

Dohoda o spolupráci s poskytovatelem místa výkonu trestu obecně prospěšných prací

Smluvní strany:

Probační a mediační služba

Se sídlem: Senovážné náměstí 995/1, 110 00 Praha 1
IČO: 70888060
Zastoupena: xxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxx, vedoucí střediska Svitavy
(dále také jen „**Služba**“)

a

Nemocnice Pardubického kraje, a.s.

Adresa sídla: Kyjevská 44, 532 03 Pardubice
IČO: 275 20 536
Zastoupena: MUDr. Tomášem Gottvaldem, MHA, předsedou představenstva
Ing. Hynkem Raisem, MHA, místopředsedou představenstva
Zapsána v obch. rejstříku u Krajského soudu v Hradci Králové, odd. B, vložka 2629
(dále jen „**Poskytovatel**“)

společně dále též jen „**Strany**“

uzavírají níže uvedeného dne, měsíce a roku dohodu o spolupráci (dále též „**Dohoda**“) mezi Poskytovatelem a Službou a projevují vůli řídit se všemi jejími ustanoveními.

Základní pojmy

- 1.1 **Probační a mediační služba** je organizační složka státu zřízená zákonem¹. Služba provádí kontrolu výkonu trestů nebo trestních opatření nespojených s odnětím svobody².
- 1.2 **Středisko Probační a mediační služby** je základním útvarům pro výkon probačních a mediačních činností působícím v sídlech prvostupňových soudů.³
- 1.3 **Trestem obecně prospěšných prací (dále jen „OPP“)** se v této Dohodě rozumí výkon trestu či trestního opatření obecně prospěšných prací⁴ a výkon povinnosti vykonat práce ve prospěch poskytovatelů OPP.⁵
- 1.4 **Poskytovatelem** může být v souladu s § 62 odst. 3 zákona č. 40/2009 Sb., trestní zákoník, ve znění pozdějších předpisů, stát, kraj, obec nebo právnická osoba, která se zabývá vzděláním a vědou, kulturou, školstvím, ochranou zdraví, požární ochranou, ochranou životního prostředí, podporou a ochranou mládeže, ochranou zvířat, humanitární, sociální, charitativní, náboženskou, tělovýchovnou a sportovní činností a která tuto činnost vykonává k veřejně prospěšnému účelu.

¹ Zákon č. 257/2000 Sb., o Probační a mediační službě, v platném znění.

² Dle § 337 zákona č. 141/1961 Sb., o trestním řízení soudním, v platném znění (dále jen „trestní řád“), při výkonu kontroly trestu obecně prospěšných prací postupuje probační úředník v součinnosti s poskytovatelem obecně prospěšných prací, u něhož jsou obecně prospěšné práce vykonávány.

³ § 3 zákona č. 257/2000 Sb., o probační a mediační službě, Statut Probační a mediační služby

⁴ § 62 zákona č. 40/2009 Sb., trestní zákoník, v platném znění, a § 26 zákona č. 218/2003 Sb., o soudnictví ve věcech mládeže, v platném znění

⁵ § 89 zákona č. 40/2009 Sb., trestní zákoník



- 1.5 **Obecně prospěšnou prací** se rozumí časově omezená pracovní příležitost, která nesmí sloužit k výdělečným účelům odsouzeného a spočívá zejména v pracích a činnostech ve prospěch poskytovatelů definovaných výše a slouží k tomu, aby odsouzený vlastní aktivitou odčinil své protiprávní jednání v komunitě a nahradil tímto způsobem to, co spáchal.
- 1.6 **Odsouzeným** se pro účely této dohody rozumí pachatel trestného činu, kterému byl uložen trest dle ustanovení 1.3 této Dohody.
- 1.7 **Kontaktní osoba Poskytovatele** je osoba určená Poskytovatelem odpovědná zejména za uzavírání Dohody o realizaci výkonu trestu OPP a Požadavku, plánování, zadávání a kontroly práce, evidenci plánovaných, odpracovaných hodin a absencí, oznamování změn při výkonu trestu OPP a komunikaci s odsouzeným a Službou.
- 1.8 **Stanovení podmínek výkonu trestu OPP** je dokument, kterým Služba v souladu s trestním řádem⁶ stanovuje místo výkonu trestu OPP, druh práce a den zahájení výkonu trestu OPP. Pokud stanovuje místo výkonu trestu OPP, druh práce a den zahájení výkonu trestu OPP soud, činí tak usnesením.
- 1.9 **Dohoda o realizaci výkonu trestu OPP** je dokument, který uzavírá Poskytovatel a odsouzený a obsahuje konkrétní podmínky výkonu trestu.

Čl. 2

Základní ustanovení

- 2.1 Předmětem Dohody je stanovení vzájemných práv a povinností Stran a podmínky při zajištění výkonu trestu OPP řešených střediskem Probační a mediační služby Svitavy a postup při porušení těchto podmínek.
- 2.2 Strany se zavazují si poskytovat vzájemnou součinnost při plnění úkolů souvisejících s výkonem trestu OPP. Služba má právo se účastnit jednání mezi Poskytovatelem a odsouzeným. Poskytovatel má právo žádat o součinnost Službu, a to kdykoliv v průběhu výkonu OPP.
- 2.3 Poskytovatel se zavazuje spolupracovat při zajištění řádného výkonu soudem uloženého trestu OPP v souladu s touto Dohodou a se zákonnými požadavky, zejména toho, že práce nesmí sloužit k výdělečným účelům odsouzeného, odsouzený musí trest vykonat v zákonem stanovené lhůtě osobně a ve svém volném čase. Při výkonu trestu OPP mladistvými dále také na to, aby zadávaná práce byla adekvátní věku a schopnostem mladistvého odsouzeného a pokud to jeho podmínky dovolí, vytvoří pro mladistvé místo výkonu trestu oddělené od místa výkonu dospělých odsouzených.
- 2.4 Strany jsou povinny průběžně vyhodnocovat rizika korupce a možného zneužívání trestu k prospěchu vlastnímu či prospěchu jiné osoby nebo instituce a přijímat taková opatření, která povedou k eliminaci těchto rizik.
- 2.5 Strany dbají na to, aby při výkonu trestu OPP nedocházelo ke střetu zájmů zavádajícím pochybnosti o řádném výkonu trestu OPP. Za tímto účelem sledují zejména osobní,

⁶ § 336a zákona č.141/1961 Sb., trestního řádu, v platném znění



zájmové či jiné vazby mezi zaměstnanci Poskytovatele a odsouzenými a prověřují možné negativní ovlivnění podmínek řádného výkonu trestu OPP z jejich strany.

Čl. 3

Požadavek pro výkon trestu OPP

- 3.1 Poskytovatel sděluje Službě své požadavky na vykonání obecně prospěšných prací v rozsahu uvedeném v příloze této Dohody (viz. příloha č. 2).
- 3.2 Požadavek musí být vyplněn ve všech položkách. Druh požadované práce musí být uveden konkrétně, minimálně v rozsahu kategorií v nabídce.
- 3.3 Poskytovatel se zavazuje sdělit Službě nový Požadavek v případě jakékoliv změny bezprostředně poté, co se o této změně dozví.
- 3.4 Služba je povinna na základě Požadavku aktualizovat informace o Poskytovateli v Katalogu poskytovatelů, který je přístupný pověřeným pracovníkům soudů a státních zastupitelství.

Čl. 4

Podmínky spolupráce při zahájení výkonu trestu OPP

- 4.1 Služba je povinna respektovat požadavky Poskytovatele pro umístění odsouzeného. Služba má povinnost umístění odsouzeného projednat předem s Poskytovatelem, pokud není v Požadavku uvedeno jinak.
- 4.2 Poskytovatel má právo umístění odsouzeného odmítnout.
- 4.3 Poskytovatel se zavazuje sdělit Službě všechny informace o možných osobních, zájmových či jiných vazbách k odsouzenému, které by mohly zakládat střet zájmů, a to jak před umístěním odsouzeného, tak i v průběhu výkonu trestu OPP.
- 4.4 Služba má právo přijmout taková opatření, aby výkon trestu OPP proběhl zákonným způsobem, včetně rozhodnutí o neumístění konkrétního odsouzeného k poskytovateli nebo rozhodnutí o změně poskytovatele v průběhu výkonu trestu odsouzeného.
- 4.5 Služba je povinna zaslat Poskytovateli Stanovení podmínek výkonu trestu OPP, příp. jej informovat o všech změnách, které jsou relevantní pro výkon trestu OPP (např. o odložení a přerušení trestu, o průběžných změnách podmínek výkonu trestu).
- 4.6 Poskytovatel se zavazuje uzavřít s odsouzeným písemnou Dohodu o realizaci výkonu trestu OPP ve znění přílohy č. 3, a to před zahájením výkonu trestu.
- 4.7 Poskytovatel se zavazuje informovat Službu o uzavření a obsahu Dohody o realizaci výkonu trestu OPP a dále o dni faktického zahájení výkonu trestu OPP a o všech dalších relevantních informacích týkajících se výkonu trestu OPP (např. průběžné změny v dohodě s odsouzeným).



Čl. 5

Podmínky spolupráce během výkonu trestu OPP

- 5.1 Poskytovatel se zavazuje zadávat odsouzenému pouze takový druh práce, který je uveden v Požadavku a ve Stanovení podmínek výkonu trestu OPP. Poskytovatel je oprávněn po odsouzeném žádat doklad o oprávnění k vykonávání odborné činnosti.
- 5.2 Poskytovatel se zavazuje plánovat a domlouvat s odsouzeným výkon práce takovým způsobem, aby bylo možné zkontrolovat způsob a dobu výkonu práce, a to nejen ze strany Poskytovatele, ale i ze strany Služby.
- 5.3 Poskytovatel se zavazuje průběžně kontrolovat výkon trestu, jeho plnění a kvalitu s ohledem na účel a smysl trestu OPP.
- 5.4 Poskytovatel se zavazuje vést Evidenci plánovaných, odpracovaných hodin a absencí (dále jen Evidence) v rozsahu přílohy č. 3, a to pravidelně a průběžně. Evidence je jedním z dokladů, na jehož základě může soud rozhodnout i o přeměně trestu OPP v nepodmíněný trest. Je proto nutné, aby byla Evidence vyplněna průkazně, srozumitelně a jednoznačně.
- 5.5 Služba je povinna se s Poskytovatelem předem domluvit na způsobu a termínech zasílání Evidence či změn při výkonu trestu.
- 5.6 Poskytovatel se zavazuje Evidenci zasílat Službě v dohodnutých termínech a bez zbytečného prodlení v případě žádosti Služby o její zaslání.
- 5.7 Poskytovatel bere na vědomí, že v případě rozhodnutí o přeměně trestu OPP v nepodmíněný trest již není možné, aby Poskytovatel umožnil odsouzenému výkon trestu OPP, neboť ten se přerušuje do doby nabytí právní moci tohoto rozhodnutí.⁷
- 5.8 Poskytovatel neumožní odsouzenému výkon trestu OPP nad rámec výměry trestu OPP stanovené soudem a po uplynutí zákonem stanovené lhůty k jeho vykonání, vyjma rozhodnutí o prodloužení lhůty na odpracování.⁸
- 5.9 Poskytovatel se zavazuje bez zbytečného prodlení vyplnit Hodnocení výkonu trestu OPP a zaslat jej spolu s Evidencí Službě.
- 5.10 Poskytovatel má povinnost poskytnout potřebnou součinnost příslušnému soudu, pokud soud o tuto součinnost požádá.

Čl. 6

Podmínky bezpečnosti při výkonu trestu OPP

- 6.1 Poskytovatel se zavazuje poučit odsouzeného o podmínkách protipožární ochrany a o bezpečnosti a ochraně zdraví při práci na pracovišti, zajistit bezpečný výkon trestu OPP a poskytnout odsouzenému nezbytné osobní ochranné pracovní prostředky podle

⁷ dle §340b odst. 2 zákona č.141/1961 Sb., trestního řádu, v platném znění

⁸ dle § 65 odst. 4 zákona č.40/2009 Sb., trestní zákoník, v platném znění



charakteru a druhu přidělené práce a pokud se nedohodne s odsouzeným jinak, tak i nezbytné pracovní nářadí.

- 6.2 Poskytovatel je odpovědný za plnění podmínek protipožární ochrany a bezpečnosti a ochrany zdraví při práci na pracovišti, které vyplývá z ustanovení § 101 odst. 5 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů, zakládající obecnou povinnost zaměstnavatele zajišťovat bezpečnost a ochranu zdraví při práci pro všechny fyzické osoby, které se s jeho vědomím zdržují na jeho pracovištích.
- 6.3 Poskytovatel se zavazuje vyhodnocovat a eliminovat rizika vzniku mimořádných situací (úraz, škoda na hodnotách svěřených odsouzenému, škoda na majetku Poskytovatele nebo na majetku třetí osoby) a o vzniku takové události neprodleně informovat Službu.
- 6.4 Poskytovatel se zavazuje případný úraz odsouzeného vzniklý v průběhu výkonu trestu OPP řešit v souladu s právními předpisy upravujícími podmínky protipožární ochrany a bezpečnosti a ochrany zdraví při práci na pracovišti. Při řešení škody vzniklé během výkonu trestu OPP (ať již Poskytovateli, odsouzenému nebo třetí osobě) Poskytovatel postupuje podle příslušných ustanovení občanského zákoníku upravujících obecnou odpovědnost za škodu.

ČI. 7

Postup při porušení podmínek výkonu trestu OPP

- 7.1 Poskytovatel se zavazuje bez zbytečného prodlení informovat Službu o neplnění zákonných a dohodnutých podmínek trestu OPP ze strany odsouzeného, zejména pokud:
- bez omluvy ne zahájil výkon trestu;
 - se opakovaně bez omluvy nedostavil k výkonu trestu ve sjednaném termínu;
 - závažným způsobem porušil předpisy o bezpečnosti a ochraně zdraví při práci;
 - nevrátil nebo svévolně poškodil svěřené nářadí nebo pracovní pomůcky;
 - se pokusil o korupční jednání nebo se jej již dopustil, nebo je důvodné podezření z jeho vzniku;
 - opakovaně nevykonává zadanou práci v potřebné kvalitě a rozsahu;
 - se chová agresivně a jinak nevhodně vůči Poskytovateli nebo dalším osobám;
- a o dalších okolnostech hodných zřetele.
- 7.2 Poskytovatel má právo ukončit výkon trestu OPP v případě závažného nebo opakovaného porušení zákonných nebo dohodnutých podmínek ze strany odsouzeného nebo v případě změny těchto podmínek; o tom, že chce výkon trestu ukončit, vždy předem informuje Službu.
- 7.3 V případě závažného nebo opakovaného porušení zákonných podmínek, dohodnutých podmínek nebo v případě změny těchto podmínek Služba může výkon trestu u poskytovatele ukončit.
- 7.4 Poskytovatel má právo podat prostřednictvím Služby návrh na přeměnu trestu OPP příslušnému soudu.



- 7.5 Služba má povinnost upozornit odsouzeného na zjištěné nedostatky při méně závažném porušení a v případě opakovaných nebo závažnějších porušení informovat bezodkladně příslušný soud.

Čl. 8

Ochrana osobních údajů a mlčenlivost

- 8.1 Pro vyloučení pochybností Strany prohlašují, že jsou ve vztahu k osobním údajům vzniklých v souvislosti s uzavíráním či plněním této Dohody samostatnými správci osobních údajů. Dále prohlašují, že jsou si vědomi povinností správce osobních údajů jak podle současných právních předpisů, hlavně zákona č. 110/2019 Sb., o zpracování osobních údajů, ve znění pozdějších předpisů, tak podle Nařízení Evropského parlamentu a Rady (EU) 2016/679 ze dne 27. dubna 2016 o ochraně fyzických osob v souvislosti se zpracováním osobních údajů a o volném pohybu těchto údajů a o zrušení směrnice 95/46/ES (Obecné nařízení o ochraně osobních údajů) (dále jen „GDPR“), a zavazují se je dodržovat.
- 8.2 Příjemcem osobních údajů odsouzeného v rámci realizace této Dohody může být Služba, a to jen v rozsahu její činnosti vyplývající ze zákona č. 257/2000 Sb., o Probační a mediační službě, ve znění pozdějších předpisů a z dalších právních předpisů pro účely výkonu dohledu a kontroly výkonu trestu OPP a dále pro účely individuální pomoci odsouzenému a působení na něj, aby vedl řádný život a vyhověl soudem nebo státním zástupcem uloženým podmínkám. Příjemcem osobních údajů odsouzeného může být též Poskytovatel, a to v rozsahu činností nutných k zajištění výkonu trestu OPP, zajištění jeho bezpečnosti a spolupráce se Službou vyplývajících z této Dohody.
- 8.3 Osobní údaje Stran Dohody budou zpřístupněny pouze oprávněným zaměstnancům Služby a Poskytovatele, dále taky orgánům činným v trestním řízení, Ministerstvu spravedlnosti a kontrolním orgánům.
- 8.4 Strany se zavazují zachovávat mlčenlivost o věcech, o kterých se dozvěděly v souladu s plněním této Dohody. Povinnosti podle tohoto článku, zvláště povinnosti mlčenlivosti, trvají i po ukončení této Dohody.
- 8.5 Poskytovatel se zavazuje dodržovat mlčenlivost ve věci mladistvých⁹ a ukládat sdělené informace odděleně od běžných záznamů organizace
- 8.6 Strany jsou povinny shromažďovat a archivovat dokumenty o výkonu trestu OPP po nezbytně dlouhou dobu dle zákonných podmínek.

Čl. 9

Závěrečná ustanovení

- 9.1 Právní vztahy Dohodou neupravené nebo z Dohody nevyplynávající se řídí právním řádem České republiky a příslušnými právními předpisy.

⁹ Dle § 53 zákona č. 218/2003 Sb. o soudnictví ve věcech mládeže.



- 9.2 Tato Dohoda obsahuje úplnou dohodu Stran ohledně podmínek spolupráce v ní vymezených.
- 9.3 Strany ujednaly uzavření Dohody v písemné formě. Tato Dohoda může být měněna, pokud není v Dohodě uvedeno jinak, pouze písemně formou tzv. dodatků (viz. příloha č. 1), které musí být podepsány oprávněnými zástupci obou Stran.
- 9.4 Tato dohoda může být ukončena písemnou dohodou smluvních stran nebo písemnou výpovědí s 30denní výpovědní lhůtou, která počíná plynout dnem následujícím po doručení výpovědi druhé straně. Nebrání-li tomu zvláštní okolnosti, poskytovatel umožní dokončit výkon trestu pachateli, který již je u něj umístěn.
- 9.5 Služba může ukončit Dohodu okamžitě v případech:
- zjištění hrubého rozporu mezi Dohodou o realizaci výkonu trestu OPP, event. Požadavku a skutečně vykonávanou prací;
 - zjištění korupčního jednání či závažného podezření na korupční jednání ze strany Poskytovatele;
 - ztráty statutu Poskytovatele;
 - závažného porušení podmínek Dohody o spolupráci.
- Za závažné porušení podmínek Dohody o spolupráci se považuje zejména: opakované nedodržování sjednaných termínů a povinností (zejména zasílání informací o zahájení a ukončení trestu a evidence hodin), opakované závažné nedostatky ve vedení evidence odpracovaných hodin, opakované nedodržování podmínek BOZP ze strany Poskytovatele, nekalé jednání ze strany Poskytovatele, vedoucí k důvodnému podezření z nezákonného výkonu trestu (přijímání úplatků, dáreků, služeb od odsouzených během výkonu trestu apod., střet zájmů
- 9.6 Bude-li některé ustanovení této Dohody shledáno neplatným či neúčinným, nedotýká se to ostatních ustanovení této Dohody, která jsou na něm nezávislá a umožňují rozumné plnění Dohody v souladu s jejím účelem. Strany se v tomto případě zavazují nahradit takové ustanovení neplatné či neúčinné novým ustanovením, které odpovídá zamýšlenému účelu původního ustanovení.
- 9.7 Dohoda je vyhotovena ve dvou stejnopisech s platností originálu, přičemž každá ze Stran obdrží po jednom vyhotovení.
- 9.8 Tato Dohoda, ani žádná práva, zájmy nebo povinnosti Stran vyplývající z Dohody, nemohou být postoupeny, a ani žádné povinnosti přeneseny, bez předchozího písemného souhlasu druhé Strany.
- 9.9 Tato Dohoda se uzavírá na dobu neurčitou. Platnosti nabývá dnem jejího podpisu Stranami, účinnosti dnem jejího zveřejnění v Registru smluv v souladu se zák. č. 340/2015 Sb., o registru smluv, v platném znění, které zajistí Poskytovatel.
- 9.10 Součástí této Dohody jsou následující přílohy, se kterými byl Poskytovatel seznámen:
- Příloha č. 1 – Dodatek k Dohodě o spolupráci
 - Příloha č. 2 – Požadavek na místo výkonu
 - Příloha č. 3 – Dohoda o realizaci výkonu trestu s přílohami Evidence plánovaných, odpracovaných hodin a absencí a Hodnocení výkonu



- 9.11 Strany prohlašují, že si Dohodu a její přílohy přečetly, jejímu obsahu porozuměly, bez výhrad s ní souhlasí a na důkaz toho připojují oprávnění zástupci Stran své podpisy.

Ve Svitavách dne 24.10.2024

V Pardubicích dne 29.10.2024

.....
xxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxx
Vedoucí střediska (Služba)

.....
MUDr. Tomáš Gottvald, MHA
předseda představenstva

.....
Ing. Hynek Rais, MHA
místopředseda představenstva

Kontaktní osoby Poskytovatele:

Jméno, příjmení: xxxxxxxxxxxxx
provozně technický správce
E-mail: xxxxxxxxxxxxxxxxx@nempk.cz
Telefon: xxxxxxxxxxxxx

Jméno, příjmení: xxxxxxxxxxxxx
Odborný referent PTÚ
E-mail: xxxxxxxxxxxxxxxxx@nempk.cz
Telefon: xxxxxxxxxxxxx

Jméno, příjmení: xxxxxxxxxxxxx
E-mail: xxxxxxxxxxxxxxxxx@nempk.cz
Telefon: xxxxxxxxxxxxx

Jméno, příjmení: xxxxxxxxxxxxx
E-mail: xxxxxxxxxxxxxxxxx@nempk.cz
Telefon: xxxxxxxxxxxxx