

SMLOUVA O POSKYTOVÁNÍ SLUŽEB č.01/2024

uzavřená v souladu s ustanovením § 1724 a násl. zákona č. 89/2012 Sb., občanský zákoník
a v souladu s ust. § 30 odst. 2 zákona č. 169/1999 Sb., o výkonu trestu odnětí svobody,
v platném znění, mezi níže uvedenými stranami.

Článek I. Smluvní strany

1. Objednatel

Kompek, kombinát pekařské a cukrářské výroby, spol. s r.o.

se sídlem: J. Hory 671, 272 01, Kladno

zastoupená jednatelem společnosti [REDACTED]

IČO: 49900501

DIČ: CZ49900501

Společnost zapsaná v obchodním rejstříku vedeném Městským soudem v Praze, oddíl C,
vložka 28810

bankovní spojení: č. ú. [REDACTED]

(dále jen „objednatel“)

a

2. Poskytovatel

Česká republika,

Vězeňská služba České republiky, se sídlem Soudní 1672/1a, 140 67 Praha 4,

Provozovna Střediska hospodářské činnosti Věznice Vinařice,

se sídlem č.p. 245, 273 07 Vinařice,

za níž jedná na základě pověření generálního ředitele ze dne 1.12. 2021 vrchní rada
plk. Mgr. [REDACTED] ředitel Věznice Vinařice

IČO: 00212423

DIČ: CZ 00212423

bankovní spojení: [REDACTED]

(dále jen „poskytovatel“)

uzavřely níže uvedeného dne, měsíce a roku tuto smlouvu (dále jen „Smlouva“):

Článek II. Předmět smlouvy

- (1) Předmětem smlouvy je poskytování služeb v oblasti pomocných prací v pekárně při výrobě pekařských výrobků.
- (2) Práce budou vykonávány na adrese Josefa Hory 671, 272 64 Kladno.
- (3) Objednatel je odpovědný po celou dobu trvání smluvního vztahu za činnosti realizované na pracovišti.

Článek III. Povinnosti smluvních stran

(1) Objednatel se zavazuje zařadit a poskytovatel se zavazuje poskytnout objednateli do práce minimálně 15 odsouzených v jedné směně (noční). Pracovní doba a rozvržení směn bude stanoveno na základě vzájemné dohody smluvních stran, pracovní podmínky odsouzených musí být v souladu se Zákoníkem práce. Práci nad rámec stanovené pracovní doby a práci ve dnech pracovního klidu povoluje pouze ředitel věznice, a to na základě písemné žádosti objednatele.

(2) Objednatel se dále zavazuje plnit následující povinnosti:

- a) zajistit řádné vybavení pracoviště k výkonu sjednaných prací a vybavit odsouzené, kteří budou na pracovišti plnit pracovní úkoly, pracovním oděvem a obuví, pracovními pomůckami a případně osobními ochrannými pracovními prostředky (na základě vyhodnocení rizik pracovní pozice dle přílohy č. 1 k nařízení vlády č. 390/2021 Sb.). V takovém případě budou odsouzení zástupcem objednatele prokazatelně seznámeni s používáním přidělených osobních ochranných pracovních prostředků dle nařízení vlády č. 390/2021 Sb.,
- b) na pracovišti zajistit stálou přítomnost určeného pracovníka objednatele, který řídí pracovní činnost odsouzených a vydává jim pracovní příkazy,
- c) umožnit odsouzeným stravování a přestávky na jídlo v rozsahu stanoveném zákoníkem práce, tyto přestávky se nezapočítávají do pracovní doby,
- d) uhradit faktury vystavené poskytovatelem související s předmětem smlouvy ve lhůtách dohodnutých v této smlouvě,
- e) zajistit proškolení a seznámení zaměstnanců objednatele, eventuálně dalších osob pracujících s odsouzenými, se zásadami komunikace s odsouzenými, které tvoří přílohu č. 1 této smlouvy, podepsaná poučení předložit ke kontrole na požádání zaměstnance poskytovatele,
- f) zajistit řádnou údržbu pracoviště a jeho vybavení včetně předepsaných revizí (v případě, že jsou na pracovišti stroje, u kterých je revize požadována) a neprodleně odstraňovat zjištěné závady,
- g) na pracovištích, kde pracují odsouzení soustavně vyžadovat a kontrolovat dodržování právních a ostatních předpisů k zajištění bezpečnosti a ochrany zdraví při práci a k požární ochraně,

- h) vhodnými kontrolními opatřeními a technickými prostředky předcházet přinášení alkoholických nápojů, popř. jiných omamných látek civilními pracovníky objednatele na pracoviště odsouzených,
- i) navrhnout písemnou formou vyřazení odsouzeného z práce (návrh předat pracovníkovi poskytovatele nebo zaslat e-mailem oprávněné osobě viz. bod VII.), pokud např. odmítá přidělenou práci, porušuje hrubým způsobem pracovní kázeň nebo není schopen plnit pracovní úkoly,
- j) zajistit na svůj náklad zaškolení odsouzených k výkonu určeného druhu práce a seznámit je s jejich povinnostmi a právy vyplývajícími z jejich pracovního zařazení,
- k) při ukončení každé pracovní směny zajistit řádné odevzdání, uložení a uzamčení odsouzeným přidělených nástrojů a náradí, a za tím účelem objednatel stanoví místo a způsob odevzdání a bezpečného uložení a uzamčení přidělených nástrojů a náradí, a dále zpracuje seznam nástrojů a náradí nacházejících se na pracovišti a tento bude k dispozici pro provádění kontroly pracovníkem poskytovatele přítomným na pracovišti,
- l) zajistit odsouzeným na svůj náklad hygienické a čisticí prostředky,
- m) na vlastní náklady zajistit dopravu odsouzených z věznice do místa výkonu práce a zpět do věznice v dohodnutých časech,
- n) vyčlenit vhodné prostory pro stravování (svačiny) odsouzených, šatnu na jejich převléknutí do pracovního oděvu, sociální zařízení (toalety a sprchy),
- o) zpracovat popis pracovní činnosti na každého odsouzeného, s tímto odsouzeného oproti podpisu seznámit a jeden výtisk předat pracovníkovi poskytovatele,
- p) poskytnout všem odsouzeným na směně teplou stravu v dohodnutém čase,
- q) předložit věznici rozhodnutí KHS o zařazení prací, které provádějí odsouzení, do kategorií – kategorizace práce,
- r) zajistit zázemí pro pracovníka poskytovatele zajišťujícího dozor na pracovišti.

(3) Při vytváření podmínek k bezpečnosti a ochraně zdraví při práci a dodržování protipožárních a hygienických předpisů má objednatel stejné povinnosti, jaké by měl podle zvláštních právních předpisů vůči svým zaměstnancům v pracovním poměru, za tím účelem se zavazuje zejména:

- a) zajistit na pracovišti dodržování platných předpisů k zajištění požární bezpečnosti, bezpečnosti práce, hygieny a ochrany zdraví při práci, vytvářet podmínky k dodržování těchto předpisů, kontrolovat a vyžadovat na pracovišti jejich dodržování, pracoviště musí být po dobu provozu udržována potřebnými technickými a organizačními opatřeními ve stavu, který neohrožuje bezpečnost a zdraví osob,
- b) prokazatelně seznámit odsouzené osoby s jejich právy a povinnostmi, jakož i předpisy k zajištění bezpečnosti a ochrany zdraví při práci a protipožárními předpisy, které jsou povinny při práci dodržovat,
- c) zajistit na svůj náklad zaškolení odsouzených k výkonu určeného druhu práce a seznámit je s jejich povinnostmi a právy vyplývajícími z jejich pracovního zařazení, přičemž za tuto dobu jim přísluší náhrada mzdy,

- d) umožňovat pověřeným pracovníkům poskytovatele vstupovat na pracoviště za účelem kontroly dodržování předpisů o bezpečnosti a ochraně zdraví při práci,
- e) v souladu s platnými právními předpisy a předpisy o ochraně zdraví a bezpečnosti při práci poskytnout odsouzeným bezplatně osobní ochranné pracovní prostředky,

(4) Poskytovatel se zavazuje:

- a) zajistit dohodnutý počet odsouzených, přičemž počet odsouzených může být po vzájemné dohodě průběžně upřesňován dle potřeb objednatele a možností poskytovatele,
- b) zajistit stálou přítomnost pracovníka poskytovatele na pracovišti za účelem provádění pravidelných kontrol odsouzených,
- c) zajistit, aby k práci byli zařazeni vhodní a způsobilí odsouzení,
- d) poskytovat zdravotní služby odsouzeným v rozsahu a za podmínek stanovených obecně platnými předpisy, především pak poskytovat pracovní lékařské služby v souladu se zákonem č. 373/2011 Sb. o specifických zdravotních službách. Poskytování první pomoci v případě úrazu na pracovišti zajistí objednatel vždy v součinnosti s poskytovatelem,
- e) cestou pracovníka poskytovatele přítomného na pracovišti se podílet na zabezpečení pracovního režimu a dodržování pracovní doby odsouzených a napomáhat předcházení vzniku škod na zdraví a majetku,
- f) uhradit náklady na stravování odsouzených do výše daných stravních limitů VS ČR, a to na základě vystavené faktury (měsíčně) s uvedením počtu odebraných jídel,
- g) nepořizovat fotografie receptur, výrobních postupů a výrobních zařízení.

Článek IV. Odpovědnost za škodu

Smluvní strana odpovídá druhé smluvní straně za škodu, kterou jí způsobila zaviněným porušením smluvních povinností nebo povinností, které vyplývají z obecně závazných právních předpisů.

(1) Odsouzený odpovídá objednateli za škodu, kterou způsobil při plnění pracovních úkolů nebo v přímé souvislosti s nimi obdobně jako ostatní pracovníci. Při posuzování odpovědnosti za škodu se postupuje dle obecně platných předpisů. Výši požadované škody na odsouzeném projedná objednatel vždy předem s poskytovatelem.

(2) Objednatel odpovídá odsouzenému za škodu na zdraví, vzniklou při pracovních úrazech nebo nemoci z povolání, je povinen zjišťovat příčiny pracovních úrazů a soustavně vytvářet podmínky pro bezpečnou a zdravotně nezávadnou práci a pro předcházení pracovním úrazům. Za tím účelem zejména:

- a) objednatel je povinen v souladu s příslušnými předpisy, stejně jako u svých zaměstnanců, evidovat pracovní úrazy odsouzených, provést jejich registraci, oznámit vznik pracovního úrazu technikovi BOZP věznice Vinařice a umožnit mu účast na objasnění příčin a okolností vzniku pracovního úrazu, seznámit ho s výsledky tohoto objasnění a zahrnout pracovní úraz do svých statistických výkazů. Dále je objednatel

povinen ve smyslu § 6 NV č. 201/2010 Sb., zasílat záznam o pracovním úrazu odsouzených za uplynulý kalendářní měsíc nejpozději do 5. dne následujícího měsíce příslušnému oblastnímu inspektorátu práce a zdravotní pojišťovně, u které je pracovním úrazem postižený odsouzený pojištěn,

- b) objednatel je povinen zaslat poskytovateli nejpozději do 5 pracovních dnů od doby, kdy došlo k úrazu, opis záznamu o pracovním úrazu. V případě hromadného pracovního úrazu je tuto skutečnost objednatel povinen ihned hlásit poskytovateli jakýmkoliv vhodným způsobem a dále je povinen zaslat poskytovateli do 48 hodin od doby, kdy k úrazu došlo, dva opisy záznamu o úrazu a do 30 - ti dnů dvě kopie záznamu o vyšetření jeho příčin. Dále je objednatel povinen přizvat ke komisionálnímu šetření úrazu zástupce poskytovatele;
- c) na pracovišti bude objednatel vést knihu úrazů,
- d) odškodňování pracovních úrazů přísluší objednateli. Náhradu škody je objednatel povinen poukázat poskytovateli, a to i v případě, že odsouzený byl propuštěn z výkonu trestu odnětí svobody. Za tímto účelem objednatel spolupracuje s technikem bezpečnosti práce věznice. S výsledky šetření je též písemně seznámen odsouzený. Rozsah náhrady škody je stanoven příslušnými právními předpisy.

(3) Poskytovatel neodpovídá za škodu vzniklou objednateli propuštěním odsouzených z výkonu trestu odnětí svobody v důsledku amnestie presidenta republiky nebo tím, že odsouzený nenastoupí do práce pro hromadné onemocnění, karanténu ve věznici, ze závažných bezpečnostních důvodů nebo jiných závažných důvodů (např. stávka, vzpoura vězňů, zahájení a držení hladovky, odmítnutí nastoupení do práce, nastoupení do práce a její následné odmítnutí), případně dojde-li k podstatnému snížení celkového stavu odsouzených nezávisle na poskytovateli.

Článek V. Řízení pracovní činnosti

(1) Po dobu zařazení odsouzených do práce řídí jejich pracovní činnost a vydává pracovní příkazy objednatel.

(2) Objednatel dbá, aby odsouzení dodržovali pracovní dobu, plnili svědomitě pracovní úkoly a příkazy, aby dodržovali předpisy o ochraně zdraví při práci a bezpečnosti práce.

(3) Na pracovní dobu a ukládání práce přesčas odsouzeným se vztahují příslušná ustanovení zákoníku práce. Práci přesčas může odsouzeným nařídít na základě požadavku objednatele pouze ředitel věznice.

(4) Objednatel zajistí zapracování odsouzených k výkonu práce dle této Smlouvy a seznámí je s povinnostmi a právy vyplývajícími z jejich pracovního zařazení. Objednatel a poskytovatel jsou povinni ve vzájemné spolupráci vytvářet předpoklady pro řádné plnění pracovních úkolů odsouzenými.

Článek VI. Platby za dodané služby

(1) Objednatel prostřednictvím kompetentní osoby potvrdí každý den po ukončení práce svým podpisem seznam odsouzených na směně a souhrn odpracovaných hodin. Měsíční vyúčtování bude provedeno na základě potvrzených výkazů pracovní doby odsouzených. Potvrzený výkaz bude podkladem pro fakturaci mezd.

(2) Základní cena služeb za 1 hodinu práce jednoho odsouzeného činí podle vykonávané práce (§2, NV č.361/2017 Sb.):

- 124 Kč bez DPH za 1 hodinu práce odsouzeného zařazeného v I. skupině,
- 174 Kč bez DPH za 1 hodinu práce u odsouzeného zařazeného ve II. skupině,
- 224 Kč bez DPH za 1 hodinu práce u odsouzeného zařazeného ve III. skupině.

V případě zvýšení minimální mzdy obecně závazným právním předpisem dojde ke zvýšení základní ceny služeb za hodinu práce odsouzeného dodatkem ke Smlouvě, a to dle následujícího vzorce s aritmetickým zaokrouhlením na celé koruny (při číslovce 5 zaokrouhlení směrem nahoru):

$$\frac{(MM \times KO \times PO) + RP}{168}$$

168

Legenda:

MM – minimální mzda stanovená obecně závazným právním předpisem

KO – koeficient odbornosti:

- 0,5 pro práci není potřebná odborná kvalifikace,
- 0,7 pro práci je potřebné střední vzdělání s výučním listem nebo jiná odborná kvalifikace
- 0,9 pro práci je potřeba střední vzdělání s maturitní zk., vyšší odborné nebo VŠ vzdělání (Bc.)
- 1,2 pro práci je potřeba vysokoškolské vzdělání v magisterském studijním programu

PO – koeficient pro povinné odvody zaměstnavatelů **1,338** dle platných obecně závazných předpisů (sociální pojištění 24,8 % a zdravotní pojištění 9 %)

RP – režijní přírážka **0,65** x (MM x KO x PO)

(3) Základní cena služeb dle odst. 2 se v případě níže uvedených mimořádných služeb dále navyšuje nebo snižuje dle následující metodiky:

- a) příplatek za práci přesčas – navýšení o 25 %,
- b) příplatek za práci přesčas v sobotu a v neděli – navýšení o 50 %,
- c) příplatek za práci v noci – navýšení o 20 %,
- d) příplatek za práci ve svátek – navýšení o 10 %,
- e) odměna za vyšší pracovní výkon či řízení svěřeného úseku práce nebo osob na základě odůvodněného návrhu objednatele – navýšení maximálně o 50 %,
- f) postih za neplnění uložených pracovních úkolů v požadované kvalitě nebo množství na základě odůvodněného návrhu objednatele – snížení až o 50 %.

(4) K dohodnuté ceně bude dále účtována sazba DPH ve stanovené výši dle zákona o DPH v platném znění.

(5) Poskytovatel vystaví zálohovou fakturu na příslušný měsíc ve výši 85 % kvalifikovaného odhadu předpokládané výše ceny dodaných služeb. Splatnost zálohové faktury bude vždy do 21. dne měsíce, ve kterém jsou služby poskytovány. Vyúčtování zálohové faktury bude provedeno a zasláno zhotovitelem poskytovateli začátkem měsíce následujícího po měsíci, ve kterém byly služby poskytnuty a bude splatné nejpozději do 14. dne kalendářního měsíce. Dnem zaplacení je den, kdy byly peněžní prostředky připsány na účet věznice. Faktury budou zasílány elektronicky v den vystavení na e-mail: prijemfaktur@kompek.cz.

(6) Objednatel fakturované částky proplatí v termínu splatnosti faktur na účet poskytovatele. Při nedodržení lhůty splatnosti se smluvní strany ve smyslu § 2048 a násl. NOZ dohodly, že poskytovatel je oprávněn účtovat a objednatel povinen zaplatit smluvní pokutu ve výši 0,05 % za každý den prodlení s placením fakturované částky, a to do 15 dnů ode dne, kdy bylo vyúčtování smluvní pokuty objednateli doručeno. Dnem splatnosti se rozumí den, kdy byla poskytovateli připsána částka na účet, nikoli den, kdy byla tato částka objednateli odečtena z účtu.

Článek VII. Oprávněné osoby

(1) Mimo osobu uvedenou v odst. 2, čl. I Smlouvy jsou oprávněni poskytovatele zastupovat:

- Ing. [REDACTED] zástupce ředitele věznice,
tel.: [REDACTED] mobil: [REDACTED] e-mail: [REDACTED]
- Ing. [REDACTED] vedoucí PSHC,
tel.: [REDACTED] mobil: [REDACTED]
e-mail: [REDACTED]

(2) Další osoby oprávněné zastupovat poskytovatele ve věci plánování směn a dalších provozních záležitostí spojených se zaměstnáváním:

- [REDACTED] vedoucí OZVO,
tel.: [REDACTED] mobil: [REDACTED]
e-mail: [REDACTED]
- [REDACTED] referent OZVO, tel.: [REDACTED]
e-mail: [REDACTED]

(3) Mimo osoby uvedené v odst. 1, čl. I Smlouvy jsou oprávněni za objednatele jednat v provozních záležitostech spojených se zaměstnáváním:

- Ing. [REDACTED] provozní ředitel,
tel.: [REDACTED] mobil: [REDACTED]
e-mail: [REDACTED]
- [REDACTED] manažer pekárny,
tel.: [REDACTED] mobil: [REDACTED]
e-mail: [REDACTED]

- [REDACTED] manažer VJP,
- tel.: [REDACTED], mobil: [REDACTED]
- e-mail: [REDACTED]

Článek VIII. Ostatní ujednání

(1) Tato smlouva se uzavírá na dobu **neurčitou**.

(2) Smluvní vztah založený touto smlouvou skončí:

- a) na základě písemné dohody obou smluvních stran,
- b) na základě písemné výpovědi kteroukoli smluvní stranou. Výpovědní lhůta je dvouměsíční a počne plynout prvním dnem měsíce následujícího po doručení výpovědi druhé smluvní straně,
- c) odstoupením od smlouvy v případech stanovených touto smlouvou, smluvní vztah končí doručením oznámení o odstoupení od smlouvy druhé smluvní straně.

(3) Poskytovatel je oprávněn okamžitě zastavit poskytování služeb dle této smlouvy, popřípadě od této smlouvy odstoupit v těchto případech:

- a) objednatel bez předchozího souhlasu věznice změní druh prací, který byl sjednán v této smlouvě,
- b) objednatel bezdůvodně dlouhodobě nedodržuje dohodnutý počet odsouzených, které má v souladu s touto smlouvou zařadit do práce,
- c) objednatel řádně a včas nenahradí odsouzenému škodu, za kterou objektivně odpovídá,
- d) objednatel nedodržuje povinnosti vyplývající z právních a ostatních předpisů k zajištění bezpečnosti a ochrany zdraví při práci,
- e) objednatel vědomě a opakovaně poruší některou z povinností, uvedených v čl. III odst. 2 této smlouvy, přičemž byl na toto porušení poskytovatelem upozorněn,
- f) objednatel neuhradí včas nebo řádně (v plném rozsahu) kteroukoli z plateb, k nimž se zavázal touto smlouvou.

(4) Kterákoli ze smluvních stran může odstoupit od této smlouvy i v případě, že nastanou závažné okolnosti na poskytovateli nebo na objednateli nezávislé, za kterých nelze od smluvních stran požadovat plnění smluvních povinností, na straně poskytovatele jsou takovými okolnostmi například podstatné snížení celkového stavu odsouzených v důsledku amnestie prezidenta republiky, na straně objednatele je takovou okolností pozbytí oprávnění k podnikání v předmětu podnikání uvedeném v této smlouvě, nebo ukončení či omezení spolupráce s obchodními partnery.

(5) Odstoupení od smlouvy se nedotýká nároku na zaplacení smluvních pokut, nároku na náhradu újmy vzniklé porušením smlouvy, práv poskytovatele nebo objednatele.

Článek IX. Závěrečná ustanovení

(1) Tato Smlouva nabývá platnosti dnem podpisu smluvních stran. Smluvní strany berou na vědomí, že tato Smlouva podléhá povinnosti uveřejnění prostřednictvím Registru smluv dle z. č. 340/2015 Sb., v platném znění a nabývá účinnosti nejdříve dnem jejího uveřejnění.

(2) Právní vztahy touto smlouvou neupravené se řídí obecně platnými právními předpisy ČR.

(3) Veškeré změny a doplňky této Smlouvy musí být učiněny písemně ve formě číslovaného dodatku k této Smlouvě, podepsaného oprávněnými zástupci obou smluvních stran.

(4) Účastníci této Smlouvy prohlašují, že smlouva byla sjednána na základě jejich pravé a svobodné vůle, že si její obsah přečetli a bezvýhradně s ním souhlasí, což stvrzují svými vlastnoručními podpisy.

(5) Tato smlouva je vyhotovena ve čtyřech výtiscích, každý s platností originálu, z nichž poskytovatel obdrží tři výtisky a objednatel jeden výtisk smlouvy.

Přílohy:

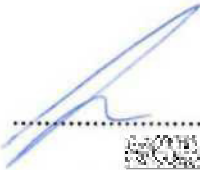
1. Poučení pro zaměstnance

Vinařice, dne: 21.10.2024

Za poskytovatele:

Za objednatele: 21.10.2024


Vrchní rada
plk. Mgr. 
ředitel věznice



jednatel společnosti
Kompek, kombinát pekařské
a cukrářské výroby, spol. s r.o.



(11) 
kom. pekařské
a cukrářské, spol. s r.o.
71
272 64 Kladno 20 468 004 010
IČ: 499 00 501 CZ 499 00 501

POUČENÍ

pro zaměstnance, kteří v rámci svého pracovního zařazení přicházejí do styku s odsouzenými

na pracovišti: Kompek, kombinát pekařské a cukrářské výroby, spol. s r.o., Kladno

Všichni zaměstnanci, kteří v rámci svého pracovního zařazení nebo z povahy výkonu své funkce přicházejí do styku s odsouzenými, jsou povinni dodržovat následující pokyny:

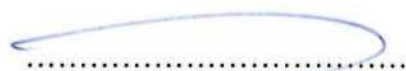
- **nenavazovat** jakékoliv styky s odsouzenými, pokud přímo nesouvisejí s výkonem práce, nehovořit s nimi o věcech, které nejsou předmětem plnění pracovních úkolů. V případě snahy odsouzeného o navázání jiného než pracovního kontaktu nebo rozhovoru toto odmítnout a informovat svého nadřízeného,
- **nezneužívat** práci odsouzených a jejich další činnost k osobnímu prospěchu, různým úsluhám, nepřijímat od nich vzkazy, dopisy, výrobky, peníze či jiné předměty, které nesouvisejí s výrobní činností,
- **nezprostředkovat** odsouzeným spojení s příbuznými či jinými osobami (nepovolené návštěvy, dopisování, telefonování, apod.),
- **nesdělovat** odsouzeným své poznatky osobního charakteru a údaje ze svého soukromí (adresu bydliště, rodinné a majetkové poměry, telefonní čísla, apod.),
- **nedonášet na pracoviště odsouzených a nepředávat** odsouzeným různé předměty nebo zboží (např. alkoholické nápoje, návykové látky, mobilní telefony či jejich příslušenství, tabákové výrobky, léky, chemikálie, potraviny, nápoje),
- **nenechávat** bez dozoru své osobní věci nebo věci potřebné k výkonu práce, aby nemohlo dojít k jejich odcizení nebo zneužití (náradí, oděvy, peníze, osobní doklady, telefonní přístroje, apod.),
- **nepožívat** alkoholické nápoje na pracovišti, nekontaktovat odsouzené v podnapilém stavu, pod vlivem toxických látek nebo drog,
- **nedonášet** (nemanipulovat) na pracoviště střelné zbraně; zákaz platí i pro osoby, které jsou legálními držiteli zbraní a mají platný zbrojní průkaz, nepůjčovat odsouzeným peníze.

Při zjištění protiprávního jednání nebo jakýchkoliv poznatků, které by mohly směřovat ke vzniku mimořádné situace na pracovišti odsouzených (příprava útěku, nedovolené styky, požívání alkoholických nápojů, užívání drog, ztráty osobních věcí, apod.) jsou všichni zaměstnanci společnosti povinni neprodleně informovat zaměstnance věznice, který vykonává nad odsouzenými dohled.

V případě zjištění, že odsouzený opustil určené pracoviště nebo areál firmy, je nutné okamžitě tuto skutečnost nahlásit přímo zaměstnanci věznice, který vykonává nad odsouzenými dohled, a ten musí neprodleně tuto skutečnost hlásit do kmenové věznice na operační středisko.

Porušení těchto pokynů, byť i z nedbalosti, bude řešeno (s přihlédnutím k rozsahu a intenzitě) vedoucím zaměstnancem organizace s možností podání trestního oznámení pro spáchání některého z trestných činů uvedených v trestním zákoníku (např. § 337 zákona č. 40/2009 Sb. – maření výkonu úředního rozhodnutí a vykázání).

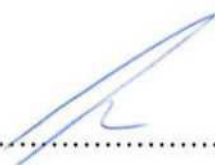
Toto poučení je vydáváno v zájmu preventivní ochrany zaměstnanců, aby se z neznalosti nebo nedbalosti při styku s odsouzenými nevystavili nebezpečí případného trestního stíhání.


.....
Vrchní rada
plk. Mgr. 
ředitel věznice

Prohlašuji, že jsem byl seznámen se zvláštními podmínkami výkonu práce při styku s odsouzenými. Jsem si vědom, že veškerá činnost, kterou budu vykonávat, musí být v souladu se zákonem č. 169/1999 Sb., o výkonu trestu odnětí svobody a o změně některých souvisejících zákonů, ve znění pozdějších předpisů, a vyhlášky č. 345/1999 Sb., kterou se vydává řád výkonu trestu odnětí svobody, ve znění pozdějších předpisů.

(11)


kom. rské
a cukrářské spol. s r.o.
272 64 Kladno 468 004 010
IČ: 499 00 50 499 00 501


.....

jednatel společnosti
Kompek, kombinát pekařské
a cukrářské výroby, spol. s r.o.

S poučením byl seznámen statutární zástupce společnosti (nebo jím pověřený zaměstnanec), který se svým podpisem zavazuje k proškolení pověřených zaměstnanců, kteří v rámci svého pracovního zařazení budou přicházet do styku s odsouzenými. Seznam poučených osob musí být k dispozici k nahlédnutí oprávněné kontrole.