

## Smlouva o pracovnělékařských službách

uzavřená podle ustanovení § 1746 odst. 2 z. 89/2012 Sb., občanského zákoníku, ve smyslu hlavy IV z. 373/2011 Sb., o specifických zdravotních službách mezi

### Čl. I

#### Smluvní strany

**Zaměstnavatel:** Gymnázium Karla Čapka, Dobříš, Školní 1530  
Se sídlem: Školní 1530, 263 01 Dobříš  
IČO: 61100331  
Zastoupený: Mgr. Markétou Špakovou, ředitelkou školy  
Bankovní spojení: [REDACTED]  
Telefon: [REDACTED]  
Číslo smlouvy: [REDACTED]  
(dále jen „**zaměstnavatel**“)

a

#### **Poskytovatel pracovnělékařských služeb: Oblastní nemocnice Příbram, a. s.**

společnost je zapsána v OR u MS v Praze, oddíl B, vložka 8883  
Se sídlem: Gen. R. Tesaříka 80, 261 01, Příbram I  
IČ: 270 85 031 DIČ: CZ 270 85 031  
Zastoupená: MUDr. Stanislavem Holobradou, předsedou představenstva  
Petrem Haladou, místopředsedou představenstva  
Bankovní spojení: [REDACTED]  
telefon: [REDACTED]  
(dále jen „**poskytovatel**“)

pracoviště poskytující pracovnělékařské služby - oddělení Preventivní medicíny

**Dojednávání termínů prohlídek**

**Email:**

**Ordinační hodiny:**

### Čl. II

#### Předmět smlouvy

Předmětem této smlouvy je:

- závazek poskytovatele zajistit pracovnělékařské služby v rozsahu a za podmínek uvedených v této smlouvě zaměstnancům zaměstnavatele ve smyslu zákona č. 373/2011 Sb., o specifických zdravotních službách, zákona č. 48/1997 Sb., o veřejném zdravotním pojištění, zákona č. 258/2000 Sb., o ochraně veřejného zdraví, zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, vyhlášky MZ č. 79/2013 Sb., o pracovnělékařských službách a některých druzích posudkové péče, a vyhlášky MZ č. 432/2003, kterou se stanoví podmínky pro zařazování prací do kategorií, v aktuálním znění,
- závazek zaměstnavatele poskytnout poskytovateli potřebnou součinnost k řádnému výkonu pracovně lékařských služeb.
- na území města: Příbram

### Čl. III

#### Rozsah pracovnělékařských služeb a součinnost zaměstnavatele

- Poskytovatel zajistí pro zaměstnavatele pracovnělékařské služby v tomto rozsahu:
  - pracovnělékařské prohlídky zaměstnanců: vstupní, periodické, mimořádné, kvalifikační a výstupní,
  - dohled na pracovištích zaměstnavatele,
  - poradenská činnost.

2. Zaměstnavatel umožní poskytovateli (lékaři pracovnělékařské služby) seznámit se s jednotlivými pracovními činnostmi a pracovišti zaměstnavatele a charakterem práce a pracovního prostředí na pracovištích a umožní mu volný a bezpečný pohyb a výkon odborných činností na těchto pracovištích (včetně zapůjčení osobních ochranných prostředků a zajištění kvalifikovaného doprovodu).
3. Zaměstnavatel předloží poskytovateli (lékaři pracovnělékařské služby):
  - a) počet zaměstnanců a jejich pracovní zařazení, dle přílohy č. 4 této smlouvy,
  - b) seznam zaměstnanců s uvedením pracovního zařazení, označením pracoviště a osobními daty, tento seznam pravidelně aktualizuje na e-mailovou adresu uvedenou v čl. I této smlouvy,
  - c) kopii Rozhodnutí o zařazení prací do kategorií Krajské hygienické stanice
4. Zaměstnavatel bude poskytovatele (lékaře pracovnělékařské služby) včas informovat o nastalých či připravovaných změnách, které by se mohly dotýkat ochrany a podpory zdraví zaměstnanců nebo mít vliv na způsob či rozsah výkonu pracovnělékařských služeb.
5. Zaměstnavatel zajistí, aby zaměstnanci dodrželi podmínky nutné k provedení lékařské prohlídky a dále zaměstnancům sdělí, že k provedení pracovnělékařských služeb musí zaměstnanec poskytovateli zdravotních služeb dodat **aktuální výpis ze zdravotnické dokumentace** od svého registrujícího praktického lékaře. Pokud je jeho dodání nebo vyžádání nemožné, projedná zaměstnavatel konkrétní případ s poskytovatelem.
6. Pro posouzení zdravotní způsobilosti bude používán lékařský posudek, který slouží zároveň jako žádost o posouzení zdravotního stavu. Vzor tohoto formuláře tvoří přílohu č. 3 této smlouvy.
7. Smluvní strany se dohodly na **předávání lékařského posudku zaměstnavateli**, který se zavazuje nechat jedno vyhotovení posudku s datem převzetí potvrdit zaměstnancem a potvrdit sám a následně zaslat zpět poskytovateli. Zároveň se zaměstnavatel zavazuje předat jedno vyhotovení zaměstnanci.
8. Poskytovatel se zavazuje vyhotovit a předat lékařský posudek bez zbytečného odkladu poté, co obdržel veškeré podklady pro jeho vydání.
9. Zaměstnavatel si zvlášť dohodne odborné vyšetření dle domluvy, které poskytovatel sám neprovádí a na pracovnělékařskou prohlídku poskytne výsledek.

#### Čl. IV

##### Místo a doba výkonu pracovnělékařských služeb

1. Provádění pracovnělékařských prohlídek zaměstnanců bude zajištěno v prostorách [REDACTED]
2. Zaměstnavatel dohodne s poskytovatelem (lékařem pracovnělékařské služby) harmonogram provádění pracovnělékařských prohlídek a zajistí vyslání příslušného zaměstnance k této prohlídce v dohodnutém termínu.
3. Dohled na pracovištích a nad výkonem práce a v dalších zařízeních zaměstnavatele bude prováděn po předchozí domluvě smluvních stran o termínech, v souladu s vyhláškou č. 79/2013 Sb.
4. Poradenská činnost bude prováděna poskytovatelem na žádost zaměstnavatele nebo z podnětu poskytovatele v návaznosti na dohledovou činnost.

#### Čl. V

##### Úhrada výkonu pracovnělékařských služeb

1. Pracovnělékařské služby (podle § 58 zák. č. 373/2011 Sb.) hradí poskytovateli zaměstnavatel, a to ve výši stanovené ceníkem poskytovatele, který je nedílnou přílohou této smlouvy. Ceny jsou stanoveny na základě Seznamu zdravotních výkonů s bodovými hodnotami, který je přílohou vyhlášky MZ č. 134/1998 Sb. v platném znění.
2. Příloha č. 1 a 2 stanoví další ujednání ohledně úhrady pracovnělékařských služeb.
3. Změna ceníku je možná rozhodnutím poskytovatele pracovnělékařských služeb. V tomto případě nabývá nový ceník účinnosti dnem, ke kterému je zaměstnavatel se změnou seznámen.

4. Jsou-li pracovnělékařské služby hrazeny na základě faktury, předloží poskytovatel zaměstnavateli fakturu za provedené úkony vždy nejpozději po skončení kalendářního měsíce. Faktura bude zaměstnavatelem uhrazena do 15 dnů po obdržení.
5. V případě prodloužení s úhradou ceny pracovnělékařských služeb se zaměstnavatel zavazuje uhradit poskytovateli úrok z prodlení ve výši [REDACTED] z dlužné částky za každý den z prodlení.

## Čl. VI

### Ochrana osobních údajů

1. Zaměstnavatel i poskytovatel pracovnělékařských služeb prohlašují, že jsou z hlediska ochrany osobních údajů v souladu s nařízením GDPR oba v postavení **společných správců osobních údajů** ve smyslu čl. 26 nařízení GDPR, kdy ke správě a zpracování osobních údajů dochází na základě zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce (zaměstnavatel) a zákona č. 373/2011 Sb., o specifických zdravotních službách (poskytovatel pracovnělékařských služeb).
2. Obě smluvní strany dále prohlašují, že při správě a zpracování osobních údajů budou postupovat v souladu s nařízením GDPR.

## Čl. VII

### Společná a závěrečná ustanovení

1. Za zaměstnavatele se k průběžné spolupráci stanoví tato pověřená osoba:

[REDACTED]

Smlouva je uzavřena **na dobu neurčitou** a je platná od 01. 11. 2024. Obě strany mohou smlouvu vypovědět písemným podáním s tříměsíční výpovědní lhůtou. Výpovědní lhůta počíná běžet od prvního dne kalendářního měsíce následujícího po doručení výpovědi druhé straně. V případě výpovědi ze strany zaměstnavatele hradí zaměstnavatel veškeré náklady spojené s nutným převodem pracovnělékařských služeb na nového poskytovatele, zejména náklady spojené s pořízením kopie/stejnopisu pracovnělékařské dokumentace.

2. Změny smlouvy je možné provádět pouze po dohodě obou stran, a to písemným dodatkem. Smlouva nabývá účinnosti dnem podpisu odpovědných zástupců obou stran.
3. Smlouva je vyhotovena ve dvou stejnopisech. Každá smluvní strana obdrží jeden výtisk smlouvy.
4. Smluvní strany jsou povinny zachovávat mlčenlivost vůči třetím nezúčastněným osobám o všech skutečnostech, o nichž se dozví v souvislosti s plněním této smlouvy.
5. Smluvní strany berou na vědomí, že Oblastní nemocnice Příbram, a.s. je povinným subjektem ve smyslu zákona č. 106/1999 Sb., o svobodném přístupu k informacím a zákona č. 340/2015 Sb., o registru smluv, z čeho může vyplývat povinnost zveřejnit smlouvu v Registru smluv popř. poskytnout třetím osobám informace ze Smlouvy v zákonném rozsahu. Smluvní strany se dohodly, že příloha č. 4 nebude zveřejněna v Registru smluv z důvodu osobních údajů o zaměstnancích.

#### Přílohy smlouvy:

Příloha č. 1 – Zásady úhrady pracovnělékařských služeb, ceník

Příloha č. 2 – Ceník preventivních prohlídek

Příloha č. 3 – Žádost o posouzení zdravotní způsobilosti k práci

Příloha č. 4 – Počet zaměstnanců zaměstnavatele a zařazení prací

V Příbrami dne

[REDACTED]

Mgr. Markéta Špaková  
ředitelka školy

V Příbrami, dne

za Oblastní nemocnici Příbram, a.s.

[REDACTED]

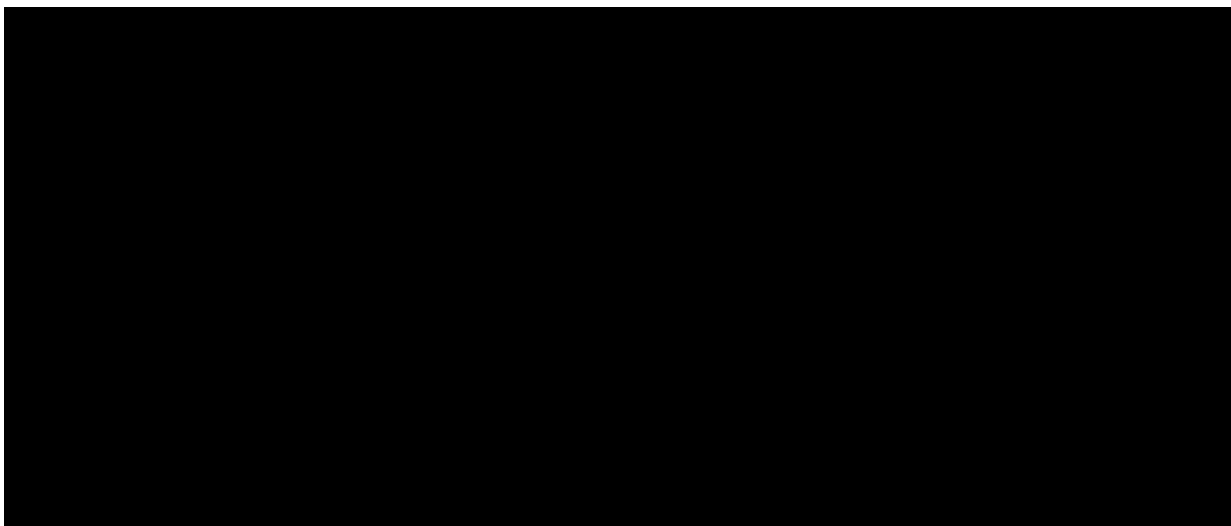
MUDr. Stanislav Holobrada

Petr Halada

### **Zásady úhrady pracovnělékařských služeb**

1. Pracovnělékařské služby jsou hrazeny:
  - na základě faktury zaměstnavatelem poskytovateli pracovnělékařských služeb.
2. Ostatní činnosti tvořící náplň pracovnělékařských služeb (dohled, poradenská činnost,...) budou účtovány zaměstnavateli dle smlouvy formou faktury, jejíž přílohou bude rozpis zdravotní péče a činností.

### **CENÍK Pracovnělékařských služeb**



Ceník vstupuje v platnost v den podpisu Smlouvy o pracovnělékařských službách.  
Změna ceníku je možná rozhodnutím poskytovatele pracovnělékařských služeb. V tomto případě nabývá nový ceník účinnosti dnem, ke kterému je zaměstnavatel se změnou seznámen.

## **Ceník pracovnělékařských prohlídek, které jsou součástí pracovnělékařských služeb pro Gymnázium Karla Čapka, Školní 1530, Dobříš**

**Ceny různých typů pracovnělékařských prohlídek se stanoví podle rozsahu prohlídek, který je závazně určen Sdělením o zařazení prací do kategorií Krajské hygienické stanice Středočeského kraje v řízení podle § 37 zákona 258/2000 Sb., o ochraně veřejného zdraví a o změně některých souvisejících zákonů, ve znění pozdějších předpisů.**

Ceny se v konkrétně zdůvodněných případech mohou lišit od uvedeného schématu.

Uvedené ceny vycházejí ze současného platného číselníku VZP. Tyto ceny jsou pravidelně aktualizovány na základě platných číselníků VZP. To znamená, že úhrada ceny za provedené zdravotní výkony se řídí vyhláškou MZČR č. 326/2014 Sb. „Seznam zdravotních výkonů s bodovými hodnotami.

Podkladem pro fakturaci jsou doklady z NIS (nemocničního informačního systému), který je pravidelně aktualizován platnými číselníky VZP, a fakturované ceny se mohou (nepodstatně) lišit od uvedených cen.

*\* je použita terminologie rámcově kompatibilní se „Sdělením KHS Příbram vedeným pod č.j. KHSSC 66782/2024.*

Pokud je v době pracovnělékařské prohlídky k dispozici výsledek předepsaného vyšetření platný v termínech stanovených v Rozhodnutí hygienického orgánu, použije se pro účely posouzení způsobilosti k práci a celková cena pracovnělékařské prohlídky se sníží o hodnotu tohoto vyšetření.

V případě jiných objednaných pracovnělékařských služeb se stanoví cena dle platného ceníku Oblastní nemocnice Příbram a účtuje se povinnému plátcí dle platných obecně závazných právních norem.

Pokud se Rozhodnutím o zařazení prací do kategorií náplň prohlídky obsahově změní, upraví se po předchozím projednání se smluvním partnerem i ceník.

Ceny jsou uvedeny bez DPH.

Ceník vstupuje v platnost v den podpisu Smlouvy o pracovnělékařských službách.

**Žádost o provedení pracovnělékařské prohlídky a posouzení zdravotní způsobilosti k práci**

.....  
Zaměstnavatel (razítko, adresa, IČO)

Poskytovateli pracovnělékařských služeb

Oblastní nemocnice Příbram a.s. Ambulance preventivní medicíny tel.318 654 181

**PLATBA SAMOPLÁTCE FAKTURACE PODNIKU**

**Žádáme o provedení**

- ☐ samostatného lékařského vyšetření podle § 94 odst. 2 zákoníku práce  
☐ lékařského vyšetření mladistvých podle § 247 zákoníku práce  
☐ vstupní ☐ periodické (pravidelné) ☐ mimořádné

**a vydání posudku o zdravotní způsobilosti**

pana/paní ..... datum narození ..... zdrav. pojišťovna  
 .....

adresa trvalého/přechodného pobytu  
 .....

**který/á/ vykonává<sup>\*)</sup> – má vykonávat<sup>\*)</sup> pracovní činnost/činnosti.....se sjednaným druhem práce.....**

v pracovním poměru<sup>\*)</sup> – dle dohody o provedení práce<sup>\*)</sup> – dohody o pracovní činnosti<sup>\*)</sup>

režim práce (pracovní doby)

**zařazenou/zařazené podle jiného právního předpisu:**

- ☐ § 87 zákona č. 361/2000 Sb. – řidič motorového vozidla na pozemních komunikacích  
☐ § 87a zákona č. 361/2000 Sb. – řidič motorového vozidla na pozemních komunikacích  
☐ nařízení vlády č. 352/2003 Sb. – podnikový hasič  
☐ vyhláška Ministerstva vnitra č. 493/2002 Sb. – služební zbraň  
☐ vyhláška Ministerstva zdravotnictví č. 271/2012 Sb. – zdravotnický pracovník

**zařazenou/zařazené podle vyhlášky č. 79/2013 Sb., o pracovnělékařských službách:****I. rizikové faktory pracovních podmínek/zátěže:**

- <sup>\*)</sup> ☐ prach ☐ chemické látky ☐ hluk ☐ vibrace ☐ neionizující záření ☐ fyzická zátěž ☐ pracovní poloha ☐ tepelná zátěž  
☐ chladová zátěž ☐ psychická zátěž ☐ zraková zátěž ☐ práce s biologickými činiteli ☐ zvýšený tlak vzduchu

**výsledná kategorie rizika:** 1 ☐ 2 ☐ 2R ☐ 3 ☐ 4 ☐

**II. profesní rizika:**

- ☐ práce ve zdravotnických zařízeních, v zařízeních sociálních služeb a práce v dalších zařízeních obdobného charakteru, jejíž součástí je obvyklý přímý kontakt s klienty nebo pacienty, a dále práce zahrnující poskytování sociálních služeb v přirozeném sociálním prostředí osob (příloha část II. bod 1 vyhl. č. 79/2013 Sb.)\*
- ☐ obsluha jeřábů, opraváři jeřábů, vazači jeřábových břemen, obsluha transportních zařízení, regálových zakladačů, pracovních plošin, důlních těžních strojů, stavebních a jim obdobných strojů, trvalá obsluha nákladních výtahů (příloha část II. bod 2 vyhl. č. 79/2013 Sb.)\*
- ☐ obsluha a řízení motorových a elektrických vozíků a obsluha vysokozdvizných vozíků (příloha část II. bod 3 vyhl. č. 79/2013 Sb.)\*
- ☐ nakládání s výbušninami), opravy tlakových nádob a kotlů, obsluha kotlů s výkonem alespoň jednoho kotle 50 kW a větším a kotlen se součtem jmenovitých tepelných výkonů kotlů větším než 100 kW, obsluha tlakových nádob stabilních a tlakových stanic technických plynů, obsluha a opravy turbokompresorů, chladicích zařízení nad 40 000 kcal (136 360 kJ), obsluha a opravy vysokonapěťových elektrických zařízení, práce na elektrických zařízeních podle jiných právních předpisů (příloha část II. bod 5 vyhl. č. 79/2013 Sb.)\*
- ☐ práce ve výškách a nad volnou hloubkou, pokud je jiným právním předpisem stanoveno použití osobních ochranných prostředků proti pádu (příloha část II. bod 7 vyhl. č. 79/2013 Sb.)\*
- ☐ noční práce: zaměstnanci pracující v noci podle § 78 odst. 1 písm. k) zákona č. 262/2006 Sb., zákoník práce, ve znění zákona č. 365/2011 Sb. (příloha část II. bod 10 vyhl. č. 79/2013 Sb.)
- ☐ další práce nebo činnosti v profesním riziku, které stanoví v rámci prevence rizik, v případech, kdy nelze tato rizika odstranit, zaměstnavatel ve spolupráci s poskytovatelem pracovnělékařských služeb (příloha část II. bod 11 vyhl. č. 79/2013 Sb.)
- ☐ práce zařazené do kategorie druhé, jejichž součástí jsou níže uvedené rizikové faktory pracovních podmínek podle části I. (příloha část II. bod 11 vyhl. č. 79/2013 Sb.; položky 1-30 nutno slovně vypsát, pokud nejsou níže zaškrtnuty)
- ☐ svařování(23) ☐ alergie(astma)(24) ☐ kožní karcinogeny(25) ☐ kožní alergie (26) ☐ látky způsobující akne (řezné oleje) (27)  
☐ karcinogeny, mutageny, látky toxické pro reprodukci(28) ☐ vibrace(horní končetiny)(29) ☐ nepříjemné pracovní polohy (30)

Důvod k provedení prohlídky.....Souběh mimořádné a periodické prohlídky: ano/ne

Další údaje a informace pro posuzujícího lékaře:

**Vzdáváme se práva podat návrh na přezkoumání lékařského posudku, bude-li jeho posudkový závěr znít, že posuzovaná osoba je způsobilá / způsobilá se stejnou podmínkou, kterou obsahoval již předchozí lékařský posudek.**

V.....dne.....

podpis posuzované osoby

V.....dne.....

zaměstnavatel / podpis osoby oprávněné k vyžádání posudku

*Zaškrtnutím křížkem ☐ označte zařazení uváděné pracovní činnosti do příslušné skupiny (při kumulované funkci lze označit i více položek, podle kterých je prohlídka požadována). \*) Nehodící se škrtněte. \*\*) Uveďte se číslicí kategorie rizika, např. 3*

**Lékařský posudek o zdravotní způsobilosti k práci č. ....**

vydaný ve smyslu ustanovení § 42 zákona č. 373/2011 Sb., o specifických zdravotních službách

a) je zdravotně způsobilý(á)\*)

b) je zdravotně nezpůsobilý(á)\*)

c) je zdravotně způsobilý(á)\*) s podmínkou\*\*)

d) pozbyl(a) dlouhodobě zdravotní způsobilost \*)  
a to v důsledku pracovního úrazu\*), nemoci z povolání\*) nebo ohrožení touto nemocí\*)

Termín mimořádné další prohlídky, je-li důvodná, resp. doba platnosti posudku při jejím zkrácení .....Nestanoví-li lékař takový termín či dobu, je ukončení platnosti lékařského posudku dáno obecně závazným právním předpisem.

**Poučení:** Podle § 46 odst. 1 zákona č. 373/2011 Sb., má-li posuzovaná osoba nebo osoba, které uplatněním lékařského posudku vznikají práva nebo povinnosti, za to, že lékařský posudek je nesprávný, může do 10 pracovních dnů ode dne jeho prokazatelného předání podat návrh na jeho přezkoumání poskytovateli, který posudek vydal. Osoba, které uplatněním posudku vznikají práva nebo povinnosti (zaměstnavatel) a které byl posudek předán posuzovanou osobou, může návrh na přezkoumání lékařského posudku podat do 10 pracovních dnů ode dne jeho předání, a to poskytovateli uvedenému ve větě první. Pokud poskytovatel návrhu na přezkoumání lékařského posudku nevyhoví v plném rozsahu, postoupí jej do 10 pracovních dnů ode dne jeho doručení, pokud se jedná o lékařský posudek o zdravotní způsobilosti, příslušnému správnímu orgánu. Návrh na přezkoumání nemá odkladný účinek, s výjimkou, je-li učiněn závěr, že je posuzovaná osoba k práci zdravotně způsobilá.

V ..... dne.....

razítko a podpis lékaře

**Prokazatelné předání lékařského posudku**

V.....dne.....

podpis posuzované osoby

V.....dne.....

zaměstnavatel

**Počet zaměstnanců a zařazení práce**

**Zaměstnavatel:** **Gymnázium Karla Čapka**

**Počet zaměstnanců celkem:**



| Zařazení práce | Počet zaměstnanců | Rizikový faktor č. | Periodicita Prohlídek |
|----------------|-------------------|--------------------|-----------------------|
|                |                   |                    |                       |
|                |                   |                    |                       |
|                |                   |                    |                       |
|                |                   |                    |                       |
|                |                   |                    |                       |
|                |                   |                    |                       |
|                |                   |                    |                       |
|                |                   |                    |                       |
|                |                   |                    |                       |
|                |                   |                    |                       |

