



## D O D A T E K č. 1

### k dohodě o vyhrazení společensky účelného pracovního místa a poskytnutí příspěvku, spolufinancovaného ze státního rozpočtu a Evropského sociálního fondu plus č. CBA-SZ-14/2024

uzavřené mezi

#### Úřadem práce České republiky

zastupující osoba: Mgr. Jiří Beran, ředitel odboru zaměstnanosti kontaktního pracoviště ÚP ČR v Českých Budějovicích  
sídlo: Dobrovského 1278/25, 170 00 Praha 7  
IČ: 72496991  
adresa pro doručování: Klavíkova č.p. 1570/7, České Budějovice 3, 370 04 České Budějovice 4  
(dále jen „Úřad práce“) na straně jedné

a

**zaměstnavatelem:** EKO-SIGNET spol. s r.o.  
zastupující osoba: Milan Janíček, jednatel  
sídlo (místo podnikání): Fr. Škroupa 1520/5, 37006 České Budějovice 6  
IČ: 28074718  
(dále jen „zaměstnavatel“) na straně druhé.

### Článek I

#### Účel dodatku

Účelem tohoto dodatku je úprava výše uvedené dohody uzavřené mezi Úřadem práce a zaměstnavatelem.

### Článek II

#### Předmět dodatku

#### Ujednání výše uvedené dohody se mění takto:

1. Článek II bod 3. dohody zní:

„3. V případě, že pracovní poměr zaměstnance skončí přede dnem 31.3.2025, zaměstnavatel písemně oznámí Úřadu práce den a způsob skončení tohoto pracovního poměru, a to nejpozději ke dni doložení výkazu „Vyúčtování mzdových nákladů – SÚPM vyhrazené“ za měsíc, ve kterém byl pracovní poměr zaměstnance skončen.“

2. Článek III, bod 1. dohody zní:

„1. Úřad práce se zavazuje poskytnout zaměstnavateli příspěvek ve výši 100 % z řádně vynakládaných prostředků na mzdy nebo platy na zaměstnance, včetně pojistného na sociální zabezpečení, příspěvku na státní politiku zaměstnanosti a pojistného na veřejné zdravotní pojištění, které zaměstnavatel za sebe odvádí z vyměřovacího základu zaměstnance, maximálně však 18 000 Kč měsíčně, z toho 76,73 % je hrazeno z prostředků ESF+ a 23,27 % je hrazeno ze státního rozpočtu ČR. Součet poskytnutých měsíčních příspěvků nepřekročí částku 216 000 Kč.“

**3. Článek III, bod 2. dohody zní:**

„2. Příspěvek bude poskytován na dobu od 1.4.2024 do 31.3.2025. Jestliže se na tuto dohodu vztahuje povinnost uveřejnění prostřednictvím Registru smluv a dohoda nenabyde účinnosti dle Článku IX bod 2. této dohody do 1.4.2024, příspěvek bude poskytován ode dne nástupu zaměstnance do práce, sjednaného dle Článku II bodu 2.3. Skončí-li pracovní poměr zaměstnance v průběhu této doby, příspěvek bude poskytován do dne skončení jeho pracovního poměru.“

**4. Dodatek k dohodě, na nějž se vztahuje povinnost uveřejnění prostřednictvím Registru smluv, nabývá účinnosti dnem uveřejnění. Dodatek k dohodě, na nějž se nevztahuje povinnost uveřejnění prostřednictvím Registru smluv, nabývá účinnosti dnem jeho podpisu oběma smluvními stranami nebo dnem, který si smluvní strany v dodatku k dohodě sjednají.**

**5. Dodatek k dohodě nabývá platnosti dnem jeho podpisu oběma smluvními stranami.**

**6. Dodatek k dohodě je sepsán ve třech vyhotoveních, z nichž dvě vyhotovení obdrží Úřad práce a jedno vyhotovení zaměstnavatel.**

V Českých Budějovicích dne 19.9.2024

.....  
Milan Janíček  
jednatel

za zaměstnavatele

.....  
Mgr. Jiří Beran  
ředitel odboru zaměstnanosti kontaktního pracoviště  
ÚP ČR v Českých Budějovicích

za Úřad práce ČR

Za úřad práce vyřizuje: Jana Pechová  
Telefon: 950 109 434

Příloha č.1: Plán realizace odborné praxe