

SMLOUVA O SPOLUPRÁCI

Evidovaná u Zadavatele pod č. SML2024078, č.j. SPCSS-04185/2024

Smluvní strany:

ITjobs, s.r.o. (dále jen „Agentura“)

- zapsaná v obchodním rejstříku Krajského soudu v Brně, spisová značka C 24748
- sídlo: Bašty 416/8, Brno-město, 602 00 Brno
- IČO: 25316249
- DIČ: CZ25316249
- jednající prostřednictvím:

Státní pokladna Centrum sdílených služeb, s. p. (dále jen „Zadavatel“)

- zapsaná v obchodním rejstříku Městského soudu v Praze, spisová značka A 76922
- sídlo: Na vápence 915/14, Žižkov, 130 00 Praha
- IČO: 03630919
- DIČ: CZ03630919
- jednající prostřednictvím:

1. Úvodní ujednání smluvních stran

Smluvní strany uzavírají ve smyslu ustanovení § 1746 zákona č. 89/2012 Sb. občanského zákoníku (dále také jako „občanský zákoník“) tuto smlouvu, kterou se Agentura zavazuje vykonávat pro Zadavatele níže specifikované činnosti a Zadavatel se zavazuje za tyto činnosti řádně a včas Agentuře zaplatit sjednanou odměnu; obě smluvní strany se pak zavazují plnit podmínky obsažené v následujících ustanoveních této smlouvy.

2. Vymezení pojmů

- 2.1. Kandidát – osoba doporučená Agenturou.
- 2.2. Podobný vztah – právní vztah vzniklý mezi Zadavatelem a Kandidátem na základě jakékoliv dohody nebo smlouvy podle občanského zákoníku, jejímž převážným předmětem bude úprava spolupráce mezi Zadavatelem a Kandidátem.
- 2.3. Den nástupu – datum vzniku pracovněprávního vztahu na základě uzavření pracovní smlouvy, dohody o provedení práce nebo dohody o pracovní činnosti nebo počátek spolupráce mezi Zadavatelem a Kandidátem na základě Podobného vztahu.
- 2.4. Garanční doba – období, které začíná Dnem nástupu a končí 90 dnů po Dni nástupu.
- 2.5. Specifikace – písemnou formou Zadavatelem zadaný popis pracovní pozice. Obsahuje zejména: popis práce, požadavky na odborné znalosti, požadavky na vzdělání a praxi, předpokládaný Den nástupu, předpokládané platové ohodnocení apod.
- 2.6. Hrubá měsíční mzda – mzda nebo podobná odměna Kandidáta z činnosti pro Zadavatele před všemi srážkami daní a sociálního a zdravotního pojištění.

3. Předmět smlouvy

- 3.1. Agentura se na základě Specifikace zavazuje vyhledat a Zadavateli představit vhodné Kandidáty.
- 3.2. Zadavatel se zavazuje zaplatit Agentuře sjednanou odměnu dle článku 4. této smlouvy.

4. Sjednaná odměna a platební podmínky

- 4.1. Sjednaná odměna je stanovena dohodou mezi oběma smluvními stranami ve výši dvojnásobku Hrubé měsíční mzdy přijatého Kandidáta, minimálně však 80 000 Kč.
- 4.2. Nárok na zaplacení smluvní odměny vzniká Agentuře pouze tehdy, dojde-li ve lhůtě 6 měsíců od posledního doporučení Kandidáta ke vzniku pracovněprávního vztahu nebo Podobného vztahu mezi Kandidátem a Zadavatelem nebo v případě, kdy Zadavatel doporučí Kandidáta třetí osobě a ta s ním ve stejné lhůtě uzavře pracovněprávní vztah nebo Podobný vztah. Zadavatel se zavazuje tyto skutečnosti sdělit Agentuře ve lhůtě do 5 dnů poté, co nastanou.
- 4.3. Agentura je oprávněna fakturovat smluvní odměnu bezprostředně po vzniku pracovněprávního vztahu nebo Podobného vztahu mezi Kandidátem a Zadavatelem.
- 4.4. Splatnost faktur je sjednána na 30 dnů ode dne vystavení.
- 4.5. V případě, že Zadavatel poruší povinnost zaplatit Agentuře odměnu za činnost dle této smlouvy ve lhůtě splatnosti, sjednávají smluvní strany smluvní pokutu ve výši 0,02 % z dlužné částky za každý den prodlení. Smluvní pokuta je splatná okamžikem porušení povinnosti. Zaplacení smluvní pokuty se nedotýká nároku Agentury požadovat náhradu škody.

5. Záruky

- 5.1. Dojde-li k ukončení pracovněprávního nebo Podobného vztahu mezi Zadavatelem a Kandidátem během Garanční doby, má Zadavatel nárok požádat o vyhledání náhradního Kandidáta. V takovém případě se Agentura zavazuje nabídnout Zadavateli bezplatně náhradní plnění dle bodu 3.1. této smlouvy.
- 5.2. Pokud si Zadavatel nevybere žádného Kandidáta při náhradním plnění, vrátí Agentura Zadavateli oproti dobropisu:
 - a) 80 % zaplacené sjednané odměny, pokud skončil pracovněprávní nebo Podobný vztah mezi Kandidátem a Zadavatelem do 30 dnů ode Dne nástupu
 - b) 70 % zaplacené sjednané odměny, pokud skončil pracovněprávní nebo Podobný vztah mezi Kandidátem a Zadavatelem do 60 dnů ode Dne nástupu,
 - c) 60 % zaplacené sjednané odměny, pokud skončil pracovněprávní nebo Podobný vztah mezi Kandidátem a Zadavatelem do 90 dnů ode Dne nástupu.
- 5.3. Nárok Zadavatele na vyhledání náhradního Kandidáta, jakož i nárok na vrácení sjednané odměny zaniká, je-li s Kandidátem rozvázán pracovněprávní nebo Podobný vztah z důvodu zrušení pracovního místa.

6. Další ujednání

- 6.1. Agentura se zavazuje neposkytnout údaje o Zadavateli, které se v souvislosti s plněním této smlouvy dozví, žádné třetí osobě.
- 6.2. Zadavatel se zavazuje oznámit Agentuře do 5 dnů ode dne vzniku pracovněprávního nebo Podobného vztahu výši Hrubé měsíční mzdy přijatého Kandidáta a v případě, že o to Agentura požádá, doložit ji kopií pracovní smlouvy, platového výměru či jinými dokumenty, jež výši mzdy či jiné odměny prokazují. Agentura se zavazuje, že takto poskytnuté informace a údaje neposkytne třetí osobě.
- 6.3. Zadavatel se zavazuje, že údaje o Kandidátech získané od Agentury využije pouze k účelům vlastního výběru a neposkytne tyto informace třetím osobám.
- 6.4. Agentura není odpovědná za správnost a pravdivost údajů, jež spočívají v tvrzení Kandidátů, jež neměla možnost ověřit.
- 6.5. Pro vyloučení případných pochybností smluvní strany výslovně označují údaje specifikované v tomto článku smlouvy jako důvěrné.

7. Závěrečná ustanovení

- 7.1. Tato smlouva se uzavírá na dobu určitou 1 roku a může být vypovězena kteroukoliv smluvní stranou bez uvedení důvodů s výpovědní lhůtou jeden (1) kalendářní měsíc, která počíná prvním dnem kalendářního měsíce následujícího po doručení výpovědi druhé smluvní straně. Smlouva nabývá platnosti dnem jejího podpisu oběma smluvními stranami a účinnosti dnem jejího uveřejnění v registru smluv dle ZoRS.
- 7.2. Tato smlouva byla vyhotovena ve dvou (2) stejnopisech, z nichž každá Smluvní strana obdrží po jednom (1) stejnopisu.
- 7.3. Účastníci této smlouvy po jejím přečtení prohlašují, že souhlasí s obsahem smlouvy, že mu porozuměli a nemají vůči němu žádných výhrad, přičemž tuto smlouvu uzavírají na základě jejich svobodné, vážné a omylu prosté vůle. Před uzavřením smlouvy strany zvážily plně hospodářskou, ekonomickou i faktickou situaci a jsou si plně vědomy okolností smlouvy.
- 7.4. Tuto smlouvu je možné měnit a doplňovat jen písemnými dodatky potvrzenými oběma smluvními stranami.
- 7.5. Ostatní náležitosti neupravené touto smlouvou se řídí právním řádem České republiky, zejména občanským zákoníkem.

V Brně dne

V Praze dne

.....

.....