

VŠEOBECNÉ OBCHODNÍ PODMÍNKY ADECCO spol. s r.o.

1. Všeobecná ustanovení

- 1.1. Tyto Všeobecné obchodní podmínky (dále jen „VOP“) jsou vydány společností ADECCO spol. s r.o., se sídlem Pikrtova 1737/1a, Nusle, 140 00 Praha 4, identifikační číslo 458 06 403, zapsané v obchodním rejstříku vedeném Městským soudem v Praze, oddíl C, vložka č. 12018 (dále jen „ADECCO“ nebo „společnost ADECCO“).
- 1.2. Tyto VOP se vztahují k dočasnému přidělení Zaměstnanců společnosti ADECCO jako agentury práce (dále jen „Zaměstnanci“) k jinému zaměstnavateli (dále jen „Zákazník“) v souladu se zákonem č. 262/2006 Sb., zákoník práce, ve znění pozdějších předpisů (dále jen „zákoník práce“ nebo „ZP“), na základě objednávky Zákazníka (dále jen „Objednávka“), rámcové smlouvy o dočasném přidělení Zaměstnanců agentury práce a podmínkách jejich převzetí Zákazníkem (dále jen „Rámcová smlouva“) a individuální dohody o dočasném přidělení Zaměstnance agentury práce („Dohoda“).

2. Podmínky poskytování Zaměstnanců

- 2.1. V souladu s příslušnými ustanoveními zákoníku práce, těmito VOP, Objednávkou, Rámcovou smlouvou a Dohodou vykonají Zaměstnanci pro Zákazníka smlouvený druh prací.
- 2.2. Jakékoliv právní jednání vůči Zaměstnanci může činit pouze ADECCO. Po dobu trvání dočasného přidělení je Zákazník oprávněn činit úkony uvedené v ust. § 309 odst. 1 ZP.

3. Práva a povinnosti smluvních stran

- 3.1. ADECCO se zavazuje:
 - 3.1.1. provádět činnost v rámci předmětu plnění v souladu s právními předpisy, včetně hrazení příslušných daní, pojistného a odvodů za Zaměstnance, pojistného v rámci pojištění odpovědnosti zaměstnavatele za majetkovou újmu (dále také „škoda“) a při pracovním úrazu nebo nemoci z povolání („zákonné úrazové pojištění“).
- 3.2. Zákazník se zavazuje:
 - 3.2.1. Součinnost: umožnit plnění Dohody a poskytnout veškerou nezbytnou součinnost.
 - 3.2.2. Povinnosti ohledně srovnatelných podmínek: písemně pravdivě v Objednávce, jejíž vzor ADECCO Zákazníkovi poskytne, uvést a následně v Dohodě, jejíž vzor tvoří přílohu Rámcové smlouvy, potvrdit mzdové a pracovní podmínky srovnatelného zaměstnance. Jakékoli změny mzdových a pracovních podmínek srovnatelného zaměstnance je Zákazník povinen neprodleně oznámit kontaktní osobě e-mailem. Pro případ porušení této povinnosti se Zákazník zavazuje zaplatit společnosti ADECCO škodu spočívající ve výši plnění doplatku mzdy Zaměstnanci dle § 309 odst. 5 zákoníku práce a další újmu, která ADECCO v souvislosti s tím vznikne.
 - 3.2.3. Obecné povinnosti Zákazníka jako uživatele dle § 309 odst. 1 ZP: po dobu dočasného přidělení Zaměstnance k výkonu práce ukládat Zaměstnanci úkoly a pokyny, organizovat, řídit a kontrolovat jeho práci podle dohodnutého druhu práce, vytvářet na vlastní odpovědnost příznivé pracovní podmínky Zaměstnance a zajišťovat bezpečnost a ochranu zdraví při práci („BOZP“), požární ochranu („PO“) a prevenci rizik v souladu s platnými právními předpisy, dalšími předpisy, vztahujícími se k činnosti Zákazníka, a těmito VOP. Společnost ADECCO má právo kontrolovat zajištění BOZP a PO, zejména certifikaci nástrojů a vybavení.
 - 3.2.4. Čerpání dovolené: umožnit Zaměstnanci čerpání dovolené, které určuje ADECCO jako zaměstnavatel po dohodě se Zákazníkem s přihlédnutím k jeho provozním potřebám a organizaci práce Zaměstnance. Zákazník je povinen o vhodných termínech čerpání dovolené Zaměstnanců předem informovat ADECCO.
 - 3.2.4.1. Pokud Zákazník Zaměstnanci neumožní čerpání dovolené tak, aby byla celá délka dovolené vyčerpána do konce kalendářního roku, ve kterém nárok na dovolenou vznikl, je Zákazník povinen písemně doložit společnosti ADECCO závažné provozní důvody, které mu v poskytnutí dovolené Zaměstnanci bránily.
 - 3.2.4.2. Uhradit společnosti ADECCO veškeré náklady a finanční nároky, které vzniknou v souvislosti s (ne)čerpaním dovolené Zaměstnanců (zejm. proplacení nevyčerpané dovolené Zaměstnanců).
 - 3.2.5. BOZP a PO: Řádně proškolovat Zaměstnance o příslušných předpisech BOZP a PO a o vlastních vnitřních předpisech aplikovatelných pro příslušný druh práce u Zákazníka. Dále se Zákazník zavazuje vést o všech těchto školením evidenci a na vyžádání společnosti ADECCO poskytnout veškerou nezbytnou součinnost.
 - 3.2.6. OOP: Poskytovat Zaměstnancům k vykonávání jejich práce předepsané bezpečnostní vybavení, zejména ochranný oděv a pracovní pomůcky (dále jen „OOP“), nesjedná-li Strany v Rámcové smlouvě či jiné smlouvě odlišně. Zaměstnanec má právo odmítnout výkon práce, nebo v ní nepokračovat z důvodu nezajištění BOZP a PO, vadných nebo neexistujících bezpečnostních zařízení nebo OOP. Pokud Zákazník nezjedná ihned nápravu a požadovaná práce není z výše uvedených důvodů vykonána, bude doba, v níž Zaměstnanec z uvedeného důvodu nevykonával práci pro Zákazníka, považována za překážku v práci na straně zaměstnavatele, resp. Zákazníka a Zákazník se zavazuje plně hradit veškeré náklady, které v souvislosti s těmito překážkami vzniknou.
 - 3.2.6.1. Není-li v Rámcové smlouvě či jiné smlouvě sjednáno odlišně, Zákazník se zavazuje poskytnout Zaměstnancům OOP a zajistit pravidelnou údržbu osobních ochranných prostředků, a to v dostatečných intervalech s přihlédnutím k běžnému opotřebení a povaze vykonávané práce a provozu. Dále se Zákazník zavazuje vést o poskytování a údržbě OOP evidenci, kterou v případě potřeby poskytne na vyžádání společnosti ADECCO, stejně jako jakoukoli další potřebnou součinnost.
 - 3.2.6.2. V souvislosti s poskytnutím předepsaných OOP se Zákazník zavazuje poskytovat ADECCO veškerou potřebnou součinnost, aby bylo možné následně uhradit případné škody na tomto vybavení srážkami ze mzdy Zaměstnanců. Zejména je nutné, aby v okamžiku, kdy je Zaměstnancům bezpečnostní vybavení poskytováno, byla ohledně konkrétního OOP Zaměstnanci podepsána Dohoda o případných budoucích srážkách ze mzdy dle předepsaného vzoru společnosti

ADECCO. Dále je nutné, aby při ukončování dočasného přidělení Zaměstnanců byl s těmito sepsán zpětný předávací protokol, resp. Dohoda o uznání případné škody dle předepsaného vzoru společnosti ADECCO. Zákazník bere na vědomí, že pokud v rozporu s tímto článkem nezajistí podpis některého z dokumentů anebo neposkytne jinou potřebnou součinnost, nemůže později uplatňovat jakýkoli související nárok u společnosti ADECCO.

- 3.2.6.3. Zákazník bere na vědomí, že v případě, že případné nároky související s OOP nevznese nejpozději s podklady pro zpracování mezd za poslední kalendářní měsíc výkonu práce Zaměstnance, nemohou být tyto nároky společností ADECCO uhrazeny. Stejně tak nemohou být nároky (zcela nebo částečně) společností ADECCO Zákazníkovi uhrazeny, pokud tyto přesahují maximální výši částky, kterou pro srážku ze mzdy Zaměstnance připouští příslušné předpisy pro výkon rozhodnutí.
- 3.2.7. Pracovní cesta: Vyslat Zaměstnance na pracovní cestu pouze po získání předchozího souhlasu společnosti ADECCO. Zákazník je povinen společnosti ADECCO uhradit s tím související cestovní náhrady poskytnuté Zaměstnanci, které vznikly v souladu s platnými právními předpisy. Společnost ADECCO má nárok na přiměřenou zálohu (před vysláním Zaměstnance na pracovní cestu).
- 3.2.8. Pracovní úrazy: Hlásit neprodleně (nejpozději do 24 hodin od zjištění) společnosti ADECCO jakýkoli úraz Zaměstnance, který vznikl v souvislosti s výkonem práce pro Zákazníka a zajistit vyhotovení „Záznamu o úrazu“ v souladu s platnými právními předpisy na předepsaném formuláři společnosti ADECCO. V případě, že Zaměstnanci vznikne v souvislosti s výkonem práce pro Zákazníka újma následkem úrazu či nemoci z povolání, která nebude hrazena (ať již zcela nebo zčásti) ze zákonného pojištění společnosti ADECCO, a to z důvodu zaviněných Zákazníkem či jeho Zaměstnancem nebo z důvodů na straně Zákazníka či jeho Zaměstnance a kterou z tohoto důvodu bude muset (ať již zcela či zčásti) uhradit společnost ADECCO, zavazuje se Zákazník nahradit společnosti ADECCO takovou újmu. Zákazník se zavazuje nahradit společnosti ADECCO vzniklou újmu také v případě, že Zaměstnanci bude vzniklá újma uhrazena ze zákonného pojištění společnosti ADECCO, avšak příslušná pojišťovna uplatní vůči ADECCO regresivní nárok.
- 3.2.9. Ochrana majetku Zákazníka: Přijmout opatření k vyšší ochraně svého majetku v souladu s ustanoveními § 252 až § 256, resp. ustanovením § 309 odst. 7 zákoníku práce tam, kde to je s ohledem na druh práce vykonávané Zaměstnancem u Zákazníka možné a informovat předem společnost ADECCO o tom, že v rámci sjednaného druhu práce bude Zaměstnanec nakládat s hotovostí či jinými ceninami tak, aby společnost ADECCO mohla se Zaměstnancem předem uzavřít Dohodu o odpovědnosti za svěřené hodnoty nebo Dohodu o odpovědnosti za ztrátu svěřených věcí dle vzoru společnosti ADECCO.
 - 3.2.9.1. V souvislosti s poskytnutím svěřených hodnot se Zákazník zavazuje poskytovat společnosti ADECCO veškerou potřebnou součinnost, aby bylo možné následně uhradit případné škody na těchto hodnotách srážkami ze mzdy Zaměstnanců. Zejména je nutné, aby v okamžiku, kdy jsou Zaměstnancům svěřené hodnoty poskytovány, byla ohledně konkrétních svěřených hodnot Zaměstnanci podepsána Dohoda o budoucích srážkách ze mzdy dle předepsaného vzoru společnosti ADECCO. Dále je nutné, aby při ukončování agenturních Zaměstnanců byl s těmito sepsán zpětný předávací protokol, resp. Dohoda o uznání případné škody dle předepsaného vzoru společnosti ADECCO. Zákazník bere na vědomí, že pokud v rozporu s tímto článkem neposkytne potřebnou součinnost tak, aby byly tyto dokumenty řádně podepsány Zaměstnancem, nemůže později uplatňovat jakýkoli související nárok u společnosti ADECCO.
 - 3.2.9.2. Zákazník dále bere na vědomí, že v případě, že případné nároky související se svěřenými hodnotami nevznese nejpozději s podklady pro zpracování mezd za poslední kalendářní měsíc výkonu práce Zaměstnance, nebudou tyto nároky společností ADECCO uhrazeny. Stejně tak nemohou být nároky (zcela nebo částečně) společností ADECCO Zákazníkovi uhrazeny, pokud tyto přesahují maximální výši částky, kterou pro srážku ze mzdy Zaměstnance připouští příslušné předpisy pro výkon rozhodnutí.
- 3.2.10. Kategorizace prací: Doručit kontaktní osobě ADECCO katalog (seznam) kategorizace prací, jež jsou vykonávány či mají být vykonávány formou dočasného přidělení Zaměstnanců společnosti ADECCO na pracovištích Zákazníka, zařadit pracovní pozice do jednotlivých kategorií z hlediska míry výskytu faktorů, které mohou ovlivnit zdraví Zaměstnanců a jejich rizikovosti pro zdraví Zaměstnance, jakož i veškeré interní předpisy a informace vztahující se k výkonu práce Zaměstnanců (včetně platného znění kolektivní Rámcové smlouvy v rozsahu, který se týká mzdových a pracovních podmínek srovnatelného Zaměstnance) a neprodleně informovat o jejich změně.
- 3.2.11. Informovat Zaměstnance dle § 279 odst. 3 ZP o nabídce volných pracovních míst.
- 3.2.12. Pracovnílékařské služby: Plnit povinnosti stanovené příslušnými právními předpisy v oblasti pracovnílékařských služeb. Za tímto účelem je Zákazník povinen poskytnout veškerou potřebnou součinnost. Společnost ADECCO zajišťuje pracovnílékařské služby pro Zaměstnance dočasně přidělované k uživateli prostřednictvím poskytovatele uvedeného v ustanovení § 54 odst. 5 zákona č. 373/2011 Sb., o specifických zdravotních službách, ve znění pozdějších předpisů. Za plnění povinností v oblasti pracovnílékařských služeb, které se vztahují k pracovišti či příslušnému pracovnímu místu, však odpovídá Zákazník (zejm. oblast poradenství a dohledu). Zákazník je povinen předávat společnosti ADECCO veškeré zprávy a reporty vypracované pro něj poskytovatelem pracovnílékařských služeb v rámci plnění povinností v oblasti pracovnílékařských služeb.
- 3.2.13. Povinnosti dle § 307b zákoníku práce: Bezodkladně (nejpozději do 24 (slovy: dvaceti čtyř) hodin od zjištění) informovat společnost ADECCO, že Zaměstnanec, který byl dočasně přidělen k výkonu práce u Zákazníka společností ADECCO, je současně u Zákazníka zaměstnán v základním pracovněprávním vztahu, nebo u Zákazníka konal anebo koná práci v témže kalendářním měsíci práci na základě dočasného přidělení jinou agenturou práce. Poruší-li Zákazník tuto informační povinnost vůči společnosti ADECCO, odpovídá společnosti ADECCO za škodu, která jí porušením této povinnosti ze strany Zákazníka vznikne.
- 3.2.14. Povinnost uzavřít dohodu o dočasném přidělení: Uzavřít se společností ADECCO Dohodu v případě, že společnost ADECCO vyhledá pro Zákazníka Zaměstnance, který splňuje požadavky Zákazníka uvedené v Objednávce, a to ve lhůtě do 5 (slovy: pěti) pracovních dnů po doručení výzvy k uzavření Dohody.

4. Odpovědnost

- 4.1. Společnost ADECCO odpovídá za újmu způsobenou prokazatelně Zaměstnancem (či Zaměstnanci) Zákazníkovi do výše pojišťovnou přiznaného pojistného plnění za každou jednotlivou škodní událost. Pro účely tohoto ustanovení se výši pojistného plnění rozumí pojistné plnění, o jehož výplatě v souvislosti s likvidací dané škodní (pojistné) události rozhodne pojišťovna, s níž má ADECCO v okamžiku vzniku škodní události uzavřenu pojistnou smlouvu, a kterážto škodní (pojistnou) událost prošetří v souladu se smluvními podmínkami pojistné Rámcové smlouvy. Tímto ujednáním je tak sjednána limitace nároku na náhradu újmy, přičemž jednotlivou škodní událostí se pro účely limitace nároku na náhradu újmy rozumí událost či souhrn událostí, které spolu časově a místně souvisí, a z nichž vznikla Zákazníkovi újma. O vzniku škodní události je Zákazník povinen neprodleně informovat kontaktní osobu, a dále je Zákazník povinen poskytnout nezbytnou součinnost pojišťovně při šetření pojistné události. ADECCO se zavazuje, že po dobu trvání smluvního vztahu mezi ADECCO a Zákazníkem bude mít ADECCO uzavřenu pojistnou smlouvu s limitem pojistného plnění ve výši alespoň 5.000.000,- Kč (slovy: pět milionů korun českých).
- 4.2. ADECCO nenese odpovědnost za újmu (zejm. škodu skutečnou a ušlý zisk) Zákazníka, pokud Zákazník nedodrží povinnosti uvedené v čl. 3.2.6.2, 3.2.6.3 a 3.2.9 těchto VOP.
- 4.3. Zákazník bere na vědomí, že ADECCO nenese odpovědnost za újmu způsobenou protiprávním (vč. trestného) jednáním Zaměstnanců.
- 4.4. ADECCO neodpovídá Zákazníkovi za újmu, kterou způsobil zaměstnanec, který nebyl vyhledán společností ADECCO a k jehož zaměstnání a následnému dočasnému přidělení došlo na základě žádosti či doporučení Zákazníka, příp. formou outstaffingu, neměla-li společnost ADECCO vzhledem k požadavku Zákazníka možnost prověřit si pracovní zkušenosti a schopnosti takového Zaměstnance.
- 4.5. Jestliže společnost ADECCO uhradila Zaměstnanci škodu, která mu vznikla při plnění pracovních úkolů nebo v přímé souvislosti s ním u Zákazníka, má společnost ADECCO právo na náhradu této škody vůči Zákazníkovi.
- 4.6. V případě vzniku jakékoliv újmy je Zákazník povinen poskytnout společnosti ADECCO veškerou nezbytnou součinnost nutnou k řádnému zjištění a vypořádání vzniklé újmy. O vzniku újmy je Zákazník povinen informovat kontaktní osobu, a to nejpozději do 3 (slovy: tři) pracovních dnů ode dne vzniku újmy. Součástí této informace je písemný záznam, který musí obsahovat zejména: datum vzniku újmy, datum zjištění újmy, místo vzniku újmy, popis vzniku újmy a její příčiny, odhadovanou výši újmy, identifikaci osob, které újmu způsobily, identifikaci osob, jímž byla újma způsobena a případně fotografie dokládající vzniklou újmu a podpisy zúčastněných osob.

5. Cena

- 5.1. Vyúčtování ceny za předmět plnění, tj. za dočasné přidělení Zaměstnance k Zákazníkovi, je sjednáno ve Rámcové smlouvě.
- 5.2. Výše odměny ADECCO nemůže být v žádném případě nižší, než je celková částka všech povinných plateb a odvodů za dočasně přidělené zaměstnance.
- 5.3. Smluvní strany berou na vědomí, že veškeré náklady musí být před proplacením Zaměstnanci odsouhlaseny Zákazníkem. Za tím účelem se ADECCO zavazuje zasílat Zákazníkovi podklady k proplacení nákladů Zaměstnanců ke schválení, resp. vyjádření, a Zákazník se zavazuje se k takto zasláným podkladům písemně vyjádřit. V případě, že se Zákazník nevyjádří k zasláným podkladům do 3 (slovy: tři) pracovních dnů od jejich doručení, považují se náklady z jeho strany za schválené.
- 5.4. V případě, že některé ze služeb poskytnutých na žádost Zákazníka jsou pro společnost ADECCO daňově neuznatelným nákladem, bude k ceně za předmět plnění naúčtována Zákazníkovi daň z příjmu společnosti ADECCO ve skutečné výši.
- 5.5. Není-li mezi stranami sjednáno jinak, pracovním obdobím se rozumí kalendářní měsíc. Po ukončení příslušného pracovního období bude společnost ADECCO na základě Výkazu o provedení práce fakturovat Zákazníkovi cenu za dočasné přidělení Zaměstnance dle ujednání Rámcové smlouvy.
- 5.6. Vždy k 1. (slovy: prvnímu) pracovnímu dni měsíce následujícího po příslušném pracovním období je Zákazník povinen potvrdit Zaměstnancem předložený Výkaz o provedení práce (popř. jiný dokument, který tento výkaz nahrazuje), ve kterém Zákazník potvrdí dobu, po kterou byla práce Zaměstnancem vykonávána. V případě, že Výkaz o provedení práce nebude řádně a včas Zákazníkem potvrzen, je společnost ADECCO oprávněna vycházet z výkazu o provedení práce předaného Zaměstnancem s tím, že nárok na náhradu škody způsobené v důsledku porušení této povinnosti tím není dotčen.
- 5.7. Faktura se považuje za zaplacenou připsáním celé fakturované částky na účet ADECCO. V případě prodlení s platbou se Zákazník zavazuje uhradit úroky z prodlení ve výši půl promile (0,05%) z dlužné částky za každý započatý den prodlení.
- 5.8. Sjednanou cenu služeb je společnost ADECCO oprávněna každoročně zvyšovat podle indexu spotřebitelských cen vyhlášeného Českým statistickým úřadem (ČSÚ) za předcházející rok. Zvýšení ceny podle tohoto odstavce je účinné od prvního měsíce bezprostředně navazujícího na zveřejnění indexu a platí po dobu následujících 12 měsíců dokud nebude zveřejněn další index spotřebitelských cen.
- 5.9. Zjistí-li společnost ADECCO po ukončení příslušného pracovního období (po provedení fakturace) jakékoli Zákazníkovi dosud nevyfakturované položky, vyfakturuje společnost ADECCO tyto položky Zákazníkovi dle platných právních předpisů.
- 5.10. V případě, že v důsledku změny platné legislativy či mzdových podmínek srovnatelného Zaměstnance dojde k navýšení některé z položek, které jsou zohledněny při vyúčtování ceny dle čl. 5.1 (resp. dle ujednání Rámcové smlouvy), je společnost ADECCO oprávněna odpovídajícím způsobem (tj. úměrně) cenu navýšit, a to nejdříve ke dni účinnosti této změny.

- 5.11. Zákazník je povinen oznámit neprodleně společnosti ADECCO, že má zájem prostřednictvím třetí osoby vstoupit do pracovního nebo obdobného vztahu s dočasně přiděleným Zaměstnancem, a to v době trvání dočasného přidělení nebo v době 12 (slovy: dvanácti) měsíců po jeho ukončení. V takovém případě společnost ADECCO ukončí se Zaměstnancem pracovní vztah, jestliže ke dni oznámení stále trvá, a Zákazník je povinen uhradit ADECCO odměnu ve výši odpovídající trojnásobku nástupní hrubé měsíční mzdy dotčeného Zaměstnance určené společností ADECCO při dočasném přidělení Zaměstnance k danému Zákazníkovi (dále jen „odměna za zprostředkování“).
- 5.12. Zákazník: Daňový nerezident ČR: V případě, že je Zákazník zahraniční osobou, tj. osobou, která nemá na území České republiky sídlo ani místo pobytu, je Zákazník povinen nejpozději s Objednávkou sdělit společnosti ADECCO skutečnost, zda je či není plátcem daně z přidané hodnoty a adresu místa (zemi) v rámci něhož dojde k realizaci poskytnuté služby (dočasného přidělení). Jakékoli změny těchto skutečností je Zákazník povinen neprodleně oznámit společnosti ADECCO. V případě, že Zákazník tuto povinnost nesplní, je povinen uhradit společnosti ADECCO škodu, která v důsledku porušení této povinnosti vznikne.

6. Utajení podkladů a informací

- 6.1. Smluvní strany se zavazují dodržovat mlčenlivost ve vztahu k důvěrným informacím. Za důvěrné informace se považují veškeré informace, které si společnost ADECCO a Zákazník navzájem poskytnou v ústní nebo písemné podobě (vč. informací v elektronické podobě) v souvislosti s plněním povinností v rámci smluvního vztahu založeného Rámcovou smlouvou, přičemž za důvěrné se považují i nabídka, učiněná společností ADECCO Zákazníkovi, Rámcová smlouva, Objednávka, Dohoda a tyto VOP a společnost ADECCO ani Zákazník nejsou oprávněni podávat informace o jejich obsahu jakékoli třetí osobě.
- 6.2. Společnost ADECCO i Zákazník se zavazují zavázat své Zaměstnance k mlčenlivosti v souladu s článkem 6. těchto VOP.
- 6.3. Za porušení povinnosti mlčenlivosti se nepovažuje, jestliže důvěrné informace:
- 6.3.1. byly zveřejněny s písemným souhlasem smluvní strany, v jejímž zájmu jsou důvěrné informace chráněny povinností mlčenlivosti;
- 6.3.2. byly zveřejněny jinak, než v důsledku porušení povinnosti příslušnou smluvní stranou (např. za účelem plnění zákonné povinnosti);
- 6.3.3. jsou prokazatelně známy dříve, než je sdělí příslušná smluvní strana;
- 6.3.4. jsou vyžádány soudem, státním zastupitelstvím nebo věcně příslušným správním orgánem na základě zákona.
- 6.4. Povinnost mlčenlivosti a trvá bez ohledu na ukončení Rámcové smlouvy či Dohody.

7. Ukončení Rámcové smlouvy, ukončení dočasného přidělení

- 7.1. Není-li ve Rámcové smlouvě dohodnuto jinak, mohou obě smluvní strany smlouvu vypovědět i bez udání důvodů písemnou výpovědí doručenou druhé smluvní straně. Výpovědní doba činí 3 (slovy: tři) měsíce a začíná běžet prvního dne kalendářního měsíce následujícího po doručení výpovědi druhé smluvní straně. Výpovědi Rámcové smlouvy však nejsou dotčeny smluvní vztahy mezi ADECCO a Zákazníkem, které byly uzavřeny před uplynutím výpovědní doby.
- 7.2. Není-li ve Rámcové smlouvě dohodnuto jinak, platí pro trvání dočasného přidělení Zaměstnance následující:
- 7.2.1. Dočasné přidělení Zaměstnance končí uplynutím doby, na kterou bylo sjednáno. Před uplynutím této doby může být dočasné přidělení Zaměstnance ukončeno dohodou uzavřenou mezi společností ADECCO a dočasně přiděleným Zaměstnancem, či jednostranným prohlášením Zákazníka nebo dočasně přiděleného Zaměstnance podle podmínek uvedených níže. Dočasné přidělení Zaměstnance končí též ukončením pracovního vztahu mezi společností ADECCO a Zaměstnancem.
- 7.2.2. Zákazník je oprávněn ukončit dočasné přidělení Zaměstnance jednostranným prohlášením, a to výhradně z následujících důvodů:
- a) Organizační důvody;
 - b) Provozní důvody;
 - c) Pozbytí způsobilosti zaměstnance konat sjednaný druh práce (dle lékařského posudku);
 - d) Nedodržení pracovní kázně ze strany zaměstnance;
 - e) došlo-li či má-li dojít k zakázanému souběhu dočasného přidělení Zaměstnance ve smyslu ustanovení § 307b zákoníku práce.
- 7.2.3. Zaměstnanec je oprávněn ukončit dočasné přidělení Zaměstnance jednostranným prohlášením, a to i bez uvedení důvodu.
- 7.2.4. Prohlášení dle bodu 7.2.2. a 7.2.3. musí mít písemnou formu. Prohlášení Zákazníka musí být doručeno společnosti ADECCO, přičemž dočasné přidělení Zaměstnance skončí nejdříve 14. den po doručení tohoto prohlášení Zaměstnanci. Prohlášení Zaměstnance musí být doručeno společnosti ADECCO, přičemž dočasné přidělení Zaměstnance končí dnem, v němž bylo prohlášení Zaměstnance doručeno společnosti ADECCO. Společnost ADECCO poté bez zbytečného odkladu informuje Zákazníka o ukončení dočasného přidělení dotčeného Zaměstnance.
- 7.2.4.1. Pro vyloučení všech pochybností smluvní strany sjednávají, že doba do doručení prohlášení Zákazníka Zaměstnanci a doba 14 dnů po doručení prohlášení Zákazníka Zaměstnanci, tedy doba do ukončení dočasného přidělení Zaměstnance dle bodu 7.2.4., se považuje za dobu výkonu práce.
- 7.2.5. Společnost ADECCO je oprávněna ukončit dočasné přidělení Zaměstnance v případě, kdy Zákazník neuhradil faktury vystavené v souladu se Rámcovou smlouvou a těmito VOP řádně a včas. Dočasné přidělení končí okamžikem doručení oznámení společnosti ADECCO Zákazníkovi. Zákazník je povinen uhradit společnosti ADECCO veškeré náklady, které jí v souvislosti s ukončením dočasného přidělení Zaměstnance vznikly.

- 7.3. V případě, že došlo k ukončení pracovněprávního vztahu dočasně přiděleného Zaměstnance z důvodů zaviněných Zákazníkem (např. při prokazatelném nedodržení písemné formy jednostranného prohlášení o ukončení dočasného přidělení ze strany Zákazníka, odmítá-li současně Zákazník dále Zaměstnanci přidělovat práci), zavazuje se Zákazník uhradit ADECCO veškeré náklady vzniklé společnosti ADECCO v souvislosti s ukončením pracovněprávního vztahu dočasně přiděleného Zaměstnance, kteréžto je společnost ADECCO povinna Zaměstnanci uhradit dle platných právních předpisů (zejména odstupné, náhradu mzdy za překážky v práci na straně zaměstnavatele/ Zákazníka, včetně zákonných odvodů. Vyplatí-li ADECCO na žádost Zákazníka dočasně přidělovanému Zaměstnanci zvláštní odměnu/odstupné při skončení pracovněprávního vztahu, budou tyto náklady Zákazníkovi přefakturovány k úhradě (včetně zákonných odvodů) a Zákazník se zavazuje takto vyúčtované částky společnosti ADECCO uhradit.

8. Zpracování osobních údajů Zaměstnanců

- 8.1. Smluvní strany jsou povinny provádět zpracování osobních údajů Zaměstnanců dočasně přidělovaných k Zákazníkovi v souladu s platnými a účinnými právními předpisy, zejména se zákonem č. 110/2019, o zpracování osobních údajů, ve znění pozdějších předpisů, a Nařízením Evropského parlamentu a Rady (EU) 2016/679 ze dne 27. dubna 2016 o ochraně fyzických osob v souvislosti se zpracováním osobních údajů a o volném pohybu těchto údajů, a o zrušení Směrnice 95/46/EC (dále též jen „GDPR“).
- 8.2. Smluvní strany činí nesporným, že každá ze stran jedná jako správce osobních údajů, pokud jde o zpracovávání osobních údajů v souvislosti s poskytováním a přijímáním služeb v rámci dočasného přidělování Zaměstnanců společnosti ADECCO k Zákazníkovi. Společnost ADECCO jedná jako správce osobních údajů, neboť vždy působí v pozici zaměstnavatele Zaměstnanců dočasně přidělovaných k Zákazníkovi. Zákazník jedná jako správce osobních údajů, neboť v rozsahu uvedeném v ust. § 309 zákoníku práce vstupuje do práv a povinností zaměstnavatele a osobní údaje dočasně přidělovaných Zaměstnanců tak zpracovává pro vlastní potřeby v rámci dočasného přidělování. V souladu s ust. § 307a a násl. zákoníku práce tak může každá ze smluvních stran jako správce údajů sdělovat osobní údaje druhé smluvní straně jako správci údajů v rámci dočasného přidělování.
- 8.3. Každá smluvní strana odpovídá toliko za zpracování osobních údajů, které sama v rámci dočasného přidělení Zaměstnanců provádí. V rozsahu, v jakém příslušná smluvní strana zpracovává osobní údaje dočasně přidělovaných Zaměstnanců, plní též samostatně právní povinnosti týkající se zpracování osobních údajů, zejména pokud jde o výkon práv Zaměstnanců jakožto subjektu údajů a informační povinnost ve vztahu k subjektům osobních údajů dle článku 13 a 14 GDPR.

9. Zpracování osobních údajů Zákazníků

- 9.1. V souvislosti s poskytováním služeb může docházet ze strany společnosti ADECCO ke zpracování osobních údajů pracovníků či zástupců Zákazníka, které jsou společnosti ADECCO poskytnuty během trvání obchodního vztahu. Informace o zpracování takových osobních údajů jsou dostupné na adrese <https://www.adecco.cz/personal-data-privacy/>.
- 9.2. Zákazník je povinen poskytnout všem svým zástupcům, jejichž osobní údaje jsou společností ADECCO v rámci obchodního vztahu zpracovávány, informace uvedené výše.

10. Závěrečná ustanovení

- 10.1. Smluvní strany sjednávají, že v případě pochybností se za den doručení písemností považuje 10. (slovy: desátý) kalendářní den poté, kdy byla písemnost prokazatelně doporučeně odeslána na adresu oficiálně registrovaného sídla protistrany.
- 10.2. Stane-li se nějaké ustanovení nebo jeho část Rámcové smlouvy nebo těchto VOP zcela nebo zčásti nicotné či neplatné, zůstává účinnost ostatních ustanovení, popř. částí ostatních ustanovení nedotčena.
- 10.3. Smluvní strany se dohodly, že Rámcová smlouva bude mít písemnou formu. Rámcová smlouva může být měněna nebo zrušena pouze v písemné formě.
- 10.4. Rámcová smlouva, Dohoda, VOP uzavřené mezi ADECCO a Zákazníkem, jakož i právní vztahy z nich vyplývající se budou řídit českým právem. Veškeré spory vzniklé mezi společnostmi ADECCO a Zákazníkem z Rámcové smlouvy, Dohody a VOP, resp. v souvislosti s nimi, se smluvní strany budou snažit řešit nejprve smírnou cestou, nebude-li to možné, budou spory řešeny s konečnou platností českým soudem.