



D O D A T E K č. 1

**k dohodě o vyhrazení společensky účelného pracovního místa
a poskytnutí příspěvku, spolufinancovaného ze státního rozpočtu
a Evropského sociálního fondu
č. CHA-SZ-75/2024 ze dne 25.4.2024**

uzavřený mezi

Úřadem práce České republiky

zastupující osoba: Ing. Jaroslav Bíba, ředitel odboru
sídlo: Dobrovského 1278/25, 170 00 Praha 7
IČO: 72496991
adresa pro doručování: Svobody č.p. 207/52, 350 02 Cheb 2
(dále jen „Úřad práce“) na straně jedné

a

zaměstnavatelem: Diecézní charita Plzeň
zastupující osoba: Ing. Jiří Lodr, ředitel
sídlo: Hlavanova č.p. 359/16, Východní Předměstí, 326 00 Plzeň 26
IČO: 49774034
(dále jen „zaměstnavatel“) na straně druhé.

Článek I

Účel dodatku

Účelem tohoto dodatku je úprava výše uvedené dohody uzavřené mezi úřadem práce a zaměstnavatelem.

Článek II

Předmět dodatku

Dosavadní text článku II.2.2 dohody se nahrazuje textem:

2.2. Pracovní poměr se zaměstnancem bude sjednán na dobu určitou do 31.1.2025, s týdenní pracovní dobou 40 hod.

Dosavadní text článku II. 3 dohody se nahrazuje textem:

II.3 V případě, že pracovní poměr zaměstnance skončí přede dnem 31.1.2025, zaměstnavatel písemně oznámí Úřadu práce den a způsob skončení tohoto pracovního poměru, a to nejpozději ke dni doložení výkazu „Vyúčtování mzdových nákladů – SÚPM vyhrazené“ za měsíc, ve kterém byl pracovní poměr zaměstnance skončen.

Dosavadní text článku III. 1 dohody se nahrazuje textem:

III.1 Úřad práce se zavazuje poskytnout zaměstnavateli příspěvek ve výši 50 % z řádně vynakládaných prostředků na mzdy nebo platy na zaměstnance, včetně pojistného na sociální zabezpečení, příspěvku na státní politiku zaměstnanosti a pojistného na veřejné zdravotní pojištění, které zaměstnavatel za sebe odvádí z vyměřovacího základu zaměstnance, maximálně však 12 600 Kč měsíčně, z toho 76,73 % je hrazeno z prostředků ESF a 23,27 % je hrazeno ze státního rozpočtu ČR. Součet poskytnutých měsíčních příspěvků nepřekročí částku 112 993 Kč.

Dosavadní text článku III. 2 dohody se nahrazuje textem:

III.2 Příspěvek bude poskytován za dobu od 2.5.2024 do 31.1.2025. Jestliže se na tuto dohodu vztahuje povinnost uveřejnění prostřednictvím Registru smluv a dohoda nenabyde účinnosti dle Článku IX bod 2. této dohody do 2.5.2024, příspěvek bude poskytován ode dne nástupu zaměstnance do práce, sjednaného dle Článku II bodu 2.3. Skončí-li pracovní poměr zaměstnance v průběhu této doby, příspěvek bude poskytován do dne skončení jeho pracovního poměru.

Dodatek k dohodě je sepsán ve dvou vyhotoveních, z nichž jedno obdrží úřad práce a jedno zaměstnavatel / příjemce.

Dodatek k dohodě, na nějž se vztahuje povinnost uveřejnění prostřednictvím Registru smluv, nabývá účinnosti dnem uveřejnění. Dodatek k dohodě, na nějž se nevztahuje povinnost uveřejnění prostřednictvím Registru smluv, nabývá účinnosti dnem jeho podpisu oběma smluvními stranami.

Dodatek nabývá platnosti a účinnosti dnem jeho podpisu oběma smluvními stranami.

V Chebu dne

.....
Ing. Jiří Lodr
ředitel
za zaměstnavatele

.....
Ing. Jaroslav Bíba
ředitel odboru
Odbor kontaktního pracoviště Cheb
za Úřad práce ČR

Za úřad práce vyřizuje: XXX
Telefon: XXX