



D O D A T E K č. 1

**k dohodě o vyhrazení společensky účelného pracovního místa a poskytnutí
příspěvku, spolufinancovaného ze státního rozpočtu a Evropského sociálního
fondu**

č. RKA-JZ-10/2024 ze dne 28.8.2024

uzavřený mezi

Úřadem práce České republiky

zastupující osoba: Mgr. Martin Horák, ředitel Krajské pobočky v Hradci Králové
sídlo: Dobrovského 1278/25, 170 00 Praha 7
IČO: 72496991
adresa pro doručování: Úřad práce ČR - kontaktní pracoviště Rychnov nad Kněžnou,
Štemberkova č.p. 1433, 516 01 Rychnov nad Kněžnou

(dále jen „Úřad práce“) na straně jedné

a

zaměstnavatelem: Církevní základní škola Borohrádek

zastupující osoba: Mgr. Jitka Kadrmasová, ředitelka
sídlo: Nádražní č.p. 233, 517 24 Borohrádek
IČO: 42887941

(dále jen „zaměstnavatel“) na straně druhé.

Článek I

Účel dodatku

Úřad práce a zaměstnavatel se v souladu s Článkem IX, Další ujednání, bodem 6 dohodli na uzavření tohoto dodatku č. 1 k Dohodě. Účelem tohoto dodatku je úprava výše uvedené dohody uzavřené mezi úřadem práce a zaměstnavatelem.

Článek II

Předmět dodatku

Dosavadní text článku II.2 dohody se nahrazuje textem:

2.2 Pracovní poměr se zaměstnancem bude sjednán od 1.9.2024 na dobu určitou nejméně do 31.10.2024 nebo na dobu neurčitou, s týdenní pracovní dobou 20 hod.

Dosavadní text článku II.2 dohody se doplňuje textem:

2.2.1. Pracovní poměr se zaměstnancem bude sjednán od 1.11.2024 na dobu určitou nejméně do 30.6.2025 nebo na dobu neurčitou, s týdenní pracovní dobou 25 hod.

Dosavadní text článku III.1 dohody se nahrazuje textem:

1. 1. **Úřad práce se zavazuje od 1.9.2024 poskytnout zaměstnavateli příspěvek ve výši 100 % z řádně vynaložených prostředků na mzdy nebo platy na zaměstnance, včetně pojistného na sociální zabezpečení, příspěvku na státní politiku zaměstnanosti a pojistného na veřejné zdravotní pojištění, které zaměstnavatel za sebe odvádí z vyměřovacího základu zaměstnance, maximálně však 13 500 Kč měsíčně, z toho 76,73 % je hrazeno z prostředků ESF a 23,27 % je hrazeno ze státního rozpočtu ČR. Součet poskytnutých měsíčních příspěvků nepřekročí částku 27 000 Kč.**

Dosavadní text článku III.1 dohody se doplňuje textem:

2. 1.1. **Úřad práce se zavazuje od 1.11.2024 poskytnout zaměstnavateli příspěvek ve výši 100 % z řádně vynaložených prostředků na mzdy nebo platy na zaměstnance, včetně pojistného na sociální zabezpečení, příspěvku na státní politiku zaměstnanosti a pojistného na veřejné zdravotní pojištění, které zaměstnavatel za sebe odvedl z vyměřovacího základu zaměstnance, maximálně však 15 460 Kč měsíčně, z toho 76,73 % je hrazeno z prostředků ESF a 23,27 % je hrazeno ze státního rozpočtu ČR. Součet poskytnutých měsíčních příspěvků nepřekročí částku 123 680 Kč.**

Celková výše poskytnutých měsíčních příspěvků nepřekročí částku 150 680 Kč.

Článek III

Ostatní ujednání

- 1.Ostatní ustanovení dohody ze dne 28.8.2024 zůstávají v platnosti.
- 2.Dodatek, na nějž se vztahuje povinnost uveřejnění prostřednictvím Registru smluv, nabývá účinnosti dnem uveřejnění. Dodatek, na nějž se nevztahuje povinnost uveřejnění prostřednictvím Registru smluv, nabývá účinnosti dnem jeho podpisu oběma smluvními stranami nebo dnem, který si smluvní strany v dodatku sjednají.
- 3.Smluvní strany prohlašují, že dodatek byl uzavřen po vzájemném projednání a že byly seznámeny s veškerými právy a povinnostmi, které pro ně vyplývají z tohoto dodatku.
- 4.Dodatek č.1 jinak nabývá platnosti a účinnosti dnem jeho podpisu oběma smluvními stranami.
- 5.Dodatek č.1 je sepsán ve třech vyhotoveních, z nichž dvě obdrží úřad práce a jedno zaměstnavatel / příjemce.

V Rychnově nad Kněžnou dne 30.10.2024

.....
Mgr. Jitka Kadrmasová
ředitelka

za zaměstnavatele

.....
Mgr. Martin Horák
ředitel Krajské pobočky v Hradci Králové

za Úřad práce ČR

Za Úřad práce vyřizuje: XXXXX
Telefon: XXXXX