



příloha č. 1 dohody č.:		TAA-MN-93/2016										POVEZ II (CZ.03.1.52/0.0/0.0/15_021/0000053)				
Seznam zaměstnanců navržených k účasti na vzdělávací aktivitě																
Zaměstnavatel/OSVČ:		BRISK Tábor a.s., Vožická 2068, Tábor, 390 02										IČO: 47252090				
Název vzděl. aktivity:		Školení údržby robotů KUKA														
PČ	Jméno	Příjmení	Titul (nepo vin.)	Datum narození	Obec	Část obce	Č. p.	Ulice	Č. or.	pís m.	Psč	Místo výkonu práce ¹	Prac. úvaze k* ¹	Pracovní pozice ¹	Pracovní poměr od ¹	Věk 54+ (A/N) ²
1	XXX	XXX	XXX	XXX	XXX	XXX	XXX	XXX	XXX	XXX	XXX	Tábor	37,5	provozní elektrikář a elektronik	1.4.2015	N
2	XXX	XXX	XXX	XXX	XXX	XXX	XXX	XXX	XXX	XXX	XXX	Tábor	37,5	provozní zámečnick	15.12.1989	N
3	XXX	XXX	XXX	XXX	XXX	XXX	XXX	XXX	XXX	XXX	XXX	Tábor	37,5	provozní zámečnick	1.8.2011	N
4	XXX	XXX	XXX	XXX	XXX	XXX	XXX	XXX	XXX	XXX	XXX	Tábor	37,5	provozní zámečnick	5.1.2015	N
5	XXX	XXX	XXX	XXX	XXX	XXX	XXX	XXX	XXX	XXX	XXX	Tábor	37,5	provozní elektrikář a elektronik	1.2.2002	N
6	XXX	XXX	XXX	XXX	XXX	XXX	XXX	XXX	XXX	XXX	XXX	Tábor	37,5	provozní elektrikář a elektronik	3.1.1995	A
7	XXX	XXX	XXX	XXX	XXX	XXX	XXX	XXX	XXX	XXX	XXX	Tábor	37,5	provozní elektrikář a elektronik	31.12.1981	N
8	XXX	XXX	XXX	XXX	XXX	XXX	XXX	XXX	XXX	XXX	XXX	Tábor	37,5	provozní zámečnick	3.11.2014	N
9	XXX	XXX	XXX	XXX	XXX	XXX	XXX	XXX	XXX	XXX	XXX	Tábor	37,5	provozní elektrikář a elektronik	13.6.2016	A
10	XXX	XXX	XXX	XXX	XXX	XXX	XXX	XXX	XXX	XXX	XXX	Tábor	37,5	provozní zámečnick	12.12.1987	N

Vyplňte pouze bílá pole

Datum:	9.9.2016	jméno, příjmení, funkce a podpis oprávněné osoby	(razítko)
Vyřizuje:	Kateřina Šmidová		
Telefon:	381 492 226		
Email:	smidova@brisk.cz		
		Mgr. Dana Štegerová, personální ředitelka	

Pozn.: údaje ve sloupcích F až L se vztahují k trvalému bydlišti uvedeného účastníka.

¹ Nerelevantní v případě samotných OSVČ.

² Uveďte A (ano) či N (ne) ve vztahu k prvnímu dni vzdělávací aktivity.

* Vyplní se výše úvazku, kdy hodnota 1 znamená úvazek v rozsahu stanovené týdenní pracovní doby podle § 79 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. V případě kratší pracovní doby dle § 80 uveďte výši úvazku.