

SMLOUVA

o poskytování pracovnělékařských služeb

uzavřená podle § 53 a násl. zákona č. 373/2011 Sb., o specifických zdravotních službách ve znění pozdějších předpisů, mezi smluvními stranami:

Masarykův onkologický ústav

se sídlem: Žlutý kopec 7, 656 53 Brno

zastoupená: prof. MUDr. Janem Žaloudíkem, CSc., ředitelem

IČ: 00209805

DIČ: CZ00209805

bankovní spojení: Česká národní banka, číslo účtu 87535621/0710

dále jen „poskytovatel pracovnělékařských služeb“ nebo „poskytovatel“

a

Masarykova univerzita

se sídlem: Žerotínovo náměstí, 617/9, 601 77 Brno

zastoupená: prof. MUDr. Jiřím Mayerem CSc., děkanem Lékařské fakulty
na adrese Kamenice 5, 625 00 Brno - Bohunice

IČ: 00216224

DIČ: CZ00216224

bankovní spojení: Komerční banka, číslo účtu: 85636621/0100

dále jen „zaměstnavatel“

Článek I

Předmět smlouvy

1. Poskytovatel pracovnělékařských služeb se zavazuje zajišťovat pro zaměstnavatele pracovnělékařské služby pro jeho zaměstnance s pracovním zařazením na klinických pracovištích Masarykova onkologického ústavu. Služby budou poskytovány v souladu s předpisy, které se k poskytování těchto služeb vztahují (zejm. zákon č. 373/2011 Sb., o specifických zdravotních službách, ve znění pozdějších předpisů – dále jen „zákon“ a prováděcí vyhláška č. 79/2013 Sb., o pracovnělékařských službách a některých druzích posudkové péče, ve znění pozdějších předpisů – dále jen „vyhláška“).

Náplní pracovnělékařských služeb jsou zejména tyto činnosti:

- a. hodnocení vlivu pracovní činnosti, pracovního prostředí a pracovních podmínek na zdraví;

- b. provádění pracovnělékařských prohlídek a hodnocení zdravotního stavu za účelem posouzení zdravotní způsobilosti k práci u zaměstnanců nebo osob ucházejících se o zaměstnání (vstupní, periodické, mimořádné lékařské prohlídky) a výstupních lékařských prohlídek za účelem zjištění zdravotního stavu zaměstnance v době ukončení výkonu práce, a to s důrazem na zjištění takových změn zdravotního stavu, u kterých lze předpokládat souvislost se zdravotní náročností vykonávané práce;
 - c. poradenství zaměřené na ochranu zdraví při práci a ochranu před pracovními úrazy, nemocemi z povolání a nemocemi souvisejícími s prací;
 - d. pravidelný dohled na pracovištích a nad výkonem práce, vykonávaný společně s odpovědnými pracovníky zaměstnavatele;
 - e. sledování vlivu práce a pracovních podmínek na zdravotní stav zaměstnanců včetně navrhování potřebných opatření;
 - f. spolupráce s příslušným orgánem ochrany veřejného zdraví.
2. Zaměstnavatel je povinen poskytovat poskytovateli pracovnělékařských služeb součinnost.

Článek II

Místo a podmínky poskytování pracovnělékařských služeb

1. Pracovnělékařské služby je poskytovatel povinen poskytovat zaměstnancům zaměstnavatele v Ambulanci pracovnělékařských služeb, nacházející se v sídle Masarykova onkologického ústavu, Žlutý kopec 7, 656 53 Brno.
2. Poskytovatel je povinen poskytovat pracovnělékařské služby v pondělí a úterý od 8.00 do 15.30 hodin. Poskytovatel odpovídá za to, že bude pracovnělékařské služby poskytovat pomocí osob odborně způsobilých a odpovídá za řádné vybavení své ordinace.
3. Poskytovatel je povinen alespoň týden předem informovat zaměstnavatele o jeho plánované nepřítomnosti a sdělit mu, v jakém termínu není možné pracovnělékařské prohlídky objednávat.

Článek III

Povinnosti účastníků

1. Poskytovatel je povinen při poskytování pracovnělékařských služeb provádět zejména:
 - a. zdravotní výkony v rámci první pomoci,
 - b. vstupní prohlídky zaměstnanců s posudkovým závěrem ke zdravotní způsobilosti k předpokládané práci,
 - c. prohlídky s posudkovým závěrem ke zdravotní způsobilosti k uvažované práci v případě změny podmínek výkonu práce, při nichž dochází ke změně expozice faktorů pracovního prostředí,
 - d. výstupní prohlídky za účelem zjištění zdravotního stavu zaměstnance v době ukončení výkonu práce, a to s důrazem na zjištění takových změn zdravotního stavu, u kterých lze předpokládat souvislost se zdravotní náročností vykonávané práce,
 - e. periodické prohlídky zaměstnanců v rozsahu a četnosti dle vyhlášky,
 - f. mimořádné prohlídky v rozsahu a četnosti dle vyhlášky,

- g. poradenskou činnost
 - při hodnocení vlivu faktorů pracovního prostředí na zdraví zaměstnanců,
 - při vypracování programů zlepšení pracovní praxe a prostředí ze zdravotního hlediska,
 - h. účast na rozboru pracovní úrazovosti a nemocí z povolání.
2. Poskytovatel je povinen seznámit se s pracovními podmínkami pracovišť, zejména s podmínkami rizikových prací.
 3. Poskytovatel je povinen ve svém posudkovém závěru týkajícím se schopnosti zaměstnance konat dosavadní práci rozlišit, zda zaměstnanec pozbyl dlouhodobě zdravotní způsobilost vzhledem ke svému zdravotnímu stavu nebo zda zaměstnanec nesmí dále konat dosavadní práci pro pracovní úraz, onemocnění nemocí z povolání nebo pro ohrožení touto nemocí, anebo dosáhl-li na pracovišti určeném rozhodnutím příslušného orgánu ochrany veřejného zdraví nejvyšší přípustné expozice.
 4. Zaměstnavatel se zavazuje při vysílání zaměstnanců k pracovnělékařským prohlídkám vystavovat žádost odpovídající podmínkám stanovených vyhláškou.
 5. V případě, že poskytovatel určí, že je potřeba, aby zaměstnanec, popř. uchazeč o zaměstnání zaměstnavatele podstoupil v rámci pracovnělékařské prohlídky další vyšetření u jiných lékařů či poskytovatelů zdravotních služeb, je zaměstnavatel povinen zajistit, aby jeho zaměstnanec, popř. uchazeč o zaměstnání tato vyšetření absolvoval. Neabsolvuje-li zaměstnanec, popř. uchazeč o zaměstnání určená vyšetření, je poskytovatel povinen o tomto bezodkladně informovat zaměstnavatele. V takovém případě není poskytovatel povinen vyhotovit lékařský posudek. Neabsolvoval-li zaměstnanec popř. uchazeč o zaměstnání určená vyšetření a poskytovatel splnil výše uvedenou informační povinnost vůči zaměstnavateli, je poskytovatel oprávněn požadovat úhradu nákladů, které mu v souvislosti s prováděním pracovnělékařské prohlídky vznikly a zaměstnavatel je povinen tyto náklady poskytovateli zaplatit.
 6. Doručování důležitých dokumentů souvisejících se zajišťováním pracovnělékařských služeb bude mezi smluvními stranami probíhat osobním doručením zaměstnancem vyslaným na pracovnělékařskou prohlídku, v odůvodněných případech zasláním prostřednictvím poskytovatele poštovních služeb.

Článek IV

Platební ujednání

1. Za provedení pracovnělékařské prohlídky nehrazené z veřejného zdravotního pojištění dle § 58 zákona (zejména vstupní, periodické, mimořádné, výstupní) se sjednává cena ve výši 200,- Kč bez DPH za prohlídku jednoho zaměstnance.
2. Výše uvedená cena nezahrnuje náklady na vyšetření vyžádané poskytovatelem v souladu s čl. III. odst. 5 této smlouvy, vyšetření požadovaná v rozhodnutí orgánu ochrany veřejného zdraví stejně jako náklady související s provedením laboratorních a dalších vyšetření, jejichž nutnost vyplynula v návaznosti na provedení pracovnělékařské prohlídky. Tyto náklady je zaměstnavatel povinen poskytovateli zaplatit vedle výše uvedené ceny.
3. Za výkon ostatních pracovnělékařských služeb dle čl. I. této smlouvy uhradí zaměstnavatel poskytovateli paušální částku 1000,- Kč bez DPH za kalendářní rok.

4. Úhrady za pracovnělékařské prohlídky dle čl. IV odst. 1 a ostatní pracovnělékařské služby budou provedeny na základě daňových dokladů - faktur vystavených poskytovatelem se splatností 30 dnů ode dne doručení bezchybného daňového dokladu zaměstnavateli. Daňový doklad bude obsahovat náležitosti dle zákona 235/2004 Sb. o dani z přidané hodnoty, ve znění pozdějších předpisů (dále také jen „ZoDPH“).
5. Zdanitelné plnění se sjednává jako dílčí.
 - a) Datem uskutečnění zdanitelného plnění v případě pracovnělékařských prohlídek dle čl. IV odst. 1 je poslední den kalendářního měsíce, ve kterém byly tyto prohlídky provedeny. DPH bude uplatněna podle předpisů platných k datu uskutečnění zdanitelného plnění.
 - b) Datem uskutečnění zdanitelného plnění v případě ostatních pracovnělékařských služeb je poslední den kalendářního roku, ve kterém byly služby poskytovány. DPH bude uplatněna podle předpisů platných k datu uskutečnění zdanitelného plnění.
6. Přílohou faktur bude:
 - a) v případě pracovnělékařských prohlídek dle čl. IV odst. 1 seznam provedených prohlídek včetně jmen a příjmení posuzovaných osob a žádank zaměstnavatele.
 - b) v případě ostatních pracovnělékařských služeb – výkaz provedených činností potvrzených zaměstnavatelem.
7. V případě, že faktura nebude obsahovat výše uvedené náležitosti, bude poskytovateli vrácena k opravě bez proplacení. V takovém případě lhůta splatnosti počíná běžet znovu ode dne doručení opravené či nově vyhotovené faktury. Za nesplněnou náležitost faktury se považuje rovněž uvedení účtu, který není zveřejněn správcem daně ve smyslu § 109 odst. 2 písm. c) zákona č. 235/2004 Sb. o dani z přidané hodnoty, v platném znění (dále také jen ZoDPH). V tomto případě bude, dle volby zaměstnavatele, buď faktura vrácena bez proplacení, nebo zaplácena na jiný účet poskytovatele, který je zveřejněn správcem daně způsobem umožňujícím dálkový přístup ve smyslu § 109 odst. 2 písm. c) ZoDPH.
8. Peněžitý závazek (dluh) zaměstnavatele se považuje za splněný v den, kdy je dlužná částka odepsána z účtu zaměstnavatele.

Článek V

Závěrečná ustanovení

1. Tato smlouva se uzavírá na dobu neurčitou s účinností ode dne jejího uveřejnění prostřednictvím registru smluv dle zákona č. 340/2015 Sb., o zvláštních podmínkách účinnosti některých smluv, uveřejňování těchto smluv a o registru smluv, ve znění pozdějších předpisů.
2. Smluvní strany si jsou vědomy povinnosti stanovené zákonem č. 340/2015 Sb., o zvláštních podmínkách účinnosti některých smluv, uveřejňování těchto smluv a o registru smluv (zákon o registru smluv), ve znění pozdějších předpisů, a v případě, že bude v souladu s tímto zákonem nutné uveřejnit smlouvu, smluvní strany souhlasí s jejím uveřejněním v úplném znění, stejně jako s uveřejněním úplného znění případných dohod (dodatků), kterými se smlouva doplňuje, mění, nahrazuje nebo ruší, a to prostřednictvím Registru smluv. Smluvní strany se dohodly, že uveřejnění smlouvy v souladu s výše citovaným zákonem zajistí poskytovatel.

Po uveřejnění této smlouvy v Registru smluv je poskytovatel povinen o tomto informovat zaměstnavatele zasláním vyrozumění na adresu , poskytovatel ve vyrozumění uvede hypertextový odkaz odkazující na poslední verzi uveřejněné smlouvy v Registru smluv.

3. Smluvní strany se dohodly na výpovědní lhůtě 3 měsíce s tím, že počátek výpovědní lhůty počíná běžet prvním dnem měsíce následujícího po doručení výpovědi druhé smluvní straně. Výpověď musí být dána písemně.
4. Tuto smlouvu lze ukončit i písemnou dohodou smluvních stran.
5. Poskytovatel je v souladu s § 59 odst. 3 zákona č. 372/2011 Sb., o zdravotních službách, ve znění pozdějších předpisů, povinen zaměstnavateli oznámit záměr ukončit poskytování těchto služeb alespoň 60 dnů přede dnem zamýšleného ukončení. V oznámení zároveň uvede lhůtu, do které je třeba, aby mu zaměstnavatel sdělil identifikační údaje nového poskytovatele. Poskytovatel na základě sdělení zaměstnavatele předá zdravotnickou dokumentaci zaměstnanců zaměstnavatele, vedenou v souvislosti s poskytováním pracovnílékařských služeb, poskytovateli, kterého zaměstnavatel určil. Pokud poskytovatel neobdrží sdělení podle věty druhé v určené lhůtě, předá zdravotnickou dokumentaci a její soupis příslušnému správnímu orgánu.
6. Tuto smlouvu lze měnit pouze písemně na základě dohody obou smluvních stran.
7. Tato smlouva je vyhotovena ve dvou výtiscích, z nichž každá ze smluvních stran obdrží po jednom.
8. Obě smluvní strany prohlašují, že se s touto smlouvou před jejím podpisem důkladně seznámily a že smlouva byla uzavřena podle jejich svobodné vůle, určitě a vážně, nikoli v tísní nebo za nápadně nevýhodných podmínek.

V Brně dne 20. 7. 2017

V Brně dne 10. 7. 2017

.....
Za poskytovatele
prof. MUDr. Jan Žaloudík, CSc.

.....
Za zaměstnavatele
prof. MUDr. Jiří Mayer, CSc.