

Smlouva o zařazení odsouzených do práce

Česká republika, Vězeňská služba České republiky,
se sídlem Soudní 1672/1a, 140 67 Praha 4,
za kterou jedná na základě pověření
vrchní rada plk. Mgr. Jaroslav Lapčík, ředitel vazební věznice
Adresa pro doručování:
Vězeňská služba ČR, vazební věznice Hradec Králové,
Hradební 860, 500 01 Hradec Králové, IČO 00212423,
na straně jedné (dále jen Vězeňská služba)

a

APA Hradec Králové s.r.o.,
se sídlem Kutnohorská 217/3, 500 04 Hradec Králové,
IČO 25271083, DIČ CZ25271083,
na straně druhé (dále jen obchodní firma),

uzavřely níže uvedeného dne tuto smlouvu o zařazení odsouzených do práce:

I.

Úvodní ustanovení

1. Vězeňská služba poskytne obchodní firmě pro výkon práce 1 – 10 odsouzených mužů na pracoviště v areálu BEZ Motory, Plotiště nad Labem – Hradec Králové, PSČ 503 01, na níže uvedené práce:
 - manuální rozebírání autovraků
 - pomocné práce při úkliduBez předchozího souhlasu vedení Vězeňské služby není oprávněna obchodní firma zařadit odsouzené na jiné pracoviště, než je uvedeno v bodě 1.
2. Odsouzení budou pracovat na pracovišti v jednosměnném provozu s volným pohybem.
3. Smlouva o zařazení odsouzených do práce u obchodní firmy se uzavírá na dobu určitou od 12.3. 2009 do 31.12.2009.
4. Smlouvu je možno ukončit dohodou, případně v důsledku neplnění smluvených náležitostí této smlouvy, v jednoměsíční výpovědní lhůtě, která započne běžet prvním dnem následujícího měsíce po doručení výpovědi. Okamžitou výpověď lze podat kteroukoliv ze stran, nastanou-li závažné okolnosti na Vězeňské službě či u obchodní firmy nezávisle (v důsledku amnestie prezidenta republiky a u obchodní firmy např. ukončením činnosti, živelné pohromy apod.). Dále má Vězeňská služba právo podat okamžitou výpověď v těchto případech:

- a) hrubé porušování zásad BOZP – dle zjištění technika Vězeňské služby,
 - b) nedodržování hygienických norem – dle zjištění hygienika Vězeňské služby,
 - c) nedodržení oznamovací povinnosti dle článku I., odst. 5
 - d) podávání odsouzeným alkoholické nápoje či drogy.
5. Pro případ neoprávněného vzdání odsouzeného z určeného pracoviště stanovuje se povinnost odpovědnému pracovníkovi informovat bezodkladně o této skutečnosti Vězeňskou službu.

II.

Výběr odsouzených k zařazení do práce u společnosti

1. Vězeňská služba zajistí, aby k zařazení do práce u obchodní firmy byli vybráni odsouzení zdravotně způsobilí vykonávat práce podle potřeb obchodní firmy v souladu s touto smlouvou a předpisy platnými pro příslušné prováděné práce (zdravotní průkaz).
2. Obchodní firma může po projednání s ředitelem Vězeňské služby odmítnout zařazení odsouzeného do práce, jestliže se zjistí jeho zdravotní nezpůsobilost k výkonu přidělené práce.

III.

Doprava, stravování a vybavení odsouzených

1. Dopravu odsouzených na pracoviště a zpět zajistí na svůj náklad společnost, přičemž doprava se uskuteční v souladu s předpisy o hromadné dopravě osob.

Osoby, zajišťující přepravu odsouzených:

- [REDACTED]
- [REDACTED]
- [REDACTED]
- [REDACTED]
- [REDACTED]
- [REDACTED]

2. Stravování odsouzených na pracovišti obchodní firmy jde na vrub nákladů obchodní firmy s tím, že Vězeňská služba bude přispívat obchodní firmě 19,-- Kč na jeden oběd.
3. Společnost vybaví odsouzené potřebným náradím stejně jako své pracovníky. Běžným pracovním oděvem vybaví odsouzené na svůj náklad Vězeňská služba.

IV.

Zpracování odsouzených a zvyšování jejich kvalifikace

1. Obchodní firma zajistí zpracování odsouzených k výkonu určeného druhu práce a seznámí je s povinnostmi a právy, vyplývajícími z jejich pracovního zařazení. Obchodní firma je povinna pečovat o pracovní kvalifikaci odsouzených a vytvářet předpoklady pro řádné plnění pracovních úkolů v souladu se zájmem na jejich nápravě.
2. Zpracování odsouzených k výkonu určitého druhu práce a péče o jejich odbornou pracovní kvalifikaci zajišťuje obchodní firma na svůj náklad.

V.

Ochrana a bezpečnost zdraví odsouzených při práci a poskytování zdravotnických služeb

1. Obchodní firma je povinna dbát o bezpečnost a ochranu zdraví odsouzených při práci a zajistit jejich účast na řešení otázek, které se bezpečnosti a ochrany zdraví týkají. K tomuto účelu obchodní firma odsouzené proškolí příslušnými předpisy a seznámí je s nařízenými opatřeními.
2. V souladu s platnými předpisy poskytne obchodní firma odsouzeným bezplatně osobní ochranné pracovní prostředky.
3. Obchodní firma je povinna zjišťovat příčiny pracovních úrazů a nemocí z povolání odsouzených, soustavně vytvářet podmínky pro bezpečnou a zdravotně nezávadnou práci pro předcházení pracovních úrazů, nemocem z povolání a onemocnění vlivem pracovního prostředí.
4. Poskytování zdravotnických služeb zajistí Vězeňská služba v rozsahu a za podmínek stanovených obecnými předpisy o péči a zdraví lidu a příslušnými předpisy platnými v rámci Vězeňské služby. Poskytnutí první pomoci odsouzeným na pracovišti zajistí obchodní firma.
5. Jednou za rok je obchodní firma povinna organizovat prověrky bezpečnosti a ochrany zdraví při práci. K takovým prověrkám musí být přizván technik bezpečnosti práce Vězeňské služby.
6. Obchodní firma zajistí, aby odsouzení byli seznámeni s riziky na příslušném pracovišti.

VI.

Řízení pracovní činnosti odsouzených a související pravomoci a odpovědnost

1. Po dobu zařazení odsouzených do práce řídí jejich pracovní činnost a vydává pracovní příkazy:

██

V případě změny pracovníka, řídícího činnost odsouzených, se obchodní firma zavazuje o této skutečnosti Vězeňskou službu informovat 24 hodin předem.

2. Obchodní firma společně s Vězeňskou službou zajistí, aby odsouzení dodržovali pracovní dobu, plnili svědomitě pracovní úkoly a pracovní příkazy podle svých schopností, aby dodržovali bezpečnostní předpisy a šetrně hospodařili s prostředky svěřenými a poskytnutými jim obchodní firmou.
3. Obchodní firma může po projednání s ředitelem Vězeňské služby odmítnout zařadit do práce odsouzeného, který odmítá přidělenou práci, nebo porušuje zvláště hrubým způsobem pracovní kázeň. Totéž může obchodní firma učinit, jestliže se u odsouzeného projeví závažné nedostatky v práci v důsledku jeho nezpůsobilosti k výkonu přidělené práce a obchodní firma nemá další přiměřené pracovní zařazení.

VII.

Pracovní doba a fond pracovní doby

1. Pracovní doba u odsouzených je stejná jako u ostatních zaměstnanců obchodní firmy. Délka základní pracovní doby v týdnu pro odsouzené činí při jednosměnném pracovním režimu 40 hodin týdně.

Nezbytnost uložení práce přesčas odsouzeným musí obchodní firma předem projednat s ředitelem Vězeňské služby.

2. Fond pracovní doby v kalendářním měsíci se stanoví násobkem počtu pracovních dní v příslušném kalendářním měsíci včetně svátků, které připadnou na pondělí až pátek, a délkou příslušné základní pracovní doby na den stanovené podle odstavce 3. tohoto článku.

VIII.

Odpovědnost za škodu

1. Vězeňská služba neodpovídá za škodu, kterou obchodní firmě způsobí odsouzený zaviněným porušením povinností při plnění pracovních úkolů nebo v souvislosti s tím. Odpovědnost za škodu bude uplatňována přímo na odsouzeném v souladu s ustanoveními zákoníku práce, o věci bude předem informován ředitel Vězeňské služby.
2. Vězeňská služba neodpovídá obchodní firmě za škodu, vzniklou propuštěním odsouzených z výkonu trestu odnětí svobody v důsledku amnestie prezidenta republiky, nebo tím, že odsouzení nenastoupí do práce pro hromadné onemocnění, karanténu ve Vězeňské službě, ze závažných bezpečnostních důvodů, popřípadě dojde-li k podstatnému snížení stavu odsouzených nezávisle na Vězeňské službě.

IX.

Odměňování odsouzených za práci a poskytování nemocenských dávek

1. Práci vykonávanou odsouzenými bude obchodní firma odměňovat v tarifním stupni I., II. nebo III., stanoveném podle druhu vykonávané práce. U odsouzeného zařazeného do II. skupiny základní složky odměny se vyžaduje potřebná odborná kvalifikace a u odsouzeného zařazeného do III. skupiny základní složky odměny se zpravidla vyžaduje kvalifikace vyšší než úplné střední vzdělání, nebo vyšší než úplné odborné vzdělání (nařízení vlády č.365/1999 Sb., ve znění pozdějších předpisů), viz.příloha č.1, která je nedílnou součástí této smlouvy.

Za jinou odbornou kvalifikaci je možné považovat též absolvování odborného kurzu, nebo zaučení k výkonu práce.

Odměna odsouzeného se skládá z následujících položek:

- u I.skupiny 4.500,-- Kč
 34% ZP + SP
 20% fin.přirážka ze součtu tarifní odměny a ZP + SP
- u II.skupiny 6.750,-- Kč
 34% ZP + SP
 20% fin.přirážka ze součtu tarifní odměny a ZP + SP
- u III.skupiny 9.000,-- Kč
 34% ZP + SP
 20% fin.přirážka ze součtu tarifní odměny a ZP + SP

Smluvní strany se dohodly, že obchodní firma nejpozději do 25.dne každého příslušného kalendářního měsíce poukáže Vězeňské službě zálohovou platbu ve výši cca 50% objemu odměny za práci provedenou odsouzenými vždy v příslušném kalendářním měsíci výkonu práce odsouzených s termíny úhrady nejpozději do 25.dne příslušného kalendářního měsíce; finanční vyrovnání kalendářního měsíce bude nejpozději do 15. dne následujícího kalendářního měsíce s tím, že v den rozúčtování bude hotovost připsána na účet příjemce.

2. Za hodinu práce přesčas přísluší odsouzenému část přiznané základní složky odměny a přiznaného hodnocení pracovního výkonu připadající na jednu hodinu práce bez práce přesčas v kalendářním měsíci, ve kterém odsouzený práci přesčas konal, a příplatek ve výši 25% částky přiznané základní složky odměny připadající na jednu hodinu práce bez práce přesčas a jde-li o dny nepřetržitého odpočinku v týdnu, příplatek ve výši 50% této částky.

Souhrn částky základní složky odměny, ohodnocení pracovního výkonu a příplatku tvoří odměnu za práci přesčas.

3. Za hodinu práce ve svátek přísluší odsouzenému příplatek ve výši 100% částky přiznané základní složky odměny připadající na jednu hodinu práce bez práce přesčas konané v kalendářním měsíci, ve kterém odsouzený práci ve svátek konal.

Odsouzenému, který nepracoval proto, že svátek připadl na jeho obvyklý pracovní den, odměna nepřisluší, pokud mu odměna ušla v důsledku svátku. Odměna v příslušném kalendářním měsíci se krátí v závislosti na délce skutečně odpracované pracovní doby.

4. Za hodinu práce v noci přísluší odsouzenému příplatek ve výši 6,50 Kč.

Noční práce je práce konaná v době mezi 22. a 6. hodinou.

5. Za hodinu práce ve ztíženém a zdraví škodlivém pracovním prostředí přísluší odsouzenému příplatek ve výši 6,00 Kč.
6. Odsouzenému, který dosahuje vyšší pracovní výkon v požadované kvalitě nebo plní větší rozsah pracovních úkolů než ostatní odsouzení, lze přiznat příplatek (viz. příloha č.1) až do výše:
 - a) odsouzenému zařazenému v I. nebo II. skupině 20% základní složky odměny,
 - b) odsouzenému zařazenému ve III. skupině 50% základní složky odměny.

Při souběhu příplatku za řízení určité svěřené pracovní skupiny, nebo úseku práce a příplatku za vyšší pracovní výkon v požadované kvalitě u odsouzeného, se hodnocení pracovního výkonu posuzuje celkově a výsledná výše tohoto ohodnocení nesmí převyšovat stanovenou částku příslušné základní složky odměny.

7. Nebude-li odměna za práci odsouzených a zálohová platba obchodní firmou poukázána Vězeňské službě dohodnutým způsobem a v dohodnutém termínu, sjednává se úrok z prodlení ve výši 0,1%.
8. Dávky nemocenského poskytuje odsouzeným Vězeňská služba. Potvrzení o skutečnostech rozhodných pro posouzení nároku na dávky nemocenského a pro eventuální srážky z pracovní odměny odsouzených (v jaké výši, pořadí a v čí prospěch jsou prováděny), vydává vždy Vězeňská služba.
9. Vězeňská služba bude společnosti přeúčtovávat, v souladu s ustanovením § 5 zákona č.187/2006 Sb. náklady spojené s nemocenským pojištěním.

X.

Postup při pracovních úrazech a nemocech z povolání u odsouzených

1. Obchodní firma je povinna v souladu s příslušnými předpisy vést evidenci a provádět registraci úrazů odsouzených a zahrnout je do statistických výkazů.
2. O pracovním úrazu odsouzeného je obchodní firma povinna zaslat Vězeňské službě nejpozději do tří dnů od doby, kdy k úrazu došlo, dvě kopie o záznamu o úrazu. V případě smrtelného, těžkého a hromadného pracovního úrazu je podnikatelka povinna ihned hlásit úraz Vězeňské službě telefonicky, faxem nebo jiným vhodným způsobem a zaslat do 48 hodin od doby, kdy k úrazu došlo, tři kopie záznamu o úrazu a do 30 dnů tři kopie o vyšetření jeho příčin. U ostatních pracovních úrazů dvě kopie do tří dnů.

3. Odškodňování pracovních úrazů a nemocí z povolání u odsouzených v rozsahu a za podmínek stanovených příslušnými předpisy přísluší obchodní firmě. Náhradu za ztrátu pracovní odměny odsouzeného je obchodní firma povinna v rozsahu, ve kterém za škodu odpovídá, poukázat a to i v případě, že takový odsouzený byl propuštěn z výkonu trestu odnětí svobody.

XI.

Závěrečná ustanovení

1. Obchodní firma poučí své zaměstnance o jejich povinnostech při styku s odsouzenými, zejména o tom, že styk je přípustný jen za okolností souvisejících s plněním pracovních úkolů.
K tomuto účelu jsou příslušní pracovníci obchodní firmy povinni podepsat prohlášení podle požadavků Vězeňské služby. Za podepsání takového prohlášení je odpovědná obchodní firma.
2. Obchodní firma je povinna respektovat zákon o výkonu trestu odnětí svobody č. 169/1999 Sb., v platném znění, zejména týkající se práv odsouzených, např. telefonování odsouzených, návštěvy odsouzených apod.
3. Změny a doplňky této smlouvy se provádějí písemným dodatkem, potvrzeným Vězeňskou službou a obchodní firmou. Zásadní změnu či doplnění smlouvy mohou Vězeňská služba nebo obchodní firma požadovat v případě, nastanou-li závažné okolnosti na Vězeňské službě nebo na obchodní firmě nezávislé, za kterých nelze na smluvních účastnících dobře požadovat plnění smluvních povinností.
4. Tato smlouva nabývá platnosti a účinnosti dnem podpisu oběma stranami.

V Hradci Králové dne 12.3.2009
VS 48/2012-20/Práv/90

Vězeňská služba ČR
Vazební věznice:

Vrchní rada
plk. Mgr. Jaroslav Lapčík
ředitel vazební věznice

APA Hradec Králové s.r.o.

Milan Zajíček
jednatel