



Příloha č. 3 Smlouvy

POŽADAVKY SOUVISEJÍCÍ SE SOCIÁLNÍ ODPOVĚDNOSTÍ

Objednatel požaduje, aby Zhotovitel a jeho poddodavatelé realizovali předmět Smlouvy v souladu s úmluvami Mezinárodní organizace práce (ILO) přijatými Českou republikou a v souladu s níže uvedenými právními předpisy.

Zhotovitel a jeho poddodavatelé se zavazují dodržovat minimálně následující základní pracovní standardy:

- Úmluva č. 87 o svobodě sdružování a ochraně práva odborově se organizovat,
- Úmluva č. 98 o provádění zásad práva organizovat se a kolektivně vyjednávat,
- Úmluva č. 29 o nucené nebo povinné práci,
- Úmluva č. 105 o odstranění nucené práce,
- Úmluva č. 138 o nejnižším věku pro vstup do zaměstnání,
- Úmluva č. 182 o zákazu a okamžitých opatřeních k odstranění nejhorších forem dětské práce,
- Úmluva č. 100 o stejném odměňování pracujících mužů a žen za práci stejné hodnoty,
- Úmluva č. 111 o diskriminaci (zaměstnání a povolání),
- Úmluva č. 155 o bezpečnosti a zdraví pracovníků a o pracovním prostředí.

Zhotovitel a jeho poddodavatelé jsou povinni dodržovat rovněž povinnosti týkající se základních lidských práv, včetně dodržování Všeobecné deklarace lidských práv a evropské Úmluvy o ochraně lidských práv a základních svobod.

Zhotovitel a jeho poddodavatelé jsou odpovědní za zajištění, aby všichni zaměstnanci pracující při realizaci předmětu Smlouvy měli oprávnění k výkonu práce v České republice dle zákona č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti, ve znění pozdějších předpisů, a že jejich pracovněprávní vztah bude v souladu se zákonem č. 262/2006 Sb., zákoník práce, ve znění pozdějších předpisů, a prováděcími právními předpisy.

Zhotovitel a jeho poddodavatelé jsou povinni zajistit rovnost a spravedlivé a důstojné zacházení se všemi svými zaměstnanci, včetně spravedlivého a rovného odměňování za práci a vyloučení diskriminace zaměstnanců jakéhokoli druhu.

Zhotovitel je povinen v rámci všech obchodních a jiných smluvních vztahů zachovávat rovný přístup, spravedlnost, legálnost, slušnost a etické chování.

V případě, že Zhotovitel nebo jeho poddodavatelé poruší některou z výše uvedených povinností týkající do dodržování výše uvedených základních pracovních standardů, mezinárodních úmluv a právních předpisů týkajících se zaměstnanců a dalších shora uvedených



pravidel, je Zhotovitel či jeho poddodavatel povinen tyto nedostatky bezodkladně napravit a dokončit realizaci předmětu Smlouvy v souladu s těmito základními pracovními standardy, mezinárodními úmluvami, právními předpisy a dalšími shora uvedenými pravidly. Veškeré náklady vzniklé Zhotoviteli či jeho poddodavateli a související s dodržováním povinností definovaných v tomto odstavci Smlouvy nese Zhotovitel, resp. jeho poddodavatel.

Objednatel je v přiměřené míře oprávněn v průběhu realizace předmětu Smlouvy kontrolovat dodržování výše uvedených základních pracovních standardů, mezinárodních úmluv, právních předpisů a dalších shora uvedených pravidel.

V případě, že bude Zhotovitel zřizovat při realizaci předmětu Smlouvy nová pracovní místa, Objednatel preferuje, aby výběr nových zaměstnanců byl prováděn tak, aby v případech, kdy je to možné, v maximální možné míře poskytl zaměstnání vhodným kvalifikovaným pracovníkům, např. i z řad evidence uchazečů o zaměstnání vedené Úřadem práce. O provedených výběrových řízeních zaměstnanců či vyřazení z evidence uchazečů o zaměstnání vedené Úřadem práce je Zhotovitel povinen vést záznamy a příslušné informace poskytnout na výzvu Objednateli.