DODATEK č.  1

k dohodě o vytvoření pracovních příležitostí v rámci veřejně prospěšných prací
a poskytnutí příspěvku

č. TPA-V-46/2016 ze dne 11.11.2016

uzavřená mezi

Úřadem práce České republiky

zastupující osoba: Ing. Martina Bečvářová, ředitelka kontaktního pracoviště, KoP Teplice

sídlo: Dobrovského 1278/25, 170 00 Praha 7

IČ: 72496991

adresa pro doručování: Vrchlického 3175, 415 02 Teplice

(dále jen úřad práce) na straně jedné

a

zaměstnavatelem: VIVAjump z.s.0

zastupující osoba: Bc. Lenka Bukačová, předsedkyně rady spolku

sídlo (místo podnikání): Bystřická 209/26, 41702 Dubí u Teplic 2

IČ: 22724711

(dále jen zaměstnavatel) na straně druhé.

Článek I

Účel dodatku

Účelem tohoto dodatku je úprava výše uvedené dohody uzavřené mezi úřadem práce a zaměstnavatelem. S účinností od 1.7.2017 dochází na žádost zaměstnavatele k prodloužení termínu vytváření pracovních příležitostí v rámci veřejně prospěšných prací, a dále k navýšení maximální výše příspěvku na mzdové náklady, který byl poskytnut na pracovní místa vytvořená v rámci veřejně prospěšných prací a to do 31.1.2018. Současně dochází od 1.7.2017 do 31.1.2018 k navýšení příspěvku zaměstnavateli ve výši vynaložených prostředků na mzdy nebo platy na zaměstnance, včetně pojistného na sociální zabezpečení, příspěvku na státní politiku zaměstnanosti a pojistného na sociální pojištění, které zaměstnavatel za sebe odvedl z vyměřovacího základu zaměstnance, maximálně však ve výši stanovené v níže uvedeném přehledu. V souladu s tímto dochází ke změně článku II., odst. 1., 3. a 4. a ke změně článku III., odst. 1., a to takto:

Článek II

Předmět dodatku

Dosavadní text článku II., odst.1., 3. a 4. dohody se nahrazuje textem:

1. Zaměstnavatel vytvoří níže uvedené pracovní příležitosti v rámci veřejně prospěšných prací (dále jen ''pracovní místa'') na dobu od 1.1.2017 do 31.1.2018.

| Název profese | Počet pracovních míst |
| --- | --- |
| pomocný pracovník v mimoškolském zařízení | 1 |
| Celkem | 1 |

3. Pracovní místa budou obsazována zaměstnanci, které zaměstnavatel přijme do pracovního poměru po uzavření této dohody. Pracovní smlouva se zaměstnanci musí být uzavřena na dobu určitou, nejdéle do 31.1.2018.

4. V případě, že pracovní poměr zaměstnance skončí přede dnem 31.1.2018, zaměstnavatel písemně oznámí úřadu práce den a způsob skončení tohoto pracovního poměru, a to nejpozději do 10 pracovních dnů ode dne jeho skončení.

Dosavadní text článku III.1 dohody se nahrazuje textem:

1. Úřad práce se zavazuje poskytnout zaměstnavateli příspěvek ve výši skutečně vyplacených mzdových nákladů na zaměstnance, včetně pojistného na sociální zabezpečení, příspěvku na státní politiku zaměstnanosti a pojistného na veřejné zdravotní pojištění, které zaměstnavatel za sebe odvedl z vyměřovacího základu zaměstnance, maximálně však ve výši stanovené v níže uvedeném přehledu.

1.)

| Název profese | Počet pracovních míst | Max. měsíční výše příspěvkuna 1 pracovní místo (Kč) |
| --- | --- | --- |
| pomocný pracovník v mimoškolském zařízení | 1 | 14 000 |
|  |  |

1.a)

| Název profese | Počet pracovních míst | Max. měsíční výše příspěvkuna 1 pracovní místo (Kč) |
| --- | --- | --- |
| pomocný pracovník v mimoškolském zařízení | 1 | 15 000 |
|  |  |

Součet poskytnutých měsíčních příspěvků nepřekročí částku 189 000,- Kč.

Ostatní ustanovení Dohody o vytvoření pracovních příležitostí v rámci veřejně prospěšných prací a poskytnutí příspěvku, spolufinancovaného ze státního rozpočtu č. TPA-V-46/2016 zůstávají nezměněna.

Dodatek je sepsán ve dvou vyhotoveních, z nichž jedno obdrží úřad práce a jedno zaměstnavatel.

Dodatek nabývá platnosti dnem jeho podpisu oběma smluvními stranami.

v Teplicích dne 22.6.2017

..................................................................

Bc. Lenka Bukačová předsedkyně rady spolku

Za úřad práce vyřizuje: Jana Grimová

Telefon: 950 167 466

..................................................................

Ing. Martina Bečvářová

ředitelka kontaktního pracoviště, KoP Teplice