

Smlouva o spolupráci

uzavřená ve smyslu ustanovení § 1746 odst. 2 zákona č. 89/2012 Sb., občanský zákoník, v platném znění (dále jen „NOZ“), níže uvedeného dne mezi:

společností

Teplárny Brno, a.s.

se sídlem: Okružní 828/25, Lesná, 638 00 Brno

IČO: 46347534

zapsanou u Krajského soudu v Brně, oddíl B, vložka 786

zastoupená: Ing. Petr Fajmon, MBA, generální ředitel

kontaktní osoba: [REDACTED]

(dále jen „**Objednatel**“) na straně jedné

a

společností

Moore Crech Republic s.r.o.,

se sídlem: Karolinská 661/4, Karlín, 186 00 Praha 8

IČ: 27244784

DIČ (VAT ID): CZ27244784

zapsanou v obchodním rejstříku vedeném u Městského soudu v Praze

oddíl C, vložka 107235

jednající: Ing. Radovan Hauk, jednatel

kontaktní osoba: [REDACTED]

obchodních, [REDACTED] Senior Recruiter [REDACTED] věcech náboru

(dále jen „**Agentura**“) na straně druhé

(Objednatel a Agentura dále společně také jen jako „**Smluvní strany**“ nebo jednotlivě jen jako „**Smluvní strana**“)

1 Předmět smlouvy

- 1/1 Předmětem této smlouvy je závazek Agentury poskytnout služby, jejichž podstatou je vyhledávání vhodných kandidátů na pracovní pozice Objednatele podle jejich požadavků, závazek Objednatele poskytnout za tyto služby sjednanou odměnu, a úprava vztahů při jednotlivých poskytováních služeb Agenturou Objednateli.

2 Vymezení pojmů

- 2/1 Pokud není v textu této smlouvy výslovně uvedeno jinak, mají termíny v ní užitě následující význam:

„**Kandidát**“

znamená fyzická osoba, která není v žádném pracovněprávním vztahu k Agentuře a která byla Objednateli na jeho žádost doporučena Agenturou za účelem Vzniku Pracovního vztahu mezi Kandidátem a Objednatelem,

„**Zadání Objednatele**“

znamená konkrétní písemná specifikace pracovní pozice či pozic, pro kterou Objednatel požaduje Kandidáta včetně údajů potřebných pro určení Základní měsíční nástupní mzdy,

„**Pracovní vztah**“

znamená pro účely této smlouvy pracovní poměr a / nebo činnost vykonávaná na základě dohody o pracích konaných mimo pracovní poměr a / nebo i jiný smluvně upravený vztah mezi Kandidátem a Objednatelem

	(např. činnost vykonávaná Kandidátem pro Objednatele na bázi živnostenského oprávnění Kandidáta),
„Pracovní smlouva“	znamená písemné či ústní smluvní ujednání upravující smluvní vztahy mezi Kandidátem a Objednatelem, jejichž předmětem je Pracovní vztah,
„Vznik Pracovního vztahu“	den, kdy Kandidát začal vykonávat práci a / nebo jiný smluvně upravený vztah a / nebo související činnost pro Objednatele
„Měsíční odměna Kandidáta“	znamená průměrná měsíční hrubá mzda (či alternativní forma odměny Kandidáta za jeho činnost pro Objednatele) Kandidáta v rozsahu plného pracovního úvazku, zahrnující bonusy, odměny, příplatky či jakákoliv jiná mimořádná plnění Objednatelů vůči Kandidátovi vymezená Pracovní smlouvou,

3 Povinnosti Agentury

- 3/1 Agentura se zavazuje, že na žádost a dle zadání Objednatele vyhledá a doporučí Objednateli Kandidáta nebo mu zprostředkuje uzavření Pracovní smlouvy mezi Objednatelem a Kandidátem.
- 3/2 Agentura se zavazuje, že bude Objednateli na základě objednávky poskytovat služby v oblasti personálních zdrojů:
- Konzultace za účelem určení personálních potřeb Objednatele: popis pracovní pozice, popis práce, mzda (odměna) určená pro pracovní pozici.
 - Konzultace za účelem určení požadovaných kompetencí na pracovní pozici (schopnosti, dovednosti, znalosti, zkušenosti).
 - Poradenství při výběru kandidátů na poptávanou pracovní pozici.
- Jako výsledek své práce Agentura Objednateli předloží:
- Seznam vhodných Kandidátů splňujících požadavky na poptávanou pracovní pozici a ochotou zúčastnit se pracovního pohovoru u Objednatele (minimálně 2 Kandidáty).
 - Životopis a hodnotící zprávu každého Kandidáta.

4 Povinnosti Objednatele

- 4/1 Objednatel se zavazuje Agentuře zaplatit za poskytnuté služby odměnu dle článku 5 této smlouvy, a to za podmínek a ve výši stanovené níže v této smlouvě.
- 4/2 Objednatel se zavazuje poskytnout Agentuře zadání Objednatele v přiměřeném časovém předstihu před požadovaným dnem nástupu Kandidáta k výkonu práce u Objednatele.
- 4/3 Objednatel se zavazuje, že údaje o Kandidátech získané od Agentury využije výhradně k účelům vlastního výběru a neposkytne tyto informace třetím osobám.
- 4/4 Objednatel je povinen do 1 týdne ode dne Vzniku Pracovního vztahu Agentuře písemně (emailem nebo faxem na adresu/číslo uvedené na první straně této smlouvy) oznámit, že (i) uzavřel Pracovní smlouvu s Kandidátem doporučeným Agenturou, (ii) údaje o datu Vzniku Pracovního vztahu a (iii) výši Měsíční odměny Kandidáta.

5 Odměna za zprostředkování Kandidáta

- 5/1 Za poskytování služeb dle bodu 3/2 této smlouvy obdrží Agentura od Objednatele Fixní odměnu ve výši 0,5 násobku Měsíční odměny kandidáta (bez DPH), a to na základě faktury řádně vystavené Agenturou při zahájení poskytování služeb u každé vyhledávané pracovní pozice. V případě, že Agentura nepředloží Objednateli jako výsledek své práce výstupy definované v bodě 3/2 této smlouvy do 1,5 měsíce od zahájení poskytování služeb u každé vyhledávané pracovní pozice, může Objednatel uplatnit nárok na vrácení Fixní odměny, a to maximálně do výše vyplacené hodnoty Fixní odměny.
- 5/2 Za poskytování služeb dle této smlouvy, na jejímž základě Objednatel uzavře s jedním z Kandidátů Pracovní smlouvu, obdrží Agentura Úspěšnostní odměnu ve výši 2 násobku Měsíční odměny Kandidáta sníženou o hodnotu vyplacené Fixní odměny. K Úspěšnostní odměně bude Agenturou dále účtována příslušná sazba DPH. První část Úspěšnostní odměny ve výši 1 násobku Měsíční odměny Kandidáta snížené o hodnotu vyplacené Fixní odměny bude Agenturou fakturována ke dni Vzniku Pracovního vztahu. Nárok na druhou část Úspěšnostní odměny ve výši 1 násobku Měsíční odměny Kandidáta vzniká a bude Agenturou fakturována po 3 měsících od Vzniku Pracovního vztahu.

- 5/3 Nárok na zaplacení Úspěšnostní odměny Objednatelům vzniká Agentuře pouze v případě, že dojde ke Vzniku Pracovního vztahu mezi Kandidátem a Objednatelům do 12 měsíců od doporučení Kandidáta Objednateli.
- 5/4 Nárok na zaplacení Odměny Objednatelům vzniká Agentuře i v případě, pokud Pracovní smlouva je uzavřena mezi Kandidátem a osobou propojenou s Objednatelům (jinou osobou, než je Objednatel, který je s Objednatelům majetkově či organizačně propojen).
- 5/5 Žádné další náklady, jako cestovní výdaje či podobně, již nebudou Agenturou účtovány.

6 Platba ve prospěch Agentury

- 6/1 Platby související se zprostředkováním Kandidátů dle této smlouvy budou Objednatelům Agentuře hrazeny na základě faktur vystavených Agenturou se lhůtou splatnosti **14 dnů** od doručení faktury.
- Agentura je povinna odeslat řádně vyhotovenou fakturu po jejím vystavení Objednateli na elektronickou adresu [REDACTED] formátu PDF. Takto e-mailově zaslané faktury již nebudou ze strany Agentury zasílány na jiné e-mailové adresy a ani nebudou zasílány v podobě papírové pošty.
- 6/2 Ocitne-li se Objednatel v prodlení s platbou, je Agentura oprávněna požadovat a Objednatel je povinen zaplatit úroky z prodlení, výše úroků z prodlení bude stanovena podle nařízení Vlády ČR č. 351/2013 Sb., kterým se stanoví výše úroků z prodlení a poplatku z prodlení podle občanského zákoníku, v platném znění, nebo podle příslušné právní úpravy, která by v budoucnu nahradila výše zmíněné nařízení v dotčeném rozsahu.

7 Garance Agentury za Kandidáta

- 7/1 V případě ukončení pracovního vztahu mezi Kandidátem a Objednatelům, ke kterému dojde do 3 měsíců od jeho vzniku, tj. pracovní vztah skončí zrušením pracovního poměru ve zkušební době nebo z důvodů uvedených v ustanovení § 52 písm. e až h) zákona č. 262/2006 Sb., zákoník práce, ve znění pozdějších předpisů, vzniká Objednateli právo na dodatečné snížení Odměny Agentury, tzv. refundace. Výše refundace je dohodnuta smluvními stranami následovně:
- 50 % Odměny Agentury zpět Objednateli, pokud bude pracovní vztah Kandidáta ukončen do 1 měsíce od jeho vzniku.
 - 30 % Odměny Agentury zpět Objednateli, pokud bude pracovní vztah Kandidáta ukončen do 2 měsíců od jeho vzniku;
 - 15 % Odměny Agentury zpět Objednateli, pokud bude pracovní vztah Kandidáta ukončen do 3 měsíců od jeho vzniku.

8 Důvěrnost informací

- 8/1 Všechny údaje, data a informace, které tvoří předmět obchodního tajemství Agentury nebo Objednatel, jsou důvěrné a Objednatel i Agentura jsou povinni jednat tak, aby nedošlo k porušení obchodního tajemství.
- 8/2 Smluvní strany se zavazují zachovávat mlčenlivost o osobních údajích Kandidáta ve smyslu a za podmínek stanovených zákonem č. 110/2019 Sb. O zpracování osobních údajů, o ochraně osobních údajů, ve znění pozdějších předpisů.
- 8/3 Objednatel za účelem plnění této smlouvy zpracovává osobní údaje obsažené ve smlouvě (kontaktní údaje) anebo osobní údaje zaměstnanců Agentury, které získal v souvislosti s plněním smlouvy a které zpracovává v souladu s obecným nařízením o ochraně osobních údajů (EU) 2016/679 a s dalšími navazujícími či prováděcími předpisy v oblasti ochrany osobních údajů. Osobní údaje poskytnuté Agenturou, dle této smlouvy, bude Objednatel zpracovávat a uchovávat nejdéle po dobu platnosti smlouvy a následně 10 let. Veškerá práva zaměstnanci Agentury, jako subjekty údajů, uplatňují vůči svému zaměstnavateli – Agentuře.

9 Platnost a účinnost smlouvy

- 9/1 Tato rámcová smlouva je uzavřena na dobu neurčitou.
- 9/2 Tato smlouva může být vypovězena kteroukoliv ze Smluvních stran i bez uvedení důvodu; výpovědní doba činí 2 měsíce ode dne doručení písemné výpovědi druhé Smluvní straně. Výpověď musí být učiněna písemně, jinak je neplatná.
- 9/3 Kterákoliv ze Smluvních stran může od této smlouvy odstoupit v případě podstatného porušení této smlouvy druhou Smluvní stranou, v případě prohlášení insolvenčního řízení na majetek druhé Smluvní strany nebo

v případě platební neschopnosti druhé Smluvní strany trvající déle než 2 měsíce. Odstoupení od smlouvy musí být učiněno písemně a musí obsahovat důvody odstoupení, jinak je neplatné. Odstoupení je účinné dnem jeho doručení druhé Smluvní straně.

- 9/4 V případě pochybností se má za to, že oznámení o výpovědi nebo odstoupení bylo doručeno ve lhůtě 14 dnů od data odeslání na adresu uvedenou v záhlaví této smlouvy.
- 9/5 Veškeré nároky na peněžní plnění, vyplývající z této smlouvy, které vznikly před ukončením účinnosti této smlouvy, trvají i po ukončení účinnosti této smlouvy.

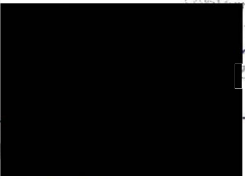
10 Další ujednání

- 10/1 V případě, že se jedno nebo více ustanovení této smlouvy ukáže být neplatným nebo nevykonatelným, zůstává tato smlouva jako celek v platnosti, přičemž za neplatnou nebo nevykonatelnou bude považována pouze ta její část, které se důvod neplatnosti nebo nevykonatelnosti přímo týká. Smluvní strany se zavazují toto/tato ustanovení nahradit či doplnit novými ujednáními tak, aby smysl a účel této smlouvy při respektování vůle Smluvních stran byl zachován.
- 10/2 Tato smlouva a právní vztahy z ní vyplývající, se řídí a budou řídit právními řádem České republiky.
- 10/3 Vznikne-li mezi smluvními stranami ve vztahu ke Smlouvě o spolupráci, její aplikaci nebo výkladu jakýkoli spor, vyvinou smluvní strany maximální úsilí, aby takový spor byl vyřešen smírně.
- 10/4 Nepodaří-li se spor vzniklý mezi smluvními stranami v souvislosti se Smlouvou o spolupráci vyřešit smírně, bude spor rozhodnut s konečnou platností u obecných soudů

11 Závěrečná ustanovení

- 11/1 Tato smlouva je vyhotovena ve dvou (2) vyhotoveních, přičemž každá Smluvní strana obdrží po jednom (1) vyhotovení.
- 11/3 Tuto smlouvu je možno měnit pouze na základě vzájemné dohody Smluvních stran, a to ve formě písemného dodatku k této smlouvě.

 **TEPLÁRNY BRNO**
Teplárny Brno, a.s.
Jihlavská 25, 638 00 Brno
IČO: 25334
DIČ: CZ06347534

Ing. 
generální ředitel

Ing. 
jednatel

Datum podpisu

15-10-2024

Datum podpisu