

SMLOUVA O POSKYTOVÁNÍ SLUŽEB V OBLASTI NÁBORU ZAMĚSTNANCŮ

uzavřená podle § 2445 a násl. zákona č. 89/2012 Sb., občanského zákoníku, v platném znění, s přihlédnutím k podmínkám stanoveným ust. zákona č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti, v platném znění,

evidovaná u Zákazníka pod č. SML2024077, č. j. SPCSS-04183/2024

Smluvní strany:

Human Capital s.r.o.

se sídlem: Vlkova 628/36, Žižkov, 130 00 Praha 3

IČ: 27625982

DIČ: CZ27625982

Bankovní spojení: FIO Banka

Číslo účtu: 2100410495 / 2010

OR: Městský soud v Praze, oddíl C, vložka 119795

Jednající jednatelem:

(dále jen „Dodavatel“)

na straně jedné

a

Státní pokladna Centrum sdílených služeb, s. p.

IČ: 03630919

DIČ: CZ03630919

se sídlem: Na vápence 915/14, Žižkov, 130 00 Praha 3

OR: A 76922 vedená u Městského soudu v Praze,

Zastoupená

(dále jen „Zákazník“)

na straně druhé

*uzavřely níže psaného dne, měsíce a roku
tuto smlouvu o poskytování služeb v oblasti náboru zaměstnanců
(dále jen „Smlouva“):*

I. Vymezení některých pojmů

- 1. Dodavatel** je účastník této smlouvy uvedený shora, který má platné a účinné povolení ke zprostředkování zaměstnání vydané v souladu s ust. §14 odst. 1 písm. a) a c) zákona č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti, v platném znění (dále jako „zákon o zaměstnanosti“). Toto podpisem smlouvy současně prohlašuje a prohlašuje, že jeho oprávnění trvá a že se zavazuje jej udržovat po dobu trvání smlouvy.

2. **Kandidátem** se rozumí fyzická osoba vyhledaná Dodavatelem za účelem obsazení určité Pracovní Pozice dle specifikace Klienta.
3. **Mzdou** se rozumí jakákoliv odměna Zaměstnance sjednaná se Zákazníkem za výkon Práce nebo fakticky Zaměstnanci vyplacená, bez ohledu na právní základ takové odměny, a to včetně veškerých pohyblivých složek či jiných plnění závislých na různých faktorech jako je plnění pracovních úkolů apod.
4. **Prací** se rozumí jakákoliv činnost Zaměstnance vykonávaná pro Zákazníka v pracovněprávním vztahu nebo spolupráce Zákazníka a Kandidáta na základě jiného vztahu (typicky smluvní vztah mezi podnikateli).
5. **Zaměstnancem** se rozumí Kandidát vyhledaný Dodavatelem, kterého Zákazník zaměstná, a to bez ohledu na právní základ smluvního vztahu mezi Zákazníkem a zaměstnaným Kandidátem.
6. **Zaměstnáním** se rozumí poskytnutí Práce Zaměstnanci Zákazníkem nebo kteroukoliv jinou se Zákazníkem propojenou osobou (viz. ust. § 79 zákona č. 90/2012 Sb., o obchodních korporacích) bez ohledu na právní základ smluvního vztahu mezi Zákazníkem a Zaměstnancem; práce je pro účely této smlouvy poskytnuta nástupem Kandidáta do Práce.
7. **Zprostředkováním** se rozumí osobní nebo telefonický pohovor Kandidáta se Zákazníkem realizovaný přičiněním Dodavatele, vedoucí k zaměstnání Kandidáta u Zákazníka anebo předání životopisu, dotazníku nebo jiných údajů identifikujících Kandidáta obstaraných přičiněním Dodavatele, vedoucí k zaměstnání Kandidáta u Zákazníka.

II. Předmět Smlouvy

Zprostředkování podle této smlouvy zahrnuje i závazek Dodavatele provádět konzultační činnost a výběr Kandidátů vedoucí k uzavření smlouvy o výkonu Práce Kandidátem pro Zákazníka a závazek Zákazníka uhradit za činnosti odměnu sjednanou v této smlouvě.

III. Práva a povinnosti smluvních stran

3.1 Dodavatel se zavazuje:

- a. vyčlenit na své aktivity konzultanta odpovědného za komunikaci se Zákazníkem;
- b. po dohodě se Zákazníkem definovat a dodržovat metody výběru uchazeče (např. inzerce online, inzerce v tisku, přímé vyhledávání a jiné);
- c. upřesnit se Zákazníkem specifikaci obsazované pozice a požadavků na Kandidáty, pokud možno před začátkem aktivit ve vztahu k určité pracovní Pozici u Zákazníka;
- d. upozornit Zákazníka včas na možné problémy nebo překážky, které by mohly zamezit vyhledání vhodného Kandidáta;
- e. vyvíjet činnost pro Zákazníka jen ve vztahu ke kandidátům splňujícím požadavky Zákazníka a vždy jej ihned upozornit na nevhodnost či nedůvěryhodnost kandidáta, je – li Dodavatel známa z jeho vlastní činnosti anebo se o nich v průběhu činnosti dozví a sdělit mu bez zbytečného odkladu vše, co má význam pro jeho rozhodování o uzavření smlouvy s Kandidátem;
- f. poskytnout Zákazníkovi garanci v případě odchodu zprostředkovaného Kandidáta dle článku V. Smlouvy;

3.2 Zákazník se zavazuje:

- a. poskytnout Dodavateli potřebné informace týkající se obsazované pozice a požadavků na Kandidáta;
- b. uvědomit Dodavatele o jakékoliv nabídce zaměstnání, kterou Zákazník učiní Kandidátovi;

- c. bez zbytečného odkladu uvědomit Dodavatele o tom, že jeho nabídka byla Kandidátem přijata nebo odmítnuta a předložit Dodavateli pravdivé a úplné údaje týkající se nabídnutých finančních podmínek v rozsahu nezbytném pro naplnění ujednání této smlouvy;
- d. uhradit Dodavateli odměnu za Zprostředkování;
- e. informovat Dodavatele o případném obsazení pozic, k jejichž obsazení je Dodavatelem vyvíjena činnost podle této smlouvy, jinak než přičiněním Dodavatele, či ztrátě zájmu o další činnost ve vztahu k určitému Kandidátu či pozici.

IV. Odměna za Zprostředkování

1. Zákazník se zavazuje Dodavateli za Zprostředkování Kandidáta na pozici uhradit odměnu ve výši 3-násobku průměrné hrubé měsíční mzdy Kandidáta. Odměna zahrnuje veškeré náklady a hotové výdaje Dodavatele k uskutečnění činností podle této smlouvy. Minimální odměna za zprostředkování vhodného Kandidáta je stanovena na Kč 150 000 bez DPH (V případě, že vypočtená hodnota ve výši 3-násobku hrubé měsíční mzdy by byla právě nižší než Kč 150 000). K této odměně bude připočtena DPH v zákonné výši. Dodavateli náleží odměna za zprostředkování i v případě, že Odběratel doporučeného kandidáta přijme na jinou, než poptávanou pozici (včetně spolupráce Zákazníka a Kandidáta na základě jiného vztahu (typicky smluvní vztah mezi podnikateli). V případě spolupráce Zákazníka a Kandidáta na základě jiného vztahu je minimální odměna za zprostředkování vhodného Kandidáta taktéž stanovena na Kč 150 000 bez DPH. Daňový doklad bude vystaven ihned po dohodě o přijetí kandidáta se splatností 30 dnů.
2. Nárok na odměnu vzniká Dodavateli nástupem vyhledaného Kandidáta do Práce kdykoliv v období dvanácti (12) měsíců ode dne jeho doporučení. Dodavatel má nárok na odměnu vůči Zákazníkovi za obdobných podmínek rovněž v případě, kdy:
 - 2.1 Kandidát byl Zákazníkovi prezentován Dodavatelem, ačkoliv byl nejdříve Zákazníkem zamítnut, nebo
 - 2.2 v případě, kdy Zákazník Kandidáta doporučí jiné osobě a ta s ním ve stejné lhůtě uzavře pracovní poměr nebo jiný obdobný vztah nebo
 - 2.3 pokud bude uzavřena pracovní smlouva nebo jiná obdobná smlouva s Kandidátem na jinou pracovní pozici Zákazníka či osoby tvořící se Zákazníkem koncern.Zákazník je povinen informovat Dodavatele o skutečnostech dle tohoto odstavce do pěti dnů od jejich vzniku.

Nárok na odměnu dle tohoto článku vzniká okamžikem vzniku pracovně-právního či jiného obdobného vztahu mezi Zákazníkem a Kandidátem doporučeným Dodavatelem.
3. Nárok na odměnu Dodavateli nevzniká, pokud Kandidát byl prokazatelně v kontaktu se Zákazníkem ohledně Práce ještě před doporučením od Dodavatele. Pokud by došlo ke sporu, zda-li Kandidát byl v kontaktu se Zákazníkem ještě před doporučením od Dodavatele, je Zákazník tuto skutečnost Dodavateli prokázat (např. e-mailovou komunikací mezi Kandidátem a Dodavatelem).
4. Dodavatel vyúčtuje fakturou odměnu nejpozději do pěti (5) pracovních dnů ode dne, kdy mu Zákazník doloží potřebné údaje nastoupení Kandidáta do Práce anebo kdykoliv později, kdy se o nastoupení Kandidáta do Práce jeho přičiněním vyhledaného Kandidáta dozví.
5. Spolu s odměnou bude Dodavatel účtovat daň z přidané hodnoty v souladu s právními předpisy. Vystavené faktury budou neprodleně doručeny Klientovi elektronicky, a to na emailovou adresu Zákazníka epodatelna@spcss.cz, přičemž jsou splatné do třiceti (30) dnů od data jejich doručení.

6. Dodavatel a Zákazník se dále dohodli, že veškeré informace o závazcích Zákazníka z této smlouvy, nebo vzniklé v souvislosti s touto smlouvou anebo v souvislosti s ní, a to ať už o závazcích splatných, nebo nesplatných, jsou předmětem obchodního tajemství a jako takové podléhají utajení a žádná ze smluvních stran není oprávněna sdělovat jakékoliv informace o takových závazcích jakékoliv třetí osobě bez předchozího konkrétního písemného souhlasu druhé smluvní strany; to neplatí ve vztahu k osobám propojeným se Zákazníkem. Strany mají povinnost takové informace utajovat a chránit. Tím není vyloučena případná zákonná povinnost sdělení informací na vyžádání příslušných státních orgánů.

V. Garance a refundace

1. Dojde-li k ukončení vztahu mezi Zákazníkem a Kandidátem během sjednané zkušební doby Kandidáta (3 měsíců) od nástupu Kandidáta do zaměstnání nebo od počátku spolupráce Zákazníka a Kandidáta na základě jiného vztahu, je Dodavatel povinen pokračovat ve výběru vhodných Kandidátů bez nároku na další honorář až do úspěšného obsazení pozice.

2. Tato záruka se nevztahuje na případy, kdy dojde ke zrušení pracovního místa. V případě, že Klient nebude chtít objednanou pozici opětovně obsadit nebo Dodavatel nebude schopen poskytnout odpovídající náhradu Kandidáta Kandidátem do 6 měsíců od doby, kdy Zákazník o ukončení Práce Dodavatele informoval, má Zákazník nárok na refundaci vyplacené smluvní odměny nebo její poměrné části (dále jen „refundace“).

Výše uvedené garance a refundace jsou platné pouze v případě, že cena za služby definované touto objednávkou byla uhrazena včas podle vystavené faktury.

Refundace je stanovena takto:

- 70 % smluvní odměny při ukončení pracovního poměru do konce 1. měsíce od jeho započetí,
- 60 % smluvní odměny při ukončení pracovního poměru v období do konce 2. měsíce od jeho započetí,
- 50 % smluvní odměny při ukončení pracovního poměru do konce 3. měsíce.

VI. Ochrana osobních údajů

Smluvní strany prohlašují, že zajistí ochranu osobních údajů týkající se vyhledaných Kandidátů v souladu se zákonem. Zprostředkovatel se zavazuje, že u předávaných osobních údajů Zákazníku bude vždy disponovat i znění zákona odpovídajícím souhlasem kandidáta s poskytnutím a zpracováním takových údajů za účelem vymezeným touto smlouvou.

VII. Doba trvání a ukončení smlouvy

1. Tato Smlouva se uzavírá na dobu určitou 1 rok a může být vypovězena kteroukoliv smluvní stranou bez uvedení důvodů s výpovědní lhůtou jeden (1) kalendářní měsíc, která počíná prvním dnem kalendářního měsíce následujícího po doručení výpovědi druhé smluvní straně.
2. Každá ze smluvních stran je oprávněna od této smlouvy odstoupit v případě podstatného porušení smluvní povinnosti druhou smluvní stranou. Za podstatné porušení smluvní povinnosti se pro účely této smlouvy považuje zejména:
 - a) prodlení Zákazníka s plněním peněžitého závazku vůči Dodavateli delší než 30 dnů,
 - b) vyjde-li najevo, že k zahájení jednání či k uzavření smlouvy Kandidáta a Zákazníka vedly Dodavatelem předložené neúplné, nepravdivé či zkreslené údaje poskytnuté Dodavatelem,
 - c) postup Dodavatele či Zákazníka, jež je v rozporu s platnými právními předpisy České republiky.

VIII. Ochrana důvěrných informací

1. Za důvěrné informace se považují všechny údaje a informace, které nejsou veřejně dostupné a se kterými se Zákazník seznámí v souvislosti s plněním této Smlouvy.
2. Zákazník je povinen zachovat mlčenlivost o všech důvěrných informacích Dodavatele a přijmout odpovídající smluvní, technická a organizační opatření k jejich ochraně. Při porušení této povinnosti se Zákazník zavazuje zaplatit Dodavateli smluvní pokutu ve výši 100 000 Kč (slovy: jedno sto tisíc korun českých), a to za každé jednotlivé porušení (bez omezení nároku na náhradu škody).
3. Za porušení povinnosti mlčenlivosti se nepovažuje, je-li Zákazník povinen důvěrnou informaci sdělit na základě povinnosti vyplývající z právních předpisů. Přitom je však Zákazník povinen informovat o tom předem Dodavatele, ledaže by to příslušný právní předpis nepovoloval, a současně omezit sdělované důvěrné informace na nejnutnější rozsah podléhající sdělovací povinnosti.
4. Povinnost mlčenlivosti a ochrany důvěrných informací podle této Smlouvy (včetně sankčních ustanovení) trvá bez ohledu na ukončení její účinnosti.
5. Zákazník nebude, bez předchozího písemného souhlasu Dodavatele publikovat nebo vyvíjet takové reklamní či obdobné aktivity, které by byly dávány do přímé spojitosti s touto Smlouvou, jejím předmětem a jménem Dodavatele. Toto ujednání se nevztahuje na uvádění Dodavatele v referencích v případech účasti Dodavatele ve výběrových řízeních.

IX. Závěrečná ujednání

1. Smluvní strany se výslovně dohodly, že vztahy touto smlouvou výslovně neupravené se řídí občanským zákoníkem, zejména právní úpravou smlouvy o zprostředkování.
2. Pokud by se v důsledku změny právních předpisů nebo jiných důvodů stala některá ujednání této Smlouvy neplatnými nebo neúčinnými, zůstává smlouva ve zbývajících ustanoveních platná, neodporuje-li to jejímu účelu nebo nejedná-li se o ustanovení, která nelze oddělit od ostatního obsahu Smlouvy.
3. Ustanovení Smlouvy lze měnit pouze písemnými vzestupně číslovanými dodatky podepsanými oběma smluvními stranami.
4. Smlouva je vyhotovena v elektronické podobě v 1 (slovy: jednom) vyhotovení v českém jazyce s elektronickými podpisy obou Stran v souladu se zákonem č. 297/2020 Sb. O službách vytvářejících důvěru pro elektronické transakce ve znění pozdějších předpisů.
5. Smlouva nabývá platnosti dnem jejího podpisu oběma smluvními stranami a účinnosti dnem jejího uveřejnění v registru smluv dle ZoRS.
6. Smluvní strany prohlašují, že si pečlivě přečetly znění této smlouvy, že jejímu obsahu rozumí a že ten vyjadřuje jejich skutečnou vůli, což potvrzují svými podpisy.

V Praze dne dle elektronického podpisu

Human Capital s.r.o.

Státní pokladna Centrum sdílených služeb, s. p.