

Smlouva o poskytování služeb v oblasti recruitmentu


uzavřená níže uvedeného dne podle § 1746 odst 2 občanského zákoníku mezi smluvními stranami:

Smluvní strany

Heat & Lark s.r.o., IČO 09862242

se sídlem Václavské náměstí 841/3, Nové Město, 110 00, Praha 1,

zapsaná v obchodním rejstříku vedeném Městským soudem v Praze pod sp. zn. C 343687

Zastoupená: 

(dále jen „Heat & Lark“)

Státní investiční a rozvojová společnost, a.s., IČO: 21333858

se sídlem Na Poříčí 1046/24, Nové Město, 110 00 Praha 1

zapsaná v obchodním rejstříku vedeném Městským soudem v Praze pod sp. zn. B 28761

Zastoupená: Ing. Petrem Křižanem, místopředsdou představenstva a Ing. Davidem Petrem, členem představenstva

(dále jen „Klient“)

1. Předmět smlouvy

- 1.1 Klient závazně objednává u Heat & Lark organizačně poradenské služby, nezbytné k vyhledání a výběru vhodných kandidátů na veškeré pozice. Heat & Lark se zavazuje, že dle specifikace a požadavků Klienta vyhledá a doporučí Klientovi vhodného kandidáta nebo více kandidátů na požadovanou pozici a Klient se zavazuje zaplatit za poskytnuté služby Heat & Lark sjednanou odměnu dle podmínek této smlouvy.
- 1.2 Klient poskytne Heat & Lark specifikaci pozice a požadavků na kandidáty: Specifikace obsahující alespoň (1) název pozice a stručný popis náplně práce, (2) místo výkonu práce (obec), (3) požadavky na kandidáty (vzdělání, praxe, dovednosti, znalosti atd.), (4) nabízenou předpokládanou hrubou mzdou a případné výhody či benefity a (5) požadovaný den nástupu do práce (dále jen „Specifikace“).

2. Práva a povinnosti smluvních stran

- 2.1 Heat & Lark provede vyhledání a kvalifikovaný výběr vhodných kandidátů dle vlastní interní metodiky, sestaví informativní hodnocení kandidátů a případně na žádost klienta zorganizuje interview s kandidáty.
- 2.2 Smluvní strany jsou povinny poskytovat si vzájemnou součinnost, zejména se mohou strany kdykoliv navzájem kontaktovat a požádat o projednání určitých nejasností nebo o součinnost či konzultaci při formulování specifikace pozice či požadavků na kandidáty.
- 2.3 V případě, že na straně klienta dojde ke změně specifikace nebo jiných požadavků, je povinen o tom Heat & Lark informovat a zaslat jí změnu specifikace.
- 2.4 Klient je povinen vyjádřit se k vyhledaným kandidátům a sdělit, zda kandidáta odmítá (a z jakého důvodu), nebo zda se má kandidát dostavit k pohovoru s Klientem.
- 2.5 Po proběhnuvším pohovoru je Klient povinen sdělit Heat & Lark, zda kandidáta odmítá (a z jakého důvodu), nebo zda má zájem pozvat kandidáta na další kolo pohovoru, nebo zda kandidáta přijímá na uvedenou pozici. Heat & Lark je povinna informovat kandidáta a v případě pozvání na další kolo pohovoru kandidátovi sdělit místo a termín konání pohovoru. V případě, že byl kandidát pozván na další kolo pohovor, je klient opět povinen kontaktovat Heat & Lark a sdělit jí, zda kandidát odmítá (a z jakého důvodu), či kandidáta na danou pozici přijímá. Heat & Lark je povinen informovat kandidáta o stanovisku Klienta.

- 2.6 V případě přijetí kandidáta na uvedenou pozici je Klient povinen Heat & Lark tuto skutečnost sdělit a současně Heat & Lark informovat o mzdě, benefitech, předpokládaném nástupu do práce a o dalších relevantních informacích. Heat & Lark je povinna informovat kandidáta o přijetí na uvedenou pozici a informovat Klienta o vyjádření kandidáta, zda danou pozici přijímá / nepřijímá.
- 2.7 V případě, že kandidát přestane vykonávat práci pro Klienta z důvodu rozvázání pracovní smlouvy, je Klient povinen tuto informaci sdělit Heat & Lark. Součástí této informace musí být i důvody ukončení zaměstnání, jsou-li Klientovi známy.
- 2.8 V případě, že byl představený kandidát v předchozích 12 měsících prezentován Klientovi jiným zprostředkovatelem, či jinou třetí osobou, nebo sám kontaktoval Klienta se žádostí o zaměstnání, nevzniká Heat & Lark nárok na odměnu. V takovém případě je Klient povinen informovat Heat & Lark

3. Odměna

- 3.1 Heat & Lark náleží odměna za Klientem zaměstnaného kandidáta vyhledaného Heat & Lark bez ohledu na právní základ smluvního vztahu s vyhledaným kandidátem, a to ve výši 20,83 % celkové hrubé roční mzdy kandidáta, přičemž minimální výše odměny za zaměstnaného kandidáta činí 50.000 Kč (slovy padesát tisíc korun českých).

Odměna bude rozdělena na dvě části:

a) Heat & Lark má nárok na částku 50 000 Kč z celkové odměny při podpisu této smlouvy, tato částka je nevratná.

b) nárok na vyplacení zbývající části sjednané smluvní odměny vzniká společnosti Heat & Lark dnem nástupu uchazeče do zaměstnání. Společnost Heat & Lark má vůči klientovi nárok na odměnu za zprostředkování ve výši 20.83 % z ročního zaručeného hrubého příjmu kandidáta sníženou o nevratnou zálohovou částku ve výši 50 000 Kč. K částkám bude při fakturaci připočtena DPH.

- 3.2 Nárok na odměnu vznikne Heat & Lark nástupem vyhledaného kandidáta do zaměstnání kdykoliv v období 12 měsíců ode dne jeho doporučení Klientovi. Heat & Lark má nárok na odměnu rovněž v případě, že doporučený kandidát nastoupí ve výše uvedené lhůtě do zaměstnání u jiné osoby organizačně, vlastnický nebo personálně spřízněné či spojené s Klientem. Pro vyloučení veškerých pochybností právě uvedené platí i pro pracovní vztah na dobu určitou, případně pro dohody o pracích konaných mimo pracovní poměr nebo jiný, obdobný (občanskoprávní) vztah.
- 3.3 Odměna zahrnuje veškeré náklady Heat & Lark související s poskytováním služeb dle této smlouvy.
- 3.4 Odměna včetně DPH je splatná na základě faktury vystavené Heat & Lark.
- 3.5 Spolu s odměnou bude Heat & Lark účtovat daň z přidané hodnoty v souladu s právními předpisy. Vystavené faktury budou neprodleně doručeny Klientovi a jsou splatné do 14 (čtrnácti) kalendářních dnů od data jejich vystavení.

4. Garance

- 4.1 V případě ukončení zaměstnání pracovníka v průběhu garanční/zkušební doby uvedené níže má Klient nárok na vyhledání náhradního kandidáta na uvolněnou pozici nejpozději do 4 týdnů od oznámení takové skutečnosti Heat & Lark nebo má nárok na vrácení:
 - 50 % již uhrazené odměny za daného pracovníka, jestliže pracovníkovo zaměstnání bylo ukončeno během dvou měsíců ode dne sjednaného nástupu do práce,
 - 25 % již uhrazené odměny za daného pracovníka, jestliže pracovníkovo zaměstnání bylo ukončeno během třetího měsíce ode dne sjednaného nástupu do práce;
- 4.2 Klient je povinen informovat Heat & Lark o ukončení zaměstnání pracovníka a uplatnit nárok na vyhledávání náhradního kandidáta nebo na vrácení příslušné části zaplacené odměny.

5. Doba trvání a ukončení smlouvy

- 5.1 Tato smlouva se uzavírá na dobu neurčitou. Smlouva může být vypovězena kteroukoliv smluvní stranou bez uvedení důvodů s výpovědní lhůtou 1 (jeden) kalendářní měsíc, která počíná prvním dnem kalendářního měsíce následujícího po doručení výpovědi druhé smluvní straně.
- 5.2 Tato smlouva nabývá platnosti dnem podpisu smlouvy oběma smluvními stranami a účinnosti dnem jejího zveřejnění v registru smluv ve smyslu zákona č. 340/2015 Sb. o registru smluv. Smluvní strany potvrzují, že tato smlouva neobsahuje obchodní tajemství, a zveřejněny v registru smluv budou všechny její části, s výjimkou případných osobních údajů fyzických osob.
- 5.3 Tato smlouva může být rovněž ukončena dohodou smluvních stran.

6. Mlčenlivost a ochrana osobních údajů

- 6.1 Smluvní strany se zavazují, že uchovají v tajnosti veškeré vzájemně si poskytnuté informace a že tyto informace neposkytnou třetí osobě ani je nevyužijí ve svůj prospěch nebo ve prospěch třetí osoby nebo v neprospěch druhé smluvní strany.
- 6.2 Smluvní strany prohlašují, že zajistí ochranu osobních údajů týkající se vyhledaných Kandidátů v souladu se zákonem. Žádná smluvní strana neodpovídá za porušení povinností druhé smluvní strany při nakládání s osobními údaji.

7. Závěrečná ustanovení

- 7.1 Tato smlouva může být měněna, doplňována nebo zrušena pouze písemně.
- 7.2 Tato smlouva je vyhotovena ve dvou originálech, přičemž každá smluvní strana obdrží po jednom z nich.
- 7.3 Smluvní strany prohlašují, že si pečlivě přečetly znění této smlouvy, že jejímu obsahu rozumí a že ten vyjadřuje jejich skutečnou vůli, což potvrzují svými podpisy.