

S M L O U V A O P O S K Y T O V Á N Í S L U Ž E B

uzavřená v souladu s ust. § 1724 a násl. a ust. § 1746 ods. 2 zákona č. 89/2012 Sb., občanský zákoník, a v souladu s ust. § 30 odst. 2 zákona č. 169/1999 Sb., o výkonu trestu odnětí svobody, ve znění pozdějších předpisů

(dále jen „smlouva“)

Č.j.: VS-222667-1/ČJ-2024-800878

Článek I Smluvní strany

Česká republika, Vězeňská služba České republiky,

se sídlem Soudní 1672/1 a, 140 67 Praha 4,

Provozovna střediska hospodářské činnosti Věznice Horní Slavkov, za kterou činní právní úkony na základě pověření generálního ředitele ze dne 01. 01. 2022, č. j.: VS 45000-24/ČJ-2016-800020-SP, Vrchní rada plk. Mgr. Robert Frýdecký. ředitel Věznice Horní Slavkov, adresa pro doručování písemností: Vězeňská služba ČR, Věznice Horní Slavkov, Hasičská 785, 357 31 Horní Slavkov

ISDS: kufd4vf

IČ: 00212423

DIČ: CZ00212423

Bankovní spojení: ČNB Plzeň, č. účtu: 39028-46330881/0710

(dále jen „poskytovatel“)

a

RUNAKO s. r. o.

se sídlem Karla Hynka Máchy 2256, 356 01 Sokolov

zastoupená jednatelem, Ing. Jindřichem Částkou

IČ: 64359603

DIČ: CZ64359603

Bankovní spojení: Moneta Money Bank a. s.

Číslo účtu: 371809634/0600

(dále jen „objednatel“)

uzavírají tuto smlouvu podle § 1746 a násl. zákona č. 89/2012 Sb., občanský zákoník a § 30 zákona č. 169/1999 Sb., o výkonu trestu odnětí svobody, v platném znění

Článek II Předmět smlouvy

1. Předmětem smlouvy jsou pomocné práce na díle: „**Oprava vestibulu a soc. zařízení obj. č. 21, zóna C, Věznice Horní Slavkov**“. Zařazení odsouzení budou provádět pro objednatel tyto práce: odstraňování starých obkladů, malby, roznášení materiálu; nakládání vzniklé suti do kontejnerů; třídění vzniklého odpadu; práce ve výškách a úklidové práce.
2. Práce budou vykonávány dle platných předpisů Vězeňské služby České republiky na pracovišti v areálu věznice. Místem výkonu předmětu smlouvy je: **Zóna C, Věznice**

Horní Slavkov – oprava vestibulu a soc. zařízení obj. č. 21“. Toto pracoviště bylo z bezpečnostního hlediska komisionálně posouzeno věznicí.

Článek III Pracovní doba, výběr a stravování odsouzených

1. Pracovní doba odsouzených je stanovena v jednosměnném provozu s pracovní dobou v pracovní dny zahrnutou v době od **07:30** hodin do **15:00** hodin. V uvedené pracovní době je zahrnuta přestávka na jídlo a oddech v délce 30 minut dle zákona č. 262/2006 Sb., (dále jen „zákoník práce“). Případné další přestávky nejsou vykazovány jako placená pracovní doba.
2. Poskytovatel, podle svých možností a požadavků objednatele, zařadí do práce minimálně **3** odsouzené. Aktuální počet pracovně zařazených odsouzených, v rámci stanoveného maxima, bude průběžně upřesňován mezi zástupci objednatele a poskytovatele.
3. Poskytovatel zajistí, aby k zařazení do práce u objednatele byli vybráni odsouzení zdravotně způsobilí vykonávat sjednané práce.
4. Poskytovatel zajistí, na žádost objednatele, vyřazení pracovně zařazených odsouzených, kteří řádně neplní své pracovní povinnosti, nebo poškozují zájmy společnosti, z tohoto pracoviště a dle možností věznice zařadí na toto pracoviště odsouzené jiné.
5. Objednatel může, po projednání s ředitelem věznice, odmítnout zařazení odsouzeného do práce, jestliže zjistí jeho zdravotní nebo odbornou nezpůsobilost k výkonu požadovaných prací.
6. Objednatel je povinen zajistit u odsouzených odpracování minimálně poloviny pracovního fondu, stanoveného pro daný měsíc.
7. Poskytovatel zajistí stravu a pití pro odsouzené na dobu celé pracovní směny.

Článek IV Bezpečnost a ochrana zdraví odsouzených při práci, hygiena a poskytování zdravotnických služeb

1. Poskytovatel vybaví odsouzené běžným pracovním oděvem a obuví. Objednatel je povinen dbát o ochranu zdraví odsouzených při práci, kdy poskytne odsouzeným potřebné nářadí, ochranné a pracovní pomůcky ve stejném rozsahu, jako ostatním zaměstnancům společnosti.
2. Před prvním nasazením odsouzených do práce proškolí objednatel své zaměstnance o zásadách styku s vězněnými osobami. K tomu jsou příslušní zaměstnanci objednatele povinni seznámit se s poučením podle požadavku věznice (viz. Příloha č. 1).
3. Objednatel určí odpovědného pracovníka, který bude konkrétní práce odsouzeným zadávat, řídit činnost odsouzených a kontrolovat plnění požadovaných úkolů, denně podepisovat pracovní výkazy odsouzených.
4. Před zařazením do práce a před každým převedením odsouzeného na jiný druh práce, musí určený pracovník objednatele zajistit prokazatelné seznámení odsouzeného s riziky vztahující se k dané pracovní činnosti a s předpisy k zajištění BOZP a PO, včetně proškolení odsouzených na práci s elektrickým nářadím, které je odsouzený povinen dodržovat.

5. Určený pracovník objednatele, v rámci své kontrolní činnosti, provádí kontrolu pracovní činnosti odsouzených a dbá na dodržování uložených úkolů zejména z pohledu plnění interních předpisů BOZP a PO pro pracoviště.
6. Určený pracovník objednatele přejímá zjištěné a hlášené závady od odsouzených týkajících se jejich pracovní činnosti a pracoviště, přijímá potřebné opatření k prevenci rizik dle zákona č. 262/2006 Sb. zákoník práce, v platném znění.
7. Určený pracovník objednatele nepřipustí, aby odsouzený vykonával práce, které nejsou v předmětu smlouvy, nebo práce, jejichž náročnost by neodpovídala jeho schopnostem a zdravotní způsobilosti.
8. Určený pracovník objednatele je povinen mít neustálý přehled o odsouzených, o místě jejich pohybu nebo prostoru, kde odsouzení vykonávají pracovní činnost. Na vyžádání zaměstnance poskytovatele, který je určen ke kontrole odsouzených na pracovišti, sdělí přesné místo pohybu nebo prostoru, kde odsouzení tyto práce vykonávají.
9. V případě vzniku pracovního úrazu, je určený pracovník objednatele povinen jej ohlásit poskytovateli, a společně s poskytovatelem zajistit spolehlivé šetření tohoto úrazu a sepsání záznamu o úrazu.
10. V případě pracovního úrazu odsouzeného Provozovna střediska hospodářské činnosti (dále jen „PSHČ“) uhradí odsouzenému celou výši nákladů odškodnění, které věznice odsouzenému přiznala. Následně PSHČ vystaví objednateli fakturu na náklady odškodnění. Fakturu je objednatel povinen uhradit do data splatnosti na číslo účtu: 39028-46330881/0710.
11. Při vytváření podmínek k dodržování BOZP, protipožárních a hygienických předpisů má objednatel stejné povinnosti k odsouzeným, jaké má podle zvláštních právních předpisů vůči svým zaměstnancům.
12. Poskytování zdravotnických služeb zajistí poskytovatel v rozsahu a za podmínky stanovených obecnými předpisy.
13. Odmítne-li odsouzený ošetření na pracovišti, v případě poranění nebo podezření na poranění, zaznamená objednatel jeho odmítnutí písemně (např. do knihy drobných poranění) a nechá si záznam od odsouzeného podepsat. O události neprodleně vyrozumí telefonicky poskytovatele.

Článek V

Řízení pracovní činnosti odsouzených, povinnosti společnosti

1. Po dobu zařazení odsouzených do práce řídí jejich pracovní činnost a pracovní příkazy vydává pověřený zaměstnanec objednatele.
2. Objednatel zajistí, aby odsouzení dodržovali pracovní dobu, plnili svědomitě pracovní úkoly a pracovní předpisy a šetrně hospodařili s prostředky svěřenými a poskytnutými jim společností.
3. Nemůže-li odsouzený konat práci z důvodu prostojů, nebo vyžaduje-li to nezbytná provozní či jiná potřeba společnosti, lze odsouzeného se souhlasem kompetentních pracovníků poskytovatele převést na jinou vhodnou práci odpovídající zdravotnímu stavu a schopnostem odsouzeného.
4. Určení zaměstnanci poskytovatele jsou oprávněni provádět kontroly odsouzených na pracovišti. Objednatel je povinen umožnit zaměstnancům poskytovatele vstup nejen na pracoviště, ale i další využívané prostory, kde pracují odsouzení a umožnit provádění jejich kontrolních činností.

5. Objednatel důsledně provádí dohled nad pracovní činností odsouzených, jejich chováním a přítomností na pracovišti, dále provádí kontrolu nástrojů a nářadí vydávaného zaměstnaným odsouzeným, které potřebují ke své pracovní činnosti.
6. O výdeji a vrácení nástrojů a nářadí vydaného zaměstnaným odsouzeným vede každou pracovní směnu evidenci. Zvláštní pozornost je třeba věnovat předcházení možnosti zneužití tohoto nářadí.
7. Objednatel zajistí naplňování Poučení pro zaměstnance, kteří se při výkonu práce stýkají s odsouzenými (viz. Příloha č. 1). Ihned informuje poskytovatele, pokud zjistí porušení tohoto poučení. Totéž učiní, pokud zjistí nedovolený styk s nepovolenou osobou, pokus o útěk, útěk nebo jinou nestandardní záležitost.

Článek VI

Cena za práci odsouzených, fakturace a splatnost

1. Za 1 hodinu práce odsouzeného, uhradí objednatel poskytovateli cenu, která je stanovena v návaznosti na aktuální výši minimální mzdy v ČR, dle následujícího vzorce:

$$\frac{(\text{MM} \cdot \text{KO} \cdot \text{PO}) + \text{RP}}{\text{MF}}$$

Legenda:

MM – minimální mzda stanovená obecně závazným právním předpisem

KO – koeficient odbornosti:

- **I. skupina - 0,50** - práce, pro jejíž výkon není potřebná odborná kvalifikace,
- **II. skupina - 0,70** - práce, pro jejíž výkon je potřebné střední vzdělání s výučním listem nebo jiná odborná kvalifikace,
- **III. skupina - 0,95** - práce, pro jejíž výkon je potřebné střední vzdělání s maturitní zkouškou, vyšší odborné vzdělání nebo vysokoškolské vzdělání v bakalářském studijním programu,
- **IV. Skupina - 1,20** - práce, pro jejíž výkon je potřeba vysokoškolské vzdělání v magisterském studijním programu.

PO – koeficient pro povinné odvody zaměstnavatelů dle platných obecně závazných předpisů (sociální pojištění 24,8 % a zdravotní pojištění 9 %) **1,338**,

RP – režijní přírážka (**MM x 0,669**)

MF – hodnota koeficientu určujícího průměrný počet hodin připadající na 1 měsíc v průměrném roce v souladu s platnou legislativou:

- **173,92 pro jednosměnný provoz,**
- **168,485 pro dvousměnný provoz,**
- **163,05 pro třisměnný a nepřetržitý provoz.**

2. Základní cena služeb dle odst. 1 se v případě níže uvedených mimořádných služeb dále navyšuje:
 - a) příplatek za práci přesčas – navýšení o **25 %**,
 - b) příplatek za práci přesčas v sobotu a v neděli – navýšení o **50 %**,
 - c) příplatek za práci v noci – navýšení o **20 %**,

- d) příplatek za práci ve svátek – navýšení o **10 %**,
 - e) odměna za vyšší pracovní výkon či řízení svěřeného úseku práce nebo osob na základě odůvodněného návrhu společnosti – navýšení až o **50 %**,
 - f) příplatek za přesčasový dozor osoby pověřené věznicí 400,- Kč/hod., při dozoru ve svátek navýšení o **100 %**.
3. K dohodnuté ceně bude dále účtována sazba DPH ve stanovené výši dle zákona o DPH, v platném znění. Cena zahrnuje náklady spojené se zaměstnáváním odsouzených včetně jejich ceny práce, a to za skutečně odpracovanou pracovní hodinu každého zařazeného odsouzeného. Cena práce se může v průběhu zaměstnávání měnit v souvislosti se změnou charakteru vykonávané práce odsouzenými a na základě změny nákladů spojených se zaměstnáváním odsouzených. Případné ohodnocení vyššího pracovního výkonu provede poskytovatel v součinnosti s objednatelem. Dávky nemocenského pojištění poskytuje odsouzeným poskytovatel, stejně tak provede rozúčtování odměn odsouzených.
4. Ohodnocení vyššího pracovního výkonu (tzv. výkonnostní prémie) odsouzeného ve smyslu nařízení vlády č. 361/2017 Sb., o výši a podmínkách odměňování odsouzených zařazených do práce ve výkonu trestu odnětí svobody, v platném znění, vyhodnocuje, schvaluje a předkládá poskytovatel ve spolupráci s objednatelem. Příplatky za přesčasovou práci a výdaje na zdravotní a sociální pojištění budou účtovány objednateli podle skutečně vynaložených nákladů, které budou poskytovatelem správně vyčísleny v souladu s evidencí pracovní doby schválené objednatelem a platnými právními předpisy.
5. Dohodnutá cena za práci odsouzených bude věznicí účtována a společností hrazena takto:
- a) poskytovatel vystaví objednateli, do 10. dne příslušného měsíce, zálohovou fakturu ve výši minimálně 50 % předpokládané kalkulované výše finančních prostředků výkonu práce odsouzených, kterou objednatel uhradí věznicí vždy nejpozději do 25. dne příslušného kalendářního měsíce (den připsání finančních prostředků na účet poskytovatele);
 - b) pokud nebude záloha v dohodnutém termínu uhrazena, neposkytne poskytovatel objednateli, počínaje prvním dnem následujícího měsíce, žádné odsouzené, a to až do jejího řádného uhrazení;
 - c) podklady pro fakturaci předloží objednatel poskytovateli průběžně 1 x týdně a konečné podklady za předmětný měsíc vždy do 3. dne následujícího měsíce; poskytovatel vystaví objednateli do 4. dne následujícího měsíce fakturu za náklady spojené se zaměstnáváním odsouzených dle předaných podkladů, ve které bude zohledněna zaplacená zálohová faktura. Tato faktura je splatná objednatelem nejpozději do 14. dne následujícího kalendářního měsíce (den připsání finančních prostředků na účet poskytovatele).
 - d) Pro případ, že objednatel neprovede úhradu pracovní odměny ve stanovené lhůtě (tj. do 14 dne následujícího kalendářního měsíce), je povinen zaplatit poskytovateli úrok z prodlení ve výši 0,05 % z dlužné částky za každý i jen započatý den prodlení, s tím, že prodlení skončí teprve úplným zaplacením dlužné částky. Povinnost objednatele vůči poskytovateli je splněna až připsáním fakturovaných částek na účet vedený v České národní bance, číslo účtu: 39028-46330881/0710.

Článek VII Odpovědnost za škodu

1. Při posuzování odpovědnosti za škodu, kterou způsobí odsouzený zaviněným porušením svých povinností při plnění pracovních úkolů nebo v přímé souvislosti s nimi, se postupuje podle obecně platných předpisů (zákoník práce). Výši požadované náhrady škody projedná objednatel s poskytovatelem předem.
2. Poskytovatel neodpovídá za škodu, kterou objednateli odsouzený způsobí úmyslným porušením povinností při plnění pracovních úkolů, nebo v přímé souvislosti s nimi. Dále poskytovatel neodpovídá za škodu vzniklou objednateli propuštěním odsouzených z výkonu trestu odnětí svobody v důsledku amnestie, nebo tím, že odsouzený nenastoupí do práce pro onemocnění, karanténu, přemístění do jiné věznice nebo ze závažných bezpečnostních důvodů.
3. Objednatel odpovídá za škodu způsobenou odsouzenému při plnění pracovních úkolů nebo v přímé souvislosti s nimi podle zvláštního zákona (zákoník práce).

Článek VIII Zpracování a zajištění ochrany osobních údajů

- (1) Za účelem zpracování a zajištění ochrany osobních údajů, zpracovávaných v rámci zaměstnávání odsouzených osob v souladu s obecným nařízením o ochraně osobních údajů (dále jen „GDPR“), jsou touto smlouvou upravena práva a povinnosti mezi **správcem osobních údajů** (dle smlouvy „**poskytovatel**“) a **zpracovatelem osobních údajů** (dle smlouvy „**objednatel**“).
- (2) Objednatel smí zpracovávat pouze takové osobní údaje, které souvisí s předmětem smlouvy o zaměstnávání odsouzených a jsou pro její plnění nezbytné. Zakázáno je zpracování zvláštních kategorií osobních údajů ve smyslu GDPR.
- (3) Osobní údaje odsouzených budou zpracovávány v rozsahu:
 - a) kategorie osobních údajů (dále jen „kategorie OÚ“) č. 1: Jméno,
 - b) kategorie OÚ č. 2: Příjmení,
- (4) kategorie OÚ č. xy: (např. Datum narození).
- (5) Osobní údaje příslušníků a zaměstnanců věznice budou zpracovávány v rozsahu:
 - a) kategorie OÚ č. 1: (např. Jméno),
 - b) kategorie OÚ č. 2: (např. Příjmení),
 - c) kategorie OÚ č. xy: (např. Telefon).
- (6) Osobní údaje budou objednatel uchovávat pouze po dobu platnosti smlouvy o zaměstnávání vězňů. Po ukončení této Smlouvy je objednatel povinen veškeré osobní údaje podle odstavce 2 a 3 předat zpět poskytovateli, osobní údaje vymazat nebo a zlikvidovat všechny existující kopie. Povinnost vymazat všechny existující kopie osobních údajů nevznikne, pokud je jejich další uložení vyžadováno právem Evropské unie nebo právním řádem České republiky.

- (7) Objednatel se zavazuje, že technicky a organizačně zabezpečí ochranu zpracovávaných osobních údajů v souladu s článkem 32 GDPR tak, aby nemohlo dojít k neoprávněnému nebo nahodilému přístupu k údajům, jejich změně, zničení či ztrátě, neoprávněným přenosům, k jinému neoprávněnému zpracování, jakož i k jinému zneužití a aby byly technicky a organizačně nepřetržitě po dobu zpracování údajů zabezpečeny veškeré povinnosti objednatele osobních údajů, vyplývající z GDPR a právních předpisů.
- (8) Objednatel se zavazuje, že zpracování osobních údajů bude zabezpečeno zejména následujícím způsobem:
 - a) k osobním údajům budou mít přístup pouze oprávněné osoby objednatele, které budou mít objednatelem stanoveny podmínky a rozsah zpracování údajů,
 - b) osobní údaje budou zpracovávány v prostorách, do nichž budou mít přístup pouze oprávněné osoby objednatele a jeho dodavatelů,
 - c) oprávněné osoby objednatele, které zpracovávají osobní údaje podle této Smlouvy, jsou povinny zachovávat mlčenlivost o osobních údajích a o bezpečnostních opatřeních, jejichž zveřejnění by ohrozilo jejich zabezpečení. Objednatel zajistí jejich prokazatelné zavázání k této povinnosti.
- (9) Objednatel se zavazuje, že bude řádně a neprodleně ohlašovat případná porušení zabezpečení osobních údajů poskytovateli, který situaci vyhodnotí a zváží další postup včetně ohlašovací povinnosti dozorovému úřadu (Úřad pro ochranu osobních údajů) a subjektu údajů.
- (10) Objednatel poskytne poskytovateli veškeré informace potřebné k provádění kontroly, monitorování a doložení toho, že byly splněny povinnosti stanovené v článku 28 GDPR, a umožní audity, včetně inspekci, prováděné poskytovatelem, a k těmto auditům přispěje.

Článek IX Doplňující ujednání

1. Objednatel se zavazuje během trvání této smlouvy i poté zachovávat mlčenlivost o všech skutečnostech, o kterých se dozví od poskytovatele v souvislosti s plněním smlouvy.
2. Za porušení povinnosti mlčenlivosti uvedené v odst. 1 tohoto článku, je objednatel povinen uhradit poskytovateli smluvní pokutu ve výši 10.000, - Kč, a to za každý jednotlivý případ porušení povinnosti.
3. Smluvní strany se dohodly, že veškeré právní jednání činěné podle této smlouvy, mohou být doručovány e-mailem, poštou, vždy však tak, aby bylo možné zajistit výkaz o doručení písemnosti druhé smluvní straně, popř. odepření přijetí.
4. Adresy uvedené v záhlaví této smlouvy jsou současně adresami pro doručování.
5. Za smluvní strany jsou oprávněni jednat:
 - **za poskytovatele** jsou ve věci této smlouvy oprávněni jednat:
 - a) **v plném rozsahu této smlouvy:**
Vrchní rada plk. Mgr. Robert Frýdecký, ředitel věznice, e mail:
e-podatelna@grvs.justice.cz

Rada plk. Mgr. Vlastimil Majer, MBA – 1. zástupce ředitele věznice, e-mail: e-podatelna@grvs.justice.cz

b) ve věcech organizačních a cenových:

p. Radek Jirsa, DiS., vedoucí oddělení zaměstnávání vězněných osob, telefonický kontakt 352 660 346, mobilní telefon [REDACTED], e-mail: e-podatelna@grvs.justice.cz

p. Bc. Pavel Bosa, vedoucí Provozovny střediska hospodářské činnosti, telefonický kontakt 352 660 269, mobilní telefon [REDACTED], e-mail: e-podatelna@grvs.justice.cz

➤ **za objednatele** jsou oprávněni jednat:

a) v plném rozsahu této smlouvy:

- p. Ing. Jindřich Částka, jednatel společnosti, mobil. tel: [REDACTED], e-mail: [REDACTED].

b) ve věcech organizačních:

- P. Rudolf Eliáš, hlavní stavbyvedoucí, mobilní telefon [REDACTED].

Článek X

Závěrečná ustanovení

1. Smlouvu lze měnit nebo doplňovat pouze písemnými očíslovanými dodatky, které musí být podepsány oběma smluvními stranami.
2. Práva a povinnosti touto smlouvou výslovně neupravené se řídí obecně platnými předpisy, zejména zákonem č. 89/2012 Sb., občanský zákoník, ve znění pozdějších předpisů.
3. Tato smlouva se uzavírá na dobu **určitou**, kdy platnost této smlouvy zaniká dne **20. 12. 2024**.
4. Poskytovatel i objednatel mohou smlouvu vypovědět písemně bez udání důvodů. Výpovědní lhůta činí jeden měsíc, přičemž počíná běžet od prvního dne měsíce následujícího po doručení výpovědi.
5. Okamžité odstoupení od této smlouvy lze učinit, nastanou-li okolnosti na poskytovateli nebo objednateli nezávislé, které zabrání plnění smluvních povinností a nelze na smluvních stranách spravedlivě požadovat plnění smluvních podmínek. Okamžité odstoupení od této smlouvy lze rovněž učinit v případě, kdy jedna ze smluvních stran, i přes prokazatelné písemné upozornění druhé smluvní strany, neplní své povinnosti vyplývající z této smlouvy.
6. Okamžité odstoupení od této smlouvy může poskytovatel dále učinit z bezpečnostních důvodů, přičemž samotné vyhodnocení bezpečnostních důvodů a případných rizik spadá výhradně do kompetence poskytovatele, jakožto subjektu odpovědného za vězněné osoby.
7. Okamžitým odstoupením od této smlouvy, zaniká smlouva dnem následujícím po dni, kdy projev vůle oprávněné strany byl doručen druhé smluvní straně.
8. Obě smluvní strany se zavazují k vzájemně vstřícné spolupráci při naplňování předmětu této smlouvy.

9. Tato smlouva podléhá uveřejnění v registru smluv podle zákona č. 340/2015 Sb., o registru smluv, ve znění pozdějších předpisů.
10. Smluvní strany se dohodly, že tuto smlouvu uveřejní prostřednictvím registru smluv poskytovatele.
11. Tato smlouva je vyhotovena ve 4 stejnopisech, z nichž každá smluvní strana obdrží po 2 výtiscích.
12. Tato smlouva nabývá platnosti dnem jejího podpisu oběma smluvními stranami a účinnosti dnem uveřejnění v Registru smluv.
13. Přílohou č. 1 této smlouvy, je poučení pro civilní zaměstnance, pracující na pracovišti s odsouzenými, se kterým je objednatel povinen všechny zaměstnance seznámit.

V Horním Slavkově dne:

V Horním Slavkově dne:

Za společnost:

Za věznicí:

.....
Ing. Jindřich Částka
RUNAKO Sokolov s.r.o.
Jednatel společnosti

.....
Vrchní rada
plk. Mgr. Robert Frýdecký
ředitel Věznice Horní Slavkov



Vězeňská služba České republiky

Věznice Horní Slavkov, Provozovna střediska hospodářské činnosti

Hasičská 785, 357 31 Horní Slavkov, tel.: 352 660 111, fax: 352 660 211, ISDS:
kufd4vf

POUČENÍ

pro zaměstnance, kteří v rámci svého pracovního zařazení přicházejí do styku s odsouzenými ve společnosti: RUNAKO Sokolov s.r.o.

Všichni zaměstnanci, kteří v rámci svého pracovního zařazení nebo z povahy výkonu své funkce přicházejí do styku s odsouzenými, jsou povinni dodržovat následující pokyny:

- 1) nenavazovat** jakékoliv styky s odsouzenými, pokud přímo nesouvisejí s výkonem práce, nehovořit s nimi o věcech, které nejsou předmětem plnění pracovních úkolů. V případě snahy odsouzeného o navázání jiného než pracovního kontaktu nebo rozhovoru toto odmítnout a informovat svého nadřízeného,
- 2) nezneužívat** práci odsouzených a jejich další činnost k osobnímu prospěchu, různým úsluhám, nepřijímat od nich vzkazy, dopisy, výrobky, peníze či jiné předměty, které nesouvisejí s výrobní činností,
- 3) nezprostředkovat** odsouzeným spojení s příbuznými či jinými osobami (nepovolené návštěvy, dopisování, telefonování apod.),
- 4) nesdělovat** odsouzeným své poznatky osobního charakteru a údaje ze svého soukromí (adresu bydliště, rodinné a majetkové poměry, telefonní čísla apod.),
- 5) nedonášet** na pracoviště odsouzených a nepředávat odsouzeným různé předměty nebo zboží (např. alkoholické nápoje, návykové látky, mobilní telefony či jejich příslušenství, tabákové výrobky, léky, chemikálie, potraviny, nápoje),
- 6) nenechávat** bez dozoru své osobní věci nebo věci potřebné k výkonu práce, aby nemohlo dojít k jejich odcizení nebo zneužití (náradí, oděvy, peníze, osobní doklady, telefonní přístroje apod.),
- 7) nepožívat** alkoholické nápoje na pracovišti, nekontaktovat odsouzené v podnapilém stavu, pod vlivem toxických látek nebo drog,
- 8) nedonášet** na pracoviště střelné zbraně; zákaz platí i pro osoby, které jsou legálními držiteli zbraní a mají platný zbrojní průkaz, nepůjčovat odsouzeným peníze.

Všichni zaměstnanci jsou povinni neprodleně informovat svého nadřízeného při zjištění protiprávního jednání nebo jakýchkoliv poznatků, které by mohly směřovat ke vzniku mimořádné situace na pracovišti odsouzených (příprava útěku, nedovolené styky, požívání alkoholických nápojů, užívání drog, ztráty osobních věcí apod.).

V případě zjištění, že odsouzený opustil určené pracoviště, je nutné okamžitě tuto skutečnost nahlásit na telefonní čísla, uvedená ve smlouvě nebo telefonní klapku **248, 249** (věznice).

Porušení těchto pokynů, byť i z nedbalosti, bude řešeno (s přihlédnutím k rozsahu a intenzitě) vedoucím zaměstnancem organizace s možností podání trestního oznámení pro spáchání některého z trestných činů uvedených v trestním zákoníku (např. § 337 zákona č. 40/2009 Sb. – maření výkonu úředního rozhodnutí a vykázání).

Toto poučení je vydáváno v zájmu preventivní ochrany zaměstnanců, aby se z neznalosti nebo nedbalosti při styku s odsouzenými nevystavili nebezpečí případného trestního stíhání.

.....
ředitel věznice

Prohlašuji, že jsem byl seznámen se zvláštními podmínkami výkonu práce při styku s odsouzenými. Jsem si vědom, že veškerá činnost, kterou budu vykonávat, musí být v souladu se zákonem č. 169/1999 Sb., o výkonu trestu odnětí svobody a o změně některých souvisejících zákonů, ve znění pozdějších předpisů, a vyhlášky č. 345/1999 Sb., kterou se vydává řád výkonu trestu odnětí svobody, ve znění pozdějších předpisů.

.....
Podpis (zástupce společnosti)

S poučením byl seznámen statutární zástupce společnosti (nebo jím pověřený zaměstnanec), který se svým podpisem zavazuje k proškolení pověřených zaměstnanců, kteří v rámci svého pracovního zařazení budou přicházet do styku s odsouzenými. Seznam poučených osob musí být k dispozici k nahlédnutí oprávněné kontrole.