



D O D A T E K č. 1

**k dohodě o vyhrazení společensky účelného pracovního místa
a poskytnutí příspěvku, spolufinancovaného ze státního rozpočtu
a Evropského sociálního fondu
č. MOA-SZ-4010/2024 ze dne 20.2.2024**

uzavřený mezi

Úřadem práce České republiky

zastupující osoba: Mgr. Veronika Kubalová, ředitelka Kontaktního pracoviště ÚP ČR Most

sídlo: Dobrovského 1278/25, 170 00 Praha 7

IČO: 72496991

adresa pro doručování: tř. Budovatelů č.p. 1989, 434 01 Most 1

(dále jen „Úřad práce“) na straně jedné

a

zaměstnavatelem: HC Litvínov, sportovní spolek

zastupující osoba: Kamil Havelka, předseda výboru

PhDr. Martin Klika, A, DBA, místopředseda výboru

sídlo: S. K. Neumanna č.p. 1598, Horní Litvínov, 436 01 Litvínov 1

IČO: 00554782

(dále jen „zaměstnavatel“) na straně druhé.

Článek I

Účel dodatku

Účelem tohoto dodatku je úprava výše uvedené dohody uzavřené mezi úřadem práce a zaměstnavatelem.

Článek II

Předmět dodatku

Dosavadní text článku II.3 dohody se nahrazuje textem:

II.3 V případě, že pracovní poměr zaměstnance skončí přede dnem 28.2.2025, zaměstnavatel písemně oznámí Úřadu práce den a způsob skončení tohoto pracovního poměru, a to nejpozději ke dni doložení výkazu "Vyúčtování mzdových nákladů – SÚPM vyhrazené" za měsíc, ve kterém byl pracovní poměr zaměstnance skončen.

Dosavadní text článku III.1 dohody se nahrazuje textem:

III.1. Úřad práce se zavazuje poskytnout zaměstnavateli příspěvek ve výši 50 % z řádně vynakládaných prostředků na mzdy nebo platy na zaměstnance, včetně pojistného na sociální zabezpečení, příspěvku na státní politiku zaměstnanosti a pojistného na veřejné zdravotní pojištění, které zaměstnavatel za sebe odvádí z vyměřovacího základu zaměstnance, maximálně však 14 250 Kč měsíčně, z toho 76,73 % je hrazeno z prostředků ESF a 23,27 % je hrazeno ze státního rozpočtu ČR. Součet poskytnutých měsíčních příspěvků nepřekročí částku 171 000 Kč.

Dosavadní text článku III.2 dohody se nahrazuje textem:

III.2 Příspěvek bude poskytován od 1.3.2024 do 28.2.2025. Jestliže se na tuto dohodu vztahuje povinnost uveřejnění prostřednictvím Registru smluv a dohoda nenabyde účinnosti dle Článku IX bod 2. této dohody do 1.3.2024, příspěvek bude poskytován ode dne nástupu zaměstnance do práce, sjednaného dle Článku II bodu 2.3. Skončí-li pracovní poměr zaměstnance v průběhu této doby, příspěvek bude poskytován do dne skončení jeho pracovního poměru.

Smluvní strany prohlašují, že dodatek k dohodě byl uzavřen po vzájemném projednání, a že byly seznámeny s veškerými právy a povinnostmi, které pro ně vyplývají z tohoto dodatku.

Ostatní ujednání dohody zůstávají beze změny.

Dodatek k dohodě nabývá platnosti dnem jeho podpisu oběma smluvními stranami.

Dodatek k dohodě, na nějž se vztahuje povinnost uveřejnění prostřednictvím Registru smluv, nabývá účinnosti dnem uveřejnění. Dodatek k dohodě, na nějž se nevztahuje povinnost uveřejnění prostřednictvím Registru smluv, nabývá účinnosti dnem jeho podpisu oběma smluvními stranami nebo dnem, který si smluvní strany v dodatku k dohodě sjednají.

Smluvní strany prohlašují, že dodatek k dohodě byl uzavřen po vzájemném projednání, a že byly seznámeny s veškerými právy a povinnostmi, které pro ně vyplývají z tohoto dodatku.

Dodatek k dohodě je sepsán ve dvou vyhotoveních, z nichž jedno obdrží úřad práce a jedno vyhotovení zaměstnavatel.

v Mostě dne

.....
Kamil Havelka
předseda výboru

.....
Mgr. Veronika Kubalová
ředitelka Kontaktního pracoviště ÚP ČR Most

za Úřad práce ČR

.....
PhDr. Martin Klika, MBA, DBA
místopředseda výboru

za zaměstnavatele

Za úřad práce vyřizuje: XXX
Telefon: XXX