální zabezpečení, příspěvku na státní politiku zaměstnanosti a pojistného na veřejné zdravotní pojištění, které zaměstnavatel za sebe odvádí z vyměřovacího základu zaměstnance, maximálně však 15 000 měsíčně, z toho 76,73 % je hrazeno z prostředků ESF a 23,27 % je hrazeno ze státního rozpočtu ČR. Součet poskytnutých měsíčních příspěvků nepřekročí částku **180 000 Kč**.

Dosavadní text článku III.2 dohody se nahrazuje textem:

III.2 Příspěvek bude poskytován od **1.6.2024 do 31.5.2025**. Jestliže se na tuto dohodu vztahuje povinnost uveřejnění prostřednictvím Registru smluv a dohoda nenabyde účinnosti dle Článku IX bod 2. této dohody do 1.6.2024, příspěvek bude poskytován ode dne nástupu zaměstnance do práce, sjednaného dle Článku II bodu 2.3. Skončí-li pracovní poměr zaměstnance v průběhu této doby, příspěvek bude poskytován do dne skončení jeho pracovního poměru.

Dodatek je sepsán ve dvou vyhotoveních, z nichž jedno obdrží Úřad práce a jedno zaměstnavatel / příjemce.

Dodatek k dohodě, na nějž se vztahuje povinnost uveřejnění prostřednictvím Registru smluv, nabývá účinnosti dnem uveřejnění. Dodatek k dohodě, na nějž se nevztahuje povinnost uveřejnění prostřednictvím Registru smluv, nabývá účinnosti dnem jeho podpisu oběma smluvními stranami.

Dodatek nabývá platnosti a účinnosti dnem jeho podpisu oběma smluvními stranami.

V Novém Jičíně dne 18.11.2024

.....
xxx
xxx
za zaměstnavatele

.....
Ing. Bc. Zdislav Zima
ředitel kontaktního pracoviště ÚP ČR
za Úřad práce ČR

Za úřad práce vyřizuje: xxx
Telefon: xxx