

SMLOUVA O ZAMĚSTNÁVÁNÍ ODSOUZENÝCH (dále jen „smlouva“)

uzavřená dle ustanovení § 1746 odst. 2 a ve smyslu ustanovení § 1724 a násl. zákona č. 89/2012 Sb., občanský zákoník, ve znění pozdějších předpisů (dále jen „**občanský zákoník**“), a v souladu s ustanoveními § 28 odst. 1, § 29 odst. 1 a § 30 odst. 2 zákona č. 169/1999 Sb., o výkonu trestu odnětí svobody a o změně některých souvisejících zákonů, ve znění pozdějších předpisů (dále jen „**zákon o výkonu trestu**“), a ve spojitosti a souladu se zněním § 41 a násl. vyhlášky Ministerstva spravedlnosti č. 345/1999 Sb., kterou se vydává řád výkonu trestu odnětí svobody, ve znění pozdějších předpisů (dále jen „**řád výkonu trestu**“), která byla níže uvedeného dne, měsíce a roku uzavřena mezi smluvními stranami v následujícím znění:

I. Smluvní strany

1) Česká republika - Vězeňská služba České republiky

se sídlem Soudní 1672/1a, 140 67 Praha 4

Věznice Jiřice, provozovna Střediska hospodářské činnosti,

se sídlem Ruská cesta 404, 289 22 Jiřice

Zastoupená vrchním radou plk. Mgr. Zdeňkem Hermanem, ředitelem Věznice Jiřice, na základě pověření GR VS ČR č.j.: VS-26856-3/ČJ-2024-800020-SP ze dne 30. 1. 2024.

IČO: 00212423

DIČ: CZ00212423

Bankovní spojení: [REDACTED]

Číslo účtu: [REDACTED]

(dále jen „**poskytovatel**“) na straně jedné

a

2) PROLUS Dynamics s.r.o.

se sídlem Světova 523/1, 180 00 Praha 8

zastoupena Ing. Zuzanou Bejů, jednatelkou společnosti

zapsána v obchodním rejstříku u Městského soudu v Praze pod sp. zn. C 406447

právní forma: společnost s ručením omezeným

IČ: 21783136

DIČ: CZ21783136

Bankovní spojení: [REDACTED]

Číslo účtu: [REDACTED]

(dále jen „**objednatel**“) na straně druhé

(dále také společně jen jako „**smluvní strany**“)

II. Předmět smlouvy

1) Poskytovatel se zavazuje pro objednatele zajistit **nekvalifikované pomocné práce** na pozici **výrobní dělník**. Tyto práce vyžadují manuální zručnost a zdravotní způsobilost.

- 2) Shora uvedené práce jsou v souladu s předmětem činnosti objednatele.
- 3) Objednatel se zavazuje za zhotovené práce uhradit poskytovateli sjednanou cenu dle článku IV. této smlouvy.
- 4) Poskytovatel neposkytuje objednateli záruku za kvalitu provedených prací podle odst. 1 tohoto článku smlouvy a neposkytuje záruku za jakost výsledků z těchto prací vzešlých.
- 5) V souladu s přiměřeným užitím ustanovení § 1916 odst. 2 občanského zákoníku, se tímto objednatel jakožto nabyvatel plnění dle této smlouvy výslovně předem vzdává svých práv z vadného plnění, která by mu plynula vůči poskytovateli.

III. Místo a způsob plnění

(1) Poskytovatel na uvedené práce popsané v článku II. odst. 1 smlouvy zajistí odsouzené umístěné ve Věznici Jirice (dále také jen „**věznice**“). Objednatel se zavazuje respektovat všechny odlišnosti od běžného obchodního styku, které z této skutečnosti vyplývají a se kterými byl seznámen.

(2) Poskytovatel zajistí, aby k zařazení do práce u objednatele byli vybíráni odsouzení, kteří jsou zdravotně způsobilí vykonávat práce podle potřeby objednatele a v souladu s touto smlouvou a s předpisy platnými pro prováděné práce.

(3) Objednatel zajistí na pracovišti dle odst. 6 tohoto článku smlouvy práci pro **minimálně 21 odsouzených denně**. Odsouzení budou pracovat u objednatele **ve dvousměnném pracovním režimu** s tím, že pracovní týden začíná vždy v pondělí v 5:45 hodin a končí v pátek ve 22:15 hodin. Dvousměnný režim je rozvržen takto:

- **Ranní směna od 5:45 hodin do 14:00 hodin**
- **Odpolední směna od 14:00 hodin do 22:15 hodin**

Na základě dohody obou smluvních stran je možné dodatečně sjednat i prodlouženou pracovní dobu nebo mimořádné pracovní směny ve dnech pracovního klidu. Objednatel ve smyslu ust. § 78 odst. 1 písm. l) zákoníku práce **rozvrhuje pracovní dobu rovnoměrně**.

(4) Poskytovatel bude mít pro pracoviště objednatele dle odst. 6 tohoto článku smlouvy zařazeno **minimálně 27 odsouzených**.

(5) Počet odsouzených může být upraven podle možností objednatele a poskytovatele. Podkladem pro navýšení počtu odsouzených je objednávka objednatele, která bude doručena poskytovateli minimálně 21 dní před požadovaným navýšením. Objednatel vede evidenci v rozsahu prováděné práce tak, jak bude dohodnuto s poskytovatelem. Jedná se zejména o evidenci počtu odpracovaných hodin, které odsouzení odpracovali. Objednatel doručí po skončení pracovního týdne a na konci měsíce v jeho poslední den vyplněný a podepsaný výkaz pracovní doby. Výkaz bude podkladem pro fakturaci.

(6) Místem plnění (schváleným pracovištěm) je areál na adrese:
[REDAKCE] (dále jen „**pracoviště objednatele**“).

IV. Cena plnění a platební podmínky

- (1) Cena za práci je dohodnuta ve výši ■■■ KČ bez DPH za jednu hodinu práce.
- (2) K ceně za práci objednatel navíc uhradí poskytovateli paušální poplatek jako náhradu za náklady vynaložené v souvislosti se zajištěním dohledu nad odsouzenými při práci, když se smluvní strany dohodly na tom, že objednatel bude hradit částku ve výši ■■■ KČ bez DPH za každou i započatou pracovní směnu.
- (3) Cena za práci a paušální poplatek dle odst. 1 a 2 tohoto článku smlouvy nezahrnuje níže stanovené příplatky:
- a) za hodinu noční práce, tj. v době od 22:00 – 6:00 hodin, bude navíc účtován příplatek ve výši 20 %,
 - b) za hodinu práce v době nad stanovenou pracovní dobu odsouzeného ve směně dle článku III. odst. 3 smlouvy:
 - 1) bude navíc účtován příplatek ve výši 25 % v případě, že práce bude provedena v pracovních dnech, tj. pondělí–pátek,
 - 2) bude navíc účtován příplatek ve výši 50 % v případě, že práce bude provedena v dnech nepřetržitého odpočinku v týdnu,
 - c) za hodinu práce ve svátek bude navíc účtován příplatek ve výši 100 %,
 - d) za práci ve ztíženém pracovním prostředí, který přísluší odsouzenému dle zvláštního právního předpisu, bude navíc účtován příplatek v konkrétní výši dle rozhodnutí věznice podle ustanovení § 8 odst. 1, 4 nařízení vlády č. 361/2017 Sb., o výši a podmínkách odměňování odsouzených zařazených do práce ve výkonu trestu odnětí svobody, v platném znění.
- (4) Poskytovatel může na odůvodněný návrh objednatele doručený mu nejpozději v poslední den měsíce učinit:
- a) zvýšení ceny za práci u jmenovaného odsouzeného za vyšší pracovní výkon v požadované kvalitě anebo za řízení určitého svěřeného úseku práce nebo osob za příslušný kalendářní měsíc až o 50 %,
 - b) snížení ceny za práci u jmenovaného odsouzeného, který neplnil řádně uložené pracovní úkoly v požadované kvalitě nebo množství za příslušný kalendářní měsíc až o 50 %.
- (5) K ceně za práci, paušálnímu poplatku a příplatkům dle odst. 1 až 4 tohoto článku smlouvy bude připočtena DPH ve výši platné ke dni uskutečnění plnění.
- (6) Cena za práci, paušální poplatek a příplatky podle odst. 1 až 4 tohoto článku smlouvy budou hrazeny měsíčně formou zálohové faktury a fakturou za konečné vyúčtování následovně. Poskytovatel doručí do 10. dne příslušného měsíce zálohovou fakturu za daný měsíc, a to ve výši minimálně 50 % předpokládané výše celkově fakturované částky.

Zálohová faktura je splatná do 25. dne daného měsíce. Konečné vyúčtování ceny za práci podle skutečně provedených prací za uplynulý měsíc bude provedeno formou faktury za konečné vyúčtování, kterou poskytovatel doručí nejpozději do 10. dne od začátku měsíce, který následuje po měsíci, ve kterém byly práce provedeny. Splatnost faktury za konečné vyúčtování je do 25. dne měsíce, kdy byla vystavena. V případě, že bude zálohová nebo faktura za konečné vyúčtování doručena později než 10. dne daného měsíce, platí, že faktury jsou splatné do 14 dnů od data doručení. Úhrady faktur budou prováděny zásadně bezhotovostním platebním stykem, a to na účet poskytovatele uvedený v článku I. odst. 1 této smlouvy. Platby v hotovosti nejsou povoleny. Při nedodržení sjednané lhůty splatnosti je poskytovatel oprávněn účtovat objednateli smluvní úrok z prodlení ve výši ■■■ z fakturované částky za každý i započatý den prodlení.

(7) Smluvní strany se dohodly, že před vystavením jakékoliv faktury dle odst. 6 tohoto článku si poskytovatel od objednatele vyžádá číslo objednávky, které je následně povinen do příslušné faktury uvést. V případě, že poskytovatelem vystavená faktura nebude obsahovat takové číslo objednávky sdělené objednatelem, vrátí ji objednatel poskytovateli k opravě bez zbytečných průtahů a do doby sjednání nápravy se objednatel nedostává do prodlení s její úhradou. Smluvní strany se dále dohodly, že veškeré faktury bude poskytovatel objednateli zasílat elektronicky na e-mailové adresy: ■■■ a ■■■.

(8) Smluvní strany si dohodly pro případ prodlení se zaplacením jakékoliv fakturované částky smluvní pokutu ve výši ■■■ Kč za každý i započatý den prodlení. Smluvní pokuta je splatná ve prospěch poskytovatele do 10-ti kalendářních dnů od jejího vyúčtování.

(9) V případě prodlení objednatele s úhradou ceny za práci, paušálního poplatku, příplatků, úroků z prodlení, smluvních pokut či jiných plateb dle smlouvy nebo v souvislosti s ní v termínech jejich splatnosti je poskytovatel zároveň oprávněn omezit či plně pozastavit pracovní zařazení a navádění odsouzených do práce k objednateli až do té doby, než budou veškeré peněžní závazky objednatele vůči poskytovateli plně a řádně vyrovnány.

V. Povinnosti objednatele

(1) Objednatel zajistí na své náklady vybavení pracoviště k provedení sjednaných prací, zapracování odsouzených k provedení určené práce a seznámí je s povinnostmi a právy, které vyplývají z jejich pracovního zařazení, přičemž se tato doba posuzuje jako výkon práce včetně finančního ohodnocení dle čl. IV. smlouvy. O této skutečnosti se sepíše zápis, který odsouzení vlastnoručně podepíší.

(2) Objednatel zajistí odsouzeným školení o požární ochraně a školení z právních a ostatních předpisů k zajištění bezpečnosti a ochraně zdraví při práci, včetně seznámení s hodnocením rizik na pracovištích dle příslušných právních předpisů v rozsahu školení zaměstnanců objednatele a zajistí zařazení odsouzených do kategorií prací dle příslušných zákonných předpisů. Bude-li potřebné provést lékařská vyšetření, tyto budou provedeny lékařem na náklady objednatele.

(3) Objednatel je povinen pečovat o odbornou pracovní kvalifikaci odsouzených a vytvářet

předpoklady pro řádné plnění pracovních úkolů v souladu se zájmem o získání pracovních návyků.

(4) Objednatel vybaví odsouzené pracovním náradím, nástroji a osobními ochrannými pracovními prostředky (dále jen „**pracovní pomůcky**“) potřebnými k provedení určené pracovní činnosti a bude vykonávat průběžně kontrolu, aby nedošlo ke zneužití těchto pracovních pomůcek, případně jejich poškození či odcizení. O zapůjčených pracovních pomůčkách objednatel povede odpovídající evidenci, do které odpovědný zaměstnanec objednatele učiní zápis i o jejich vrácení.

(5) Objednatel zajistí na své náklady pro pracující odsouzené jedno teplé jídlo za směnu. Náklady na stravu v hodnotě svařovaných surovin ve výši platného peněžního limitu stanoveného v rozhodné době účinným nařízením generálního ředitele Vězeňské služby České republiky o stravování ve Vězeňské službě České republiky budou hrazeny poskytovatelem na základě jemu doručené faktury od objednatele.

(6) Objednatel zajistí na své vlastní náklady odvoz odsouzených na pracoviště a jejich řádný návrat do věznice za použití silničního motorového vozidla, které má platné technické osvědčení a svým technickým stavem plně odpovídá požadavkům bezpečnosti provozu na pozemních komunikacích a požadavkům bezpečnosti přepravovaných osob a věcí. Objednatel předem předloží poskytovateli seznamy vozidel určených pro přepravu odsouzených včetně seznamu řidičů, kteří budou převážet odsouzené. Tento seznam bude objednatel průběžně aktualizovat a po každé změně ho obratem předloží poskytovateli.

(7) Objednatel zajistí na pracovišti pro zaměstnance poskytovatele, který vykonává dohled nad odsouzenými, přístup k sociálnímu zařízení a vhodné uzamykatelné prostory k odkládání svršků, administrativních pomůcek, k oddechu a ke stravování.

(8) Objednatel zajistí na daném pracovišti kontrolní činnost před ukončením pracovní doby a dle možností i v době přestávek. Kontrolní činnost se zaměřuje vedle úklidu pracoviště i na kontrolní činnost týkající se odevzdání, uložení a uzamčení přidělených pracovních pomůcek a dalšího materiálu na pracovišti. Odsouzeným se vydávají pouze nezbytně nutné pracovní pomůcky potřebné k výkonu práce v daný pracovní den. Objednatel zajistí jedinečné označení pracovních pomůcek a dalšího náradí, které je používáno na pracovišti. Za tímto účelem vede objednatel přehlednou evidenci pracovních pomůcek a dalšího náradí na pracovišti, jakož i evidenci o provedených kontrolách. V případě ztráty, poškození, vyrazení a doplnění pracovních pomůcek a dalšího náradí, objednatel evidenci vždy aktualizuje. Na požádání zaměstnance poskytovatele je objednatel povinen tuto evidenci předložit. Neplnění této smluvní povinnosti (vedení evidence a kontrolní činnosti) je důvodem k ukončení smluvního vztahu.

(9) Objednatel zajistí bezplatně pro odsouzené potřebné sociální zařízení, hygienické a čisticí prostředky, dále prostor pro čerpání přestávky v práci a prostor pro odkládání oděvů.

(10) Objednateli se doporučuje na své náklady sjednat u jakékoliv z komerčních pojišťoven pojištění proti úrazu a trvalým následkům odsouzených, a pojištění proti nemoci z povolání odsouzených.

VI. Povinnosti poskytovatele

(1) Poskytovatel zajistí včasný nástup odsouzených na pracovní směnu na sjednané místo pracoviště dle článku III. odst. 6 smlouvy. Doba strávená na cestě do místa výkonu práce a zpět se do pracovní doby odsouzených nezapočítává.

(2) Poskytovatel zajistí, aby k zařazení do práce byli vybráni odsouzení zdravotně a psychicky způsobilí vykonávat dohodnutou pracovní činnost, přičemž bude respektovat připomínky objednatele.

(3) Zdravotní způsobilost odsouzených bude zjišťována vstupní lékařskou prohlídkou uskutečněnou lékařem působícím u poskytovatele (dále jen „lékař“), který je oprávněn provádět úkony pracovně lékařských služeb dle zák. č. 373/2011 Sb., o specifických zdravotních službách a vyhlášky MZ ČR č. 79/2013 Sb., o provedení některých ustanovení zák. č. 373/2011 Sb. Lékař vyhotoví „**posudek o zdravotní způsobilosti odsouzeného k práci**“ po porovnání s požadavky na práci na pozici „výrobní dělník“ uvedenými v Katalogovém listu, který tvoří přílohu č. 1 této smlouvy. Výstupní prohlídky budou vykonány lékařem dle platných právních předpisů. V případě změny pracovní pozice v rámci realizace jednotlivých zakázek objednatel dodá poskytovateli nejpozději 5 pracovních dní před změnou název nové pracovní pozice včetně jí odpovídajícího Katalogového listu. V případě, že si změna pracovní pozice vyžádá i lékařskou prohlídku, musí být tyto podklady dodány ještě dříve v dostatečném časovém předstihu před realizací změny.

(4) Poskytovatel zajistí odsouzeným poskytování zdravotních služeb a dávek nemocenského pojištění v předepsaném rozsahu.

(5) Poskytovatel se zavazuje vybavit odsouzené běžným pracovním oděvem na přesun na pracoviště.

(6) Určení zaměstnanci poskytovatele jsou oprávněni provádět kontroly odsouzených na pracovišti. Objednatel je povinen jim umožnit provádění těchto kontrolních činností.

VII. Řízení pracovní činnosti

(1) Po dobu zařazení odsouzených do práce bude pracovní činnost řídit a příkazy k výkonu přidělené práce vydávat objednatel prostřednictvím svých určených zaměstnanců, jejichž jméno a telefonní spojení oznámí prokazatelně písemně (e-mail: [REDAKCE], příp. dopisem na adresu poskytovatele) a telefonicky vždy při změně těchto osob či změně telefonního spojení pověřené osobě poskytovatele, a to v dostatečném časovém předstihu, alespoň dva pracovní dny předem.

(2) Objednatel společně s poskytovatelem zajistí, aby odsouzení dodržovali pracovní dobu, plnili svědomitě pracovní úkoly a pracovní příkazy podle svých schopností, aby dodržovali bezpečnostní předpisy a šetrně hospodařili s prostředky jimi svěřenými a poskytnutými.

(3) Objednatel zajistí odsouzeným práci na každou směnu. Nemůže-li odsouzený konat práci z důvodu prostoje nebo vyžadují-li to nezbytné provozní, popřípadě jiné potřeby objednatele, musí tyto skutečnosti být vždy projednány předem s pověřenou osobou poskytovatele a jejich projednání písemně doloženo s podpisy obou smluvních stran.

(4) Délka stanovené týdenní pracovní doby nesmí v souladu s § 79 odst. 2 písm. c) zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů (dále jen „**zákoník práce**“) překročit 38,75 hodiny týdně. Zaměstnanci objednatele nejsou oprávněni ukládat odsouzeným práci přesčas. V případě nezbytné práce přesčas podle § 93 zákoníku práce objednatel prokazatelně (e-mail: [REDAKCE] případně dopisem na adresu poskytovatele) požádá alespoň tři pracovní dny předem poskytovatele o uložení práce přesčas. Poskytovatel rozhodne podle okamžité situace, možností a v souladu se zákoníkem práce.

(5) Písemným přípisem pověřené osoby může objednatel odmítnout zařadit do práce odsouzeného, který odmítá vykonávat přidělenou práci nebo hrubým způsobem porušuje pracovní kázeň. Z přípisu musí být patrné, kdy a jaké povinnosti odsouzený porušil či jaké úkoly nesplnil/neplnil. Totéž může učinit, jestliže se u odsouzeného projeví dlouhodobé nebo opakující se závažné nedostatky v práci v důsledku jeho nezpůsobilosti vykonávat přidělenou práci a objednatel nemá další přiměřené pracovní zařazení. K písemnému přípisu musí být vždy přiloženy podklady, ze kterých bude vyplývat, že objednatel předtím využil všechny možnosti a prostředky k tomu, aby samotnému vyřazení odsouzeného předešel (záznam z pohovoru, písemné napomenutí s přiměřenou lhůtou k nápravě apod.).

(6) **V případě mimořádné události** (např. odchod odsouzeného z pracoviště, neoprávněné vzdálení se z místa výkonu práce, každý pracovní úraz odsouzených, podezření na požití alkoholických nápojů, podezření na užití omamných a psychotropních látek, škodní událost, neoprávněné použití mobilního telefonu či jiného telefonu, zjištění přístupu do internetové sítě, nedovolený styk a kontakt s cizími osobami, požadavek na nedovolené předání/zprostředkování věcí či kontaktu s cizími osobami, fyzické napadení osob, vyhrožování) je objednatel bez zbytečných odkladů povinen toto oznámit poskytovateli (telefonicky [REDAKCE] nebo telefonicky na mobilní telefon některé z pověřených osob poskytovatele) a poskytnout nezbytnou součinnost při šetření mimořádné události.

(7) Nedílnou součástí smlouvy je poučení pro zaměstnance objednatele, kteří v rámci svého pracovního zařazení přicházejí do styku s odsouzenými (příloha č. 2). **Objednatel je povinen prokazatelným způsobem poučit všechny pracovníky o jejich povinnostech při styku s odsouzenými**, zejména o tom, že styk je přípustný jen za okolností souvisejících s plněním pracovních úkolů a řízením prací. Objednatel je povinen podepsaná poučení na požádání předložit pověřené osobě poskytovatele ke kontrole.

(8) Povinností objednatele je činit kárná opatření vůči pracovníkům, kteří porušili vydané zákazy uvedené v poučení dle přílohy č. 2 smlouvy ve spojení s odst. 7 tohoto článku smlouvy. V případě, že tyto zákazy jsou pracovníky objednatele opakovaně porušovány, má poskytovatel právo vypovědět objednateli tuto smlouvu s okamžitou platností.

VIII. Odpovědnost za škodu

(1) Smluvní strana odpovídá druhé smluvní straně za škodu, kterou jí způsobila zaviněným porušením smluvních povinností nebo povinností, které vyplývají z obecně závazných právních předpisů.

(2) Při posuzování odpovědnosti za škodu, kterou objednateli způsobí odsouzený zaviněným porušením povinnosti při plnění pracovních úkolů nebo v přímé souvislosti s ním a při řízení o náhradě takovéto škody se ve smyslu ustanovení § 38 odst. 1 zákona o výkonu trestu odnětí svobody postupuje dle § 250 a násl. zákoníku práce. Výši požadované škody způsobené odsouzeným projedná objednatel vždy předem s pověřenou osobou poskytovatele na základě ustanovení § 38 odst. 2 zákona o výkonu trestu odnětí svobody a tato výše škody musí být vzájemně odsouhlasena. Objednatel je následně oprávněn vymáhat náhradu škody po odsouzeném.

(3) Poskytovatel neodpovídá za škodu, která objednateli vznikne propuštěním odsouzených v důsledku amnestie prezidenta republiky, podmíněným propuštěním soudem, nebo tím, že odsouzení nenastoupí do práce pro hromadné onemocnění, karanténu ve věznici, účasti na výchovných akcích, účasti na úředních jednáních, popřípadě dojde-li k podstatnému snížení celkového stavu odsouzených, anebo ze závažných bezpečnostních či jiných závažných důvodů (např. z důvodu protiepidemického opatření, z důvodu stávky, vzpoury vězňů, zahájení nebo držení hladovky, hromadného i individuálního odmítnutí nastoupení do práce, nastoupení do práce a jejího následného odmítnutí).

(4) **Objednatel odpovídá v plném rozsahu za škodu vzniklou odsouzenému při plnění pracovních úkolů a v souvislosti s ním.** V této souvislosti se objednatel zavazuje uhradit odsouzenému bolestné, náhradu za ztížení společenského uplatnění a další náhrady dle zákoníku práce (např. ztráta na výdělku, účelně vynaložené náklady spojené s léčením, náhrada věcné škody) a to v rozsahu v jakém mu byly objednatelem přiznány, a které musí být odsouzenému v souvislosti s pracovním úrazem proplaceny, a to i po propuštění odsouzeného z výkonu trestu. Finanční prostředky z tohoto plnění zašle na účet poskytovatele. Poskytovatel finanční prostředky převede na účet odsouzenému.

IX. Bezpečnost a ochrana zdraví při práci

(1) Objednatel je povinen dbát na bezpečnost a ochranu zdraví při práci odsouzených dle čl. V. odst. 2, 4 této smlouvy a v rozsahu tohoto článku smlouvy.

(2) Poskytovatel podpisem této smlouvy potvrzuje, že od objednatele před podpisem smlouvy obdržel fotokopii podepsaného „Katalogového listu“ o stanovení pracovních kategorií a rizikovosti pracoviště a že objednatel umožnil poskytovateli prohlídku pracoviště za účelem posouzení pracoviště.

(3) **Školení o bezpečnosti a ochraně zdraví při práci** bude objednatel s odsouzenými opakovat dle platných předpisů, **minimálně však 1 x za 6 měsíců**. Jednou za rok je objednatel povinen organizovat prověrku bezpečnosti a ochrany zdraví při práci odsouzených dle § 108 odst. 5 zákoníku práce.

(4) V souladu s příslušnými platnými právními předpisy poskytne objednatel odsouzeným bezplatně potřebné osobní ochranné pracovní prostředky k výkonu přidělené práce, včetně pracovního oděvu a obuvi a povede jejich evidenci dle stanovených předpisů. Objednatel dbá, aby

odsouzení přidělené osobní ochranné pracovní prostředky k výkonu přidělené práce skutečně používali.

(5) Povinností objednatele je zjišťovat příčiny pracovních úrazů a nemocí z povolání odsouzených, soustavně vytvářet podmínky pro bezpečnou a zdravotně nezávadnou práci a předcházet pracovním úrazům a onemocněním vlivem pracovního prostředí. Dále je povinen vytvářet podmínky ke zvyšování kulturnosti práce, pracovního prostředí a sociálního zázemí odsouzených tak, aby jejich práce byla kvalitní, hospodárná a bezpečná.

(6) Určenému zaměstnanci poskytovatele objednatel umožní kdykoliv provádět kontrolu pracovišť odsouzených. Určený zaměstnanec poskytovatele prokáže oprávněnost k provedení kontroly předložením služebního průkazu.

(7) Poskytování zdravotních služeb odsouzeným zajistí poskytovatel v rozsahu a za podmínek stanovených příslušnými platnými právními předpisy.

(8) Objednatel má povinnost odsouzeným na pracovišti poskytnout první pomoc a k tomu dále:

- a) **v případě život ohrožujícího zranění či stavu** neprodleně přivolat rychlou zdravotnickou pomoc (RZP) a zároveň provést telefonické oznámení na operační středisko věznice, a
- b) **v případě život neohrožujícího zranění či stavu** provést pouze telefonické oznámení na operační středisko věznice.

V pochybnostech má objednatel povinnost postupovat jako v případě život ohrožujícího zranění či stavu.

Telefonický kontakt na operační středisko věznice: [REDACTED].

(9) Objednatel je povinen v souladu s § 105 odst. 1 zákoníku práce objasnit příčiny a okolnosti vzniku pracovního úrazu za účasti odsouzeného, pokud to zdravotní stav odsouzeného dovoluje, svědků, zástupce pro oblast bezpečnosti a ochrany zdraví při práci a bez vážných důvodů neměnit stav na místě úrazu do doby objasnění příčin a okolností vzniku pracovního úrazu. O pracovním úrazu odsouzeného objednatel podle věty první bez zbytečného odkladu uvědomí pověřeného zaměstnance poskytovatele postupem dle čl. VII. odst. 6 této smlouvy, umožní mu účast na objasnění příčin a okolností vzniku pracovního úrazu a seznámí ho s výsledky tohoto objasnění.

(10) Objednatel je povinen v případě úrazu odsouzeného postupovat v souladu s nařízením vlády č. 201/2010 Sb., o způsobu evidence úrazů, hlášení a zasílání záznamu o úrazu, ve znění pozdějších předpisů. **Kopii záznamu o úrazu zašle objednatel poskytovateli do 5 pracovních dnů od doby, kdy k úrazu došlo a na výzvu poskytovatele je mu povinen poskytnout další nezbytnou součinnost při šetření a odškodňování pracovního úrazu odsouzeného.**

(11) Smluvní strany si dohodly pro případ nesplnění některé z povinností objednatele uvedených v odstavcích 3, 4, 9 a 10 tohoto článku smlouvy smluvní pokutu ve výši [REDACTED] - Kč za

každý i jednotlivý případ nesplnění některé z těchto povinností. Smluvní pokuta je splatná ve prospěch poskytovatele do 10-ti kalendářních dnů od jejího vyúčtování.

X. Závěrečná ustanovení

(1) Tato smlouva se uzavírá **na dobu neurčitou**. Plnění dle článku II. odst. 1 smlouvy započne dnem: **1. 9. 2024**.

(2) Trvání smlouvy může být smluvními stranami ukončeno po vzájemné dohodě písemnou formou s podpisy obou smluvních stran, odstoupením od smlouvy nebo jednostrannou písemnou výpovědí i bez udání důvodu.

(3) V případě jednostranné výpovědi činí výpovědní doba dva měsíce a počíná běžet prvním dnem měsíce následujícího po měsíci, ve kterém byla výpověď druhé straně doručena.

(4) Poskytovatel si vyhrazuje právo vypovědět smlouvu s okamžitou platností, pokud objednatel opakovaně či hrubě porušil své povinnosti vyplývající ze způsobu jednání a styku s odsouzenými a další své povinnosti vyplývající z ujednání v této smlouvě (zejména je-li objednatel v prodlení s úhradou, byť i jednotlivé faktury dle článku IV. odst. 5, 7 a čl. IX. odst. 11 smlouvy o více než 30 dní po termínu splatnosti). Objednatel je v takovém případě povinen vypořádat vůči poskytovateli finanční závazky bez zbytečných průtahů.

(5) Objednatel si vyhrazuje právo vypovědět smlouvu s okamžitou platností, pokud poskytovatel opakovaně či hrubě porušil své povinnosti vyplývající z ujednání v této smlouvě (zejm. povinnosti dle čl. **Chyba! Nenalezen zdroj odkazů.** této smlouvy).

(6) Smlouvu lze rovněž ukončit s okamžitou platností, a to odstoupením od smlouvy v případě, že nastanou mimořádné události na poskytovateli nebo na objednateli nezávislé, za kterých nelze od smluvních stran objektivně a spravedlivě požadovat plnění smluvních povinností (na straně poskytovatele jsou takovými okolnostmi například podstatné snížení celkového stavu odsouzených nebo epidemiologická opatření; na straně objednatele například ztráta oprávnění k provozování předmětné podnikatelské činnosti nebo řízení o úpadku).

(7) Smluvní strany se zavazují bezprostředně a prokazatelně se informovat o skutečnostech, které nastanou a které by mohly mít za následek omezení či zastavení dohodnutého plnění dle smlouvy. Strana, která tuto svou povinnost nesplní, odpovídá druhé smluvní straně za škodu, která jí v důsledku toho vznikla.

(8) Práva a povinnosti touto smlouvou založené a výslovně neupravené se řídí právním řádem České republiky, zejména občanským zákoníkem, zákoníkem práce a zákonem o výkonu trestu odnětí svobody.

(9) Veškeré údaje obsažené v informacích, dokladech a dokumentaci poskytnutých poskytovatelem k plnění práce nebo skutečnosti, se kterými objednatel při plnění smlouvy přišel do styku, jsou považovány smluvními stranami za důvěrné ve smyslu ustanovení § 504 a § 1730 občanského zákoníku. Objednatel je povinen o těchto údajích zachovávat mlčenlivost,

a to i po skončení trvání této smlouvy.

(10) Smlouvu lze měnit nebo doplňovat pouze písemnými vzestupně očíslovanými dodatky, které musí být podepsány oběma smluvními stranami.

(11) Obě smluvní strany se zavazují k vzájemně vstřícné spolupráci při naplňování předmětu této smlouvy.

(12) Objednatel bere na vědomí, že poskytovatel má povinnost tuto smlouvu uveřejnit v registru smluv dle zákona č. 340/2015 Sb., o zvláštních podmínkách účinnosti některých smluv, uveřejňování těchto smluv a o registru smluv, ve znění pozdějších předpisů (dále jen „**zákon o registru smluv**“), ve znění pozdějších předpisů.

(13) Korespondenční adresy smluvních stran:

a) poskytovatel

Věznice Jiřice, provozovna SHČ, Ruská cesta 404, Jiřice, 289 22 Lysá nad Labem.

b) objednatel

PROLUS Dynamics s.r.o., Světova 523/1, 180 00 Praha 8.

(14) Pověřené osoby k jednání mezi poskytovatelem a objednatelem:

a) za poskytovatele

v plném rozsahu

- plk. Mgr. Zdeněk Herman, ředitel věznice Jiřice,

ve věcech organizačních

- [REDACTED], 1. zástupce ředitele, MT [REDACTED],

- [REDACTED], zástupce ředitele, MT [REDACTED],

- [REDACTED], vedoucí oddělení zaměstnávání vězněných osob, MT [REDACTED].

- [REDACTED], vedoucí provozovny Střediska hospodářské činnosti, MT [REDACTED].

- [REDACTED], vedoucí referátu zaměstnávání vězněných osob v hospodářské činnosti, MT [REDACTED].

Pro hlášení mimořádné události – operační středisko Věznice Jiřice, tel. [REDACTED]),

b) za objednatele

v plném rozsahu

- Ing. Zuzana Bejová, jednatelka společnosti, MT [REDACTED]

ve věcech organizačních

- [REDACTED], vedoucí obchodního oddělení, MT [REDACTED]

(15) Smlouva je evidována u poskytovatele pod č. j.: VS-164435/ČJ-2024-802400

(16) Smluvní strany tímto výslovně prohlašují, že si smlouvu před jejím podpisem řádně přečetly, že bezvýhradně souhlasí s jejím obsahem a plně mu rozumí, že smlouva je projevem jejich pravé, vážné a svobodné vůle, a že smlouva byla sepsána určitě, vážně, srozumitelně a nebyla ujednána v tísní za nápadně nevýhodných podmínek, na důkaz čehož níže připojují své elektronické podpisy.

(17) Smlouva je vyhotovena v elektronické podobě ve formátu PDF, přičemž původ a integrita elektronického vyhotovení smlouvy, jakož i totožnost jednajících osob, jsou zaručeny elektronickými podpisy smluvních stran, resp. osob oprávněných za smluvní strany tuto smlouvu uzavřít. Každá ze smluvních stran obdrží originál smlouvy v elektronické podobě.

(18) Smlouva nabývá platnosti okamžikem jejího podpisu oběma smluvními stranami a účinnosti okamžikem uveřejnění v registru smluv dle zákona o registru smluv. Na plnění poskytnutá před nabytím účinnosti smlouvy se přiměřeně použijí příslušná ustanovení smlouvy.

(19) Nedílnou součástí této smlouvy jsou tyto přílohy:

Příloha č. 1 – Kategorizace práce

Příloha č. 2 – Poučení pro zaměstnance, kteří se při výkonu práce stýkají s odsouzenými

V Jiřicích

V Praze

Za poskytovatele:

Za objednatele:

.....
Vrchní rada
plk. Mgr. Zdeněk Herman
ředitel Věznice Jiřice

.....
Ing. Zuzana Bejó
jednatelka společnosti
PROLUS Dynamics s.r.o.

V.Z.



1. zástupce ředitele Věznice Jiřice

Katalogový list		Číslo vydání:	
		Datum vydání:	
		Pracoviště:	
VÝPIS PRACOVNÍCH ČINNOSTÍ POZICE (označit X nebo - ; činnosti lze doplnit)			
PRACOVNÍ REŽIM (nehodící vymazat nebo upravit)		RIZIKA OHROŽENÍ ZDRAVÍ Vyhl.č.79/2013	
FAKTORY PRAC.PODMÍNEK (KATEGORIE 1- 4 / - NENÍ VÝSKYT)			
		výsledná kategorie 3	
BEZPEČNOSTNÍ RIZIKA PRACOVNÍ POZICE (označit X nebo - ; činnosti lze doplnit)			
OPATŘENÍ PŘIJATÁ K OCHRANĚ ZDRAVÍ			

Popis pracovní činnosti:
Příprava směsí a obsluha strojů a zařízení pro výrobu brusných kotoučů. I. Kategorie činností – Příprava směsí a obsluha strojů. - Obsluha strojů na vážení, lisování a jiném mechanickém zpracování výrobní hmoty. - Manipulace s výrobním materiálem po výrobním areálu. - Balení, naskladňování a vyskladňování materiálů. - Úklidové práce.
Další požadavky:
Poznámky:
Schvaluji:
V Praze dne:

P O U Č E N Í

pro zaměstnance, kteří se při výkonu práce stýkají s odsouzenými

Článek I

Zaměstnancům, kteří pracují s odsouzenými nebo při výkonu práce přicházejí s nimi do styku, příp. mají možnost vejít ve styk s odsouzenými **je zakázáno:**

1. Donášet na pracoviště alkoholické nápoje, omamné látky, výbušniny, léky apod. a předávat je nebo poskytovat odsouzeným.
2. Vstupovat v podnapilém stavu do prostorů, kde pracují nebo se pohybují odsouzení.
3. Zneužívat odsouzených k různým úsluhám a pracím pro osobní prospěch, přijímat od nich jakékoliv předměty a výrobky, přijímat nebo předávat (zapůjčovat) jakékoliv množství peněz, balíčků či zásilek, zprostředkovávat jim jakékoliv ústní nebo písemné vzkazy a spojení s jejich příbuznými a známými.
4. Předávat odsouzeným potraviny v jakékoliv formě a kuřivo včetně tabáku. Předávat, půjčovat nebo zprostředkovávat zapůjčení mobilních telefonů nebo jiných komunikačních prostředků nebo umožňovat přístup k sociálním sítím prostřednictvím technických zařízení.
5. Vést s odsouzenými rozhovory o věcech, které s výkonem práce a plněním pracovních úkolů nesouvisí, sdělovat jim osobní problémy a údaje osobního charakteru, hovořit s odsouzenými o jejich trestné činnosti, poskytovat jim informace, které k plnění pracovních úkolů nepotřebují a jež by mohli zneužít k útěku nebo jiné nedovolené činnosti.

Článek II

Zaměstnanci, kteří pracují s odsouzenými nebo při výkonu práce s nimi přicházejí do styku, **jsou povinni:**

1. Strpět kontrolní úkony příslušníka Věznice Jiřice, jestliže zjistil, že zaměstnanec porušil zákaz uvedený v článku I. bodu 1 - 5 a v dané situaci nemá možnost provést kontrolní úkon ve spolupráci s oprávněným vedoucím firmy. Kontrolními úkony jsou zejména otevření zavazadla a zpřístupnění prostoru v motorovém vozidle.
2. Uzamknout v prostoru, kde pracují odsouzení, motorové vozidlo v případě, že došlo k jeho opuštění.
3. Odkládat své osobní věci a cennosti na místo k tomu určené, aby byly zabezpečeny proti odcizení.
4. Zaměstnanci firmy, kteří jsou pověřeni organizováním a řízením práce odsouzených musí mít stálý přehled o odsouzených a plnění jejich pracovních úkolů (využívání pracovní doby, dodržování bezpečnosti a ochrany zdraví při práci, kvalité práce atd.).

Článek III

Ke splnění účelu pracovního zařazení odsouzených u firmy a v zájmu dobré spolupráce s Věznicí Jiřice, **by zaměstnanci měli:**

1. Odmítnout žádosti odsouzených o různé formy nedovolených styků uvedených v článku I. bodu 1 až 5a tyto případy neodkladně oznámit na operační středisko věznice tel. [REDAKCE].
2. Sdělit neodkladně na operační středisko věznice porušování nebo neplnění pracovních povinností odsouzenými, zejména bezdůvodné a nepovolené opuštění stanoveného místa výkonu práce nebo jiné jednání nasvědčující tomu, že odsouzený připravuje nebo se již dopouští trestné činnosti.

Zaměstnanci, kteří by porušili některý ze zákazů uvedených v článku I. bodu 1, 3 až 5 se vystavují nebezpečí trestního stíhání za páchaní trestného činu maření výkonu úředního rozhodnutí a vykázání podle § 337 trestního zákoníku.